



สถานการณํแรงงานดั่งหัดพิษณุโลก

ไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553)



รวบรวม โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



"งานของชาตินั้นเป็นงานที่กว้างขวาง
ประกอบด้วยงานทุกด้าน ทุกระดับอันสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องถึงกันหมด
โดยแต่ละอย่างต่างต้องอาศัยและเกื้อกูลสนับสนุนกัน
อย่างสอดคล้องลงพอดีเหมาะพอดี จึงจะสัมฤทธิ์ผลที่ทำให้ชาติ
บ้านเมืองมั่นคงและเจริญก้าวหน้าไปได้ ดังนั้น
ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน จึงต้องพยายาม
ปฏิบัติตนปฏิบัติงานให้สัมพันธ์ ประสานกับบุคคลอื่น ฝ่ายอื่นให้ได้."

พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๔๐

คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูล ด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับนี้เป็นรายงานประจำปีไตรมาสที่ 4 ปี 2553 รายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2553 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เนื้อหา มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้เผยแพร่สถานการณ์ แรงงานทุกฉบับ โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้จาก Website <http://phitsanulok.mol.go.th>

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด พิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด พิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัด พิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า จังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุก
หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
กุมภาพันธ์ 2554



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอ ภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย / คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้ม ภาวะการทำงาน อันจะส่งผลกระทบต่อความสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2551p (ณ ราคาคงที่ ปี 2531) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.84 ของ GPP) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ (ร้อยละ 19.78 ของ GPP) 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.68 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก (มกราคม - ธันวาคม 2553) เท่ากับ 119.0 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 61 ราย มีทุนจดทะเบียน 75,630,000.-บาท มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม 5 ราย เงินลงทุน 310,140,000.-บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมขนส่งและอุตสาหกรรม อโลหะ สามารถเพิ่มแรงงานได้ 45 คน



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัดพิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 691,487 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 495,122 คน ผู้มีงานทำ 491,087 คน ผู้ว่างงาน 3,225 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 491,087 คน เป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 255,004 คน หรือร้อยละ 51.93 (ของผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 236,083 คน หรือร้อยละ 48.07 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 78,838 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือการผลิต มีจำนวน 35,221 คน คิดเป็นร้อยละ 13.81 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาด้านอื่นๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 160,105 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 4 ปี 2553 (ณ เดือนพฤศจิกายน 2553) มีจำนวน 3,225 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.65 (ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 76.68 ซึ่งมากกว่าเพศหญิงที่มีอัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 23.32 ของผู้ว่างงาน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 732 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,141 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 1,157 คน อัตราบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 101.40 สาเหตุที่ทำให้ไตรมาสนี้มีการบรรจุงานมากกว่าตำแหน่งงานว่าง เนื่องจากผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก แต่ได้รับการบรรจุงานจังหวัดอื่น



การจัดหางานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก รับแจ้งจากแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 191 คน มีการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 214 คน โดยเป็น Re-Entry (กลับไปทำงานอีกครั้ง) ทั้งหมด

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพิษณุโลก ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2553 มีจำนวน 272 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว มีจำนวน 221 คน รองลงมาคือ ประเภทมาตรา 12 มีจำนวน 48 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน ส่วนแรงงานต่างด้าวประเภทตลอดชีพพบว่ามี

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชาในจังหวัดพิษณุโลก (ตุลาคม – ธันวาคม 2553) มีจำนวนทั้งสิ้น 26 คน พบว่าสัญชาติพม่า มีจำนวนมากที่สุดจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาคือสัญชาติกัมพูชาและลาว จำนวน 7 คน และ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 26.92 และ 3.85 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2553) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 150 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ สาขาธุรกิจและบริการ มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 42 รองลงมา คือช่างเครื่องกล มีจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 16 ซึ่งทั้งหมดอยู่ในระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 424 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือธุรกิจและบริการ จำนวน 299 คน คิดเป็นร้อยละ 70.52 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 19.841 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 45.28 อีกร้อยละ 54.72 (232 คน)



อยู่ระหว่างการฝึก ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 245 คน สาขาที่เข้าทดสอบฝีมือมากที่สุด คือช่างก่อสร้าง มีจำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 51.84 รองลงมาคือสาขาธุรกิจและบริการ มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 37.55 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานครั้งนี้ จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 55.10

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 125 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 8,143 คน สถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 20 คนลงมา โดยสถานประกอบการร้อยละ 97.60 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.40 ของสถานประกอบการทั้งหมด โดยเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายไตรมาสนี้พบเรื่องเดียว คือ เรื่องข้อบังคับ มีจำนวน 3 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 95 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 7,417 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 81 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 85.26 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.74

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,937 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,387 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2553 มีเงินสมทบที่รับเข้ามาจำนวน 93,075,780.19 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 39,779 ราย คิดเป็นร้อยละ 83.94 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์



ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 28,472 ราย คิดเป็นร้อยละ 71.58 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณ การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่า การจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงิน สูงสุดถึง 12,308,295 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.76 ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามา 232,998 บาท จ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทน 2,059,722.25 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือ ประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่าง จากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 19 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร พิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัด พิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 83 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอเด่นชัย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัด เพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และ อำเภอศรีมอห้อย อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนมิถุนายน 2553 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 848,396 คน เป็นชาย 416,853 คน (ร้อยละ 49.13) หญิง 431,543 คน (ร้อยละ 50.87) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มี ประชากรทั้งสิ้น 133,968 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 59,494 คน และ



อำเภอบางระกำ 46,151 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่ อำเภอ วัดโบสถ์ มีประชากรเพียง 18,406 คนเท่านั้น

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่มีประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรม เป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจ่าสิบเอกดร.ทวี พิมพ์บุรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโขทัยวน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งของ น้ำตกบอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ

สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคม ภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2551p (ณ ราคาคงที่ ปี 2531) มีมูลค่า 25,370.-ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.84 ของ GPP)
- 2) สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 19.78 ของ GPP)
- 3) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.68 ของ GPP)
- 4) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ (ร้อยละ 8.34 ของ GPP) และ
- 5) สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม (ร้อยละ 6.92 ของ GPP) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ปี 2551p

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	5,288	20.84
ประมง	77	0.30
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	91	0.36
อุตสาหกรรม	2,455	9.68
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	824	3.25
ก่อสร้าง	1,690	6.66
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	5,018	19.78
โรงแรมและภัตตาคาร	355	1.40
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,756	6.92
ตัวกลางทางการเงิน	1,271	5.01
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1,563	6.16
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	2,116	8.34
การศึกษา	1,700	6.70
การบริการด้านสุขภาพ	910	3.59
การให้บริการด้านชุมชนฯและงานสังคมฯ	245	0.96
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	13	0.05
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	25,370	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก มกราคม – ธันวาคม 2553 เท่ากับ 119.0 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.7 โดยมีดัชนีราคาผู้บริโภคในหมวดอาหารและเครื่องดื่มเท่ากับ 140.1 และดัชนีราคาผู้บริโภค



พื้นฐาน เท่ากับ 101.8 ซึ่งจากดัชนีราคาผู้บริโภคจะพบว่าหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีราคามากกว่าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก

หมวด	ดัชนี (มกราคม - ธันวาคม 2553)
รวมทุกรายการ	119.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	140.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	142.6
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	141.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	119.1
ผักและผลไม้	176.3
เครื่องประกอบอาหาร	111.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	110.2
อาหารบริโภคในบ้าน	112.3
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	118.9
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	99.7
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	90.5
หมวดเคหสถาน	92.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.5
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.4
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	101.8
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	140.3
อาหารสด	152.0
พลังงาน	107.7
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	113.4

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ดัชนีผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ทั้งสิ้น 61 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 13 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 47 ราย ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลจำกัด 1 ราย

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 5 ราย ทุนจดทะเบียน 95,440,000 บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 3 ราย และอุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 2 ราย การจดทะเบียนโรงงาน ดังกล่าวข้างต้นทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นจำนวน 45 คน (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน ล้านบาท	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	อุตสาหกรรมขนส่ง	3	80,740,000	25	4	29	146.74
2	อุตสาหกรรมโลหะ	2	14,700,000	16	0	16	163.40
รวม		5	95,440,000	41	4	45	310.14

