รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดพิษณุโลก ปี 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก ปี 2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

มิถุนายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิษณุโลก	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดพิษณุโลก	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก	.8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิษณุโลก	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิษณุโลก	20
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพิษณุโลกปี 2568 - 2572	24
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก	29
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพิษณุโลก	29
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572	31
บรรณานุกรม	33
ภาคผนวก	34
คณะผู้จัดทำ	44

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545) 2
ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน 3
ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ 4
ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ 4
ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม 5
ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ 6
ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน 7
ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 8
ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 9
ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ 10
ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 11
ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ.จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน 12
ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา 13
ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ 14
ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน 14
ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา 15
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) 16
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) 17
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) 18
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน 19
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 20
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน 21
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา 22
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน 22

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ 23

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 24

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา 26

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 -2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน 27

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ 28

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา 29

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 31

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา 32

รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก ปี 2567

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก

- ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 760,571 คน
  - ชาย 360,229 คน (47.36%)
  - หญิง 360,229 คน (52.647%)
  - ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 516,399 คน
    - ผู้มีงานทำ 510,603 คน
    - ผู้ว่างงาน 2,687 คน
    - ผู้ที่รอฤดูกาล 3,109 คน
  - ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 244,172 คน
    - ทำงานบ้าน 79,901 คน
    - เรียนหนังสือ 46,278 คน
    - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการฯ 91,508 คน
    - อื่นๆ 26,486 คน

(ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก 2566

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิษณุโลก ปี พ.ศ. 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 117 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณ 11.96 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 14.53 เปอร์เซ็นต์ ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 893 คน
แรงงานไทย 884 คน
แรงงานต่างด้าว 9 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	363 คน
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	127 คน
การผลิต	109 คน
การก่อสร้าง	87 คน
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	79 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าว

การก่อสร้าง	5 คน
กิจกรรมโรงแรม และบริการด้านอาหาร	4 คน

ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด 46 คน
แรงงานไทย 45 คน
แรงงานต่างด้าว 1 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	12 คน
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	12 คน
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	79 คน
การก่อสร้าง	87 คน

รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความอดทน จำนวน 19 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน
- ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5 คน

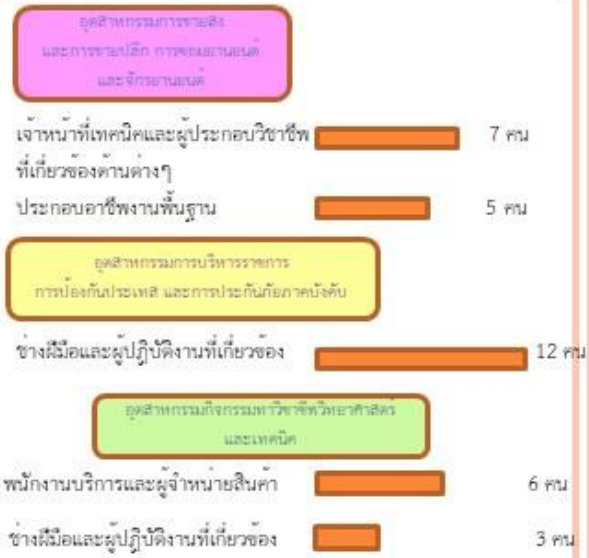
ชุดทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ จำนวน 13 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 10 คน
- เสมียน จำนวน 3 คน

ไม่มีทักษะ จำนวน 9 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 คน

ชุดทักษะความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 4 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จำนวน 2 คน
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 1 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

ชุดทักษะมีประสบการณ์ จำนวน 1 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

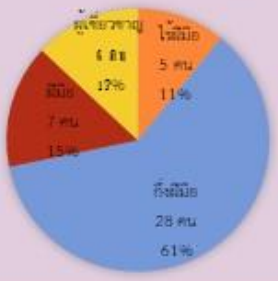
ม.3
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน

ปริญญาตรี
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 4 คน
- เสมียน จำนวน 3 คน

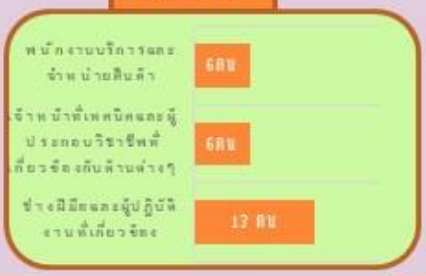
ม.6
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 6 คน
- เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 2 คน

ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

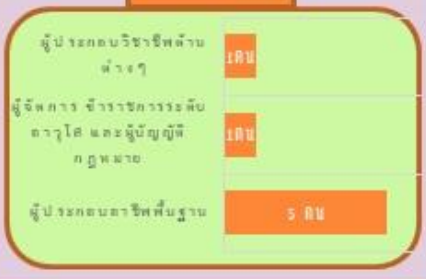
ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



