



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน - มิถุนายน 2554)



รวบรวมโดย...สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



ท้าวพญา ไท่ มหาราชินี
ขอทรงพระเจริญ เป็นมิ่งขวัญของชนชาวไทย

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้นำแรงงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูล ด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับ นี้เป็นรายงานประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2554 รายงานข้อมูลในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2554 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เนื้อหา มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้เผยแพร่สถานการณ์ แรงงานทุกฉบับ โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้จาก Website <http://phitsanulok.mol.go.th>

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด พิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด พิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัด



พิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า
จังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุก
หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สิงหาคม 2554



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	6
สถานการณ์แรงงาน	
✚ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
✚ การส่งเสริมการมีงานทำ	20
• การจัดหางานในประเทศ	20
• แรงงานต่างด้าว	28
• แรงงานไทยในต่างประเทศ	31
✚ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
✚ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	36
• การตรวจแรงงาน	36
• การแรงงานสัมพันธ์	43
✚ การประกันสังคม	44
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	51
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	56
ตารางภาคผนวก	58

&&&& & &&&&



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอ ภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน - มิถุนายน 2554) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย / คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้ม ภาวะการทำงาน อันจะส่งผลต่อความสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2552p (ณ ราคาคงที่ ปี 2552) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 27.12 ของ GDP) 2) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 16.97 ของ GDP) 3) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ (ร้อยละ 11.31 ของ GDP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก (มกราคม - มีนาคม 2554) เท่ากับ 122.8 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้ง ใหม่ มีจำนวน 94 ราย มีทุนจดทะเบียน 118,540,000.-บาท มีการจด



ทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม 4 ราย เงินลงทุน 32,650,000.-บาท ได้แก่
อุตสาหกรรมการเกษตรและอุตสาหกรรมขนส่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 17 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัด
พิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปี
ขึ้นไปมีจำนวน 693,335 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 471,775 คน ผู้มีงาน
ทำ 467,114 คน ผู้ว่างงาน 2,838 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 467,114 คน เป็นผู้มีงานทำนอก
ภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 252,185 คน หรือร้อยละ 53.99 (ของผู้มีงานทำ)
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 214,929 คน หรือร้อยละ 46.01
ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 65,857 คน คิดเป็น
ร้อยละ 26.11 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือการก่อสร้าง
มีจำนวน 35,284 คน คิดเป็นร้อยละ 13.99 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาด้าน
อื่นๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 163,849
คน คิดเป็นร้อยละ 35.08

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 2 ปี 2554 (ณ
เดือนมีนาคม 2554) มีจำนวน 2,838 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ
0.60 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิง
และเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 0.69 ซึ่ง
มากกว่าเพศชายที่มีอัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 0.52 ของผู้ว่างงาน



การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2554 (เมษายน – มิถุนายน 2554) นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 348 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,726 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 1,073 คน (จำนวนผู้บรรจุงานมีการบรรจุงานในสถานประกอบการต่างจังหวัดด้วย) อัตราบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 62.17 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.14 (203 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 20.19 (151 อัตรา) ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 18.72 (140 อัตรา) ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 14.04 (105 อัตรา) และระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 10.43 (78 อัตรา) อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 22.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ส่วนอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 49.47 (370 อัตรา)

การจัดหางานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2554) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก รับแจ้งจากแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 122 คน มีการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 207 คน โดยเป็น Re-Entry (กลับไปทำงานอีกครั้ง) จำนวน 199 คน (ร้อยละ 96.14) และ เป็นการเดินทางด้วยตนเอง 8 คน (ร้อยละ 3.86)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพิษณุโลก ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2554 มีจำนวน 321 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว มี



จำนวน 231 คน รองลงมาคือ ประเภทมาตรา 12 มีจำนวน 86 คน และ ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 4 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับ อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชาใน จังหวัดพิษณุโลก ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 346 คน พบว่า สัญชาติพม่า มีจำนวนมากที่สุดจำนวน 279 คน คิดเป็นร้อยละ 80.64 รองลงมาคือสัญชาติลาวและกัมพูชา จำนวน 37 คน และ 30 คน คิดเป็นร้อยละ 10.69 และ 8.67 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2554) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 305 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ สาขาธุรกิจและบริการ มีจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 36.39 รองลงมา คือช่างเครื่องกล มีจำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 30.49 มีผู้ผ่านการฝึกแล้ว 78 คน ที่เหลืออยู่ในระหว่างการฝึกฯ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,544 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือธุรกิจและบริการ จำนวน 581 คน คิดเป็นร้อยละ 37.63 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 24.35 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,429 คน คิดเป็นร้อยละ 92.55 อยู่ระหว่างการฝึกสาขา ธุรกิจและบริการอีก 85 คน ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 791 คน สาขาที่เข้าทดสอบฝีมือมากที่สุด คือช่างก่อสร้าง มีจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 35.78 รองลงมาคือสาขาช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 28.07



มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานครั้งนี้ จำนวน 635 คน คิดเป็นร้อยละ 80.28 ที่เหลืออยู่ระหว่างรอผลการทดสอบ

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 135 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,441 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 20 คนลงมา โดยสถานประกอบการร้อยละ 88.89 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.11 ของสถานประกอบการทั้งหมด โดยเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คือ เรื่องข้อบังคับ มีจำนวน 14 แห่ง และการจ่ายค่าจ้าง 1 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,352 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 50 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 83.33 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 10 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 16.67

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,950 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,749 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2554 มีเงินสมทบที่รับเข้ามาจำนวน 100,558,552.10 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 16,053 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.82 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน



9,481 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.06 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการ
จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงิน
สูงสุดถึง 7,741,582 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.44 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่
จ่าย กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามา 5,051,244.35 บาท จ่ายเงิน
ประโยชน์ทดแทน 711,734.65 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 19 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 83 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอศรีมาศ อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนพฤษภาคม 2554 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 847,699 คน เป็นชาย 416,656 คน (ร้อยละ 49.15) หญิง 431,043 คน (ร้อยละ 50.85) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 195,532 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 114,532 คน และอำเภอพรหมพิราม 82,676 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่ อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรจำนวน 29,061 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรม เป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่ง



ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจำสืบเอกตร.ทวิ พิมพ์บุรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโขทัยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตกปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ

สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2552p (ณ ราคาคงที่ ปี 2552) มีมูลค่า 61,661.-ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 27.12 ของ GPP)
- 2) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 16.97 ของ GPP)
- 3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 11.31 ของ GPP)
- 4) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 10.40 ของ GPP) และ
- 5) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.99 ของ GPP) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑัมวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ปี 2552p

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	16,724	27.12
ประมง	198	0.32
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	106	0.17
อุตสาหกรรม	6,162	9.99
ไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,034	1.68
ก่อสร้าง	3,255	5.28
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	10,467	16.97
โรงแรมและภัตตาคาร	451	0.73
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,952	3.17
ตัวกลางทางการเงิน	2,737	4.44
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1,735	2.81
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	6,971	11.31
การศึกษา	6,412	10.40
การบริการด้านสุขภาพ	2,931	4.75
การให้บริการด้านชุมชนและงานสังคมฯ	495	0.80
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	34	0.06
ผลผลิตภัณฑัในจังหวัด (GPP)	61,661	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก มกราคม – มีนาคม 2554 เท่ากับ 122.8 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 3.8 โดยมีดัชนีราคาผู้บริโภคในหมวดอาหารและเครื่องดื่มเท่ากับ 146.0 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน เท่ากับ 104.8 ซึ่งจากดัชนีราคาผู้บริโภคจะพบว่าหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีราคามากกว่าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก

หมวด	ดัชนี (มกราคม – มีนาคม 2554)
รวมทุกรายการ	122.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	146.0
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	144.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	147.0
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	120.9
ผักและผลไม้	180.4
เครื่องประกอบอาหาร	130.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	110.4
อาหารบริโภค-ในบ้าน	124.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	125.1
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	90.8
หมวดเคหสถาน	91.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	102.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.7
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.2



ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	104.8
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	145.1
อาหารสด	155.7
พลังงาน	115.9
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	120.0

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ดัชนีผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2554 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 338 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 18 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 320 ราย

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 4 ราย ทุนจดทะเบียน 32,650,000.-บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 3 ราย และอุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 1 ราย การจดทะเบียนโรงงาน ดังกล่าวข้างต้นทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นจำนวน 17 คน

ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน ล้านบาท	ชาย	หญิง	รวม	แรงม้า
1	อุตสาหกรรมการเกษตร	3	30,100,000	13	1	14	752.48
2	อุตสาหกรรมขนส่ง	1	2,550,000	3	0	3	36.50
รวม		4	32,650,000	16	1	17	788.98

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2554 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