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2553 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

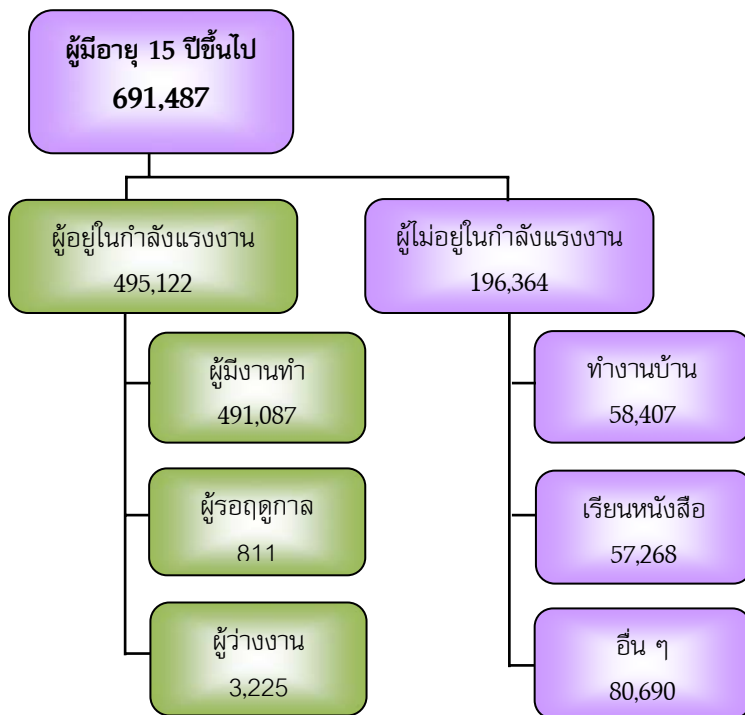
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วนของข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือนพฤศจิกายน 2553 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ 4 ของปี 2553 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 691,487 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 336,049 คน คิดเป็นร้อยละ 48.60 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 355,438 คน ร้อยละ 51.40 โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 495,122 คน คิดเป็นร้อยละ 71.60 (ตารางภาคผนวกที่ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 4/2553

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 4 ปี 2553



ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 691,487 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 495,122 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 491,087 คน คิดเป็นร้อยละ 99.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,225 คน หรือ ร้อยละ 0.65 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้มีจำนวน 811 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณมาจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 99.02 ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 99.38 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.19 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 98.93

ส่วนอัตราว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.65 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีร้อยละ 0.93 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 0.33 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.92 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 196,364 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 29.74 29.16 และ 41.09 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ



ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2553

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	336,049	355,438	691,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	265,005	230,117	495,122
-ผู้มีงานทำ	262,408	228,679	491,087
-ผู้ว่างงาน	2,473	752	3,225
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	124	687	811
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,043	125,321	196,364
-ทำงานบ้าน	3,497	54,910	58,407
-เรียนหนังสือ	26,570	30,698	57,268
-อื่นๆ	40,977	39,713	80,690

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ :

$$1. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

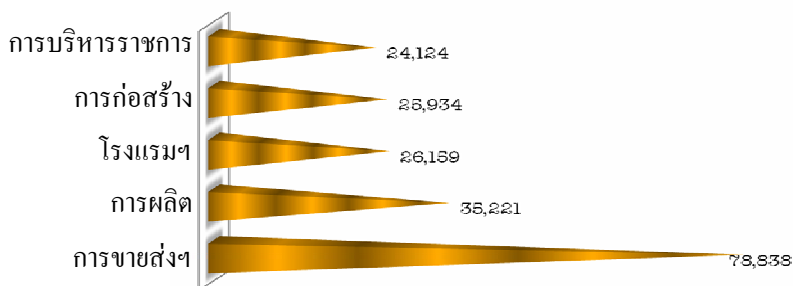
$$2. \text{ อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

สำหรับผู้มีงานทำ 491,087 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 236,083 คน คิดเป็นร้อยละ 48.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีจำนวน 198,764 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 255,004 คน (ร้อยละ 51.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มีร้อยละ 58.82 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 78,838 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 35,221 คน คิดเป็นร้อยละ 13.81 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด, โรงแรมและภัตตาคาร 26,159 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26, การก่อสร้าง 25,934 คน คิดเป็นร้อยละ 10.17, การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ 24,124 คน คิดเป็นร้อยละ 9.463 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาค
เกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2553**



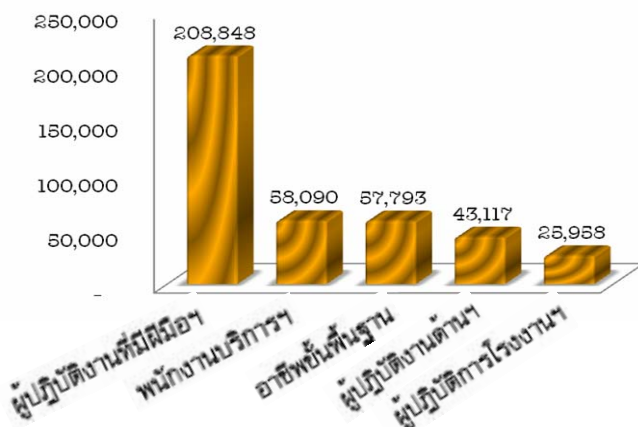
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 208,848 คน คิดเป็นร้อยละ 42.53 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 85,090 คน คิดเป็นร้อยละ 17.33 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 57,793 คน คิดเป็นร้อยละ 11.77 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 43,117 คน



คิดเป็นร้อยละ 8.78 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 25,958 คน คิดเป็นร้อยละ 5.29 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553 (5 อันดับแรก)

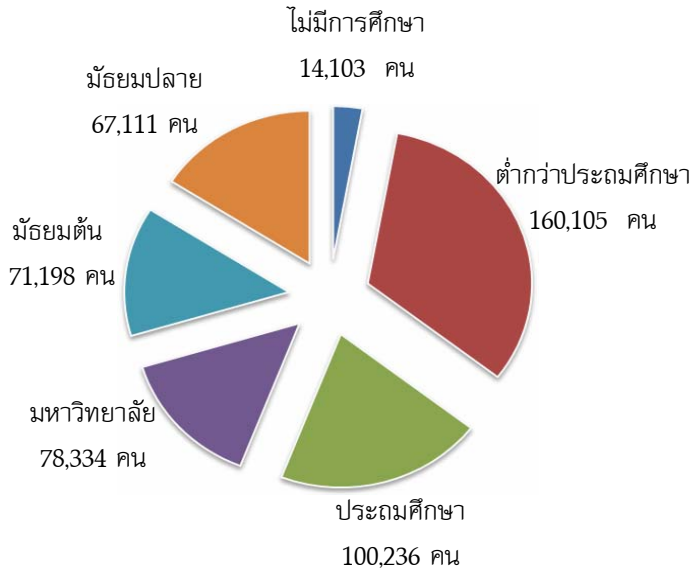


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 160,105 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 100,236 คน (ร้อยละ 20.40), 78,334 คน (ร้อยละ 15.95), 71,198 คน (ร้อยละ 14.50), 67,111 คน (ร้อยละ 13.67) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)



แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2553

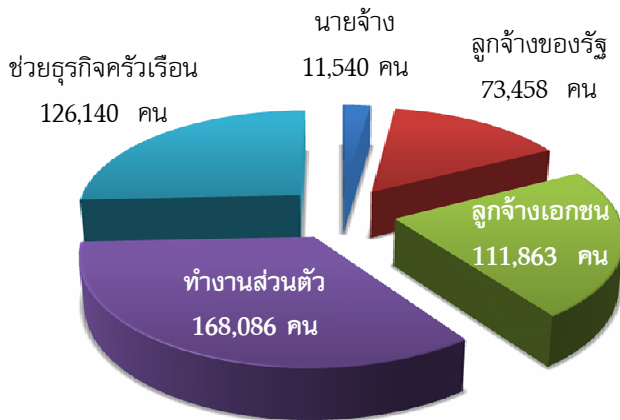


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 168,086 คน คิดเป็นร้อยละ 34.23 รองลงมาเป็นการช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 126,140 คน คิดเป็นร้อยละ 25.69 ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 111,863 คน คิดเป็นร้อยละ 22.78 เป็นลูกจ้างรัฐบาลจำนวน 73,458 คน คิดเป็นร้อยละ 14.96 และนายจ้าง จำนวน 11,540 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35 (ตารางภาคผนวกที่ 18 แผนภูมิ 5)