ระดับกึ่งฝีมือ



ระดับฝีมือ



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดพิษณุโลก ปี 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดพิษณุโลก ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 117 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 11.96 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 14.53 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 760,571 คน เป็นเพศชาย 360,229 คน และเพศหญิง 400,342 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 516,399 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 244,172 คน

จังหวัดพิษณุโลก มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 510,603 คน เป็นเพศชาย 272,387 คน และเพศหญิง 238,216 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,687 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 3,109 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 117 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 11.96 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 14.53 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 3.41การก่อสร้าง ร้อยละ 1.70 และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ร้อยละ 1.70 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กิจกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 117 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 46 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 45 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค (4) การก่อสร้าง ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิคมากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คนมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการศึกษามากที่สุด 12 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 12 คน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction.or.Flexible.Labor.Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 50 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 50 อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ อุตสาหกรรมการศึกษาและอุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่นๆที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ร้อยละ 66.7 และ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 8.3 ตามลำดับ

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ 12 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งเสมียน ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 7 คน และตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค 6 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส/อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 12 คน รองลงมาได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3.ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค 6 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ต้องการมากที่สุด 19 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานเสมียน 6 คน และแรงงานที่ไม่จำกัดช่วงอายุ ตำแหน่งงานเสมียน 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด 13 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน ต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญในตำแหน่งเสมียน 5 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง 16 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง 6 คน และเสมียน 2 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวช ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความอดทน 14 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 5 คน รองลงมา ได้แก่ ทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ 10 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และเสมียน 3 คน ตามลำดับ และไม่มีทักษะ 6 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการบริหารจัดการในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (3) ความต้องการแรงงานที่ไม่มีทักษะในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เท่ากัน

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (3) ความต้องการแรงงานที่ไม่มีทักษะในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า เท่ากัน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์ 23 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และเสมียน เท่ากัน และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 23 คน โดยตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าและผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก จำนวนทั้งสิ้น 117 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 887 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 880 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 7 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 16 คน และจำนวนการออกจากงาน 13 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 16 คน โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และ(3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 13 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ(3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร เท่ากัน จะเห็นได้ว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การก่อสร้าง

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของ

การเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่น้อยกว่าการออกจากงานซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ปวส/อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี เท่ากัน ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และปริญญาตรี ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และ ช่วงอายุ 30-44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบแต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.30 ต่อปี โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (2) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2567 - 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาส่วนใหญ่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี

อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.43 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิปวส. /อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี 2568 - 2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.88 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 และ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ 2568-2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.80 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,922 คน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ได้แก่ จำนวน 4,420 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 2,340 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 132.09 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 4.96 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 11.84 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปวส/อนุปริญญา ร้อยละ 43.21 ในระดับปวช ร้อยละ 18.48 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.57 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้ม<u>ลดลง</u> โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.13 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2568-2572 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่

ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.53 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.3 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.4 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube, TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ

4.5 อัตราการเติบโตของแรงงาน ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่มีแนวโน้มลดลง สถานประกอบการอาจต้องทบทวนการลงทุนเพื่อเลือกใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคนในอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น ใช้คอมพิวเตอร์ทดแทนแรงงานกึ่งทักษะ และใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) แทนแรงงานทักษะ ในการทดแทนแรงงานที่มีแนวโน้มลดลง เพื่อเพิ่มผลิตภาพและการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

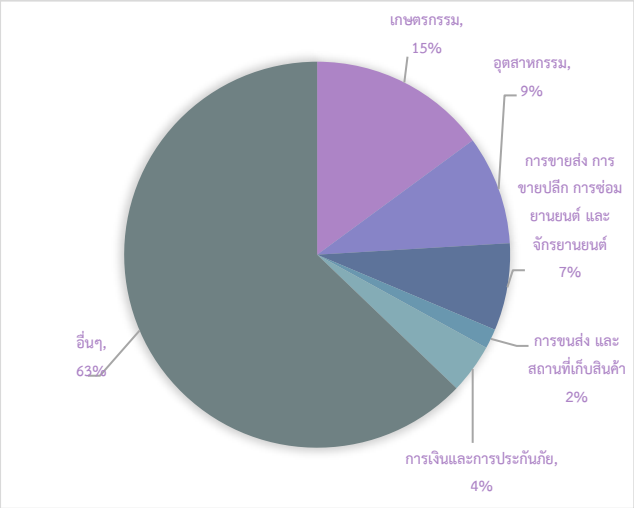
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

