



สถาบันการบ่มแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม 2554)



รวบรวมโดย...สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



“ข้าราชกรณผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน
จะตองรูตระหนักแนในการสละ อันได้แก่
การสละสำคัญสองประการคือสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมที่ยิ่งใหญ่
และเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัวประการหนึ่ง กับสละความคิด
จิตใจที่ต่ำทรามต่างๆ อีกประการหนึ่ง จึงเป็นที่เชื่อกัน ใ้ดวงใจ
ของคนทั้งปวงและสามารถดำรงตำแหน่งหน้าที่อย่างมีเกียรติ
มีศักดิ์ศรีและมีความเจริญมั่นคงตลอดไป.”

พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
พระราชทานแก่ข้าราชกรณพลเรือน
เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๔๘

คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูล ด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับ นี้เป็นรายงานประจำปีไตรมาสที่ 1 ปี 2554 รายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2554 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เนื้อหา มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้เผยแพร่สถานการณ์ แรงงานทุกฉบับ โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้จาก Website <http://phitsanulok.mol.go.th>

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด พิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด พิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัด



พิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า
จังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุก
หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
พฤษภาคม 2554



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	6
สถานการณ์แรงงาน	
✚ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
✚ การส่งเสริมการมีงานทำ	20
• การจัดหางานในประเทศ	20
• แรงงานต่างด้าว	28
• แรงงานไทยในต่างประเทศ	31
✚ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
✚ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
• การตรวจแรงงาน	36
• การแรงงานสัมพันธ์	43
✚ การประกันสังคม	44
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	51
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	56
ตารางภาคผนวก	58

&&&& & &&&&



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอ ภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย / คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้ม ภาวะการทำงาน อันจะส่งผลต่อความสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2551p (ณ ราคาคงที่ ปี 2550) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.62 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 16.57 ของ GPP) 3) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ (ร้อยละ 11.48 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก (มกราคม – มีนาคม 2554) เท่ากับ 122.8 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง ใหม่ มีจำนวน 94 ราย มีทุนจดทะเบียน 118,540,000.-บาท มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม 3 ราย เงินลงทุน 27,360,000.-บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมขนส่งและอุตสาหกรรมพลาสติก สามารถเพิ่มแรงงานได้ 15 คน



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัดพิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 691,487 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 495,122 คน ผู้มีงานทำ 491,087 คน ผู้ว่างงาน 3,225 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 491,087 คน เป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 255,004 คน หรือร้อยละ 51.93 (ของผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 236,083 คน หรือร้อยละ 48.07 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 78,838 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือการผลิต มีจำนวน 35,221 คน คิดเป็นร้อยละ 13.81 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาด้านอื่นๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 160,105 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 1 ปี 2554 (ณ เดือนพฤศจิกายน 2553) มีจำนวน 3,225 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.65 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 76.68 ซึ่งมากกว่าเพศหญิงที่มีอัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 23.32 ของผู้ว่างงาน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,160 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,804 คน และการบรรจุนานมีจำนวน 1,203 คน อัตราบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 66.69



ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 31.21 (362 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช. และปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 16.55 (192 อัตรา) ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 16.29 (189 อัตรา) และระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการร้อยละ 10.34 (120 อัตรา) อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 30.86 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ส่วนอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 48.62 (564 อัตรา)

การจัดหางานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก รับแจ้งจากแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 107 คน มีการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 218 คน โดยเป็น Re-Entry (กลับไปทำงานอีกครั้ง) ทั้งหมด

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพิษณุโลก ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวน 298 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว มีจำนวน 224 คน รองลงมาคือ ประเภทมาตรา 12 มีจำนวน 71 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชาในจังหวัดพิษณุโลก (มกราคม – มีนาคม 2554) มีจำนวนทั้งสิ้น 425 คน พบว่าสัญชาติพม่า มีจำนวนมากที่สุดจำนวน 356 คน คิดเป็นร้อยละ 83.76



รองลงมาคือสัญญาติลาวะและกัมพูชา จำนวน 40 คน และ 29 คน คิดเป็นร้อยละ 9.41 และ 6.82 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2554) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 142 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ สาขาธุรกิจและบริการ มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 44.37 รองลงมา คือช่างเครื่องกล มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 23.24 มีผู้ผ่านการฝึกแล้วเพียง 9 คน เป็นสาขาช่างเครื่องกล ที่เหลืออยู่ในระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,432 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 496 คน คิดเป็นร้อยละ 34.64 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 359 คน คิดเป็นร้อยละ 25.07 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 664 คน คิดเป็นร้อยละ 46.37 อีกร้อยละ 53.63 (768 คน) อยู่ระหว่างการฝึก ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 779 คน สาขาที่เข้าทดสอบฝีมือมากที่สุด คือช่างก่อสร้าง มีจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 36.33 รองลงมาคือสาขาช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 19.38 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานครั้งนี้ จำนวน 327 คน คิดเป็นร้อยละ 41.98 ที่เหลืออยู่ระหว่างรอผลการทดสอบ

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 130 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,104 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วน



ใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 20 คนลงมา โดยสถานประกอบการร้อยละ 87.69 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.31 ของสถานประกอบการทั้งหมด โดยเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ เรื่องข้อบังคับ มีจำนวน 11 แห่ง การจ่ายค่าจ้าง 3 แห่ง เงินประกันในการทำงานและค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน 2 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,195 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 47 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.93 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 9 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 16.07

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,951 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,883 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2554 มีเงินสมทบที่รับเข้ามาจำนวน 59,233,019.22 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 16,053 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.53 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 9,481 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.06 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 7,741,582 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.44 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามา 5,051,244.35 บาท จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 711,734.65 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 19 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 83 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอศรีมาศ อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก เดือนมิถุนายน 2553 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 848,396 คน เป็นชาย 416,853 คน (ร้อยละ 49.13) หญิง 431,543 คน (ร้อยละ 50.87) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 133,968 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 59,494 คน และอำเภอบางระกำ 46,151 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรเพียง 18,406 คนเท่านั้น

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่ง



ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจำสืบเอกตร.ทวิ พิมพบุรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโขทัยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตกปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ

สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2551p (ณ ราคาคงที่ ปี 2550) มีมูลค่า 57,591.-ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.62 ของ GPP)
- 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 16.57 ของ GPP)
- 3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 11.48 ของ GPP)
- 4) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 11.15 ของ GPP) และ
- 5) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 8.70 ของ GPP) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ปี 2552p

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	16,724	27.12
ประมง	198	0.32
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	106	0.17
อุตสาหกรรม	6,162	9.99
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,034	1.68
ก่อสร้าง	3,255	5.28
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	10,467	16.97
โรงแรมและภัตตาคาร	451	0.73
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,952	3.17
ตัวกลางทางการเงิน	2,737	4.44
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1,735	2.81
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	6,971	11.31
การศึกษา	6,412	10.40
การบริการด้านสุขภาพ	2,931	4.75
การให้บริการด้านชุมชนและงานสังคมฯ	495	0.80
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	34	0.06
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	61,664	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก มกราคม – มีนาคม 2554 เท่ากับ 122.8 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 3.8 โดยมีดัชนีราคาผู้บริโภคในหมวดอาหารและเครื่องดื่มเท่ากับ 146.0 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน เท่ากับ 104.8 ซึ่งจากดัชนีราคาผู้บริโภคจะพบว่าหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีราคามากกว่าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก

หมวด	ดัชนี (มกราคม – มีนาคม 2554)
รวมทุกรายการ	122.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	146.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	144.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	147.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	120.9
ผักและผลไม้	180.4
เครื่องประกอบอาหาร	130.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	110.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	124.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	125.1
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	90.8
หมวดเคหสถาน	91.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.7
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.2



ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.8
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	145.1
อาหารสด	155.7
พลังงาน	115.9
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	120.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ดัชนีผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 94 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 24 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 70 ราย

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 3 รายทุนจดทะเบียน 27,360,000.-บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 2 ราย และอุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 1 ราย การจดทะเบียนโรงงาน ดังกล่าวข้างต้นทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นจำนวน 15 คน

ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน ล้านบาท	ชาย	หญิง	รวม	แรงม้า
1	อุตสาหกรรมขนส่ง	2	1,360,000	5	0	5	38.64
2	อุตสาหกรรมพลาสติก	1	26,000,000	5	5	10	277.40
รวม		3	27,360,000	10	5	15	316.04

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม 2554)

สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ช่วงเดือน มกราคม - มีนาคม 2554 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

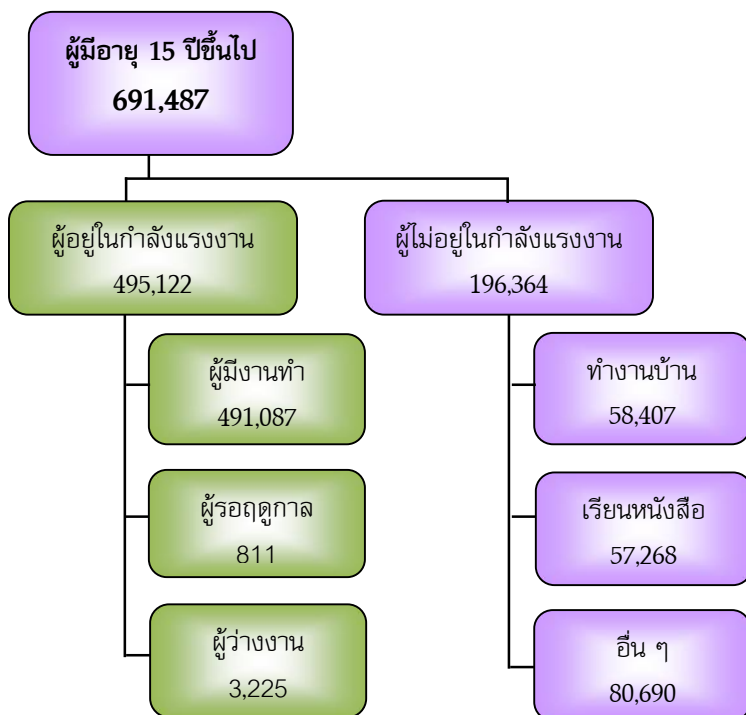
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วนของข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือนพฤศจิกายน 2553 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ 1 ของปี 2554 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 691,487 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 336,049 คน คิดเป็นร้อยละ 48.60 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 355,438 คน ร้อยละ 51.40 โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 495,122 คน คิดเป็นร้อยละ 71.60 (ตารางภาคผนวกที่ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 1/2554

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 1 ปี 2554



ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 691,487 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 495,122 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 491,087 คน คิดเป็นร้อยละ 99.19 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,225 คน หรือ ร้อยละ 0.65 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้มีจำนวน 811 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย (คำนวณมาจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 99.02 ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 99.38 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.19 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 98.93

ส่วนอัตรารว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.65 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายมีร้อยละ 0.93 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 0.33 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตรารว่างงาน ภาพรวมร้อยละ 0.92 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 196,364 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 29.74 29.16 และ 41.09 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ



ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	336,049	355,438	691,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	265,005	230,117	495,122
-ผู้มีงานทำ	262,408	228,679	491,087
-ผู้ว่างงาน	2,473	752	3,225
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	124	687	811
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,043	125,321	196,364
-ทำงานบ้าน	3,497	54,910	58,407
-เรียนหนังสือ	26,570	30,698	57,268
-อื่นๆ	40,977	39,713	80,690

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$
2. อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



สำหรับผู้มีงานทำ 491,087 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 236,083 คน คิดเป็นร้อยละ 48.07 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2553 ที่มีจำนวน 198,764 คน คิดเป็นร้อยละ 41.18 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 255,004 คน (ร้อยละ 51.93 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 58.82 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 78,838 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 35,221 คน คิดเป็นร้อยละ 13.81 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด, โรงแรมและภัตตาคาร 26,159 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26, การก่อสร้าง 25,934 คน คิดเป็นร้อยละ 10.17, การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ 24,124 คน คิดเป็นร้อยละ 9.46 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาค
เกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2554**

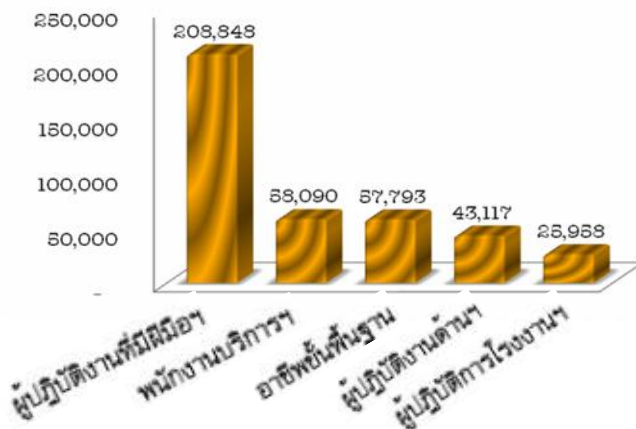


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 208,848 คน คิดเป็นร้อยละ 42.53 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 85,090 คน คิดเป็นร้อยละ 17.33 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 87,793 คน คิดเป็นร้อยละ 11.77 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 43,117 คน คิดเป็นร้อยละ 8.78 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 25,958 คน คิดเป็นร้อยละ 5.29 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

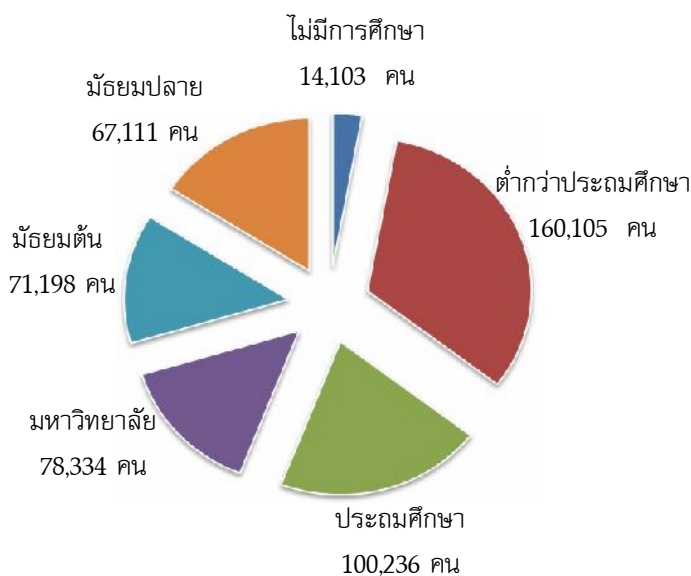


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 160,105 คน คิดเป็นร้อยละ 32.60 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 100,236 คน (ร้อยละ 20.40), 78,334 คน (ร้อยละ 15.95), 71,198 คน (ร้อยละ 14.50), 67,111 คน (ร้อยละ 13.67) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2554

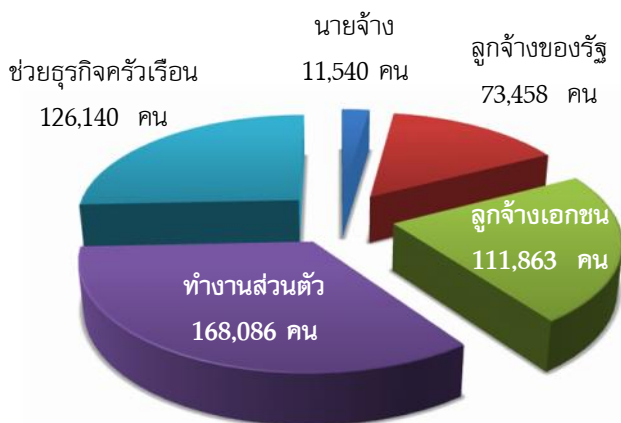


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 168,086 คน คิดเป็นร้อยละ 34.23 รองลงมาเป็นการช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 126,140 คน คิดเป็นร้อยละ 25.69 ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 111,863 คน คิดเป็นร้อยละ 22.78 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 73,458 คน คิดเป็นร้อยละ 14.96 และนายจ้าง จำนวน 11,540 คน คิดเป็นร้อยละ 2.35 (ตารางภาคผนวกที่ 18 แผนภูมิ 5)

