

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล									
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินท รมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิ พลราชวราภรณ์ กิติสิริสม บูรณอดุลยเดช สยามมินท ราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิร เกล้าเจ้าอยู่หัว โดย อาสาสมัครแรงงานร่วมใจ อาสาพัฒนาบ้านเกิด	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-				✓	สรจ.พล. จะดำเนินการกิจกรรม ในเดือน ก.ค. ๖๗ โดยมีอาสาสมัคร แรงงานในจังหวัดพิษณุโลกเข้าร่วมกิจกรรม	สรจ.พล.
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ									
	กิจกรรมการเผยแพร่ ประกาศคณะกรรมการ ค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับ ที่ ๑๒) และ อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๒๙ สาขา (ฉบับ ที่ ๑๓)	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ เผยแพร่ ข่าวสาร/ ประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐	-		✓			ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	สรจ.พล.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์มีคุณธรรม จริยธรรม									
	กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ คน	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-		✓			สรจ.พล.ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกเพื่อ พิจารณายกย่อง เชิดชู บุคลากรคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดทำประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓. เผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์และสำนักงาน	สรจ.พล.
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต									
	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์/เจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-		✓			สรจ.พล. ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรจ.พล.
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑ ครั้ง	ร้อยละ ความสำเร็จ การ ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-		✓			สรจ.พล. ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ลงนามในประกาศสำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. จัดทำ Infographic เพื่อติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ๓. แรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ลงนามในแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖ - มี.ค. ๖๗) ซึ่ง สรจ.พล. ไม่พบการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	สรจ.พล.