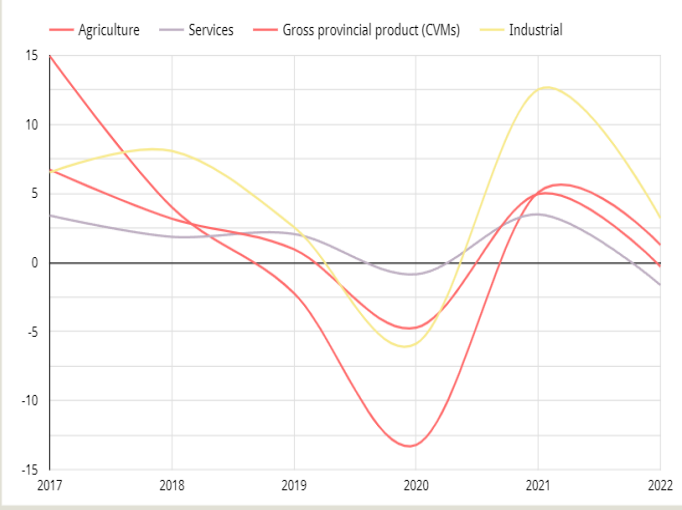
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดพิษณุโลก ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2565 ขยายตัวร้อยละ 0.3 จากที่ขยายตัวร้อยละ 5 ในปี 2564 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีสัดส่วนถึงร้อยละ 85 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดพิษณุโลก และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 15 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 7.7 เมื่อเทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 4.9 ในปีก่อนหน้า ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการขยายตัวร้อยละ 5.1

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.3 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 7.7 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 25.20 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 13.5 กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 13 การก่อสร้าง ร้อยละ 10.5 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ ร้อยละ 5.3 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 5.2 การบริการ ร้อยละ 1.6 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 1.4

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดพิษณุโลก





ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2539-2565 GPP CVMs Time Series Data 1997-2023 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ 2563r	พ.ศ 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
ภาคการเกษตรกรรม	7,817	8,215	8,320	**5.10**	**1.30**
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7,817	8,215	8,320	5.10	1.30
นอกภาคการเกษตรกรรม	44,419	46,608	46,254	**4.90**	**-7.70**
อุตสาหกรรม	6,899	7,764	8,014	12.54	3.20
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	76	98	99	28.95	1.00
การผลิต	4,939	5,441	5,562	10.20	2.20
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,666	2,031	2,099	21.90	3.40
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	330	378	450	14.60	19.10
การบริการ	37,467	38,775	38,143	3.50	-1.60
การก่อสร้าง	3,367	3,378	3,024	0.30	-10.50
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	6,888	6,849	6,754	-0.60	-1.40
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,392	1,770	1,871	27.20	5.70
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	767	827	715	7.80	-13.50
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,151	1,276	954	10.90	-25.20
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,584	4,495	4,262	-1.90	-5.20
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,439	4,527	4,846	2.00	7.10
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	297	255	263	-14.10	3.10
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	276	246	267	-10.90	8.50
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	5,429	5,787	5,483	6.60	-5.30
การศึกษา	5,957	6,111	6,268	2.60	2.60
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,742	3,134	3,286	14.30	4.90
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	351	399	396	13.70	-0.80
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	544	522	454	-4.00	-13.00
Gross provincial product (CVMs)	48,924	51,353	51,209	5.00	**-0.30**

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลกในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดพิษณุโลกโดยได้รวบรวมข้อมูลในปี พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้ จังหวัดพิษณุโลกมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 760,571 คน เป็นเพศชาย 360,229 คน และเพศหญิง 400,342 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 516,399 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 244,172 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	**760,571**	100.0	**360,229**	100.0	**400,342**	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	516,399	67.9	274,287	76.1	242,112	60.5
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	513,290	67.5	273,700	76.0	239,590	59.8
1.1.1 ผู้มีงานทำ	510,603	67.1	272,387	75.6	238,216	59.5
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,687	0.3	1,313	0.4	1,374	0.3
1.2 ผู้รอฤดูกาล	3,109	0.4	587	0.2	2,522	0.6
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	244,172	32.1	85,942	23.9	158,230	39.5
2.1 ทำงานบ้าน	79,901	10.5	11,230	3.1	68,671	17.2
2.2 เรียนหนังสือ	46,278	6.1	21,475	6.0	24,803	6.2
2.3 ยังเด็ก/ชรา ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	91,508	12	35,213	9.8	56,296	14.1
2.4 อื่นๆ	26,486	3.5	18,025	5.0	8,460	2.1
อัตราการว่างงาน		**0.5**		**0.5**		**0.5**