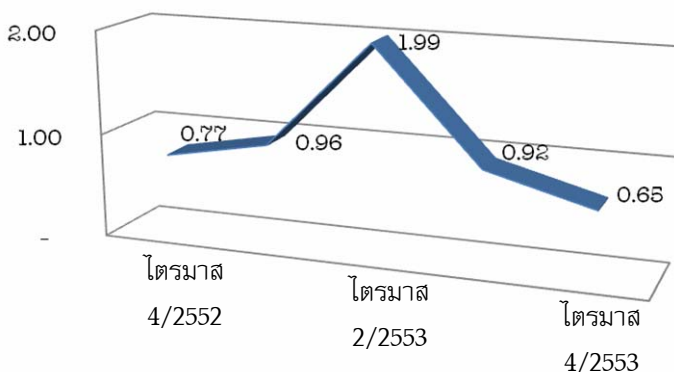
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 มีผู้ว่างงาน 3,225 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 ลดลงจาก ไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีผู้ว่างงาน 4,499 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

**แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2552 และปี 2553**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{* อัตราว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : ไตรมาส 4 ปี 2552 และไตรมาส 1 2 3 4 ปี 2553



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

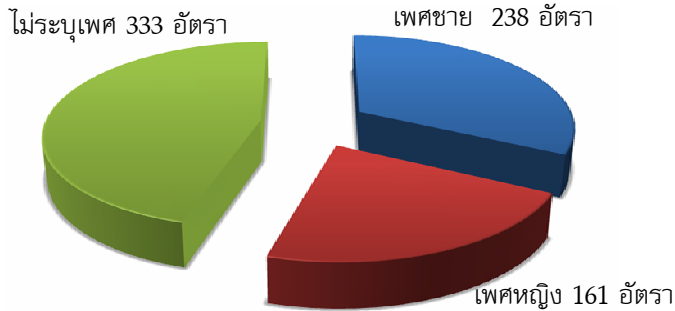
2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2553) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 732 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,141 คน ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มี 1,157 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 นี้ พบว่าเป็นชาย 238 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 32.51 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 161 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.99 และไม่ระบุเพศ 333 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 45.49 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ระบุเพศ (ร้อยละ 45.49) ดังนั้นความแตกต่างระหว่างเพศไม่ค่อยมีผลต่อการรับสมัครงาน คือสถานประกอบการสามารถรับเพศชายหรือเพศหญิงเข้าทำงานก็ได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางเพศ หากพิจารณาตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสนี้ระหว่างเพศชายกับหญิงพบว่า เพศชายยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าเพศหญิงอยู่ (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 7)



แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 4 ปี 2553

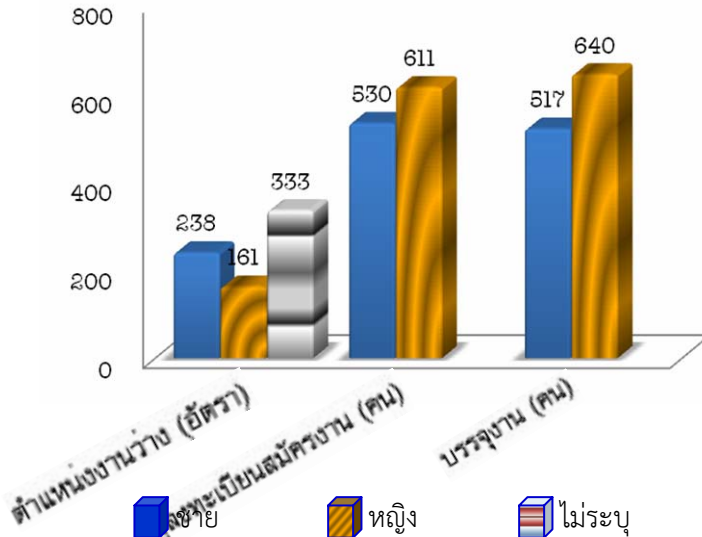


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,141 คน เป็นชาย 530 คน คิดเป็นร้อยละ 46.45 และเป็น หญิง 611 คน คิดเป็นร้อยละ 53.55 และการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงาน ทั้งสิ้น 1,157 คน คิดเป็นร้อยละ 101.40 (ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) โดย สัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจ งานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 55.32 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 44.68 ซึ่งจะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีการบรรจงานจากผู้สมัครงานมากถึง 1,157 คน (คิดเป็นร้อยละ 101.40 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และส่วนใหญ่ เพศหญิงจะได้รับการพิจารณาบรรจงานในสัดส่วนที่มากกว่าเพศชาย (ตาราง ภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 8)



แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553

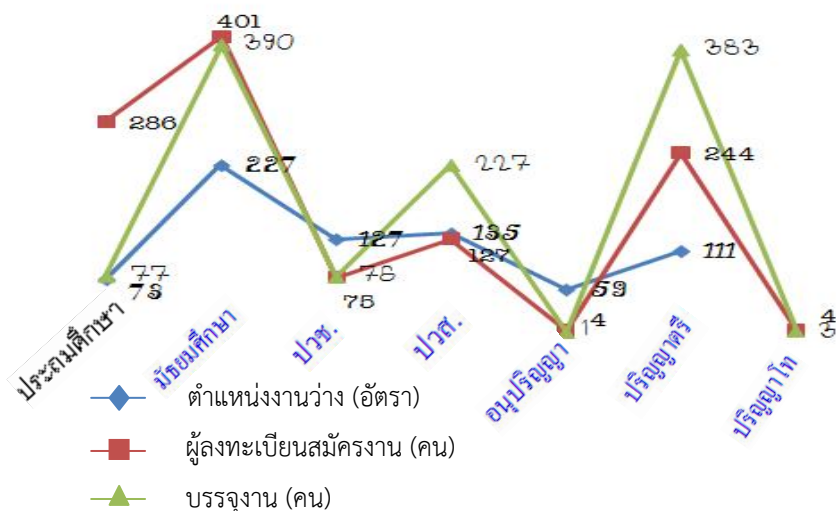


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 30.60 (227 อัตรา) รองลงมาคือ เป็นระดับปวส. และปริญญาตรี ร้อยละ 18.44 (135 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 17.35 (127 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 15.16 (111 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.97 (73 อัตรา) และระดับปริญญาโทมีสัดส่วน ร้อยละ 0.13 (1 อัตรา) จากไตรมาสนี้แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวส. ปวช. และปริญญาตรี เป็นส่วนใหญ่ เพราะฉะนั้นการผลิตบุคลากรต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน (ตารางภาคผนวก 6) แผนภูมิที่ 9



แผนภูมิที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553

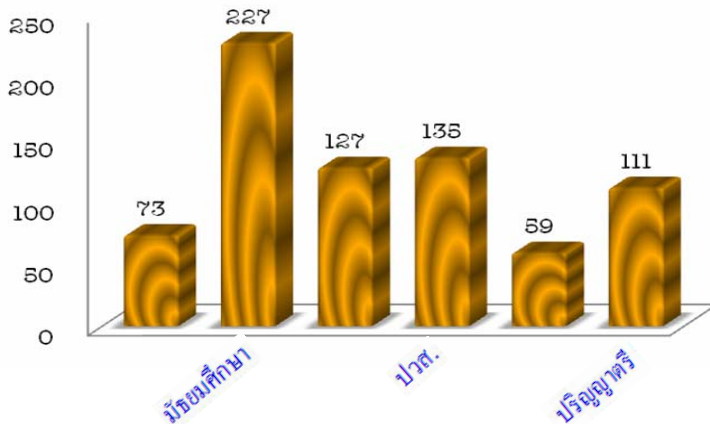


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน จะมีเพียงระดับปวช. ปวส. และอนุปริญญาที่มีตำแหน่งมากกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานยังมีความต้องการแรงงานในระดับนี้มาก ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจุนานในภาพรวมในไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,141 คน สามารถบรรจุนานได้ ถึงจำนวน 1,157 คน คิดเป็นร้อยละ 101.40 ของผู้สมัครงาน (แผนภูมิที่ 10)



แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2553



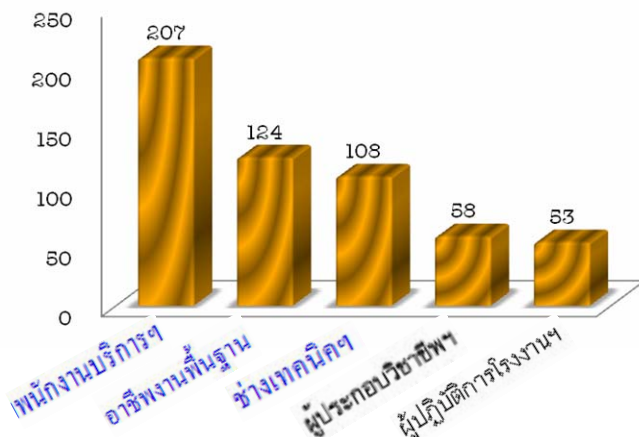
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาส 4 ปี 2553 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 207 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 28.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 124 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.94 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวน 108 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.75 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 58 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.92 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีจำนวน 53 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 7.24 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 288 คน คิดเป็นร้อยละ 25.24 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน, เสมียน เจ้าหน้าที่, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง,



ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 225 คน 172 คน 125 คน และ 120 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 19.72 ร้อยละ 15.07 ร้อยละ 10.96 และ ร้อยละ 10.52 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 8) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม 2553) ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 185 อัตรา (ร้อยละ 27.29) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 167 อัตรา (ร้อยละ 24.63) 3) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 86 อัตรา (ร้อยละ 12.68) 4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 12.68) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 35 อัตรา (ร้อยละ 5.16)

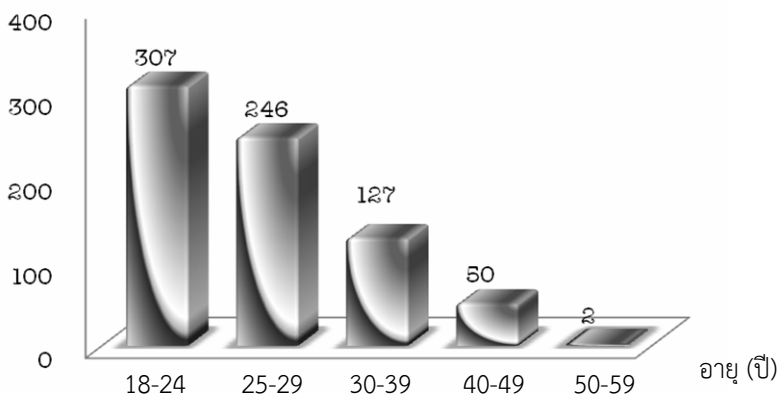
แผนภูมิ 12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2553 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส
นี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด มี
จำนวน 307 อัตรา (ร้อยละ 41.94) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 246
อัตรา (ร้อยละ 33.61) อายุ 30-39 ปี จำนวน 127 อัตรา (ร้อยละ 17.35)
และอายุ 40-49 ปี จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 6.83) ขณะเดียวกันผู้
ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุที่สอดคล้องอายุที่ตลาดแรงงาน
ต้องการหรือตำแหน่งงาน กล่าวคือ ผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี มีถึง 401
คน คิดเป็นร้อยละ 35.14 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่
มีอายุ 30-39 ปี และ 25-29 ปี มีจำนวน 273 คน 226 คน คิดเป็นร้อยละ
23.92 และร้อยละ 19.81 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 7) แผนภูมิที่ 13

แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2553



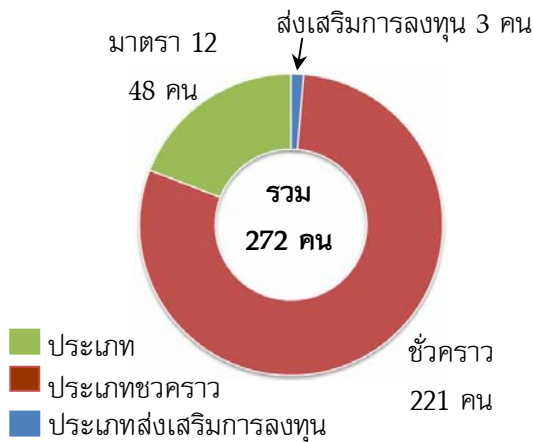
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2553 มีจำนวนทั้งสิ้น 272 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 81.25 รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี (क्रम.) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 48 คนและ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 และร้อยละ 1.10 ตามลำดับ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (ตารางภาคผนวก 19 แผนภูมิ 14)

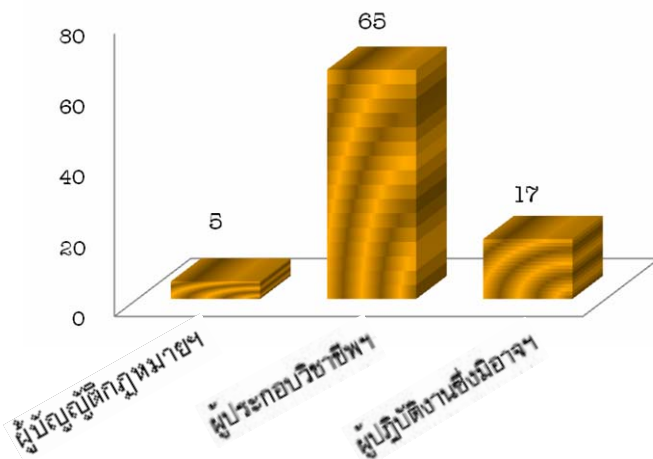
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2553



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 74.71 (65 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 19.54 ซึ่งจะเห็นว่าไตรมาสนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) ยังมีความจำเป็นสำหรับความต้องการจ้างงานในจังหวัด สะท้อนถึงศักยภาพของแรงงานในจังหวัด ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้แรงงานไทย มีโอกาสการทำงานในด้านวิชาชีพเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น (ตารางภาคผนวก 10 แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ธันวาคม 2553



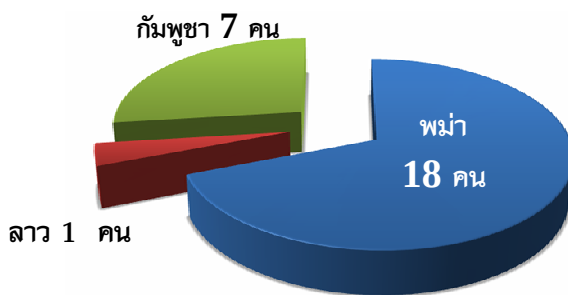
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติในช่วงไตรมาสนี้ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดพิษณุโลกจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 20.69 รองลงมาก็คือสัญชาติฟิลิปปินส์ มี 17 คน (ร้อยละ 19.54) สัญชาติพม่า จำนวน 13 คน (ร้อยละ 14.94) สัญชาติอังกฤษ มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 13.79) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดพิษณุโลก แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ในไตรมาสนี้ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2553 ในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 18 คน ซึ่งเมื่อแยกตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีจำนวนมากที่สุด 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาก็คือสัญชาติกัมพูชา 7 คน คิดเป็นร้อยละ 326.92 และสัญชาติลาว จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.85 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2553



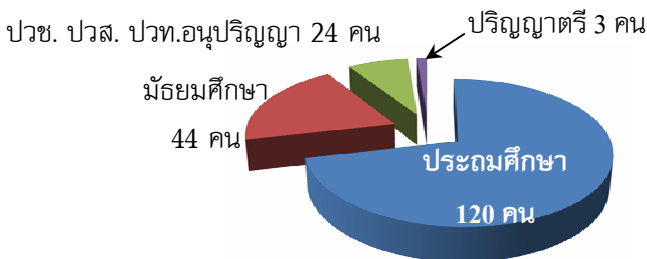
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 191 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 62.83 (120 คน) ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 23.04 (44 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.57 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นจุดด้อยของผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานแล้วเสียเปรียบ ถูกหลอกลวงไม่สามารถต่อรองกับนายจ้างได้ อีกประการคือประเทศต่าง ๆ ยังขาดแรงงานที่เป็นแรงงานระดับล่างไร้ฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยิ่งเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 11 แผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัด ที่จ้างความประสงค์ไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553**