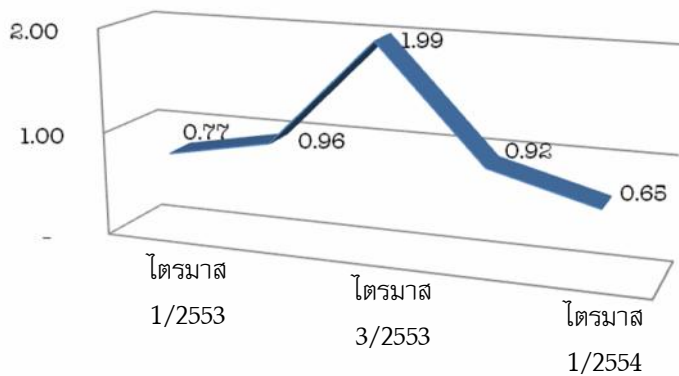
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 มีผู้ว่างงาน 3,225 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 ลดลงจาก ไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ที่มีผู้ว่างงาน 4,499 คน คิดเป็นร้อยละ 0.92 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

**แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2553 และปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{* อัตราว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : ไตรมาส 1 2 3 4 ปี 2553 และไตรมาส 1 ปี 2554



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

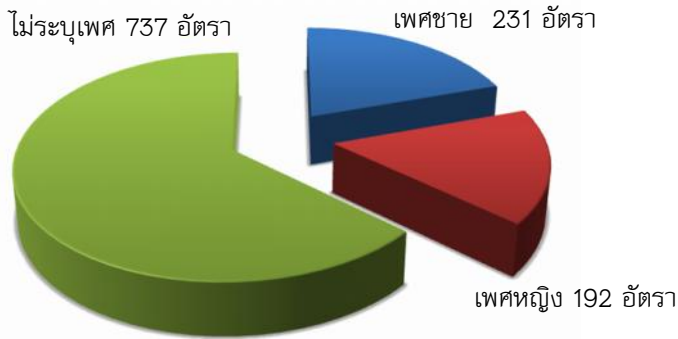
2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 1,160 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,804 คน ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี 1,203 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 นี้ พบว่าเป็นชาย 231 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 19.91 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 192 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.55 และไม่ระบุเพศ 737 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 63.53 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ระบุเพศ (ร้อยละ 63.53) ดังนั้นความแตกต่างระหว่างเพศไม่ค่อยมีผลต่อการรับสมัครงาน คือสถานประกอบการสามารถรับเพศชายหรือเพศหญิงเข้าทำงานก็ได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางเพศ หากพิจารณาตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสนี้ระหว่างเพศชายกับหญิงพบว่า เพศชายยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าเพศหญิงอยู่ (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 7)



แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 1 ปี 2554

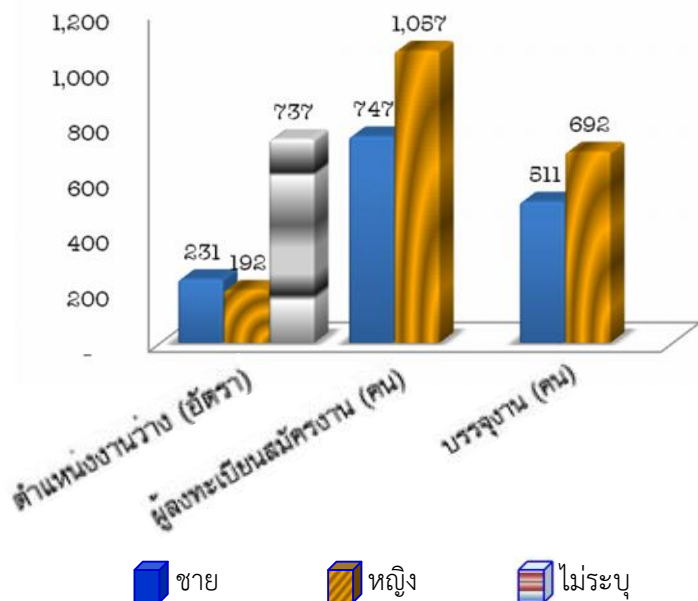


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,804 คน เป็นชาย 747 คน คิดเป็นร้อยละ 41.41 และเป็น หญิง 1,057 คน คิดเป็นร้อยละ 58.59 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,203 คน คิดเป็นร้อยละ 66.69 (ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) โดย สัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 57.52 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.52 ซึ่งจะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีการบรรจุงานจากผู้สมัครงานถึง 1,203 คน (คิดเป็นร้อยละ 66.69 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และส่วนใหญ่เพศหญิงจะได้รับการพิจารณาบรรจุงานในสัดส่วนที่มากกว่าเพศชาย (ตาราง ภาพผนวกที่ 5 แผนภูมิ 8)



แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุนงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554



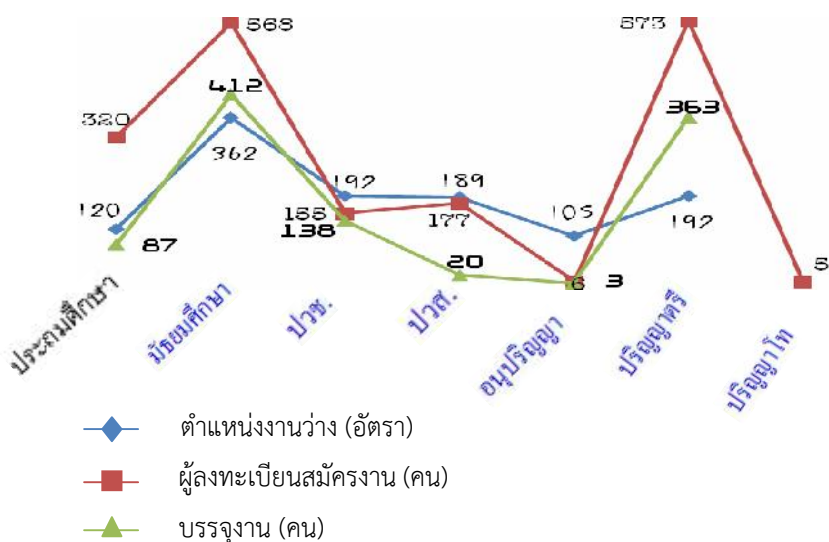
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 31.21 (362 อัตรา) รองลงมาคือ เป็นระดับปวช. และปริญญาตรี ร้อยละ 16.55 (192 อัตรา) ระดับปวส.ร้อยละ 16.29 (189 อัตรา) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.34 (120 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 9.05 (105 อัตรา) จากไตรมาสนี้แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความ ต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวช. ปริญญาตรีและปวส.เป็นส่วนใหญ่



เพราะฉะนั้นการผลิตบุคลากรต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน (ตารางภาคผนวก 6 แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554

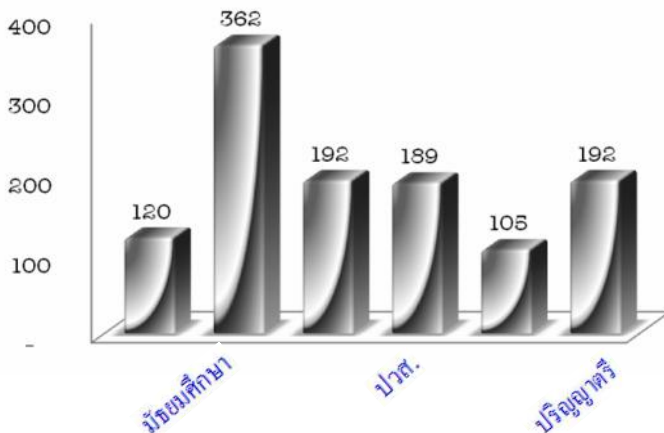


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน จะมีเพียงระดับปวช. ปวส. และอนุปริญญาที่มีตำแหน่งมากกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานยังมีความต้องการแรงงานในระดับนี้มาก ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจุนงานในภาพรวมใน

ไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,804 คน สามารถบรรจุงานได้ ถึง จำนวน 1,203 คน คิดเป็นร้อยละ 66.69 ของผู้สมัครงาน (แผนภูมิที่ 10)

**แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2554**



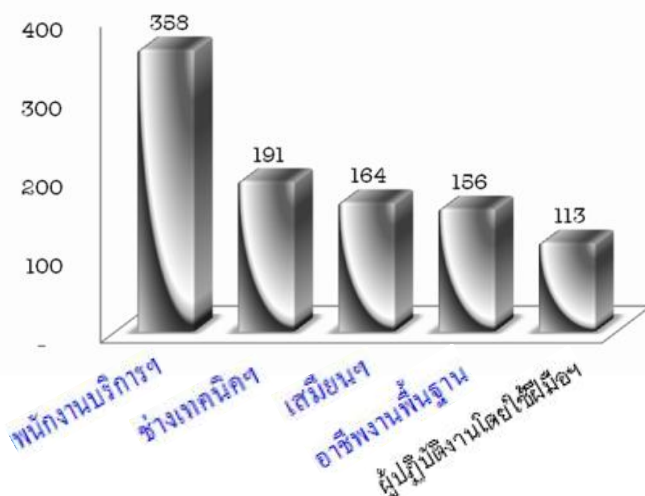
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาส 1 ปี 2554 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่าง สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด มีจำนวน 358 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 30.86 ของตำแหน่งงานว่าง ทั้งหมด 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 191 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.47 3) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 164 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.14 4) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 156 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.45 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มี



จำนวน 113 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.74 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 445 คน คิดเป็นร้อยละ 24.67 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน, เสมียน เจ้าหน้าที่, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 398 คน 274 คน 255 คน และ 165 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 22.06 ร้อยละ 15.19 ร้อยละ 14.14 และร้อยละ 9.15 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 8) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

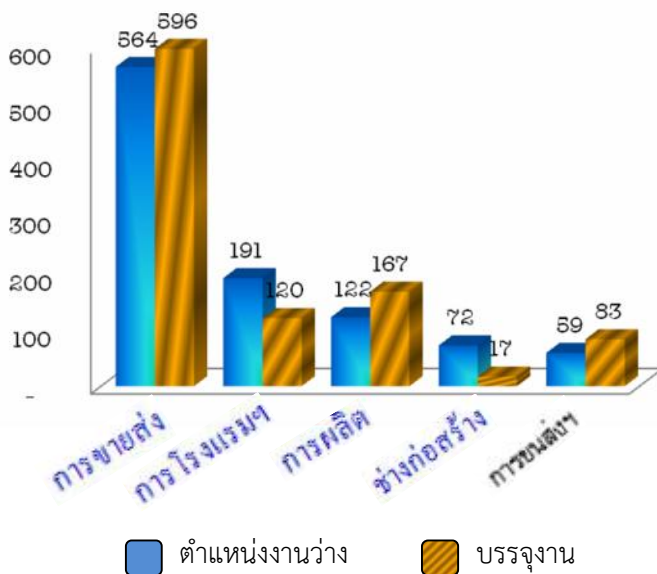


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 564 อัตรา (ร้อยละ 48.62) 2) การโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 191 อัตรา (ร้อยละ 16.47) 3) การผลิต จำนวน 122 อัตรา (ร้อยละ 10.52) 4) การก่อสร้าง จำนวน 72 อัตรา (ร้อยละ 6.21) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 5.09)

แผนภูมิ 12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี2554 (5 อันดับแรก)

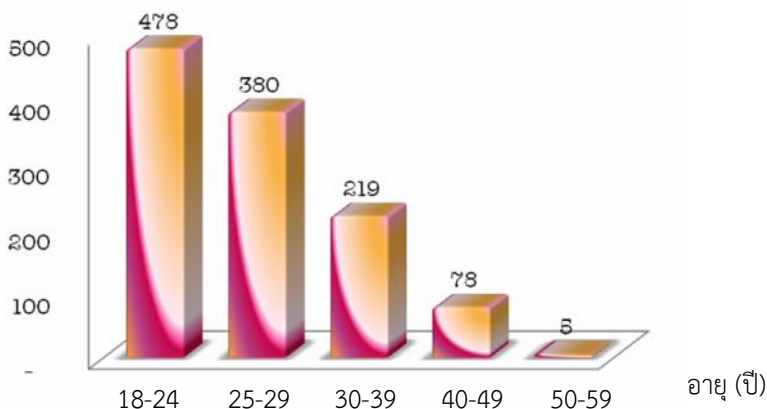


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส
นี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด มี
จำนวน 478 อัตรา (ร้อยละ 41.21) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 380
อัตรา (ร้อยละ 32.75) อายุ 30-39 ปี จำนวน 219 อัตรา (ร้อยละ 18.88)
และอายุ 40-49 ปี จำนวน 78 อัตรา (ร้อยละ 6.72) ขณะเดียวกันผู้
ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุที่สอดคล้องอายุที่ตลาดแรงงาน
ต้องการหรือตำแหน่งงาน กล่าวคือ ผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี มีถึง 814
คน คิดเป็นร้อยละ 45.12 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่
มีอายุ 30-39 ปี และ 25-29 ปี มีจำนวน 365 คน 347 คน คิดเป็นร้อยละ
20.23 และร้อยละ 19.24 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 7) แผนภูมิ 13

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2554



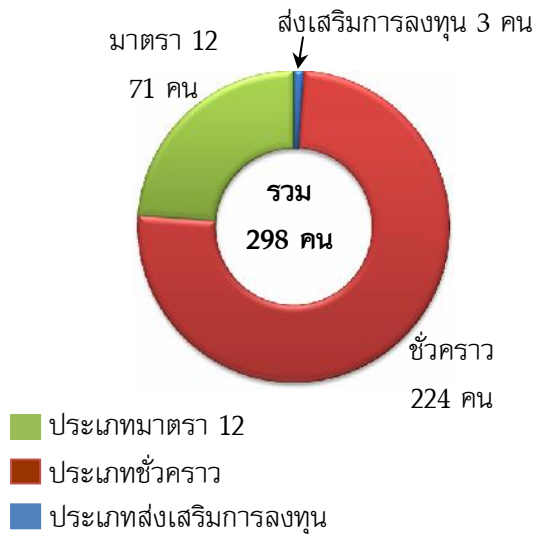
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 298 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 224 คน คิดเป็นร้อยละ 75.17 รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี (क्रम.) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 71 คนและ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.82 และร้อยละ 1.01 ตามลำดับ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (ตารางภาคผนวก 19 แผนภูมิ 14)

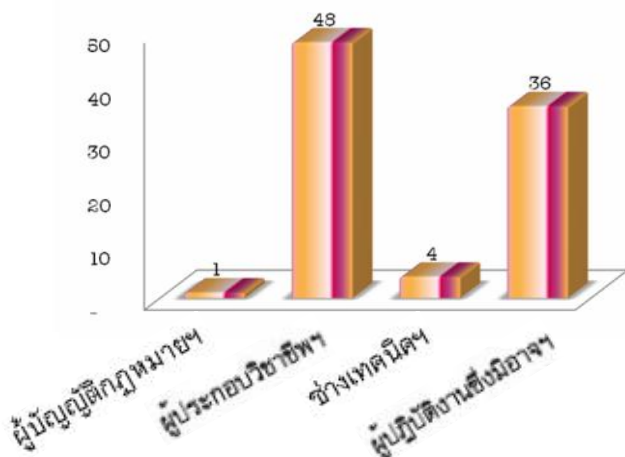
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 53.93 (48 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 40.45 ซึ่งจะเห็นว่าไตรมาสนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) ยังมีความจำเป็นสำหรับความต้องการจ้างงานในจังหวัด สะท้อนถึงศักยภาพของแรงงานในจังหวัด ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้แรงงานไทย มีโอกาสการทำงานในด้านวิชาชีพเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น (ตารางภาคผนวก 10 แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ มีนาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติในช่วงไตรมาสนี้ จะพบว่าแรงงานต่าง
ด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดพิษณุโลกจะเป็น
แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ
55.06 รองลงมาคือสัญชาติฟิลิปปินส์ มี 20 คน (ร้อยละ 22.47) สัญชาติ
อังกฤษ มีจำนวน 6 คน (ร้อยละ 6.74) สัญชาติไทยใหญ่ จำนวน 5 คน
(ร้อยละ 5.62) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่
ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน
ในจังหวัดพิษณุโลก แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ใน
ไตรมาสนี้ ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2554 ในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวน
แรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 425 คน ซึ่งเมื่อแยกตามสัญชาติ พบว่า
สัญชาติพม่ามีจำนวนมากที่สุด 356 คน คิดเป็นร้อยละ 83.76 รองลงมาคือ
สัญชาติลาว จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 9.41 และสัญชาติกัมพูชา 29 คน
คิดเป็นร้อยละ 6.82 (แผนภูมิ 16)

**แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัด
พิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมีนาคม 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 107 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 51.40 (53 คน) ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 38.32 (27 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.80 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นจุดด้อยของผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานแล้วเสียเปรียบ ถูกหลอกลวงไม่สามารถต่อรองกับนายจ้างได้ อีกประการคือประเทศต่าง ๆ ยังขาดแรงงานที่เป็นแรงงานระดับล่างไร้ฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยิ่งเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 11 แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงาน

ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554



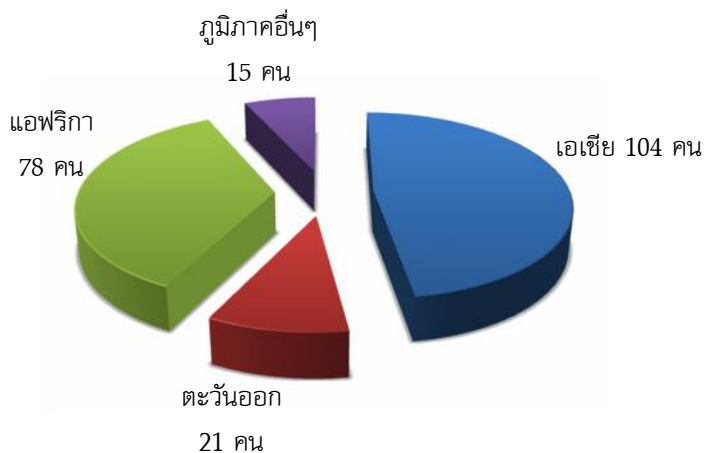
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม - มีนาคม 2554)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 218 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 100

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 47.71 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ แอฟริกา ภูมิภาคตะวันออก และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน 78 คน (ร้อยละ 35.78) 21 คน (ร้อยละ 9.63) 15 คน (ร้อยละ 6.88) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2554



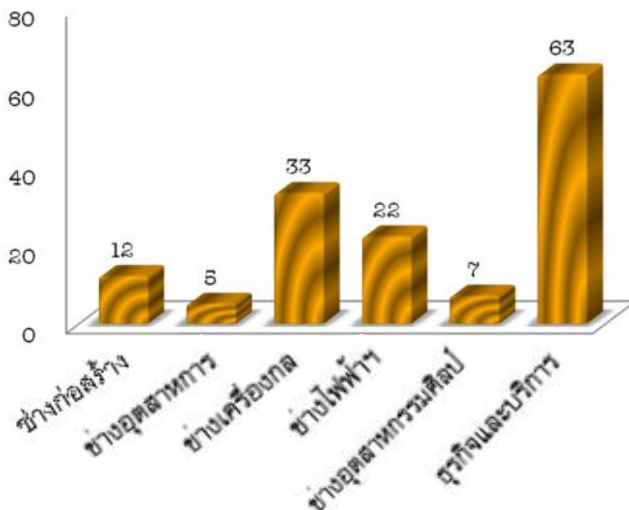
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

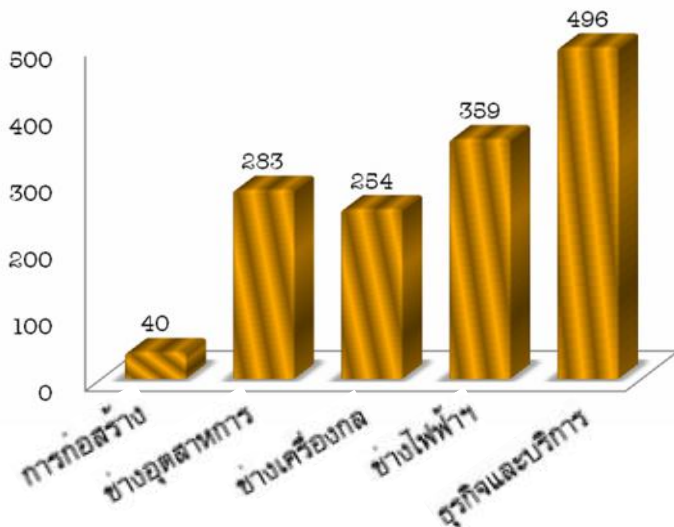
ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิชญโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 142 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 44.37 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 23.24 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิชญโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 1 ปี 2554 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 1,432 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือร้อยละ 34.64 (496 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 25.07 (359 คน) ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 19.76 (283 คน) และช่างเครื่องกลร้อยละ 17.74 (254 คน) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2554

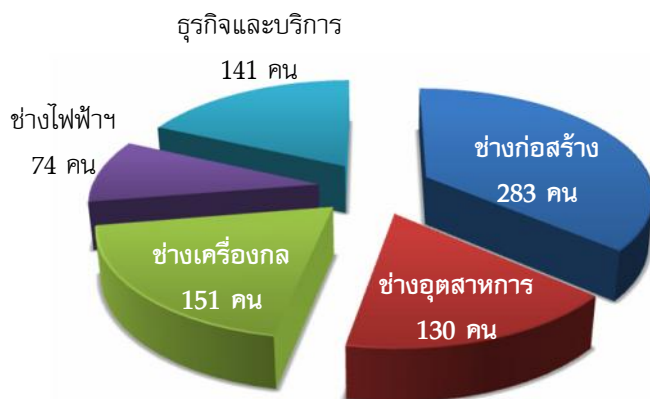


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก



ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 779 คน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 327 คน คิดเป็นร้อยละ 41.98 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ที่เหลืออีกร้อยละ 58.02 (452 คน) อยู่ระหว่างรอผลการทดสอบ เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างก่อสร้างมากที่สุด มีจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 36.33 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาเครื่องกล มีจำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 19.38 ช่างธุรกิจและบริการ มีจำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 18.10 ช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 130 คน (ร้อยละ 16.69) และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก



ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการ



ปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 130 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 2,104 คน จำแนกเป็นชาย 1,222 คน (ร้อยละ 58.08 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 878 คน (ร้อยละ 41.73 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 (45 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 23.85 (31 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 5-9,20-49 คน ร้อยละ 17.69 (23 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 4.62 (6 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 100-299 คน ร้อยละ 1.54 (2 แห่ง) (ตาราง 5 และตารางภาคผนวกที่ 12)

**ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	45	57	52	-	109	45	-
5-9 คน	23	83	88	-	173	23	-
10-19 คน	31	243	182	-	425	21	10
20-49 คน	23	451	269	-	722	20	3
50-99 คน	6	242	192	-	434	4	2
100-299 คน	2	146	95	-	241	1	1
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-



1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	130	1,222	878	-	2,104	114	16

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 87.69 (จำนวน 114 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 12.31 (จำนวน 16 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือสถานประกอบการขนาด 10-19 คน มีจำนวน 10 แห่ง ขนาด 20-49 คน มีจำนวน 3 แห่ง ขนาด 50-99 คน มีจำนวน 2 แห่ง และขนาด 100-299 คน มีจำนวน 1 แห่ง เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ และเปรียบเทียบกันตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน ขนาด 5-9 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 100 ส่วนสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 67.74 (ของสถานประกอบการขนาด 10-19 คน) ขนาด 20-49 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 86.96 (ของสถานประกอบการขนาด 20-49 คน) ขนาด 50-99 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 66.66 (ของสถานประกอบการขนาด 50-99 คน) ขนาด 100-299 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 50 (ของสถานประกอบการขนาด 100-299 คน) (แผนภูมิ 22)



แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 16 แห่ง พบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเปรียบเทียบกับเรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือ เรื่องข้อบังคับ มีถึงร้อยละ 68.75 (11 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาคือ เรื่องการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 18.75 (3 แห่ง) เรื่องเงินประกันในการทำงาน และค่าล่วงเวลาและค่าทำงานร้อยละ 6.25 (เรื่องละ 1 แห่ง)



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งในไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการให้คำแนะนำกับสถานประกอบการทุกแห่งที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งซึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น เมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความกระตือรือร้น มีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตของสถานประกอบการที่สูงขึ้นและมีคุณภาพทำให้มีกำไรเพิ่มมากขึ้น ในไตรมาส 1 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 56 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,195 คน เป็นชายจำนวน 687 คน (ร้อยละ 57.49 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 508 คน (ร้อยละ 42.51 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 13)



ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	13	21	12	-	33	12	1
5-9 คน	9	29	40	-	69	9	0
10-19 คน	16	136	85	-	221	12	4
20-49 คน	11	215	133	-	348	11	-
50-99 คน	6	216	188	-	404	3	3
100-299 คน	1	70	50	-	120	0	1
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	56	687	508	-	1,195	47	9

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 1 ปี 2554 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องมี 9 แห่ง เป็นประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้างมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 66.66 (4 แห่ง) ของสถานประกอบกิจการประเภทการก่อสร้าง (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	53	2	-
2. การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	12	250	10	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6	273	2	4
7. การขายส่ง การขายปลีก	30	404	27	3
8. โรงแรม และภัตตาคาร	2	75	2	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	2	30	2	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	2	110	2	-
12.การบริหารราชการฯ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพฯ	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	56	1,195	47	9

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการประกอบที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่าสิ่งที่มีพิจารณาแล้วพบความไม่ปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 13)

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

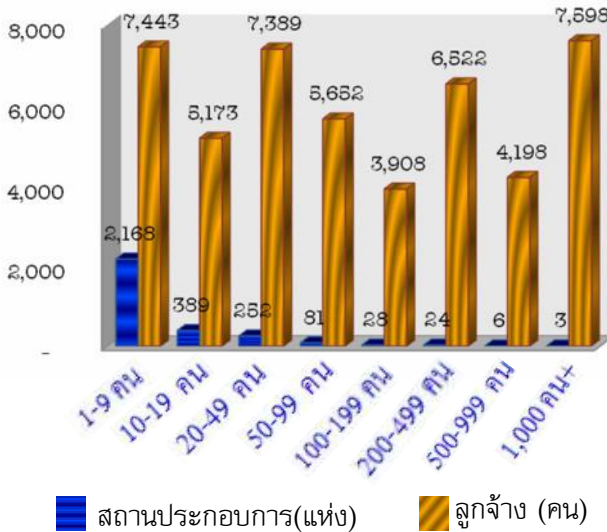
นอกเหนือจาก การปฏิบัติงานการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยจังหวัดพิษณุโลกมีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)



5. การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้
แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิด
ภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี
2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,951
แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,883 คน (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 23 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน 2,543 แห่ง ผู้ประกันตน 34,490 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,104 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.41 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 12,063 คน

2) การผลิต มีสถานประกอบการ 342 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.45 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 8,750 คน

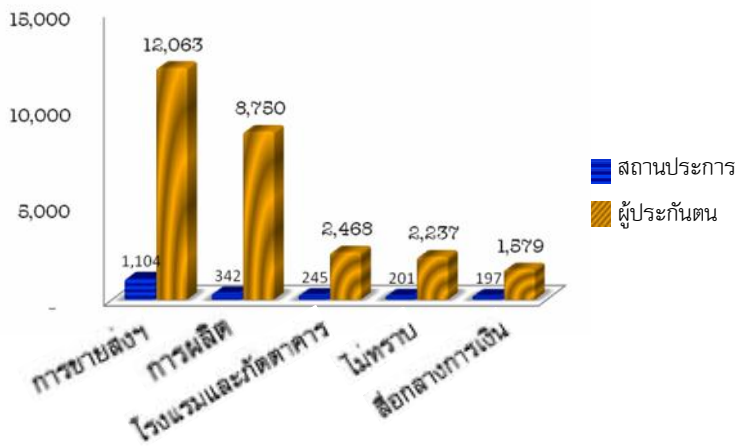
3) การโรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 245 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.63 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,468 คน

4) ไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 201 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 7.90 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,237 คน

5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 197 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.75 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 1,579 คน (แผนภูมิ 24)



แผนภูมิ 24 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มี
จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

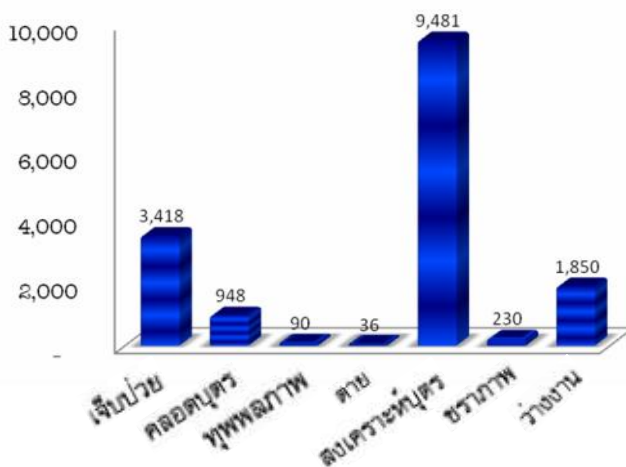
ในด้านสถานะเงินกองทุนจังหวัดพิษณุโลกไตรมาสนี้ พบว่า กองทุน
เงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 5,051,244.35 บาท ส่วนสถานะ
ของกองทุนประกันสังคมไตรมาสนี้ มีเงินกองทุนรับเข้ามา 59,233,019.22 บาท

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2554 (มกราคม – มีนาคม 2554) จำนวนการ
ใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์
ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์
บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 16,053 ราย



คิดเป็นร้อยละ 33.53 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,481 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.06 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร และ ชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.29 11.52 5.91 และ 1.43 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2554**

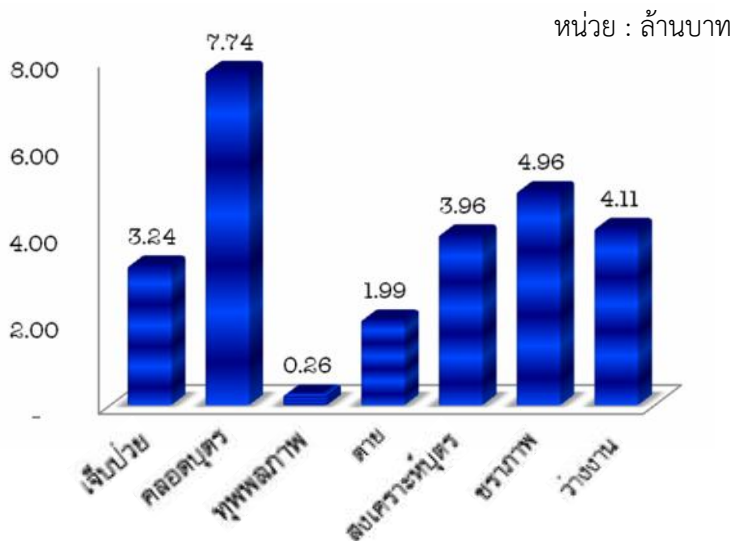


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 26,292,595.60 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงิน สูงสุด 7,741,582 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.44 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่ จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 4,964,129 บาท (ร้อยละ 18.88) กรณีว่างงาน 4,111,087.75 บาท (ร้อยละ 15.64) และกรณีอื่นๆ อีก (ตาราง ภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 26)