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดพิษณุโลก

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดพิษณุโลกจำนวน 760,571 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 206,128 คน คิดเป็นร้อยละ 27.1 รองลงมา ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 143,561 คน คิดเป็นร้อยละ 18.9 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 134,485 คน คิดเป็นร้อยละ 17.7 ผู้สำเร็จการระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 132,311 คน คิดเป็นร้อยละ 17.4 ผู้สำเร็จการระดับอุดมศึกษา จำนวน 129,907 คน คิดเป็นร้อยละ 17.1 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 14,178 คนคิดเป็นร้อยละ 1.9 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
ยอดรวม	**760,571**	**100**	**360,229**	**100**	**400,342**	**100**
1. ไม่มีการศึกษา	14,178	**1.9**	6,084	**1.7**	8,095	**2.0**
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	206,128	**27.1**	75,475	**21.0**	130,652	**32.6**
3. ประถมศึกษา	143,561	**18.9**	82,460	**22.9**	61,101	**15.3**
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	132,311	**17.4**	66,552	**18.5**	65,759	**16.4**
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	134,485	**17.7**	65,486	**18.2**	68,999	**17.2**
6. อุดมศึกษา	129,907	**17.1**	64,171	**17.8**	65,736	**16.4**
7. การศึกษาอื่นๆ	a	a	a	a	a	a
8. ไม่ทราบ	a	a	a	a	a	a

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดพิษณุโลกมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 516,399 คน เป็นเพศชาย จำนวน 274,287 คน และเพศหญิง จำนวน 242,112 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.5 เป็นอัตราการว่างงานเพศหญิงมากกว่าเพศชาย (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	**760,571**	**516,399**	**2,687**	**0.5**
ชาย	360,229	274,287	1,313	0.5
หญิง	400,342	242,112	1,374	0.6

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดพิษณุโลกที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 510,603 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 223,230 คน คิดเป็นร้อยละ 43.7 รองลงมา ได้แก่ 6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 84,114 คน คิดเป็นร้อยละ 16.5 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 40,563 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 ที่พักแรมและการให้บริการด้านอาหาร จำนวน 35,967 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 และการก่อสร้าง จำนวน 33,682 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**510,603**	100
ภาคการเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	223,230	43.7
นอกภาคการเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	224	0.04
2. การผลิต	40,563	7.9
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	1,222	0.2
4. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	2,696	0.5
5. การก่อสร้าง	33,682	6.60
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	84,114	16.5
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11,468	2.2
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	35,967	7.0
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	479	0.09
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,866	1.0
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,305	0.3
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3,772	0.7
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	4,157	0.81
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	21,047	4.1
15. การศึกษา	13,910	2.7
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	11,236	2.2
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,436	0.48

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	11,662	2.3
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	2,566	0.5
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	a	a
21. ไม่ทราบ	a	a

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

ประชากรในจังหวัดพิษณุโลกที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 510,603 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมงมากที่สุด จำนวน 201,964 คน คิดเป็นร้อยละ 39.6 รองลงมาได้แก่ พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 89,339 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 64,012 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 58,406 คน คิดเป็นร้อยละ 11.4 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 27,257 คน คิดเป็นร้อยละ 5.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**510,603**	**100**
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	14,479	2.8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	19,349	3.8
3. ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	15,808	3.1
4. เสมียน	19,989	3.9
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	89,339	17.5
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	201,964	39.6
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	58,406	11.4
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	27,257	5.3
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ	64,012	12.5
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	a	a

ประชากรในจังหวัดพิษณุโลกที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 510,603 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงาน ประชากรส่วนมากทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 236,945 คน คิดเป็นร้อยละ 46.4 รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน จำนวน 130,130 คน คิดเป็นร้อยละ 25.5 ช่วยธุรกิจในครัวเรือนจำนวน 86,766 คน คิดเป็นร้อยละ 17 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 47,718 คน คิดเป็นร้อยละ 9.3 และเป็นนายจ้าง จำนวน 9,043 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**510,603**	**100**
1. นายจ้าง	9,043	1.8
2. ลูกจ้างรัฐบาล	47,718	9.3
3. ลูกจ้างเอกชน	130,130	25.5
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	236,945	46.4
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	86,766	17.0
6. การรวมกลุ่ม	-	-

a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพิษณุโลก จำนวนทั้งสิ้น 117 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพิษณุโลก ปี 2567 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 11.96 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 3.41 การก่อสร้าง ร้อยละ 1.70 และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ร้อยละ 1.70 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 14.53 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ร้อยละ 3.41การก่อสร้าง ร้อยละ 1.70 และกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ร้อยละ 1.70 สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กิจกรรมการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	0	0	0	0
การผลิต	13	0	0	1	0.85
การก่อสร้าง	14	2	1.70	2	1.70
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	47	4	3.41	4	3.41
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	0	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	0	0	2	1.70
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	0.85	1	0.85
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	1	0.85	1	0.85
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	0	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5	2	1.70	2	1.70
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	1	0.85	1	0.85
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4	1	0.85	1	0.85
การศึกษา	1	1	0.85	1	0.85
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	0	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3	1	0.85	0	0.85
รวม	**117**	**14**	**11.96**	**17**	**14.53**

