

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเอง	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาตนเองตามเป้าหมายที่วางไว้	- ข้าราชการ พนักงาน จัดทำแผนแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) จำนวน 7 คน - ข้าราชการ พนักงาน พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) จำนวน 7 คน	ข้าราชการ พนักงาน สรจ.พล.
การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	ข้าราชการได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามหลักสูตรที่กำหนด จำนวน 5 คน รวม 7 หลักสูตร ดังนี้ - หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ - หลักสูตรการแก้ไขปัญหาด้วยการใช้ความคิดสร้างสรรค์ - หลักสูตรการใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล - หลักสูตรการให้บริการที่เป็นเลิศ - หลักสูตรการสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน - หลักสูตรการพัฒนาทักษะทางสังคมที่จำเป็นในยุคดิจิทัลเพื่อรองรับการพัฒนาแห่งอนาคต (Soft Skills) - หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	ข้าราชการ สรจ.พล.
การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาโดยการเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองตามภารกิจ ดังนี้ - ความรู้ด้านการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทั่วประเทศ - เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ	ข้าราชการ พนักงาน สรจ.พล.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					<ul style="list-style-type: none"> - การสร้างวินัยทางการเงินเพื่ออนาคต - การปรับเงื่อนไขวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ 2 รอบ แก่ส่วนราชการในจังหวัด - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ (จำนวน 18 ชั่วโมง) - การจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีภาครัฐ ของส่วนราชการในจังหวัดพิษณุโลก - แนวทางการจัดทำบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ - แนวทางการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 - กรอบแนวทางกาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ระบบทะเบียนสินทรัพย์ (ส่วนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์) - การพัฒนาความร่วมมือสถานประกอบการและเครือข่ายเพื่อการป้องกันยาเสพติด กลุ่มแรงงานในและนอกระบบ พื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง 	