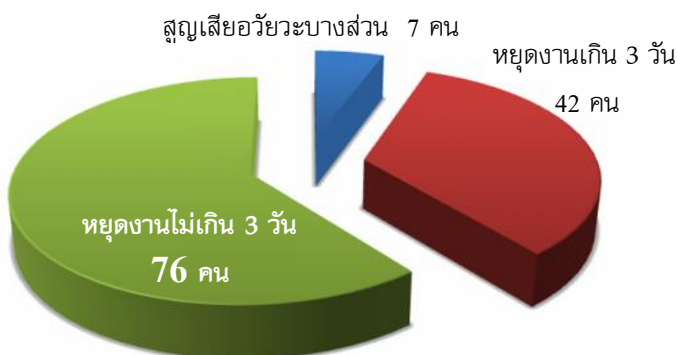
**แผนภูมิ 26 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์
ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 125 คน สำหรับประเภทความร้ายแรงที่มีผู้ให้บริการสูงสุดคือ หุดยงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 60.80 ของผู้รับบริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ หุดยงานเกิน 3 วัน และสูญเสียอวัยวะบางส่วน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 33.60 และ 5.60 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 27)

**แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2554**

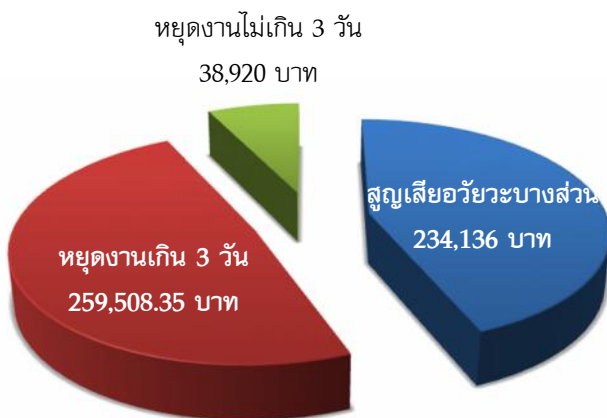


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 532,564.35 บาท แยกเป็นเงินทดแทน จำนวน 427,443.35 บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 105,121 บาท โดยกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน 259,508.35 บาท (ร้อยละ 48.73) รองลงมาคือกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน มีการจ่ายเงินสูงสุด 234,136 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.96 และกรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน 38,920 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.31 ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 28)

**แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)
ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การเมือง การแข่งค่าของเงินบาท ภัยธรรมชาติ หรือภาวะโลกร้อน เป็นต้น ซึ่งส่งผลถึงสภาพการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดภาวะการว่างงานหรือการทำงานต่ำระดับ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตทำให้เกิดการจ้างงานแบบเหมาช่วง หรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือการเคลื่อนย้ายแรงงาน ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการเตรียมมาตรการรองรับซึ่งการคาดการณ์ หรือทำนายเหตุการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาวะแรงงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ จังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญตามลำดับ

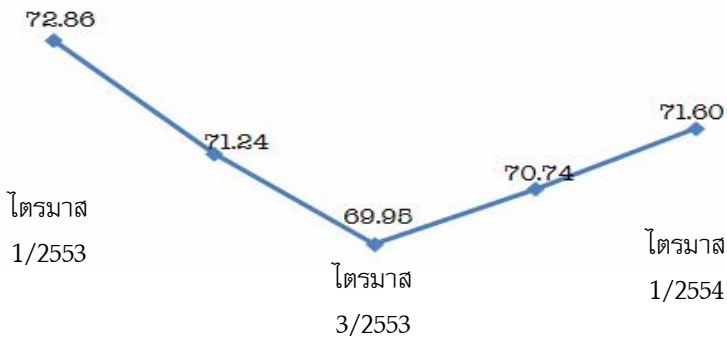
สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอนำข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ค่อนข้างสมบูรณ์สามารถนำมาศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่สถานการณ์การมีงานทำในจังหวัด ที่จะส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการจ้างงาน และอัตราการว่างงาน



1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 71.60 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 70.74 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามียอัตรที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 72.86 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

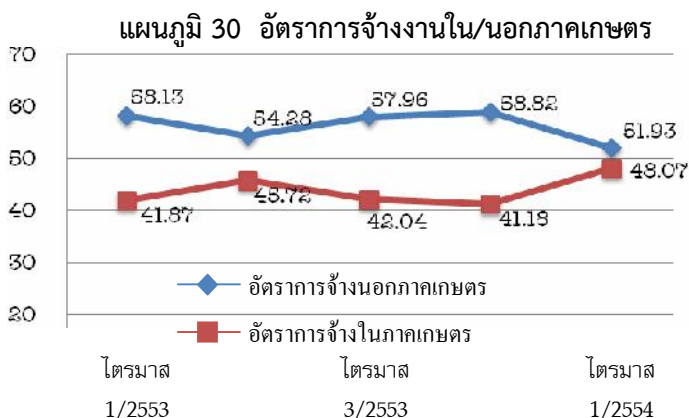
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2553 ถึงไตรมาส 1 ปี 2554 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2554 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 48.07 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีร้อยละ 41.18 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 51.93 มีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 58.82 (แผนภูมิ 30)



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2554 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 7.17 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 9.43 ทั้งนี้อาจจะเป็นได้ว่าตลาดแรงงานของ จังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมากและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการ อุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึง มีไม่มากนัก ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 31

แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

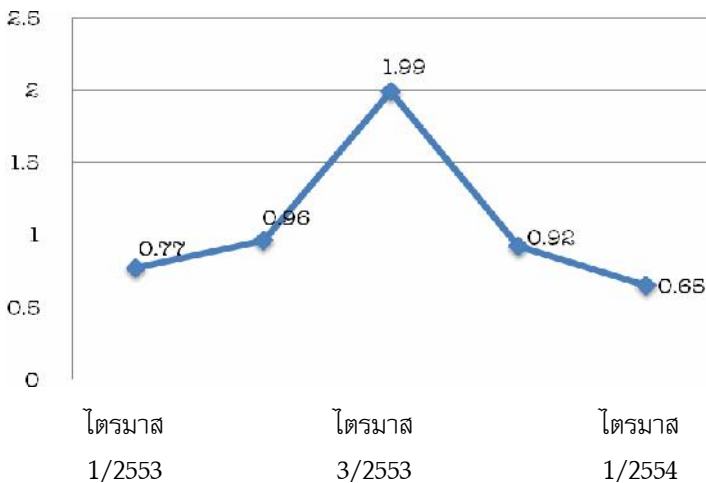
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 1 ปี 2554) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.65 รายละเอียดตามแผนภูมิ 32

แผนภูมิ 32 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
221	จังหวัดภูเก็ต
215	จังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
196	จังหวัดชลบุรี
193	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
190	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
189	จังหวัดระยอง
186	จังหวัดพังงา
185	จังหวัดระนอง
184	จังหวัดกระบี่
183	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
182	จังหวัดลพบุรี
181	จังหวัดกาญจนบุรี
180	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
179	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
176	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
175	จังหวัดตรัง
174	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
173	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
172	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา และสุราษฎร์ธานี
171	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
170	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
169	จังหวัดหนองคาย ตราด และลำพูน
168	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
167	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
166	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
165	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
164	จังหวัดนครพนม



ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
163	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
162	จังหวัดตาก และสุรินทร์
161	จังหวัดน่าน
160	จังหวัดศรีสะเกษ
159	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2553 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	336,049	355,438	691,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	265,005	230,117	495,122
- ผู้มีงานทำ	262,408	228,679	491,087
- ผู้ว่างงาน	2,473	752	3,225
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	124	687	811
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,043	125,321	196,364
- ทำงานบ้าน	3,497	54,910	58,407
- เรียนหนังสือ	26,570	30,698	57,268
- อื่น ๆ	40,977	39,713	80,690