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 117 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 893 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 884 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 9 คน สำหรับ**จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 46 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 45 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน** โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 4 ลำดับแรก คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการระกันสังคมภาคบังคับ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค (4) การก่อสร้าง ตามลำดับ (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	4	0	4	**0**	**0**	**0**
การผลิต	13	109	0	109	0	0	0
การก่อสร้าง	14	82	5	87	7	1	8
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	47	363	0	363	12	0	12
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	37	0	37	**0**	**0**	**0**
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	75	4	79	**0**	**0**	**0**
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	5	0	5	1	0	1
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	16	0	16	1	0	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	2	11	0	11	**0**	**0**	**0**
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5	18	0	18	9	0	9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	4	0	4	1	0	1

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	4	127	0	127	12	0	12
การศึกษา	1	3	0	3	1	0	1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	18	0	18	**0**	**0**	**0**
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3	12	0	12	1	0	1
รวม	**117**	**884**	**9**	**893**	**45**	**1**	**46**

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิคมากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 5 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ มากที่สุด 12 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	
การก่อสร้าง	2	0	6	8
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	6	5	1	12
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	1
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	1	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	9	0	0	9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	12	12
การศึกษา	1	0	0	1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	0	0	1
รวม	**22**	**5**	**19**	**46**

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 50 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 50 อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ อุตสาหกรรมการศึกษา และอุตสาหกรรมกิจกรรมบริการด้านอื่นๆที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 อุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค ร้อยละ 66.7 และ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 8.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การก่อสร้าง	8	8	100	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	12	11	91.7	1	8.3
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	1	100
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	1	1	100	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	9	3	33.3	6	66.7
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	1	100
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ	12	0	0	12	100
การศึกษา	1	0	0	1	100
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1	0	0	1	100
รวม	46	23	50	23	50

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ 12 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 7 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การก่อสร้าง	0	0	3	3	0	2	0	8
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0	0	7	0	0	0	5	12
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	0	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	1	0	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	0	0	0	0	6	3	0	9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	1	0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ	0	0	0	0	0	12	0	12
การศึกษา	0	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	0	1	0	1
รวม	**1**	**1**	**11**	**3**	**6**	**19**	**5**	**46**

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวส/อนุปริญญา ในอุตสาหกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ มีความต้องการแรงงานสูงสุด 12 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับต่ำปริญญาตรี ในอุตสาหกรรมกิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค 6 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 6 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
การก่อสร้าง	2	6	0	0	0	0	8
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	0	0	5	5	0	2	12
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	0	1	0	0			1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	0	0	0	0	3	6	9
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	0	1	0	0		0	1
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ	0	0	0	0	12	0	12
การศึกษา	0	1	0	0	0	0	1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	0	0	0	0	1	0	1
รวม	**2**	**10**	**5**	**5**	**16**	**8**	**46**

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุดโดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นที่ต้องการมากที่สุด 19 คน รองลงมาได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 6 คน และแรงงานช่วงอายุ 15 – 29 ปี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน เท่ากัน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	1	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4	6	1	11
เสมียน	3	0	0	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	6	0	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	19	0	0	19
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	5	0	5
รวม	**32**	**13**	**1**	**46**

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด 13 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 6 คน และต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน เท่ากัน (ตารางที่ 15) %

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	1	0	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	6	0	5	11
เสมียน	0	3	0	0	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	6	0	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	13	0	1	19
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	0	5	0	5
รวม	**5**	**28**	**7**	**6**	**46**

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ **(1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับปริญญาตรี และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6** โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 16 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คือ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 4 คน เสมียน 3 คน และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 1 คน เท่ากัน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 6 คน และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						แรงงานที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	0	0	0	0	1	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	0	0	0	0	1	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	0	2	0	5	4	11
เสมียน	0	0	0	0	0	3	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	0	6	0	0	0	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	16	0	0	0	1	19
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	0	0	5	0	0	5
รวม	**2**	**16**	**8**	**5**	**5**	**10**	**46**

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความอดทน 14 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะคณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานเสมียน 10 คน และผู้ประกอบวิชาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า 3 คน และไม่มีทักษะในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง 6 คน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 3 คน เท่ากัน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย: คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
คณิตศาสตร์ คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	0	0	10	3	0	0	0	13
มีประสบการณ์	0	0	1	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	1	1	0	0	0	2	0	4
ความอดทน	0	0	0	0	0	14	5	19
ไม่มีทักษะ	0	0	0	0	6	3	0	9
รวม	**1**	**1**	**11**	**3**	**6**	**19**	**5**	**46**

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการบริหารจัดการ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (3) ความต้องการแรงงานไม่มีทักษะ ในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18.จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน**ทักษะ**	**ตำแหน่งงาน**							**แรงงานที่ต้องการรวม**
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟแวร์	0	0	1	0	0	0	0	1
การบริหารจัดการ	0	0	6	3	0	0	0	9
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	4	0	0	0	0	4
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	15	5	20
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	1	0	0	0	1	0	2
ความมีระเบียบวินัย	1	0	0	0	0	0	0	1
ไม่มี	0	0	0	0	6	3	0	9
รวม	**1**	**1**	**11**	**3**	**6**	**19**	**5**	**46**

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ (3) ความต้องการแรงงานไม่มีทักษะในตำแหน่งพนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน							แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	5	3	0	0	0	8
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	6	0	0	0	0	6
ความอดทน	1	0	0	0	0	0	0	1
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	12	5	17
ความใฝ่เรียนรู้	0	1	0	0	0	0	0	1
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	1	0	1
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	3	0	3
ไม่มี	0	0	0	0	6	3	0	9
รวม	**1**	**1**	**11**	**3**	**6**	**19**	**5**	**46**

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์จำนวน 23 คน โดยในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และเสมียน ตามลำดับ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 23 คน โดยตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ มีความต้องการสูงสุด รองลงมา ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน		แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาสุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	1	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	0	1	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	3	8	11
เสมียน	3	0	3
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	6	6
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	17	2	19
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	0	5	5
รวม	**23**	**23**	**46**

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดพิษณุโลก

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดพิษณุโลก จำนวนทั้งสิ้น 115 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 115 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 887 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 880 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 7 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 16 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 13 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1	4	0	4	0	0	0
การผลิต	13	109	0	109	1	2	-1
การก่อสร้าง	13	80	3	83	2	5	-3
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	47	363	0	363	7	3	4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6	45	0	45	1	0	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	12	75	4	79	3	3	0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	16	0	16	1	0	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5	18	0	18	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2	4	0	4	0	0	0

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
การบริหารราชการ หารป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	4	127	0	127	0	0	0
การศึกษา	1	3	0	3	1	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	18	0	18	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2	7	0	7	0	0	0
รวม	**115**	**880**	**7**	**887**	**16**	**13**	**3**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ และ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด กล่าวคือ ไม่มีการเข้างานใหม่แต่มีการออกจากงาน (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่าง ๆ	13	10	3
พนักงานบริการและผูจำหนายสินคา	0	1	-1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	3	2	1
รวม	**16**	**13**	**3**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 รองลงมา ได้แก่ ระดับปวส/อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปริญญาตรี และ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	0	2	-2
ม.3	1	1	0
ม.6	7	4	3
ปวช.	0	0	0
ปวส. / อนุปริญญา	4	2	2
ปริญญาตรี	4	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	**16**	**13**	**3**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานกึ่งงฝีมือมีการเข้างานใหม่น้อยกว่าออกจากงาน ในทางตรงกันข้าม แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	3	0	3
แรงงานกึ่งฝีมือ	5	6	-1
แรงงานฝีมือ	5	4	1
ผู้เชี่ยวชาญ	3	3	0
รวม	**16**	**13**	**3**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้างานออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	13	6	6
30 - 44 ปี	3	6	-3
45 – 59 ปี	0	1	-1
รวม	**16**	**13**	**3**

