



ที่ พล ๐๐๒๘/๓๕๙

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก  
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก  
ถนนวังจันทน์ พล ๖๕๐๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ด่วนที่สุด ที่ พล ๐๐๑๗.๕/ว ๘๒ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพิษณุโลกแจ้งให้หน่วยงานจัดทำรายงานตาม “แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล” และจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plk0017.5ita@gmail.com ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการดังกล่าวฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้จัดส่งเอกสารดังกล่าวทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ plk0017.5ita@gmail.com ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิริยาภรณ์ เปรมโพธิ์)  
แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

โทรศัพท์ / โทรสาร: ๐ ๕๕๒๔ ๘๐๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: Saraban\_phitsanulok@mol.mail.go.th

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก.....  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน.....  
URL ที่เผยแพร่ <https://phitsanulok.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/๒๓/๒๐๒๓/๐๓/Q๔๑.pdf>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
มอบนโยบาย และการซักซ้อมความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน  
แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
  - การพัฒนาบุคลากร
  - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
  - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- เชิญบุคลากรของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๐ คน เข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานจาก นางสาววิริยาภรณ์ เปรมโพธิ์ แรงงานจังหวัดพิษณุโลก เนื่องในโอกาสมารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในการนี้แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้กำชับให้บุคลากรในสังกัดมีความประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นที่พึงของแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม


- บุคลากรของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๐ คน ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ต่อไป

/๔. รายละเอียด...

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล  
- บุคลากรของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก สามารถนำแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว  
ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเองและของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหา/อุปสรรค -
- ข้อเสนอแนะ -

ผู้รายงาน ว่าที่ ร.ท.   
( สุเมธ รักปรังค์ )  
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา   
(นางสาววิริยาภรณ์ เปรมโพธิ์)  
แรงงานจังหวัดพิษณุโลก