



แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
จังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คำนำ

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการรวบรวมแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก เพื่อเป็นข้อมูลให้แต่ละหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ในจังหวัด ได้พิจารณาใช้ประโยชน์ในการบูรณาการทำงานร่วมกันให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดกับประชาชนกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นข้อมูลในการตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารของจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานภายในจังหวัดพิษณุโลก ที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลระดับจังหวัด	
1) ข้อมูลของจังหวัด	1
2) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	7
3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
4) สรุปงบประมาณ พ.ศ. 2566	12
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่นๆ	
1) สำนักงานแรงงานจังหวัด	15
2) สำนักงานจัดหางานจังหวัด	24
3) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	33
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด	43
5) สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	55

ส่วนที่ 1
ข้อมูลระดับจังหวัด

1) ข้อมูลของจังหวัด

1.1 ข้อมูลทั่วไปจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลกมีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร การปกครอง แบ่งเป็น 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน และการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วน จังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 24 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 76 แห่ง

จังหวัดพิษณุโลกมีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่

ทิศเหนือ ติดกับอำเภอน้ำปาด อำเภอพิชัย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ และ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ทิศใต้ ติดกับอำเภอเมือง อำเภอสามง่าม อำเภอวังทรายพูน อำเภอสามโก้ จังหวัดพิจิตร

ทิศตะวันออก ติดกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์

ทิศตะวันตก ติดกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอศรีมอหหาร อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดพิษณุโลก สามารถแบ่งเขตพื้นที่เป็น 3 เขตใหญ่ ๆ คือ

1. เขตภูเขาสูง ได้แก่ พื้นที่ทางด้านตะวันออกของจังหวัดพิษณุโลก มีลักษณะเป็น เทือกเขาสูงซึ่งอยู่ในเขตอำเภอวังทอง วัดโบสถ์ เนินมะปราง นครไทย และชาติตระการ ติดต่อกันเป็นแนวกั้นเขตแดน ไทย-ลาว และเป็นรอยต่อของจังหวัดพิษณุโลก เพชรบูรณ์ และเลย

2. เขตที่ราบลุ่มแม่น้ำ ได้แก่ พื้นที่ในบริเวณด้านทิศเหนือและด้านทิศตะวันออก มีแม่น้ำสายสำคัญไหลผ่าน คือ แม่น้ำน่าน แม่น้ำแควน้อย แม่น้ำเข็กหรือแม่น้ำวังทอง ซึ่งเป็นแหล่งการเกษตรที่สำคัญที่สุดของจังหวัดพิษณุโลกอยู่ในเขตอำเภอบางระกำ อำเภอเมืองพิษณุโลก อำเภอพรหมพิราม อำเภอเนินมะปราง และบางส่วนของอำเภอวังทอง

3. เขตที่ราบเชิงเขา ได้แก่ พื้นที่บริเวณตอนกลางของจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งเกิดจากแนวเขาที่ไม่สูงนักเชิงเขาสมอแครง เขาฟ้า เขาช่องลม และเขาผาทำพล

การแบ่งเขตการปกครอง ออกเป็น 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน และการปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 24 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 76 แห่ง

จากข้อมูลที่ทำกรปกครองจังหวัดพิษณุโลก พบว่า ณ เดือนกันยายน 2565 จังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 845,179 คน เป็นชาย จำนวน 413,201 คน (ร้อยละ 48.89) หญิง 431,978 คน (ร้อยละ 51.11) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 282,092 คน รองลงมา ได้แก่ อำเภอวังทอง จำนวน 118,283 คน อำเภอบางระกำ จำนวน 92,410 คน อำเภอนครไทย จำนวน 85,837 คน อำเภอพรหมพิราม จำนวน 84,772 คน อำเภอเนินมะปราง จำนวน 57,198 คน อำเภอบางกระทุ่ม จำนวน 45,733 คน อำเภอชาติตระการ จำนวน 41,402 คน และอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรเพียง จำนวน 37,452 คน

จำนวนประชากรจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตามอำเภอและเพศ ณ เดือนกันยายน ปี 2565

ลำดับที่	อำเภอ	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	อำเภอเมืองพิษณุโลก	136,037	146,055	282,092	48.22	51.78	100.00
2	อำเภอนครไทย	42,603	43,234	85,837	49.63	50.37	100.00
3	อำเภอชาติตระการ	20,819	20,583	41,402	50.29	49.71	100.00
4	อำเภอบางระกำ	45,257	47,153	92,410	48.97	51.03	100.00
5	อำเภอบางกระทุ่ม	22,204	23,529	45,733	48.55	51.45	100.00
6	อำเภอพรหมพิราม	41,295	43,477	84,772	48.71	51.29	100.00
7	อำเภอวัดโบสถ์	18,388	19,064	37,452	49.10	50.10	100.00
8	อำเภอวังทอง	58,254	60,029	118,283	49.25	50.75	100.00
9	อำเภอเนินมะปราง	28,344	28,854	57,198	49.55	50.45	100.00
	รวม	413,201	431,978	845,179	48.89	51.11	100.00

อาชีพที่สร้างรายได้ ส่วนใหญ่มาจากอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก โดยเฉพาะพืชไร่ ได้แก่ การทำนาปี นาปรัง อ้อย ข้าวโพด มันสำปะหลัง และถั่วเหลือง มีจำนวนพื้นที่ทำการเกษตรรวมทั้งสิ้น 1,070,928 ไร่ ร้อยละ 35 ของพื้นที่การเกษตรของจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลกประเมินเศรษฐกิจพิษณุโลก ปี 2565 คาดว่าขยายตัวร้อยละ 3.0 เปรียบผลมาจากการฟื้นตัวของด้านอุปทานและการขยายตัวของด้านอุปสงค์ภายในจังหวัด โดยเฉพาะจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตในภาคเกษตรกรรม ประกอบกับการฟื้นตัวของภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมจากการคลี่คลายของสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 รวมทั้ง แรงสนับสนุนจากมาตรการภาครัฐ จะส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจของการบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชนปรับตัวสูงขึ้นในส่วนของค่าใช้จ่ายภาครัฐยังคงขยายตัวซึ่งเป็นกลไกสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจจังหวัดซึ่งคงมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียและยูเครน ส่งผลให้เงินเฟ้อปรับตัวสูงขึ้น ต้นทุนสินค้าสูงขึ้น เพิ่มความเสี่ยงต่อความไม่แน่นอนอันอาจส่งผลกระทบต่อภาพรวมทางเศรษฐกิจของจังหวัดโดยรวม และในส่วนของแนวโน้มปี 2566 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.8

