

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก.....สถานที่ตั้ง.....ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น ๓.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสรงชล เกิดทองคำ..... โทร.....๐ ๕๕๒๔ ๘๐๗๕.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒๓.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวม-..... บาท

โครงการ/ กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑	๙๓ คน	๙๓ คน	-	สำนักงาน แรงงาน จังหวัด พิษณุโลก					
๒	๑๑ คน	๑๑ คน	-						
๓	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	-						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

**สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร
หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง
ภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม...๑๐๔.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม...๕.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์...๖.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์.....๑๐๒.....คน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต					
๑	การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	เพื่อปลูกจิตสำนึกและ	๑. ส่งเจ้าหน้าที่ ๒ คน เข้าร่วมสัมมนาตามโครงการเสริมสร้าง	- ไม่มี -	
	เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการ	เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	ความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ		
	ทุจริตให้แก่บุคลากร	ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความ		
			โปร่งใส เชื้อมั่นและศรัทธา เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒		
			ณ โรงแรมทีโอเพลนต์ พลาซ่า จังหวัดพิษณุโลก จัดโดย สนง.กพ.		
			๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ ๑ คน เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากร		
			ภาครัฐและเครือข่ายประชาสังคมด้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๐		
			กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอัมรินทร์ลากูน จังหวัดพิษณุโลก		
			จัดโดยสำนักงานจังหวัดพิษณุโลก		
			๓. จัดส่งเจ้าหน้าที่ ๑ คนเข้าร่วมประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการ		
			ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ ณ โรงแรมวังจันทร์		
			ริเวอร์วิว จังหวัดพิษณุโลก		
			๔. ส่งเสริมบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์		
			ยึดมั่นเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้เข้ารับการคัดเลือกเป็น		
			บุคคลดีเด่นด้านการป้องกันปัญหาเสพติดของจังหวัดพิษณุโลก		
			ประจำปี ๒๕๖๒ และบุคคลดังกล่าวได้รับใบประกาศเกียรติคุณ		
			เป็นบุคคลดีเด่นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญห		
			ยาเสพติดของจังหวัดพิษณุโลก		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต					
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อกำหนดมาตรการ การทำงานให้เป็นไป อย่างถูกต้องตามระเบียบ	๑. มีการรายงานข้อมูลแผน - ผล การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี เป็นประจำทุกเดือนๆ ละ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง ๒. มีการรายงานสรุปข้อมูลทางบัญชีประจำเดือนของหน่วยงาน โดยพิมพ์รายงานจากระบบ GFMS และหัวหน้าหน่วยงาน ต้องลงลายมือชื่อกำกับรับรองความถูกต้อง ทุกครั้ง โดยต้องจัดทำรายงานเดือนละ ๑ ครั้ง รวม ๙ ครั้ง ๓. ให้ดำเนินการจ่ายเงิน การรับเงินและการนำเงินส่งคลัง ของสำนักงานฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) ทุกรายการ ๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัดประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย รูปแบบ กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามที่กระทรวงแรงงาน กำหนด	- ไม่มี -	
๒	การประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเผยแพร่ภารกิจและ แนวทางในการป้องกัน การทุจริตแก่ผู้รับบริการ	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์งานบริการของสำนักงานแรงงาน จังหวัดและหน่วยงานในสังกัด จำนวน ๒,๐๐๐ ฉบับ ๒. มอบหมายให้อาสาสมัครแรงงานประชาสัมพันธ์การให้บริการ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในทุกพื้นที่ตำบล เพื่อให้สามารถรับบริการจากหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว	- ไม่มี -	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต (ต่อ)					
			๓. มีการประชาสัมพันธ์ภารกิจของสำนักงานฯผ่านเว็บไซต์		
			หน่วยงานและมีช่องทางแจ้งข้อร้องเรียนแก่ประชาชนทั่วไป		
			เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก และ		
			Facebook สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต					
๑	การให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว	- มีการให้บริการแบบศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ณ ห้างเทศโก้โลตัส สาขาท่าทอง	- ไม่มี -	
		๒. ลดปัญหาการบริการที่ต้องใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	และมีการให้บริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม		
๒	การพัฒนาสมรรถนะการบริหาร	ลดปัญหาการทุจริต	- การจ่ายเงิน การรับเงินและการนำเงินส่งคลังของสำนักงานฯ	- ไม่มี -	
	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ทุกรายการต้องดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online)		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต					
	การร่วมทำข้อตกลงความร่วมมือเพื่อ	เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการ	๑. มีคำสั่งสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑/๒๕๖๒		
	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกัน	ป้องกันการทุจริต	ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม		
	การทุจริต		คุณธรรมของสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ให้มีอำนาจหน้าที่		
			ในการส่งเสริมให้สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กร		
			ส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด		
			๒. มีประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๗ ตุลาคม		
			๒๕๖๒ เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและการบริหารงาน		
			ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีแนวปฏิบัติ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และ		
			มอบใจบริการ		
			๓. มีการลงนามในปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานแรงงานจังหวัด		
			พิษณุโลก ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนจะทำความดี คือซื่อตรงต่อหน้าที่		
			ทำความดีด้วยหัวใจ		
			๔. เจ้าหน้าที่ทุกคน ร่วมลงนามในปฏิญญา "ขับเคลื่อน สำนักงาน		
			แรงงานจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม" โดยนำคุณธรรม		
			๔ ประการ เป็นหลักปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ พอเพียง สุจริต		
			จิตอาสา		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต					
๒	เสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อสร้างเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. สอดแทรกความรู้ในการร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันการทุจริตให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่อสาสมัครแรงงาน จำนวน ๘๓ คน เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ จ.พิษณุโลก	- ไม่มี -	
		๒. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒. อาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๕ คน ได้รับการอบรมเชิงปฏิบัติ เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงหมู่บ้าน/ชุมชนสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโมเชิตฮิลล์ อ.เมือง จ.เพชรบูรณ์		
			๓. มีช่องทาง โหลน์ ในการแจ้งเบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงานจังหวัดพิษณุโลก		