

**แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก**

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	บุคลากรในหน่วยงาน มีการพัฒนาตนเอง	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในหน่วยงาน ได้พัฒนาตนเองตาม เป้าหมายที่วางไว้	1. ข้าราชการ พนักงาน จัดทำแผน พัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) 2. ข้าราชการ พนักงาน พัฒนาตนเองตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) 3. รายงานผลการพัฒนาตนเองตาม แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)	ข้าราชการ พนักงาน สรจ.พล.
การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการนำความรู้ มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	ข้าราชการได้รับการ พัฒนาเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน	1. ข้าราชการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามหลักสูตร ที่กำหนด อย่างน้อยจำนวน 1 หลักสูตร 2. รายงานผลการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ข้าราชการ สรจ.พล.
การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาโดยการเข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ ตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	ไม่มี	ต.ค.66-ก.ย.67	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับความรู้ ตาม ภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย สามารถ นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ข้าราชการ พนักงาน เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาตนเองตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย	ข้าราชการ พนักงาน สรจ.พล.