ด้านอุปทาน (การผลิต) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.9 – 3.9) เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่หดตัวร้อยละ -0.7 โดยภาคเกษตรกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 0.9 – 2.9) จากการขยายตัวของผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักของจังหวัด อาทิ ข้าว และมันสำปะหลัง เนื่องจากมีปริมาณน้ำที่เพียงพอต่อการเพาะปลูก เกษตรกรมีการปรับเปลี่ยนพื้นที่เพาะปลูกพืชที่มีต้นทุนต่ำ ประกอบกับราคาสินค้าเกษตรหลายชนิดมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น และการดำเนินนโยบายของภาครัฐ อาทิ ประกันรายได้สินค้าเกษตร 5 รายการ (ข้าว มันสำปะหลัง ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปาลมน้ำมัน และยางพารา) จึงทำให้เกษตรกรขยายการผลิตสินค้าเกษตรเพิ่มมากขึ้น ส่วนภาคอุตสาหกรรมคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 4.0 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.0 – 5.0) จากยอดคำสั่งซื้อสินค้าอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับอุตสาหกรรมมีแนวโน้มขยายตัว อาทิ อุตสาหกรรมจากพืช อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมโลหะ และอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลทางการเกษตร เป็นต้น ส่งผลให้ความเชื่อมั่นในการลงทุนและผู้ประกอบการกิจการภายในจังหวัดเพิ่มมากขึ้น สำหรับภาคบริการ คาดว่า จะขยายตัวร้อยละ 4.4 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 3.4 – 5.4) การฟื้นตัวของภาคการค้า ภาคบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว อาทิ โรงแรม ร้านอาหาร ธุรกิจการขนส่งโดยสาร ฯลฯ และคาดว่าภาครัฐจะยังคงมีมาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจ เพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายและส่งเสริมภาคการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี

ด้านอุปสงค์ (การจ่าย) คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.3 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 – 4.3) การบริโภคภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.9 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 1.9 – 3.9) เป็นผลจากการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 ทำให้สามารถจัดกิจกรรมทางเศรษฐกิจได้ส่งผลให้รายได้ของครัวเรือนในภาพรวมและความเชื่อมั่นของผู้บริโภคปรับตัวดีขึ้น นอกจากนี้มาตรการสนับสนุนกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐประชาชนจึงจับจ่ายใช้สอยเพิ่มมากขึ้น

การลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัว ร้อยละ 3.3 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 2.3 – 4.3) ตามการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์สอดคล้องกับอุปสงค์ โดยรวมที่ปรับตัวขึ้น สำหรับการใช้จ่ายภาครัฐคาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 8.0 (ช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 7.0 – 9.0) จากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565 มีผลใช้บังคับได้เร็วเหมือนปีก่อน ทำให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างรวดเร็วขึ้น ประกอบกับผู้บริหารของจังหวัดมีการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ส่งผลดีต่องบประมาณที่กระจายตัวลงสู่ระบบเศรษฐกิจจังหวัดได้รวดเร็ว

ผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคและจังหวัด โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พบว่า สภาพเศรษฐกิจของจังหวัดพิษณุโลกขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 จังหวัดพิษณุโลกมีมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) เท่ากับ 101,788 ล้านบาท ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (GPP Per Capita) เท่ากับ 113,593 บาท โดยมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้น ระหว่างปี 2558 - 2562 เฉลี่ยร้อยละ 4.47 ต่อปี สำหรับผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ตามราคาประจำปีมีมูลค่าเท่ากับ 101,788 ล้านบาท แยกเป็นภาคการเกษตรจำนวน 26,411 ล้านบาท (ร้อยละ 25.95) และนอกภาคเกษตร 75,377 ล้านบาท (ร้อยละ 74.05) สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่ สาขาก่อสร้าง จำนวน 63,271 ล้านบาท (ร้อยละ 62.16) รองลงมาได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 13,970 ล้านบาท (ร้อยละ 13.73) สาขาการศึกษา จำนวน 12,126 ล้านบาท (ร้อยละ 11.91) สาขาอุตสาหกรรมจำนวน 12,160 ล้านบาท (ร้อยละ 11.89) และสาขากิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ จำนวน 10,337 ล้านบาท (ร้อยละ 10.16)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก เดือนกันยายน 2565 เท่ากับ 107.7 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนสิงหาคม 2565 ที่มีดัชนีราคาผู้บริโภคอยู่ที่ 107.5 มีอัตราเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.2 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 สำหรับดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลงร้อยละ 0.2

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 152 ราย โดยเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 97 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัดจำนวน 55 ราย และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล จำกัด ไม่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่รอบไตรมาสนี้ อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 65 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 29 ราย และ (3) กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ จำนวน 11 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน 166,250,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 56,600,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุดได้แก่ สาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 82,550,000 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 60,650,000 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 21,900,000 บาท

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีการจดทะเบียนจำนวน 3 ราย โดยมีเงินทุน 505,240,000 บาท โดยมีประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุดคือ 1) ผลิตภัณฑ์จากพืช จำนวน 2 ราย เงินลงทุน 494,240,000 บาท และการผลิตอื่นๆ จำนวน 1 ราย เงินลงทุน 11,000,000 บาท ส่วนในโรงงานที่ปิดกิจการในไตรมาส 3 ปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 4 ราย เป็นกลุ่ม 1) ผลิตภัณฑ์

จากพืช จำนวน 1 ราย (คนงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 1 คน) 2) ผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 1 ราย (คนงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 9 คน) 3) ผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์ทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ จำนวน 1 ราย (คนงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 4 คน) และ 4) การผลิตอื่นๆ จำนวน 1 ราย (คนงานถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน)

1.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดพิษณุโลก

วิสัยทัศน์

“ศูนย์กลางความเจริญแห่งภูมิภาคที่มั่นคง สืบสานอินโดจีน ประจักษ์ความมั่งคั่ง ประสานพลังสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ 1: พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน โลจิสติกส์ การท่องเที่ยวเชิงนิเวศและประวัติศาสตร์มรดกโลก สินค้าบริการและผลิตภัณฑ์สร้างสรรค์มูลค่าสูง สู่ความมั่งคั่งบนเทคโนโลยีนวัตกรรมและดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 :พัฒนาเพิ่มมูลค่ายกระดับเกษตรปลอดภัย เกษตรอัจฉริยะ เกษตรอุตสาหกรรม อาหารแปรรูปและอุตสาหกรรมสร้างสรรค์สู่มาตรฐานสากล

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 : น้อมนำศาสตร์พระราชา พัฒนาคนทุกช่วงวัย ยกระดับคุณภาพชีวิต การศึกษา การสาธารณสุข ที่มีมาตรฐาน สร้างสังคมสุขยั่งยืนและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 :พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พลังงาน อย่างเป็นและยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 :พัฒนาและเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและระบบเตรียมความพร้อมเผชิญสภาวะวิกฤต และขยายความร่วมมือและความสัมพันธ์กับต่างประเทศ อย่างมีคุณภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 6 :พัฒนาระบบบริหารจัดการและบริการภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

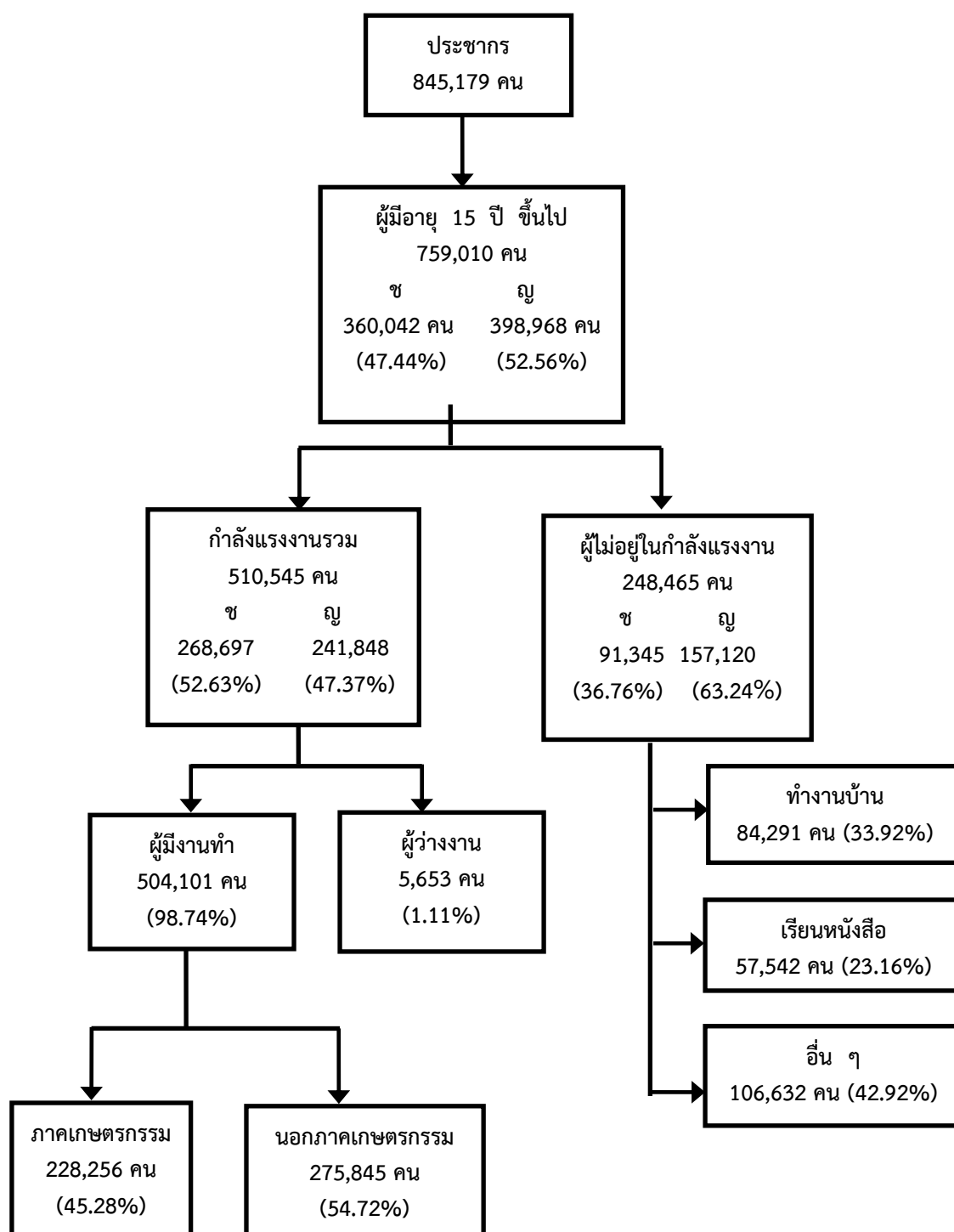
“เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว เกษตร อุตสาหกรรมและบริการ”

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(1) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5

(2) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5(3) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5

1.3 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



ไตรมาส 3 ปี 2565 (กรกฎาคม – กันยายน 2565) จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรรวมทั้งสิ้น จำนวน 845,179 คน เป็นชาย 413,201 คน (ร้อยละ 48.89) หญิง 431,978 คน (ร้อยละ 51.11) ข้อมูลจากที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนกันยายน 2565

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จำแนกประชากรออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามสำนักงานสถิติแห่งชาติแล้ว พบว่ามีประชากรในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)ทั้งสิ้น 759,010 คน (ร้อยละ 89.81 ของจำนวนประชากรทั้งหมดจำนวน 845,179 คน) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 510,545 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 248,465 คน

กลุ่มกำลังแรงงานปัจจุบัน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 504,101 คน (ร้อยละ 98.74 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 510,545 คน) ส่วนผู้ว่างงาน จำนวน 5,653 คน (คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.11) และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 790 คน (ร้อยละ 0.16)

ผู้มีงานทำแบ่งเป็นเพศชายมี จำนวน 265,466 คน (ร้อยละ 52.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมดจำนวน 504,101 คน) ส่วนเพศหญิงมีจำนวน 238,636 คน (ร้อยละ 47.34) จะพบว่าเพศชายมีงานทำมากกว่าเพศหญิงอยู่ที่จำนวน 26,830 คน ส่วนผู้ว่างงานเพศชายมีจำนวน 2,441 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.81 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดจำนวน 5,653 คน) ส่วนผู้ว่างงานเพศหญิงมีจำนวน 3,212 คน (ร้อยละ 56.82) และผู้ที่รอฤดูกาลเพศชาย มีจำนวน 790 คน (ร้อยละ 100.00) และในกลุ่มผู้ไม่อยู่กำลังแรงงาน จำแนกเป็นประเภททำงานบ้านจำนวน 84,291 คน (ร้อยละ 33.93 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 248,465 คน) เรียนหนังสือจำนวน 57,542 คน (ร้อยละ 23.16) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ จำนวน 89,735 คน (ร้อยละ 36.12) และประเภทอื่นๆจำนวน 16,898 คน (ร้อยละ 6.80)

2) ข้อมูลด้านแรงงาน

2.1 จำนวนสถานประกอบการ

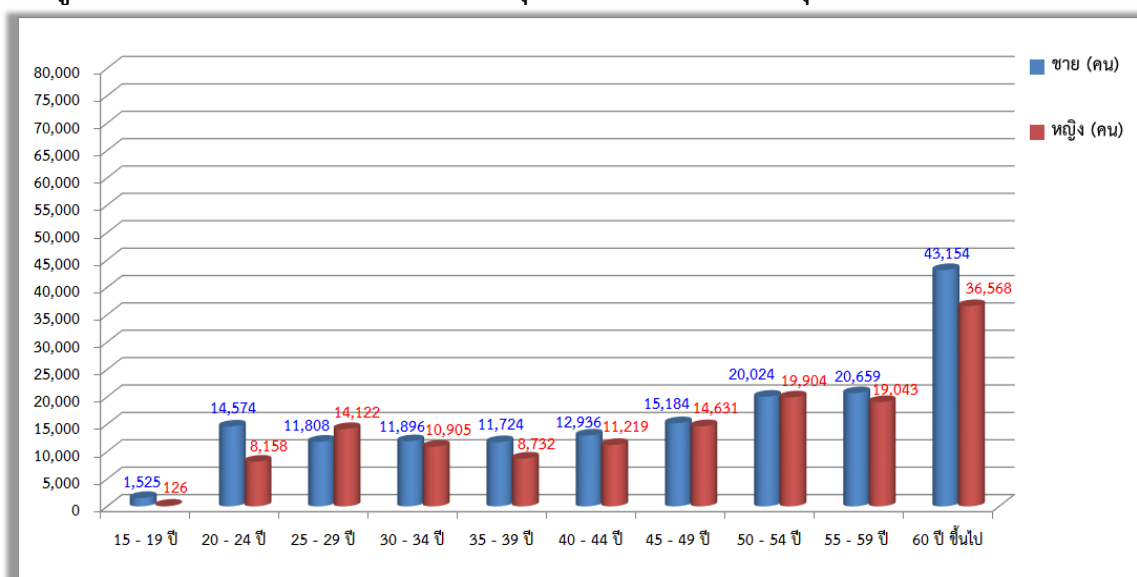
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	3,591	14,322
10 - 49 คน	857	17,692
50 คนขึ้นไป	136	20,999
รวม	4,584	53,013

ที่มา: สำนักงานสถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

2.2 แรงงานนอกระบบ

ผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 307,522 คน จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปมีจำนวนมากที่สุด 79,721 คน (ร้อยละ 25.92 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด 307,522 คน) รองลงมาคือกลุ่มอายุระหว่าง 50-54 ปี จำนวน 39,928 คน (ร้อยละ 12.98) และกลุ่มอายุระหว่าง 55-59 ปี จำนวน 39,703 คน (ร้อยละ 12.91) ส่วนกลุ่มอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 1,651 คน (ร้อยละ 0.54)

แผนภูมิที่ 1 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2564



สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 102,632 (ร้อยละ 33.37 ของจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด จำนวน 307,522 คน) รองลงมา คือ แรงงานที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 57,074 คน (ร้อยละ 18.56) และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 56,839 คน (ร้อยละ 18.48)

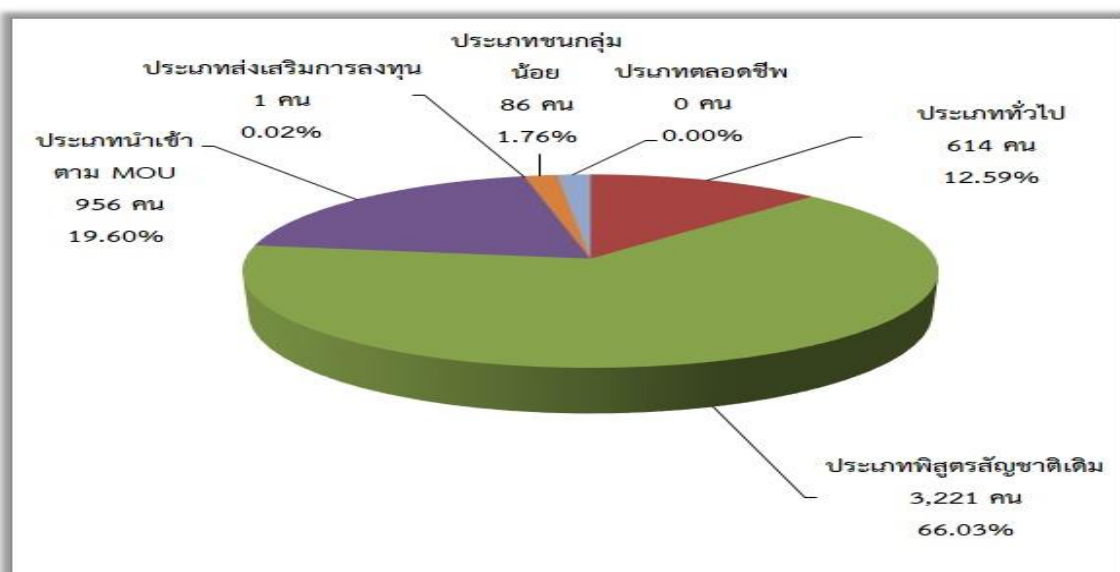
พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีการทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 172,235 คน (ร้อยละ 56.01 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด จำนวน 307,522 คน) 2) พนักงานบริการ จำนวน 70,924 คน (ร้อยละ 23.06) 3) อาชีพความสามารถทางฝีมือ จำนวน 28,869 คน (ร้อยละ 9.39) 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 21,239 คน (ร้อยละ 6.91) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร จำนวน 7,271 คน (ร้อยละ 2.36)

2.3 แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารการจัดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561 จำนวน 4,878 คน (ณ ไตรมาส 3 ปี 2565) จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มียกเว้นต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 614 คน (ร้อยละ 12.59 ของจำนวนคนต่างด้าวทั้งหมด 4,878 คน)
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม ตามมติ ครม. 20/08/62 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3,221 คน (ร้อยละ 66.03)
4. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 956 คน (ร้อยละ 19.60)
5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียมหรือกฎหมายอื่น จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02)
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 มาตรา 63/2 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 86 คน (ร้อยละ 1.76)
7. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 0 คน

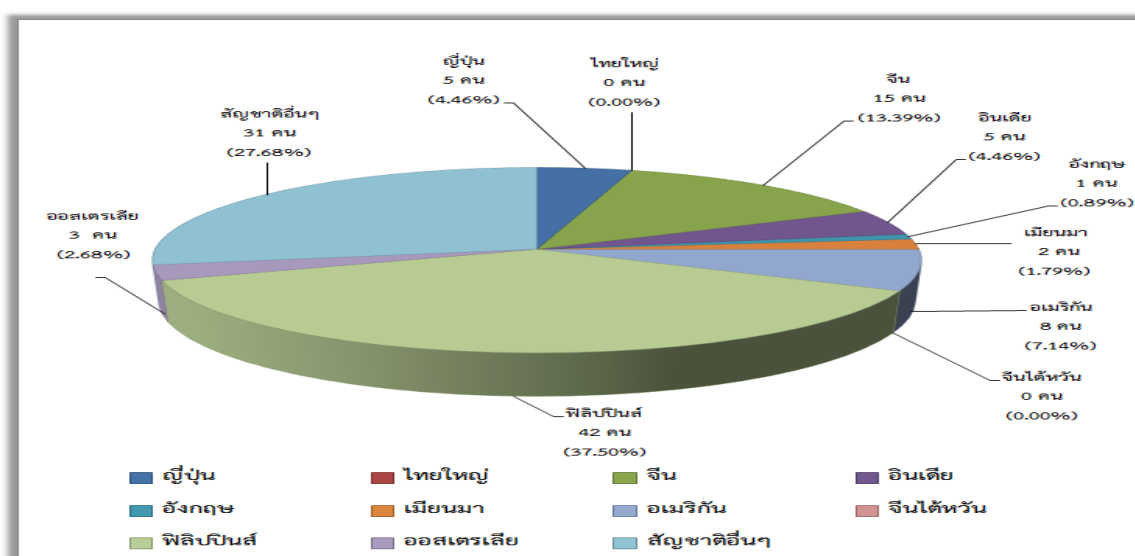
แผนภูมิที่ 2 จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 3 ปี 2565



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

แรงงานต่างด้าวที่มีทักษะฝีมือจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) มีจำนวนรวม 112 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา จำนวน 109 คน (ร้อยละ 97.32 ของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานทั้งหมด 112 คน) รองลงมาได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทได้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.79) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.89)

แผนภูมิที่ 3 แรงงานต่างด้าวที่มีทักษะฝีมือจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นตลอดชีพ) จังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 3 ปี 2565



2.4 แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 3 ปี 2565 จำนวน 90 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 แล้วพบว่าจำนวนลดลง จำนวน 35 คน (จากจำนวนผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 125 คน ในไตรมาส 2 ปี 2565) ลดลงร้อยละ 38.89 ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 52 คน (ร้อยละ 57.78) เพศหญิง จำนวน 38 คน (ร้อยละ 42.22) ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 50 คน (ร้อยละ 55.56) รองลงมาคือ ระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญาตรี จำนวน 21 คน (ร้อยละ 23.33) ระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน (ร้อยละ 11.11) และระดับประถมศึกษา จำนวน 9 คน (ร้อยละ 10.00)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 58 คน หากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา จำนวน 42 คน (ร้อยละ 72.41 ของผู้ได้รับการอนุมัติเดินทางไปทำงาน จำนวน 58 คน) และประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 27.59) เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาส 2 ปี 2565 แล้วพบว่าผู้ได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศในภาพรวมไตรมาส 3 ปี 2565 มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2565 ที่มีจำนวน 82 คน (ลดลงจำนวน 24 คน) โดยวิธีการเดินทางแบบ Re-Entry และเดินทางด้วยตนเองมีสัดส่วนที่ลดลง แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 3 ปี 2565 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคอื่นๆ จำนวน 13 คน (คิดเป็นร้อยละ 81.25 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด 16 คน) รองลงมาคือ ภูมิภาคแอฟริกา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 12.50) และภูมิภาคตะวันออก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 6.25)

3) ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

3.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก

วิสัยทัศน์

“แรงงานในจังหวัดพิษณุโลกมีศักยภาพตรงตามตลาดแรงงาน มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ 1: สร้างคน

ประเด็นการพัฒนาที่ 2: เสริมงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ 3: สานอาชีพ

ประเด็นการพัฒนาที่ 4: สวัสดิการมั่นคง

ประเด็นการพัฒนาที่ 5: เศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์

(1) แรงงานในจังหวัดมีขีดความสามารถเป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของ

ตลาดแรงงาน

(2) สนับสนุนการขยายโอกาสในการมีงานทำและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการ

(3) การต่อยอดแรงงานให้มีฝีมือและเพิ่มศักยภาพให้สามารถพึ่งตนเองได้

(4) การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงให้แก่ผู้ใช้แรงงาน

(5) การพัฒนาภาคการทำงานให้เข้มแข็งมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของ

เศรษฐกิจพอเพียง

3.2 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดจังหวัด (ปฏิบัติงานจริง)

หน่วยงาน	สรจ.			สจจ.			สพร.			สสค.			สปจ.			รวม		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
1. ข้าราชการ	3	2	5	3	6	10	8	14	22	3	7	10	1	16	17	18	46	63
อำนวยการระดับสูง		1	1	1		1		1	1	1		1				2	2	4
ชำนาญการพิเศษ					1	1	2	2	4		1	1				2	4	6
ชำนาญการ	2		2	2	2	4	5	6	11	1	4	5		11	11	10	23	33
ปฏิบัติการ	1		1		2	2	1	1	2	1	1	2		1	1	3	5	8
อาวุโส								1	1							0	1	1
ชำนาญงาน		1	1		2	2		2	2				1	4	5	1	9	10
ปฏิบัติงาน								1	1							0	1	1
2. ลูกจ้างประจำ	1		1	1	1	2	15	2	17				1	1	2	18	4	22
3. พนักงานราชการ		2	2	1	3	4	1	3	4	1	1	2	3	1	4	6	10	16
ปริญญาตรี		2	2	1	3	4	1	3	4				3	1	4	5	9	14
ช่างเทคนิค																0	0	0
ปวส.										1		1				1	0	1
ปวช.											1	1				0	1	1
4. พนักงาน ประกันสังคม													8	21	29	8	21	29
ระดับสูง													2	17	19	2	17	19
ระดับกลาง													1	1	2	1	1	2
ระดับต้น													5	3	8	5	3	8
5. พนักงานจ้างเหมา	2	1	3	6	6	12	1	1	2	3	1	4				12	9	21
ปริญญาตรี	2		2	3	5	8		1	1							5	6	11
ปวส.					1	1										0	1	1
ปวช. / ต่ำกว่า		1	1	3		3	1		1	3	1	4				7	2	9
6. ลูกจ้างชั่วคราว **					2	2										0	2	2
รวม	6	5	11	11	19	30	25	20	45	7	8	15	13	39	52	62	91	153

* กรณีจังหวัดที่มีหน่วยงานอื่นในสังกัด คือ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานฯ ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคฯ

** ลูกจ้างโครงการของ สจจ.

4) สรุปรวมงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปงบประมาณตามยุทธศาสตร์จัดสรรจากต้นสังกัด งบจังหวัด และงบอื่น ๆ
จังหวัดพิษณุโลก

หน่วย : บาท

ที่	ส่วนราชการ	รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น (1)+(2)+(3)	งบประมาณต้นสังกัด						งบประมาณ จังหวัด (2)	งบประมาณ อื่นๆ (3)
			รวม (1)	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 6		
1	สำนักงานแรงงานจังหวัด	1,263,440	1,156,640	45,000		1,046,760	64,880		106,800	
2	สำนักงานจัดหางานจังหวัด	2,617,500	1,981,500	61,400		1,789,100	131,000		636,000	
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	9,033,420	9,033,420		358,400	8,675,020				
4	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด	434,170	434,170	97,660		18,000	318,510			
5	สำนักงานประกันสังคมจังหวัด	1,015,258	1,015,258				1,015,258			
รวม		14,363,788	13,620,988	204,060	358,400	11,528,880	1,529,648		742,800	

ผู้รวบรวมข้อมูล ว่าที่ ร.ท. สุเมธ รักปรารค์ หมายเลขโทรศัพท์ 096 880 8034 E-mail: l.banana.th@gmail.com (ให้ระบุงบประมาณเฉพาะงบทำงาน = (งบดำเนินงาน+งบอุดหนุน+งบรายจ่ายอื่น) ส่วนงบประมาณต้นสังกัด = (เงินงบประมาณ+เงินนอกงบประมาณ) โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร และงบดำเนินงานที่เป็นค่าใช้จ่ายตามสิทธิ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น)

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปี พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (สป. กกจ. กสร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด (สป. กสร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้ (กพร.)
- (4) แผนงานยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (สป.กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กพร.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว (กพร.)
- (3) แผนงานบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ (กพร.)
- (4) แผนงานบูรณาการ : เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพร.)
- (5) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สป. กกจ. กพร. กสร.)
- (2) แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สป. กกจ. กพร.)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย (กกจ. กสร.)

แผนงานยุทธศาสตร์ : สร้างหลักประกันทางสังคม (สป.กสร. สปส. สสปท.)

แผนงานพื้นฐาน : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (กสร. สสปท.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) แผนงานบูรณาการ : รัฐบาลดิจิทัล (สป.)
- (2) แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สป.)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน
ตามยุทธศาสตร์การจัดสรร
งบประมาณ/งบจังหวัด/งบอื่น ๆ

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 20,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์

คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ครั้ง	3		1			1			1					สรจ.พล.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000		6,000			10,000			4,000					
	1.1 โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	ครั้ง	2		1						1					สรจ.พล.
	งบประมาณ	บาท	10,000		6,000						4,000					
	1.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	ครั้ง	1					1								สรจ.พล.
	งบประมาณ	บาท	10,000					10,000								

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
2	กิจกรรมหลักที่ จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง														สรจ.พล.
	งบประมาณรวม	บาท														
	2.1 โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณ	บาท														

รอกการจัดสรรงบประมาณ

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 377,160 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์

คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย. 66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน วัยแรงงานในพื้นที่															สรจ.พล.
	งบประมาณรวม	บาท	150,300													
	กิจกรรมรอง 1.1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน															
	1.1.1 การประสานการให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน	คน	3,255	271	271	271	271	271	271	271	271	271	271	271	271	
	งบประมาณ	บาท	45,600	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	
	1.1.2 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศร ภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิร เกล้าเจ้าอยู่หัว โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสา พัฒนาบ้านเกิด	ครั้ง	1										1			
	งบประมาณ	บาท	5,000										5,000			

[illegible]

	2.2.1 โครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ครั้ง	1						1							
	งบประมาณ	บาท	6,500						6,500							
	2.2.2 การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ค่าจ้างของจังหวัด	ครั้ง	1													
	งบประมาณ กิจกรรมที่ 1 การสรรหาอนุกรรมการพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด กิจกรรมที่ 3 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน ทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม	บาท	62,310						21,000			21,000				
											20,310					

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 64,880 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. .66	ก.ย. 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	ครั้ง	1													สรจ.พล.
	งบประมาณรวม	บาท	20,000													
	1.1 โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	ครั้ง	1		1											
	งบประมาณ	บาท	20,000		15,000										5,000	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	1,122							561				561		สรจ.พล.
	งบประมาณรวม	บาท	44,880							20,000				24,880		
	2.1 โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	คน	1,122							561				561		
	งบประมาณ	ครั้ง/คน/ แห่ง	44,880							20,000				24,880		

งบประมาณจังหวัด

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก
โดยใช้ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 106,800 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) งบประมาณ	ครั้ง	3 106,800				1 37,120	1 22,320						1 47,360		สรจ.พล.

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ : จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
รวมงบประมาณทั้งผลผลิต 61,400 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 7,385 คน

ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย /งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				2565			2566										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	โครงการพิจารณาคำขอ การรับแจ้งและ จัดทำทะเบียนการทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา 59 มาตรา 61 และมาตรา 63/1	คน/ครั้ง	300/600	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	25/50	สจจ. พล.	
		บาท	10,000.00	-	-	2,500	-	-	2,500	-	-	2,500	-	-	2,500		
2	โครงการตรวจสอบการทำงานของคน ต่างด้าวและสถานประกอบการ	คน/แห่ง	535/100	45/9	45/9	45/9	45/9	45/8	45/8	45/8	44/8	44/8	44/8	44/8	44/8		
		บาท	7,400.00	-	-	2,500	-	-	1,400	-	-	2,000	1500	-	-		
3	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวง และลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	6,550	546	546	546	546	546	546	546	546	546	546	545	545		
		บาท	44,000.00	-	-	17,000	-	-	4,900	-	16,000	-	3,000	-	-		
	3.1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบไปต่างประเทศ	คน	6,300	525	525	525	525	525	525	525	525	525	525	525	525		
		บาท	24,000.00	-	-	8,000	-	-	4,000	-	10,000	-	2,000	-	-		
	3.2 กิจกรรมคุ้มครองคนหางานและ เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการ หลอกลวงและลักลอบไปต่างประเทศ	คน	250	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	20	20		
		บาท	20,000.00	-	1,000	9,000	-	1,000	900	-	6,000	1,100	1,000	-	-		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

รวมงบประมาณทั้งผลผลิต 1,789,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,366 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ผลรวม เป้าหมาย /งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				2565			2566										
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	คน	2,000	-	500	500	-	-	-	-	-	1,000	-	-	-	สจจ.พล.	
		บาท	16,000.00	-	7,000	1,000	-	-	-	-	-	8,000	-	-	-		
2	กิจกรรมแนะแนวอาชีพและส่งเสริม อาชีพ ให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ ถูกคุม ประพฤติและผู้ต้องขัง	คน	100	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		บาท	6,000.00	-	5,000	1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3	กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะ แนวอาชีพ	คน	40	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-		
		บาท	24,000.00	-	-	-	24,000	-	-	-	-	-	-	-	-		
4	กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ ผู้ประกอบการ ว่างงาน ประชาชนทั่วไป	คน	970	81	81	81	81	81	81	81	81	81	81	80	80		
		บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5	กิจกรรมศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้าง งาน	คน	500	42	42	42	42	42	42	42	42	41	41	41	41		

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

รวมงบประมาณทั้งผลผลิต 1,789,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,366 คน

	ครบวงจร (จ้างพนักงาน 1 คน)	บาท	385,000.00	30,000	38,000	32,500	32,500	32,500	32,500	32,500	32,500	32,000	30,000	30,000	30,000	
6	กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้ ทหารกอง ประจำการที่จะปลดเป็นทหาร กองหนุน	คน	200	-	-	-	-	100	100	-	-	-	-	-	-	
		บาท	9,000.00	-	-	-	-	4,250	4,750	-	-	-	-	-	-	
7	กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	คน	40	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	66,600.00	-	-	-	-	64,600	2,000	-	-	-	-	-	-	
8	กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่ บ้าน	คน	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	10,000.00	-	-	-	9,000	1,000	-	-	-	-	-	-	-	
9	กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่อง โครงการ เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ ไม่ได้เรียนต่อ	คน	414	-	414	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	14,500.00	-	14,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	โครงการวันมหกรรมอาชีพ	คน	1,250	-	-	-	-	-	-	1,250	-	-	-	-	-	
		บาท	250,000.00	-	-	-	-	-	-	250,000	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก
ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

รวมงบประมาณทั้งผลผลิต 1,789,100 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 12,366 คน

	หน่วยงานภาครัฐ (จ้างพนักงาน 1 คน)	บาท	180,000.00	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
16	โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษาเพิ่ม)	คน	70	-	-	-	-	70	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	31,500.00	-	1,000	13,000	1,000	16,500	-	-	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ 4 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสุขภาพครบวงจร

รวมงบประมาณทั้งผลผลิต 636,000 บาท ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่2.....

