

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาตนเองตามเป้าหมายที่วางไว้	- ข้าราชการ พนักงาน จัดทำแผนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) จำนวน 7 คน - ข้าราชการ พนักงาน พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) จำนวน 7 คน	ข้าราชการ พนักงาน สรจ.พล.
การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	ข้าราชการได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน 5 คน รวม 10 หลักสูตร ดังนี้ - การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน - ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล - การบริการที่เป็นเลิศ - การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล - การแก้ไขปัญหาด้วยการใช้ความคิดสร้างสรรค์ Creative Problem-solving - สื่อสารอย่างไรให้スマートในยุคดิจิทัล Smart communication in Digital Age - ทักษะทางสังคม Soft Skills - การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะในการเขียนหนังสือราชการ - ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว - การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	ข้าราชการ สรจ.พล.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาโดยการ เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ความรู้ ตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ความรู้ ตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย สามารถนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองตาม ภารกิจ ดังนี้ - ความรู้ด้านการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ - เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ - การสร้างวินัยทางการเงินเพื่ออนาคต - การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ 2 รอบ แก่ส่วนราชการในจังหวัด - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (จำนวน 18 ชั่วโมง) - การจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ของส่วนราชการในจังหวัดพิษณุโลก - แนวทางการจัดทำบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงาน ของรัฐ - แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0 - กรอบแนวทางกาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ระบบทะเบียนสินทรัพย์ (ส่วนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์) - การพัฒนาความร่วมมือสถานประกอบการและเครือข่ายเพื่อ การป้องกันยาเสพติด กลุ่มแรงงานในและนอกระบบ พื้นที่ ภาคเหนือตอนล่าง	ข้าราชการ พนักงาน สรจ.พล.