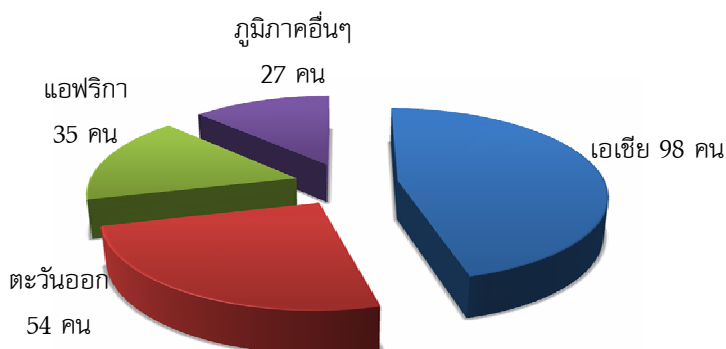
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 214 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 214 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 45.79 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ ภูมิภาคตะวันออก แอฟริกา และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน 54 คน (ร้อยละ 25.23) 35 คน (ร้อยละ 16.36) 27 คน (ร้อยละ 12.62) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2553



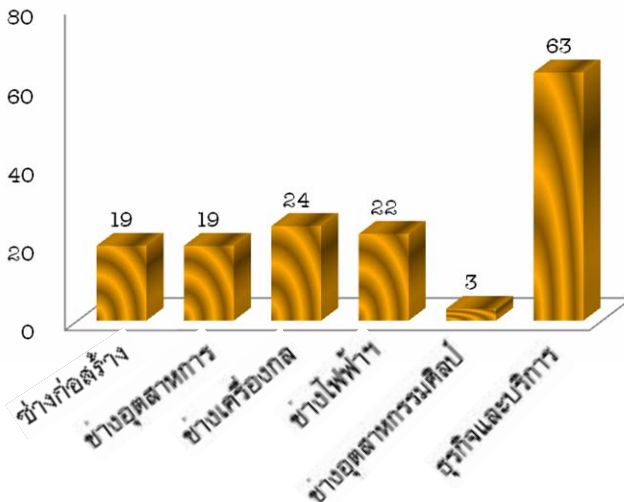
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

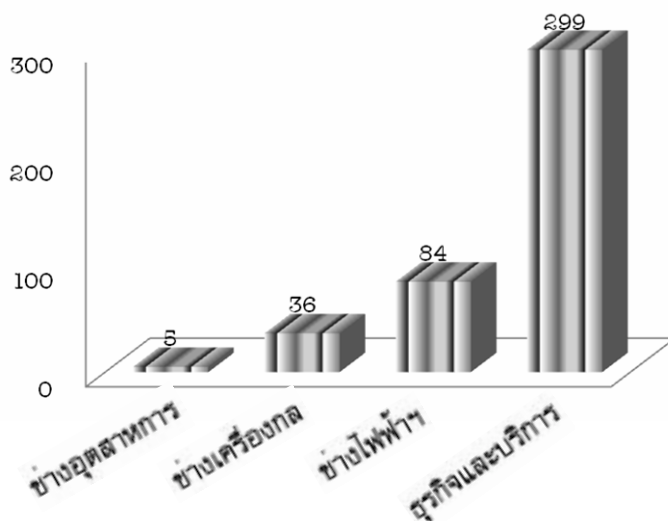
ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 150 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 42 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 16 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 4 ปี 2553 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 424 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือร้อยละ 70.52 (299 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 19.81 (84 คน) ช่างเครื่องกล ร้อยละ 8.49 (36 คน) และช่างอุตสาหกรรมร้อยละ 1.18 (5 คน) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553

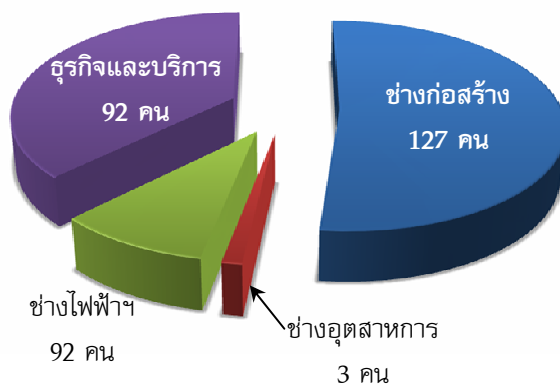


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก



ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 245 คน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 55.10 ของผู้เข้ารับการทดสอบ เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างก่อสร้างมากที่สุด มีจำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 51.84 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาธุรกิจและบริการ มีจำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 37.55 ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 9.39 และช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.22) (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม - ธันวาคม 2553) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 125 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ



หรือได้รับการคุ้มครอง รวม 8,143 คน จำแนกเป็นชาย 2,390 คน (ร้อยละ 29.35 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 5,733 คน (ร้อยละ 70.40 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) เด็ก 20 คน (ร้อยละ 0.25 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือสถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 24 (30 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 22.40 (28 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 20 (25 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 15.20 (19 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 10.40 (13 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 300-499 คน ร้อยละ 4 (5 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน ร้อยละ 2.4 (3 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 500-999 คน และขนาด 1,000 คน ขึ้นไป ร้อยละ 0.80 (1 แห่ง) (ตาราง 5 และตารางภาคผนวกที่ 12)

ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	30	17	50	0	67	30	-
5-9 คน	28	83	103	0	186	28	-
10-19 คน	19	133	130	0	263	17	2
20-49 คน	25	387	347	20	754	24	1
50-99 คน	13	553	338	0	891	13	-
100-299 คน	3	272	126	0	398	3	-
300-499 คน	5	462	949	0	1,441	5	-
500-999 คน	1	100	462	0	562	1	-
1,000 คน+	1	383	3,228	0	3,611	1	-
รวม	125	2,390	5,733	20	8,143	122	3



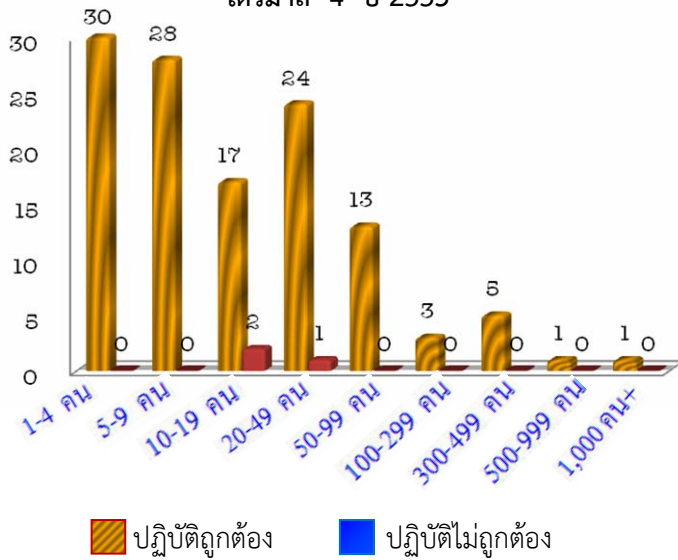
ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.60 (จำนวน 122 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.40 (จำนวน 3 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือสถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 2 แห่ง และขนาด 20-49 คน มีจำนวน 1 แห่ง เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ และเปรียบเทียบกันตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่า สถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน ขนาด 5-9 คน ขนาด 50-99 คน ขนาด 100-299 คน ขนาด 300-499 คน ขนาด 500-999 คน และขนาด 1,000 คน ขึ้นไป ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 100 ส่วนสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 89.47 (ของสถานประกอบการขนาด 10-19 คน) และขนาด 20-49 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 96 (ของสถานประกอบการขนาด 20-49 คน) (แผนภูมิ 22)



แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงาน จำนวน 3 แห่ง ไตรมาสนี้พบเรื่องเดียว คือ เรื่องข้อบังคับ