แผนงาน แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 168,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 แผนงานบูรณาการ : สร้างรายได้จาก การท่องเที่ยว งบประมาณรวม	คน บาท	80 168,000.-		20	40					20					สพร. 9 พิษณุโลก
	งาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว งบประมาณ	คน บาท	80 168,000.-		20	40					40					สพร. 9 พิษณุโลก

ประชาชนได้รับประโยชน์ 80 คน

[illegible]

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่3.....

แผนงาน แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ประชาชนได้รับประโยชน์ 220 คน

[illegible]

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่3.....

แผนงาน แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 3,879,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 600 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
4	กิจกรรมหลักที่ 2 โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของ แรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) งบประมาณรวม	คน บาท	600 3,879,000.-		20	80	80	100	100	60	100	60				สพร. 9 พิษณุโลก
	2.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรม พัฒนาทักษะเฉพาะทางของ แรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) งบประมาณ	คน บาท	600 3,879,000.-		20	80	80	100	100	60	100	60				

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่3.....

แผนงาน แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 350,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 140 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
6	กิจกรรมหลักที่ 4 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี งบประมาณรวม	คน บาท	140 350,000.-		60	40	20		20							สพร. 9 พิษณุโลก
	4.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี งบประมาณ	คน บาท	140 350,000.-		60	40	20		20							

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่3.....

แผนงาน แผนงานยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 344,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 260 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
7	กิจกรรมหลักที่ 5 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน งบประมาณรวม	คน/ครั้ง บาท	260 344,000.-		80	60	60	20	1		20	20				สพร. 9 พิษณุโลก
	5.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของ เครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 30,000.-						1							
	5.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ งบประมาณ	คน บาท	60 174,000.-		20	20	20									
	5.3 งาน/โครงการ/กิจกรรม กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ งบประมาณ	คน บาท	200 140,000.-		60	40	40	20			20	20				

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่3.....

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 240,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 100 คน

[illegible]

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่3.....

แผนงาน แผนงานพื้นฐาน : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 2,841,920 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์5,190..... คน

[illegible]

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1: ด้านความมั่นคง

แผนงาน จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ผลผลิต/โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กรูปแบบที่เลวร้าย

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 29,160 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 200 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ไม่มีกิจกรรม งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
	1.1 งาน/โครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ 1.2 งาน/โครงการ/กิจกรรม..... งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท ครั้ง/คน/แห่ง บาท														
2	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม พัฒนา และ กำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	ครั้ง/คน/แห่ง														
	งบประมาณรวม	บาท	29,160													
	2.1 กิจกรรมตรวจสอบสถานประกอบ กิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	ครั้ง/คน/แห่ง	8/200	-	-	1 30	-	1 30	1 30	-	1 20	1 30	2 40	1 20	-	สสค.พล
	งบประมาณ	บาท	16,800			2,100		2,100	2,100		2,100	2,100	4,200	2,100		
	2.2 กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถาน ประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการ บริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	36	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3	-	-	
	งบประมาณ	บาท	4,320	360	360	360	360	360	360	600	600	600	360			

	2.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	10	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	3,000				3,000									
	2.4 กิจกรรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	22	-	-	-	-	-	-	3	5	7	7	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,640							360	600	840	840			
	2.5 กิจกรรมทวนสอบสถานประกอบกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แห่ง	12	-	-	-	-	-	3	3	3	3	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	2,400						600	600	600	600				

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1: ด้านความมั่นคง

แผนงาน บุคลากร: ป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 68,500 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 4,395 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	68,500													สสค.พล
	1.1 กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	190/4,370 38,000	23 533	23 534	24 534	23 533	23 533	24 534	9 210	9 210	9 210	12 270	11 270	-	
	1.2 ตรวจประเมินมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง บาท	5 2,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 1,200	2 800	-	
	1.3 โครงการโรงงานสีขาว งบประมาณ	แห่ง บาท	15 6,000	-	-	-	4 1,600	4 1,600	4 1,600	1 400	2 800	-	-	-	-	
	1.4 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญห ยาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน บาท	25 2,500	-	-	-	10 1,000	10 1,000	5 500	-	-	-	-	-	-	
	1.5 กิจกรรมจัดกิจกรรมสร้างการมี ส่วนร่วมเพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาด ยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	ครั้ง บาท	1 10,000	-	-	-	-	-	-	-	-	1 10,000	-	-	-	

	1.6 กิจกรรมดำเนินการค้นหา ผู้เสพผู้ติดยาเสพติดใน สถานประกอบกิจการ	แห่ง	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
	งบประมาณ	บาท	10,000										10,000			

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงาน : พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต/โครงการ จัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 18,000 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 40 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมการจัด สวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														สสค.พล
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัด สวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานหญิงในสถานประกอบการ งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	2/40 18,000	-	-	-	-	2 40 18,000	-	-	-	-	-	-	-	

งบประมาณต้นสังกัด

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน บูรณาการ : เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย ผลผลิต/โครงการ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 62,540 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 120 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิหน้าที่ แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอก ระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) งบประมาณรวม	คน บาท	20 42,540													สสค.พล
	1.1 โครงการส่งเสริมสิทธิหน้าที่ แรงงานนอกระบบผู้สูงอายุสู่เส้นทาง สายใหม่หลังวัย 60 ปี งบประมาณ	คน บาท	20 42,540	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20 42,540	-	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 โครงการส่งเสริม สวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ การเกษียณอย่างมีคุณภาพของ ประชากรวัยแรงงานอายุ 25 – 59 ปี งบประมาณรวม	คน บาท	100 20,000	-	-	-	-	100 20,000	-	-	-	-	-	-	-	
	2.1 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการ แรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต งบประมาณ	คน บาท	100 20,000	-	-	-	-	100 20,000	-	-	-	-	-	-	-	

ประชาชนได้รับประโยชน์ 301 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท														สสค.พล.
	1.1 กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	20	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	15,000					15,000								
	1.2 กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	30		-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	
		บาท	15,900							15,900						
	1.3 กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง งบประมาณ	ครั้ง	150	5	5	5	5	5	5	30	25	25	20	20	-	
		บาท	9,750	325	325	325	325	325	325	1,950	1,625	1,625	1,300	1,300		
	1.4 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น งบประมาณ	คน	1		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	1,500					1,500								
	1.5 กิจกรรมสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้แทนผู้จ้างงาน และผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน งบประมาณ	ครั้ง	1		-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	
บาท		1,500				1,500										
1.6กิจกรรมสำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ งบประมาณ	คน	250	5	5	5	10	10	10	35	35	35	50	50	-		
	บาท	12,500	250	250	250	500	500	500	1,750	1,750	1,750	2,500	2,500			