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดพิษณุโลก มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	209,848	210,406	210,763	211,096	211,277	0.20%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	277	271	265	260	254	-2.15%
การผลิต	42,054	41,985	41,973	41,866	41,775	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	1,000	1,015	1,030	1,046	1,062	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3,487	3,572	3,658	3,748	3,839	2.43%
การก่อสร้าง	29,269	28,650	27,986	27,310	26,666	-2.30%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	70,861	70,219	69,614	69,078	68,557	-0.85%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6,548	6,629	6,706	6,784	6,859	1.18%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	27,441	27,538	27,708	27,961	28,277	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,846	1,817	1,788	1,759	1,730	-1.60%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,166	7,169	7,176	7,190	7,207	0.13%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,026	1,022	1,018	1,012	1,005	-0.53%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	2,542	2,540	2,535	2,530	2,523	-0.20%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4,051	4,144	4,235	4,325	4,412	2.15%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	25,911	25,568	25,216	24,873	24,523	-1.38%
การศึกษา	13,548	13,218	12,883	12,553	12,221	-2.53%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	11,030	10,793	10,551	10,313	10,073	-2.23%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,802	2,864	2,934	3,013	3,100	2.55%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,794	7,862	7,924	7,988	8,048	0.83%
รวม	471,069	469,851	468,533	467,276	465,980	-0.30%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.43 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ประถมศึกษา	224,722	224,546	224,266	223,993	223,672	-0.10%
ม.3	76,944	76,784	76,612	76,442	76,273	-0.20%
ม.6	59,583	59,606	59,630	59,664	59,698	0.05%
ปวช.	12,653	12,615	12,580	12,548	12,518	-0.28%
ปวส. / อนุปริญญา	20,474	20,389	20,309	20,236	20,166	-0.38%
ปริญญาตรี	63,652	63,014	62,386	61,786	61,190	-1.00%
สูงกว่าปริญญาตรี	10,472	10,327	10,180	10,036	9,890	-1.43%
รวม	468,500	467,281	465,963	464,705	463,407	-0.30%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน คือ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.88 รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 และผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 -2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย	14,881	14,759	14,639	14,521	14,407	-0.80%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	21,827	21,433	21,031	20,638	20,242	-1.88%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	11,813	11,681	11,549	11,420	11,290	-1.10%
เสมียน	20,329	20,208	20,092	19,981	19,872	-0.58%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	91,086	90,670	90,339	90,127	89,979	-0.33%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	192,276	192,793	193,131	193,452	193,636	0.20%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	42,391	42,087	41,798	41,462	41,148	-0.75%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,568	23,527	23,497	23,443	23,394	-0.18%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	50,329	50,122	49,887	49,661	49,439	-0.45%
รวม	471,068	469,849	468,533	467,276	465,979	-0.30%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.80 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.48 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
น้อยกว่า 10 คน	68,741	68,444	68,119	67,789	67,468	-0.48%
10 - 19 คน	18,287	18,149	18,004	17,860	17,723	-0.80%
20 – 49 คน	8,930	8,890	8,856	8,822	8,792	-0.38%
50 – 99 คน	4,055	4,024	3,993	3,962	3,931	-0.80%
100 – 199 คน	10,274	10,229	10,186	10,137	10,089	-0.45%
200 คนขึ้นไป	20,241	20,158	20,090	20,015	19,946	-0.35%
ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	337,973	337,389	336,715	336,120	335,458	-0.20%
รวม	471,069	469,852	468,533	467,276	465,979	-0.30%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)
ของตลาดแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดพิษณุโลก

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 6,922 คน รองลงมา ได้แก่ จำนวน 55,076 คน มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,420 คน และปริญญาตรี จำนวน 2,340 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 132.09 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 4.96 ในระดับปริญญาตรี และอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 11.84 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปวส/อนุปริญญา.ร้อยละ 43.21 ในระดับปวช ร้อยละ 18.48 และในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.57 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,464	3,458	6,922	132.09	2.40
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,844	2,576	4,420	138.82	7.47
2565	**ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา**	1,071	742	1,813	**52.29**	**18.48**
	- คหกรรม	19	40	59	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	11	16	27	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	146	471	617	-	-
	- ศิลปกรรม	44	24	68	-	-
	- อุตสาหกรรม	849	151	1,000	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	2	40	42	-	-
2565	**ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/**	1,088	754	1,842	**7.11**	**43.21**
	- คหกรรม	20	46	66	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4	1	5	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	172	559	731	-	-
	- ศิลปกรรม	26	13	39	-	-
	- อุตสาหกรรม	863	107	970	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	28	31	-	-

ปี การศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	**ปริญญาตรี /สาขาวิชา**	865	1,475	2,340	**4.96**	**14.57**
	- Education	125	261	386	-	-
	- Arts and humanities	83	182	265	-	-
	- Social sciences, journalism and	85	111	196	-	-
	- Business, administration and law	146	322	468	-	-
	- Natural sciences,mathematics and	50	114	164	-	-
	- Information and Communication	58	37	95	-	-
	- Engineering,manufacturing and	209	144	353	-	-
	- Agriculture, forestry,fisheries and	25	32	57	-	-
	- Health and welfare	60	190	250	-	-
	- Services	24	82	106	-	-
2565	**ปริญญาโท/สาขาวิชา**	83	162	245	**11.84**	**11.02**
	- Education	6	31	37	-	-
	- Arts and humanities	2	4	6	-	-
	- Social sciences, journalism and	5	11	16	-	-
	- Business, administration and law	32	61	93	-	-
	- Natural sciences,mathematics and	12	18	30	-	-
	- Information and Communication	4	5	9	-	-
	- Engineering,manufacturing and	13	10	23	-	-
	- Agriculture, forestry,fisheries and	2	6	8	-	-
	- Health and welfare	4	14	18	-	-
	- Services	3	2	5	-	-
2565	**ปริญญาเอก/สาขาวิชา**	21	38	59	**3.39**	**8.47**
	- Education	4	2	6	-	-
	- Arts and humanities	5	5	10	-	-
	- Social sciences, journalism and	1	3	4	-	-
	- Business, administration and law	4	7	11	-	-
	- Natural sciences,mathematics and	3	11	14	-	-
	- Information and Communication	2	2	4	-	-
	- Engineering,manufacturing and	1	3	4	-	-
	- Agriculture, forestry,fisheries and	1	5	6	-	-
	- Health and welfare	3,464	3,458	6,922	132.09	2.40
	- Services	1,844	2,576	4,420	138.82	7.47