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการให้คำแนะนำกับสถานประกอบการทุกแห่งที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น เมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความสุขกระตือรือร้น มีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตของสถานประกอบการที่สูงขึ้นและมีคุณภาพทำให้มีกำไรเพิ่มมากขึ้น ในไตรมาส 4 ปี 2553 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 95 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 7,417 คน เป็นชายจำนวน 2,201 คน (ร้อยละ 29.68 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 5,216 คน (ร้อยละ 70.32 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 13)



**ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	13	14	23	0	37	12	1
5-9 คน	21	62	77	0	139	19	2
10-19 คน	15	112	95	0	207	13	2
20-49 คน	24	370	319	0	689	19	5
50-99 คน	14	580	392	0	972	11	3
100-299 คน	6	580	620	0	1,200	6	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	1	100	462	0	562	-	1
1,000 คน+	1	383	3,228	0	3,611	1	-
รวม	95	2,201	5,216	0	7,417	81	14

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2553 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องมี 14 แห่ง เป็นประเภทอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.24 ของสถานประกอบกิจการประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	41	1	1
2. การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	74	1	-
4. การผลิต	13	3,915	10	3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	4	226	4	-
7. การขายส่ง การขายปลีกฯ	29	930	24	5
8. โรงแรม และภัตตาคาร	25	722	21	4
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	5	639	5	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	4	31	4	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	8	249	8	-
12.การบริหารราชการฯ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพฯ	3	564	2	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ	1	29	1	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	95	7,417	81	14

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติ
 ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครอง
 แรงงาน คือหากพบว่ามีสิ่งที่พิจารณาแล้วพบความไม่ปลอดภัย หรือสถาน
 ประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความ



รุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 13)

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

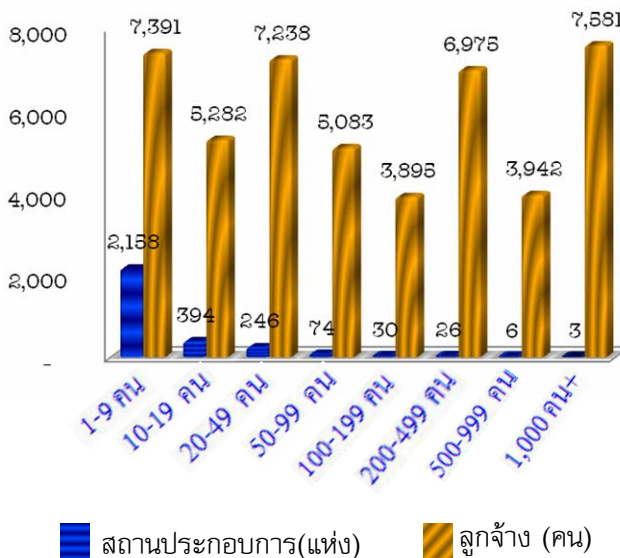
นอกเหนือจาก ภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยจังหวัดพิษณุโลกมีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)



5. การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,937 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,387 คน (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 23 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน 2,530 แห่ง ผู้ประกันตน 34,137 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,097 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.36 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 11,638 คน

2) การผลิต มีสถานประกอบการ 344 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.60 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 8,945 คน

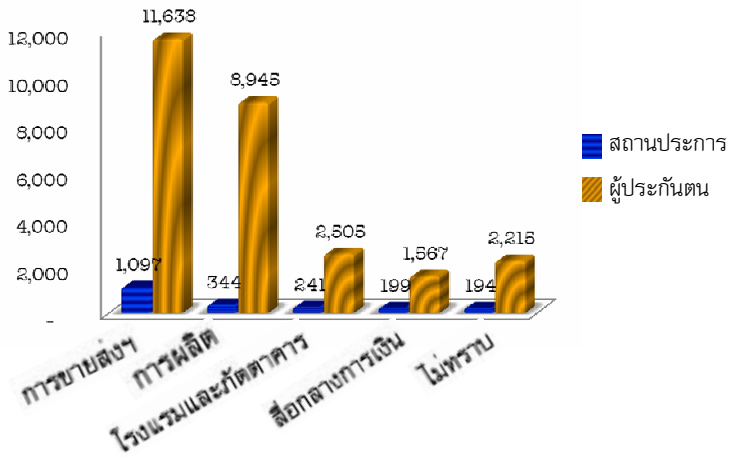
3) การโรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 241 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.23 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,505 คน

4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน 199 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 8.87 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 1,567 คน

5) ไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 194 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.67 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,215 คน (แผนภูมิ 24)



แผนภูมิ 24 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

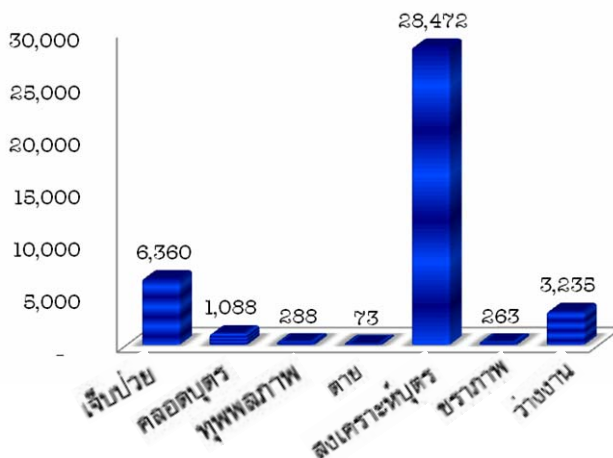
ในด้านสถานะเงินกองทุนจังหวัดพิษณุโลกไตรมาสนี้ พบว่า กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 232,998 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2553 มีเงินกองทุนรับเข้ามา 93,075,780.19 บาท

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2553 (ตุลาคม – ธันวาคม 2553) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 39,779 ราย คิดเป็นร้อยละ 83.94 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์



ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 28,472 ราย คิดเป็นร้อยละ 71.58 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร และทุพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.99 8.13 2.74 และ 0.72 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2553**



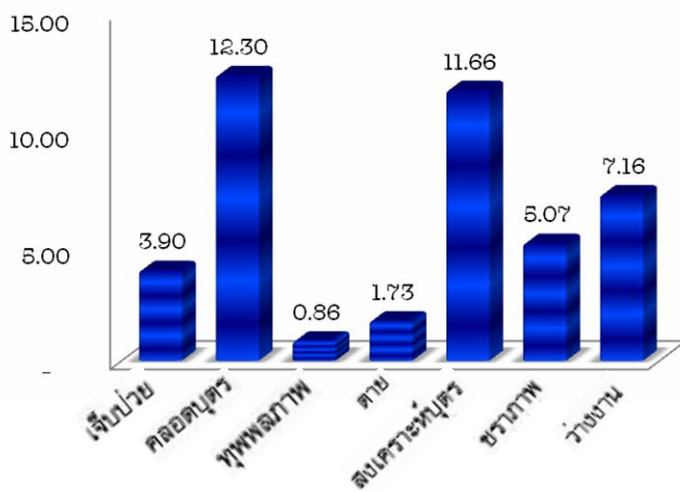
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 42,802,933.90 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงิน สูงสุดถึง 12,308,295 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.76 ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 11,664,800 บาท (ร้อยละ 27.25) กรณีว่างงาน 7,166,270.35 บาท (ร้อยละ 16.74) และกรณีอื่นๆ อีก (ตาราง ภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2553

หน่วย : ล้านบาท



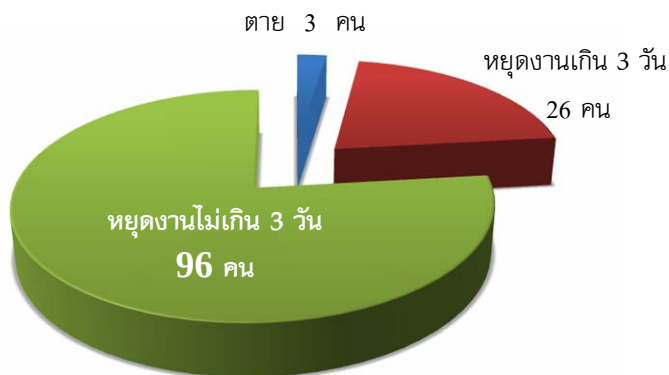
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ตาม ประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 124 คน สำหรับประเภทความร้ายแรงที่มีผู้ใช้บริการสูงสุดคือ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 76.80 ของผู้รับบริการทั้งหมด รองลงมา



ได้แก่ หยุดงานเกิน 3 วัน และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.80 และ 2.40 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 27)

**แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2553**

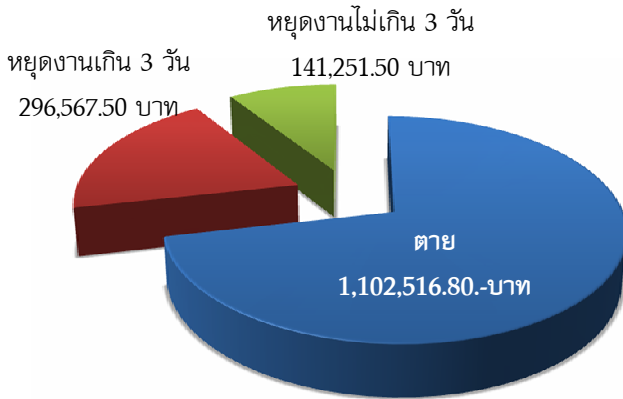


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,805,037.85 บาท แยกเป็นเงินทดแทน จำนวน 1,305,418.85 บาท ค่าทำศพ จำนวน 61,800 บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 437,819 บาท โดยกรณีตาย มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 1,102,516.80 บาท (ร้อยละ 61.08) รองลงมาคือ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน 296,567.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 16.43 และกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน 141,251.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.83 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 28)



แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)
ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 4 ปี 2553



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การเมือง การแข่งค่าของเงินบาท ภัยธรรมชาติ หรือภาวะโลกร้อน เป็นต้น ซึ่งส่งผลถึงสภาพการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดภาวะการว่างงานหรือการทำงานต่ำกว่าระดับ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตทำให้เกิดการจ้างงานแบบเหมาช่วง หรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือการเคลื่อนย้ายแรงงาน ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการเตรียมมาตรการรองรับซึ่งการคาดการณ์ หรือทำนายเหตุการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาวะแรงงานจึงเป็น



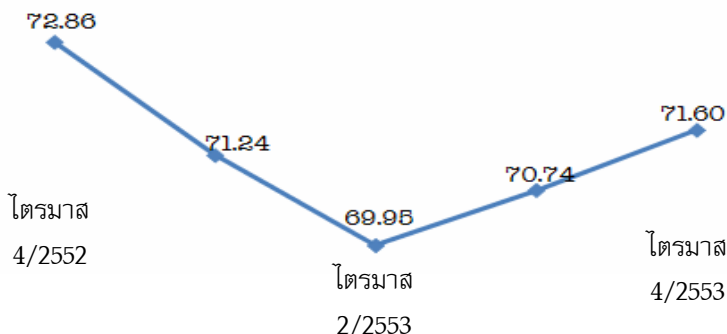
สำคัญ จังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญตามลำดับ

สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอนำข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ค่อนข้างสมบูรณ์สามารถนำมาศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่สถานการณ์การมีงานทำในจังหวัด ที่จะส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการจ้างงาน และอัตราการว่างงาน

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2553 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 71.60 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 70.74 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามียอัตรที่ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2552 ที่มีอัตราร้อยละ 72.86 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



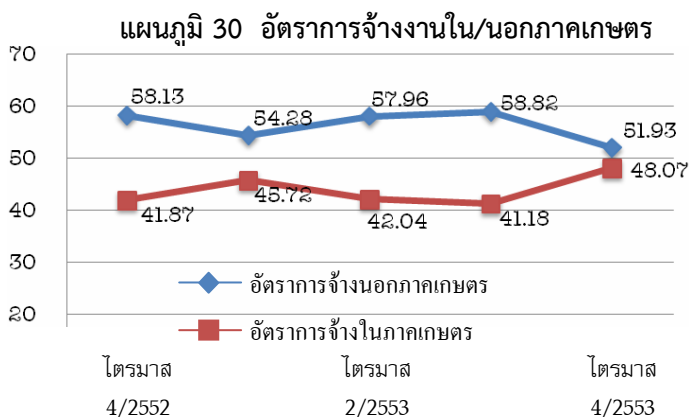
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2552 ถึงไตรมาส 4 ปี 2553 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2553 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 48.07 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ 41.18 (แผนภูมิ 31) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 51.93 มีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 58.82 (แผนภูมิ 30)

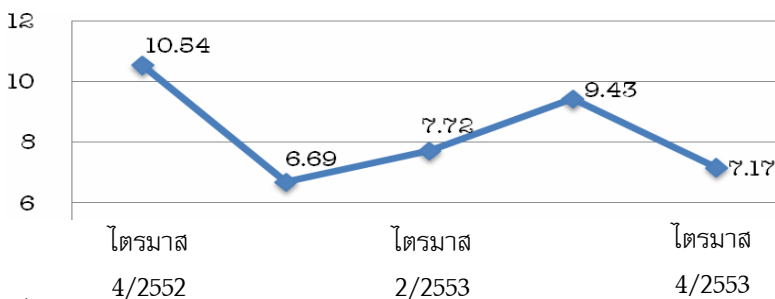


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2553 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 7.17 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 9.43 ทั้งนี้อาจจะเป็นได้ว่าตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมากและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึงมีไม่มากนัก ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 31

แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

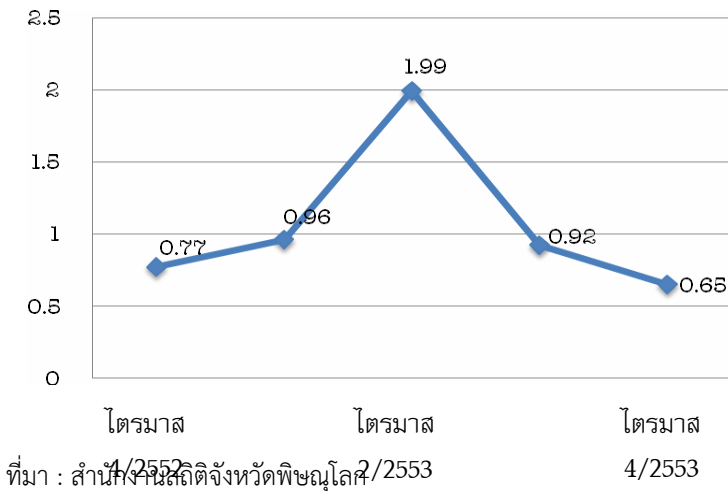
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 4 ปี 2553) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.65 รายละเอียดตามแผนภูมิ 32

แผนภูมิ 32 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
221	จังหวัดภูเก็ต
215	จังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
196	จังหวัดชลบุรี
193	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
190	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
189	จังหวัดระยอง
186	จังหวัดพังงา
185	จังหวัดระนอง
184	จังหวัดกระบี่
183	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
182	จังหวัดลพบุรี
181	จังหวัดกาญจนบุรี
180	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
179	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
176	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
175	จังหวัดตรัง
174	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
173	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
172	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา และสุราษฎร์ธานี
171	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
170	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
169	จังหวัดหนองคาย ตราด และลำพูน
168	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
167	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
166	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
165	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
164	จังหวัดนครพนม



ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
163	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
162	จังหวัดตาก และสุรินทร์
161	จังหวัดน่าน
160	จังหวัดศรีสะเกษ
159	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2553 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไตรมาส 4 ปี 2553

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	336,049	355,438	691,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	265,005	230,117	495,122
- ผู้มีงานทำ	262,408	228,679	491,087
- ผู้ว่างงาน	2,473	752	3,225
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	124	687	811
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,043	125,321	196,364
- ทำงานบ้าน	3,497	54,910	58,407
- เรียนหนังสือ	26,570	30,698	57,268
- อื่น ๆ	40,977	39,713	80,690

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก (ณ เดือนพฤศจิกายน 2553)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	128,812	100,116	228,928
2. การประมง	3,843	3,312	7,155
นอกภาคเกษตรกรรม			
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,135	0	1,135
4. การผลิต	19,928	15,294	35,221
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	421	0	421
6. การก่อสร้าง	16,515	9,419	25,934
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	43,691	35,147	78,838
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6,627	19,532	26,159
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,727	1,407	7,134
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,128	1,472	2,600
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4,759	2,356	7,114