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : สร้างหลักประกันทางสังคม ผลผลิต/โครงการ โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 17,550 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 425 คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท													สศค.พล	
	1.1 กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงาน สัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม งบประมาณ	แห่ง/คน บาท	4/400 450	- -	- 1	- 1	1 1	1 1	- 1	1 -	- -	- -	- -	- -		
	1.2 ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมี ระบบการบริหารจัดการแรงงานที่ดีใน ภาวะวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 งบประมาณ	แห่ง บาท	9 2,000	- -	- -	3 800	3 600	3 600	- 1	- -	- -	- -	- -	- -		
	1.3 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณ	แห่ง บาท	3 6,000	- -	- -	- -	1 2,000	1 2,000	1 2,000	- -	- -	- -	- -	- -		
	1.4 โครงการเสริมสร้างวินัยการ ทำงานในสถานประกอบกิจการ งบประมาณ	คน บาท	25 6,000	- -	- -	25 6,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -		
	1.5 โครงการบริหารจัดการและการ ดำเนินงานศูนย์อำนวยความสะดวก สัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการแรงงาน สัมพันธ์ งบประมาณ	ครั้ง บาท	4 3,100	- -	- 1	- 150	- -	- 150	- -	- 1	- 150	- -	- -	1 2,650		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 1: ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต 157,200 บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์ 14,165 คน

[illegible]

1.7 โครงการเฝ้าระวังและติดตามสถานประกอบกิจการที่หยุดกิจการชั่วคราวและมีแนวโน้มที่จะเลิกจ้างเนื่องจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	แห่ง บาท	40 2,400	- 	- 	- 	- 	- 	- 	10 	15 	15 	40 	30 	- 	
1.8 กิจกรรมประชุมอนุกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด	ครั้ง/คน บาท	1/15 15,900	- 	- 	- 	- 	1/ 15	- 	- 	- 	- 	- 	- 	- 	
1.9 กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	คน บาท	120 7,560	10 800	15 800	11 700	10 500	12 700	14 1,000	8 600	10 560	15 700	8 600	7 600	- 	
1.10 โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มี ระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 1) เชิญชวนสถานประกอบกิจการ ให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริม สถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 2) พัฒนาสถานประกอบกิจการให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แห่ง บาท	21 13 3,600	- 	- 	13 	8 13 3,600	- 	- 	- 	- 	- 	- 	- 	- 	
1.11 กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง บาท	1 20,000	- 	- 	- 	- 	- 	- 	- 	1 20,000	- 	- 	- 	- 	
1.12 กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงานครอบครัวและสังคม	แห่ง/คน บาท	140 7,000 14,000	11 550 	11 550 	11 550 	12 600 	11 550 	17 850 	11 550 	16 800 	16 800 	12 600 	12 600 	- 	

2	1.13 กิจกรรมกำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถาน ประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง	10	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	1	-	
		บาท	800	80	80	80	80	80		80	80	80	80	80		
	กิจกรรมหลักที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุน ให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหาร จัดการด้านแรงงาน															
	2.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงานไทยและความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง	28	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	-	
		บาท	5,600	400	400	600	400	400	600	400	600	600	600	600		
	2.2 กิจกรรมดำเนินการให้สถาน ประกอบกิจการ งบประมาณ	แห่ง	6	-	-	1	1	1	-	1	1	-	-	1	-	
		บาท	6,000			1,000	1,000	1,000		1,000	1,000			1,000		
	2.3 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถาน ประกอบกิจการ เกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วย มาตรฐานแรงงานไทย งบประมาณ	แห่ง	10	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		บาท	5,800			5,800										
	2.4 กิจกรรมส่งเสริมสถานประกอบ กิจการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงาน ไทย งบประมาณ	แห่ง	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	
		บาท	3,000							3,000						

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

งบประมาณต้นสังกัด

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....76,721.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย / งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
1	กิจกรรมหลักที่ 1 บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับลูกจ้างผู้ประกันตนและผู้มี สิทธิตามกฎหมาย ภายใต้โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้ กฎหมายประกันสังคม งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/ แห่ง บาท	- -													สปส.พล.
	1.1 จำนวนผู้ประกันตน ม.33+ม.39 งบประมาณ	ครั้ง/คน/ แห่ง บาท	76,721 -	76,037 -	76,099 -	76,162 -	76,224 -	76,286 -	76,348 -	76,410 -	76,472 -	76,535 -	76,597 -	76,659 -	76,721 -	สปส.พล.
	1.2 จำนวนการรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน (ม.33 + ม.39) งบประมาณ	ครั้ง/คน/ แห่ง บาท	76,721 -	76,037 -	76,099 -	76,162 -	76,224 -	76,286 -	76,348 -	76,410 -	76,472 -	76,535 -	76,597 -	76,659 -	76,721 -	สปส.พล.
	1.3 จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ลูกจ้าง ประสบอันตราย : ครั้ง)	ครั้ง	1,504	1,361	1,374	1,387	1,400	1,413	1,426	1,439	1,452	1,465	1,478	1,491	1,504	สปส.พล.
	1.4 จำนวนการจ่ายสิทธิประโยชน์ 7 กรณี (ณ จุดจ่ายเงินทุกช่องทาง)	ครั้ง	322,373	26,864	53,728	80,592	107,456	134,320	161,184	188,048	214,912	241,776	268,640	295,504	322,373	สปส.พล.

แผนปฏิบัติงานด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพิษณุโลก

งบประมาณต้นสังกัด

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ 4 : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงาน : 4.3 แผนงานยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โครงการ : แร่งงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม

งบประมาณรวมทั้งผลผลิต.....-.....บาท

ประชาชนได้รับประโยชน์.....69,629.....คน

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม เป้าหมาย /งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาส 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค.65	พ.ย.65	ธ.ค.65	ม.ค.66	ก.พ.66	มี.ค.66	เม.ย.66	พ.ค.66	มิ.ย.66	ก.ค.66	ส.ค.66	ก.ย.66	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการระบบ ประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 ตามกฎหมาย ภายใต้โครงการแรงงานนอก ระบบผู้มีสิทธิเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคม งบประมาณรวม	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	-													สปส.พล.
	2.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	69,629	68,383	68,496	68,609	68,722	68,835	68,948	69,061	69,174	69,287	69,400	69,513	69,629	สปส.พล.
	2.2 จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา 40 งบประมาณ	ครั้ง/คน/แห่ง บาท	6,067	506	539	1,044	1,550	2,055	2,561	3,066	3,572	4,077	4,583	5,089	6,067	สปส.พล.