

ประธาน

3.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานแรงงานจังหวัดฯ การประเมินผลจะแยกเป็นการพิจารณาในส่วนของแรงงานจังหวัด ซึ่งต้องทำ การให้ข้อมูล จากจังหวัด และผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงความเห็นให้ ข้อมูล แล้วส่งเอกสารให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้พิจารณาเสนอผู้บริหารต่อไป ในส่วนของข้าราชการระดับชำนาญการลงมา และลูกจ้างประจำ ให้จังหวัด/สำนักงาน แรงงานจังหวัด เป็นผู้ประเมิน และพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และออกคำสั่งจังหวัดต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

3.3 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของจังหวัดพิษณุโลก

จังหวัดพิษณุโลก มีประกาศ เรื่องการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ รอบ 1 เมษายน 2563 ในวงเงินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. วงเงินร้อยละ 2.90 จัดสรรให้ทุกส่วนราชการโดยให้หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัดเป็นผู้บริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
2. วงเงิน 0.10 จัดสรรโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้กับส่วนราชการ หรือข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นให้ส่วนราชการที่ปฏิบัติงาน สำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมาย และภารกิจของหน่วยงาน โดยมีผลการ เบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด และจัดสรรให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น เป็นพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติ โดยในรอบแรกต้องมี ผลการประเมินอยู่ในระดับดีมากหรือระดับดีเด่น

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้มีคำสั่งที่ 2/2562 ลงวันที่ 5 ตุลาคม. 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ ข้าราชการพลเรือน ประจำปีงบประมาณ 2562 และหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาของ จังหวัดพิษณุโลก

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน

- การพิจารณาและการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2562. - 31 มีนาคม.2563)

ข้าราชการของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ร่วมกันพิจารณา ประเมินผล และบริหารวงเงินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ด้วยความเหมาะสม และพึงพอใจแก่ ทุกฝ่าย โดยการพิจารณาและการบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

4.1 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ใช้ผลการประเมินผลจากแบบประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70 และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ร้อยละ 30

-/1) 4.2 จากกร