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก (ณ เดือนพฤศจิกายน 2553)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	128,812	100,116	228,928
2. การประมง	3,843	3,312	7,155
นอกภาคเกษตรกรรม			
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,135	0	1,135
4. การผลิต	19,928	15,294	35,221
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	421	0	421
6. การก่อสร้าง	16,515	9,419	25,934
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯลฯ	43,691	35,147	78,838
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6,627	19,532	26,159
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5,727	1,407	7,134
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	1,128	1,472	2,600
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4,759	2,356	7,114



12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	14,985	9,139	24,124
13. การศึกษา	6,379	15,128	21,507
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	6,049	12,077	18,126
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2,328	3,258	5,586
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	83	1,022	1,105
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	262,408	228,679	491,087

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,106	2,198	11,304
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,033	14,082	22,115
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,807	6,431	13,238
4. เสริมียน	11,409	12,216	23,625
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	33,977	51,113	85,090
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	116,486	92,362	208,848
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	30,848	12,269	43,117
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	19,933	6,025	25,958
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	25,811	31,982	57,793
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	262,408	228,679	491,087

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2554

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,828	9,275	14,103
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	74,469	85,636	160,105
3. ประถมศึกษา	63,687	36,549	100,236
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	48,206	22,992	71,198
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,658	29,453	67,111
- สายสามัญ	29,307	22,506	51,813
- สายอาชีวศึกษา	8,351	6,947	15,298
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. อุดมศึกษา	33,559	44,775	78,334
- สายวิชาการ	19,271	20,712	39,983
- สายวิชาชีพ	10,441	15,183	25,624
- สายวิชาการศึกษา	3,847	8,880	12,727
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	262,408	228,679	491,087



ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
231	192	737	1,160	747	1,057	1,804	511	692	1,203

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2554

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	120	320	87
มัธยมศึกษา	362	568	412
ปวช.	192	155	138
- พาณิชย	7	88	83
- ช่าง	9	45	36
- อื่น ๆ	176	22	19
ปวส.	189	177	20
- พาณิชย	8	100	120
- ช่าง	7	67	69
- อื่น ๆ	174	10	11
อนุปริญญา	105	6	3
ปริญญาตรี	192	573	363
ปริญญาโท	-	5	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,160	1,804	1,203



ตารางที่ 7 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2554

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	3	0.17	-	-
18-24	478	41.21	814	45.12	469	38.98
25-29	380	32.75	347	19.24	399	33.17
30-39	219	18.88	365	20.23	256	21.28
40-49	78	6.72	202	11.19	66	5.49
50-59	5	0.44	73	4.05	13	1.08
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	1,160	100	1,804	100	1,203	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	6	46	16
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	108	165	124
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	191	255	199
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	164	274	175
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	358	445	374
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	4	6	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	113	128	47
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานฯ	60	87	72
9. อาชีพงานพื้นฐาน	156	398	194
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,160	1,804	1,203

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน ว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4	15
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	8	4
4. การผลิต	122	167
5. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	4	3
6. การก่อสร้าง	72	17
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	564	596
8. โรงแรมและภัตตาคาร	191	120
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	59	83
10. ตัวกลางทางการเงิน	10	44
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	35	67
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	23	33



13. การศึกษา	13	9
14. การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	37	33
15. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	18	20
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	2
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	1,160	1,203

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ห้วง เดือน มกราคม - มีนาคม 2554

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	-	1	-	6	-	2	-	19	1	18	48
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	4
4. เสมียน,เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0



8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	5	-	-	-	3	-	-	-	-	28	36
รวม	1	5	1	1	6	3	2	0	20	1	49	89

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2554

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	53	2	55	51.40
มัธยมศึกษา	27	14	41	38.32
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	4	4	8	7.48
ปริญญาตรี	2	1	3	2.80
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	86	21	107	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	45	57	52	0	109	45	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	23	83	88	0	173	23	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	31	243	182	0	425	21	10	10	-	-	-	-
20 - 49 คน	23	451	269	0	722	20	3	3	-	-	-	-
50 - 99 คน	6	242	192	0	434	4	2	2	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	146	95	0	241	1	1	1	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	130	1,222	878	0	2,104	114	16	16	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 13 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	13	21	12	0	33	12	1	1	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	29	40	0	69	9	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	16	136	85	0	221	12	4	4	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	11	215	133	0	348	11	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	6	216	188	0	404	3	3	3	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	70	50	0	120	-	1	1	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	56	678	508	0	1,195	47	9	9	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมเงินทดแทนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9 คน	2,168	7,443
10-19 คน	389	5,173
20-49 คน	252	7,389
50-99 คน	81	5,652
100-199 คน	28	3,908
200-499 คน	24	6,522
500-999 คน	6	4,198
1,000 คน+	3	7,598
รวม	2,951	47,883

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 15 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย, ทันทกกรรม	3,418	3,246,230.00
2. คลอดบุตร	948	7,741,582.00
3. ทูพพลภาพ	90	265,983.50
4. ตาย	36	1,994,233.35
5. สงเคราะห์บุตร	9,481	3,969,350.00
6. ชราภาพ	230	4,964,129.00
7. ว่างาน	1,850	4,111,087.75
รวม	16,053	26,292,595.60

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2554

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	ค่ารักษาพยาบาล (บาท)	ค่าจัดการศพ (บาท)
1. ตาย	-	-	-	-
2. ทุพพลภาพ	-	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	7	234,136.00	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	42	193,307.35	66,201.00	-
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	76	-	38,920.00	-
รวม	125	427,443.35	105,121.00	0.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 17 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 1 ปี 2554

พาณิชย์กิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	1	1.00	-	-	-	-	-	-	1	1.00
การผลิต	3	4.00	1	0.10	-	-	-	-	4	4.10
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	2	4.10	15	13.30	-	-	-	-	17	17.40
การขายส่ง ขายปลีก	11	10.50	12	8.65	-	-	-	-	23	19.15
โรงแรมและภัตตาคาร	1	2.00	-	-	-	-	-	-	1	2.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	6.00	-	-	-	-	-	-	2	6.00
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ	4	47.00	4	1.79	-	-	-	-	8	48.79
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	-	-	38	20.10	-	-	-	-	38	20.10
รวมทั้งสิ้น	24	74.60	70	43.94	-	-	-	-	94	118.45

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,431	2,109	11,540
ลูกจ้างรัฐบาล	35,619	37,839	73,458
ลูกจ้างเอกชน	62,489	49,374	111,863
ทำงานส่วนตัว	107,429	60,657	168,086
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	47,442	78,698	126,140
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	262,409	228,678	491,087

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2554

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	0
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	3
ประเภทชั่วคราว	224
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	71
รวม	298

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2552	ไตรมาส 1/2553	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	72.86	71.24	69.95	70.74	71.60	71.60
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำจังหวัด	41.87	45.72	42.04	41.18	48.07	48.07
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มี งานทำจังหวัด	58.13	54.28	57.96	58.82	51.93	51.93
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต จังหวัด	10.54	6.69	7.72	9.43	7.17	7.17
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	58.23	107.64	130.38	33.071	158.06	103.71
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	39.53	55.71	65.39	156.56	101.40	66.69
อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	0.77	0.96	1.99	0.92	0.65	0.65
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการจังหวัด	9.92	7.60	3.70	1.33	2.4	12.31
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของ สถานประกอบการจังหวัด	16	7.41	3.64	25.40	14.74	16.07



คณะที่ปรึกษา

นายธนัช นุ่มน้อย แรงงานจังหวัดพิษณุโลก
นางวันทนี บุญเสมอ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
นางสาวจิตราวรรณ มณีศรีวงศ์กุล ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
นางคณินิจ โกศลวัฒน์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ภาค 9 พิษณุโลก
นางสาวลักขณา สิริเวชประเสริฐ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

คณะผู้จัดทำ

นายสุชัย ขาญวิทย์การ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอิสรา โพธิ์ศรี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายพิศุทธิ์ ท้าววัฒนากุล นักวิชาการแรงงาน
 เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด
และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกทุกท่าน

ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 อาคารหลังใหม่ ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

โทร.0 5524 8075-6 พท.20551 e-mail: phitsanulok@mol.go.th <http://phitsanulok1.mol.go.th>