

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		
๑	แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนครี และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล										
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนครี ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิด	๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒) เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ๓) เพื่อยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐	-					✓	สรจ.พล.
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการฯ										
	กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับ ที่ ๑๒) และ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๑๒๙ สาขา (ฉบับ ที่ ๑๓)	เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับประชาชน ให้ปฏิบัติตาม และมีผลใช้บังคับตามกฎหมาย	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข่าวสาร/ประกาศฯ ร้อยละ ๑๐๐	-		✓				สรจ.พล.

๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์มีคุณธรรม จริยธรรม									
	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายการประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑ คน	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	-		✓			สรจ.พล.
๒	แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต									
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	-		✓			สรจ.พล.
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐	-		✓			สรจ.พล.