12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	14,985	9,139	24,124
13. การศึกษา	6,379	15,128	21,507
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,049	12,077	18,126
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,328	3,258	5,586
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	83	1,022	1,105
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	262,408	228,679	491,087

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,106	2,198	11,304
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,033	14,082	22,115
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,807	6,431	13,238
4. เสริมียน	11,409	12,216	23,625
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	33,977	51,113	85,090
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	116,486	92,362	208,848
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	30,848	12,269	43,117
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	19,933	6,025	25,958
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	25,811	31,982	57,793
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	262,408	228,679	491,087

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2553

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,828	9,275	14,103
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	74,469	85,636	160,105
3. ประถมศึกษา	63,687	36,549	100,236
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	48,206	22,992	71,198
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,658	29,453	67,111
- สายสามัญ	29,307	22,506	51,813
- สายอาชีวศึกษา	8,351	6,947	15,298
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	33,559	44,775	78,334
- สายวิชาการ	19,271	20,712	39,983
- สายวิชาชีพ	10,441	15,183	25,624
- สายวิชาการศึกษา	3,847	8,880	12,727
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	262,408	228,679	491,087



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
238	161	333	732	530	611	1,141	517	640	1,157

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2553

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	73	286	77
มัธยมศึกษา	227	401	390
ปวช.	127	75	76
- พาณิชย	5	32	33
- ช่าง	18	33	27
- อื่น ๆ	104	10	16
ปวส.	135	127	227
- พาณิชย	8	76	160
- ช่าง	15	48	60
- อื่น ๆ	112	3	7
อนุปริญญา	59	4	1
ปริญญาตรี	111	244	383
ปริญญาโท	-	4	3
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	732	1,141	1,157



ตารางที่ 7 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2553

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	2	0.19	-	-
18-24	307	41.94	401	35.14	533	46.07
25-29	246	33.61	226	19.81	392	33.88
30-39	127	17.35	273	23.92	179	15.47
40-49	50	6.83	195	17.09	47	4.06
50-59	2	0.27	44	3.85	5	0.43
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	1	0.09
รวม	732	100	1,141	100	1,157	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2553

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	21	33	30
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	58	67	125
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	108	125	139
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	124	172	234
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	207	288	266
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	10	22	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	108	120	90
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	53	89	76
9. อาชีพงานพื้นฐาน	43	225	195
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	732	1,141	1,157

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2553

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	28	18
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	-
4. การผลิต	185	262
5. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-
6. การก่อสร้าง	18	5
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ฯ	167	112
8. โรงแรมและภัตตาคาร	22	11
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	35	51
10. ตัวกลางทางการเงิน	82	73
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	86	136
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-



13. การศึกษา	19	20
14. การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	16	3
15. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	13	5
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	6	0
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0
18. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	0	0
รวม	678	696

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ห้วง เดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2553

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	2	-	-	2	-	-	1	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	7	-	5	-	12	-	9	-	16	2	14
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน,เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	2	-	-	-	11	-	-	-	-	4	17
รวม	7	2	7	0	12	13	9	0	17	2	18	87

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2553

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	110	10	120	62.83
มัธยมศึกษา	38	6	44	23.04
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	22	2	24	12.56
ปริญญาตรี	3	-	3	1.57
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	173	18	191	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	30	17	50	0	67	30	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	28	83	103	0	186	28	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	19	133	130	0	263	17	2	2	-	-	-	-
20 - 49 คน	25	387	347	20	754	24	1	1	-	-	-	-
50 - 99 คน	13	553	338	0	891	13	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	3	272	126	0	398	3	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	5	462	949	0	1,411	5	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	100	462	0	562	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	1	383	3,228	0	3,611	1	-	-	-	-	-	-
รวม	125	2,390	5,733	20	8,143	122	3	3	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	13	14	23	0	37	12	1	1	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	21	62	77	0	139	19	2	2	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	15	112	95	0	207	13	2	2	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	24	370	319	0	689	19	5	5	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	14	580	392	0	972	11	3	3	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	6	580	620	0	1,200	6	0	0	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	100	462	0	562	0	1	1	-	-	-	-	-
1,000 คน+	1	383	3,228	0	3,611	1	0	0	-	-	-	-	-
รวม	95	2,201	5,216	0	7,417	81	14	14	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมเงินทดแทนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2553

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9 คน	2,158	7,391
10-19 คน	394	5,282
20-49 คน	246	7,238
50-99 คน	74	5,083
100-199 คน	30	3,895
200-499 คน	26	6,975
500-999 คน	6	3,942
1,000 คน+	3	7,581
รวม	2,937	47,387

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



**ตารางที่ 15 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2553**

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย, ทันตกรรม	6,360	3,996,769.35
2. คลอดบุตร	1,088	12,308,295.00
3. ทูพพลภาพ	288	863,315.80
4. ตาย	73	1,733,291.40
5. สงเคราะห์บุตร	28,472	11,664,800.00
6. ชราภาพ	263	5,070,192.00
7. ว่างงาน	3,235	7,166,270.35
รวม	39,779	42,802,933.90

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 4 ปี 2553

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	ค่ารักษาพยาบาล (บาท)	ค่าจัดการศพ (บาท)
1. ตาย	3	1,040,716.80	-	61,800.00
2. ทุพพลภาพ	-	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	26	264,702.05	296,567.50	-
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	96	-	141,251.50	-
รวม	125	1,305,418.85	437,819.00	61,800.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 17 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 4 ปี 2553

พาณิชย์กิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชน จำกัด		ห้างหุ้นส่วน สามัญนิติบุคคล		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	2	2.00	5	4.30	-	-	-	-	7	6.30
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2	10.00	10	12.00	-	-	-	-	12	22.00
การขายส่ง ขายปลีก	7	20.00	12	13.10	-	-	-	-	19	33.10
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1.00	-	-	-	-	-	-	1	1.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	2	2.00	-	-	-	-	2	2.00
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการ บริการทางธุรกิจ	1	1.00	4	3.10	-	-	1	1.00	6	5.10
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	-	-	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	13	34.00	47	40.63	-	-	1	1.00	61	75.63



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,431	2,109	11,540
ลูกจ้างรัฐบาล	35,619	37,839	73,458
ลูกจ้างเอกชน	62,489	49,374	111,863
ทำงานส่วนตัว	107,429	60,657	168,086
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	47,442	78,698	126,140
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	262,409	228,678	491,087

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม 2553

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	0
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	3
ประเภทชั่วคราว	221
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	48
รวม	272

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2552	ไตรมาส 4/2552	ไตรมาส 1/2553	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	72.96	72.86	71.24	69.95	70.74	71.60
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำจังหวัด	41.99	41.87	45.72	42.04	41.18	48.07
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มี งานทำจังหวัด	58.01	58.13	54.28	57.96	58.82	51.93
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต จังหวัด	8.24	10.54	6.69	7.72	9.43	7.17
อัตราการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	152.36	58.23	107.64	130.38	33.071	158.06
อัตราการบรรจงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	112.34	39.53	55.71	65.39	156.56	101.40
อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	1.46	0.77	0.96	1.99	0.92	0.65
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการจังหวัด	12	9.92	7.60	3.70	1.33	2.4
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของ สถานประกอบการจังหวัด	33.33	16	7.41	3.64	25.40	14.74



คณะที่ปรึกษา

นายธนัช นุ่มน้อย	แรงงานจังหวัดพิษณุโลก
นางวันทนี บัญเสมอ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
นางสาวอรุณี แก้วจินดา	ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
นางคณินิจ โกศลวัฒน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก
นายพันธ์เศรษฐ สุวรรณโณ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

คณะผู้จัดทำ

นายสุชัย ขาญวิทย์การ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอิสรา โพธิ์ศรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายพิศุทธิ์ ท้าววัฒนากุล	นักวิชาการแรงงาน เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสิทธิภาพข้อมูลด้านแรงงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกทุกท่าน

ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โทรศัพท์ 0 5524 8075-6 มท.20551