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวนอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนศึกษาต่อมากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.13 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยนร้อยละ 2.03 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,000	986	971	955	939	-1.55%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	4	4	4	4	4	0.00%
การผลิต	545	537	529	520	512	-1.55%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	30	30	30	29	29	-0.83%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	77	76	75	73	72	-1.68%
การก่อสร้าง	324	320	315	310	305	-1.50%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1,293	1,275	1,255	1,234	1,213	-1.60%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	147	145	142	140	138	-1.58%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	438	431	425	418	411	-1.58%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	116	114	112	110	108	-1.78%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	358	353	348	342	336	-1.58%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	51	50	49	48	47	-2.03%
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	153	151	148	146	143	-1.70%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	72	71	70	69	68	-1.40%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	981	967	953	937	921	-1.55%
การศึกษา	480	473	466	458	450	-1.60%

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	335	330	325	320	314	-1.60%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	37	37	36	36	35	-1.38%
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	82	81	79	78	77	-1.58%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	15	15	14	14	14	-1.68%
รวม	9,106	9,015	8,916	8,812	8,708	-1.13%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และวุฒิปริญญาตรีมีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	234	231	227	223	220	-1.53%
ประถมศึกษา	136	134	132	130	128	-1.50%
ม.3	930	917	903	889	873	-1.58%
ม.6	273	269	265	261	257	-1.50%
ปวช.	176	174	171	169	166	-1.45%
ปริญญาตรี	4,787	4,720	4,648	4,571	4,493	-1.58%
รวม	234	231	227	223	220	-1.53%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.**ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition)**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 16 พฤษภาคม 2567

สำนักงานสถิติแห่งชาติ.**สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดพิษณุโลกไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2567.**(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx สืบค้นเมื่อ 20 พฤษภาคม 2567

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.**ระบบอุปสงค์และอุปทานกาลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://ldls.mol.go.th สืบค้นเมื่อ 17 พฤษภาคม 2567

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน **ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น** และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง **หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473**

➢ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. **เลขทะเบียนพาณิชย์** □□□□□□□□□□□□□ (13 หลัก) 2. **รหัสประกันสังคม** □□□□□□□□□□ (10 หลัก)

3. **ชื่อสถานประกอบการ** ..... 4. **สาขาของสถานประกอบการ** (ถ้ามี) .....

5. **ประเภทกิจการ** ..... **รหัส TSIC** □□□□□ (5 หลัก)

6. **จำนวนพนักงานไทย**.....คน **จำนวนพนักงานต่างด้าว**.....คน 7. **ขนาดสถานประกอบการ** ❒ น้อยกว่า 10 คน ❒ 10 – 19 คน ❒ 20 – 49 คน

8. **ที่อยู่สถานประกอบการ** เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

9. **รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล** ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

❒ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ❒ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ❒ มี ❒ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ❒ ต้องการ ❒ ไม่ต้องการ

CS สแกนด้วย CamScanner

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
2							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
3							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
4							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

CS สแกนด้วย CamScanner

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่					ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
		จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
6							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
7							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
8							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

CS สแกนด้วย CamScanner

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่ ❒ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ❒ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

CS สแกนด้วย CamScanner

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่					
		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

CS สแกนด้วย CamScanner

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

❒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ❒ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

	ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก					**ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน**					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

CS สแกนด้วย CamScanner

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

CS สแกนด้วย CamScanner

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก <u>สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ</u>

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน<u>ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน</u>

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้

  1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น

  2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน

  3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้

  4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

  โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ <u>1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills)</u> ตัวอย่างเช่น

  - H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
  - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ คณิตศาสตร์
  - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
  - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
  - H5 การบริหารจัดการ
  - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
  - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
  - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
  - H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
  - H10 มีประสบการณ์

CS สแกนด้วย CamScanner

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความใฝ่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

CS สแกนด้วย CamScanner

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาววิริยาภรณ์ เปรมโพธิ์	แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

คณะผู้จัดทำ

1. นายยุทธนา เกตุตรง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวโกลัญญา ปิยภาอติพร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นายอานนท์ แสงเขียว	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
4. นางสาวเกษศิรินทร์ เสนาป่า	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000