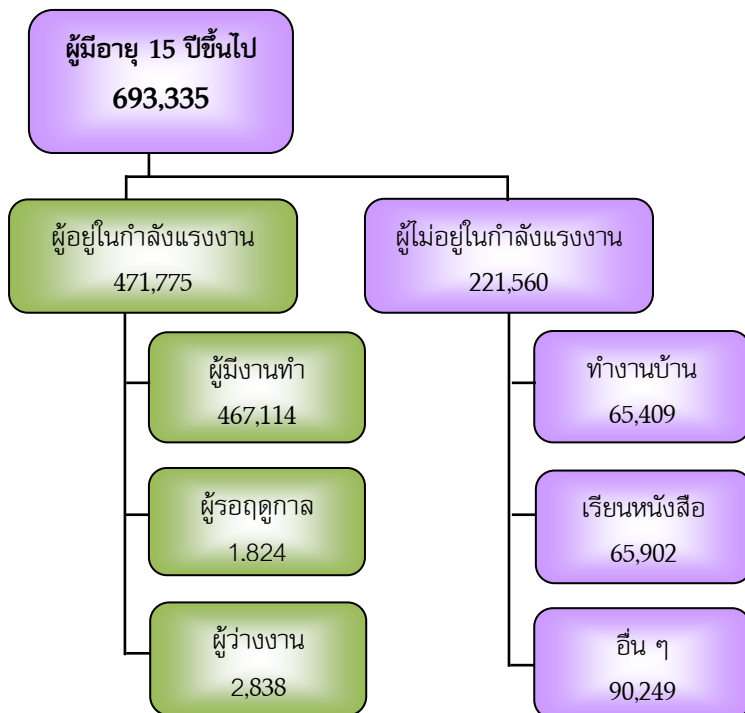
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วนของข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัด พิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือนมีนาคม 2554 ที่สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ 2 ของปี 2554 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 693,335 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 356,450 คน คิดเป็นร้อยละ 51.41 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 336,885 คน ร้อยละ 48.59 โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 471,775 คน คิดเป็นร้อยละ 68.04 (ตารางภาคผนวกที่ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 2/2554

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 2 ปี 2554

ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 693,335 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 471,775 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 467,114 คน คิดเป็นร้อยละ 99.01 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 2,838 คน หรือ ร้อยละ 0.60 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,824 คน คิดเป็นร้อยละ 0.39 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศหญิงมีอัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศชายเล็กน้อย (คำนวณมาจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 99.30 ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 98.67 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.01 นั้น หมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนไม่แตกต่างจากไตรมาส 1 ปี 2554 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 99.19

ส่วนอัตรารว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.60 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีร้อยละ 0.69 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 0.52 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ ไม่แตกต่างจากไตรมาส 1 ปี 2554 ที่มีอัตรารว่างงาน ภาพรวมร้อยละ 0.65 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 221,560 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 29.52 29.74 และ 40.73 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ



ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2554

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	336,885	356,450	693,335
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	255,494	216,281	471,775
-ผู้มีงานทำ	253,715	213,399	467,114
-ผู้ว่างงาน	1,335	1,502	2,838
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	444	1,380	1,824
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	81,391	140,169	221,560
-ทำงานบ้าน	2,709	62,700	65,409
-เรียนหนังสือ	29,702	36,199	65,902
-อื่นๆ	48,980	41,270	90,249

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ :

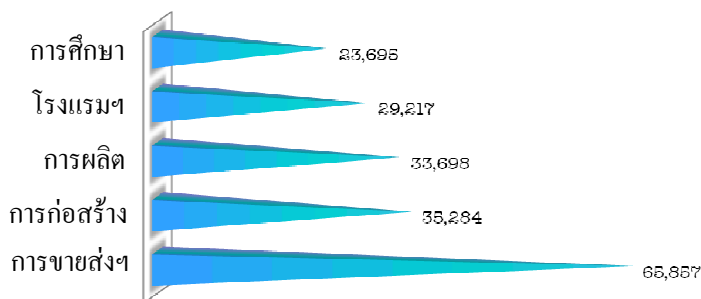
$$1. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

$$2. \text{ อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



สำหรับผู้มีงานทำ 467,114 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 214,929 คน คิดเป็นร้อยละ 46.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ที่มีจำนวน 236,083 คน คิดเป็นร้อยละ 48.07 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 252,185 คน (ร้อยละ 53.99 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 51.93 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 65,857 คน คิดเป็นร้อยละ 26.11 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การก่อสร้าง มีจำนวน 35,284 คน คิดเป็นร้อยละ 13.99 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด, การผลิต 33,698 คน คิดเป็นร้อยละ 13.36, โรงแรมและภัตตาคาร 29,217 คน คิดเป็นร้อยละ 11.59, การศึกษา 23,695 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2554

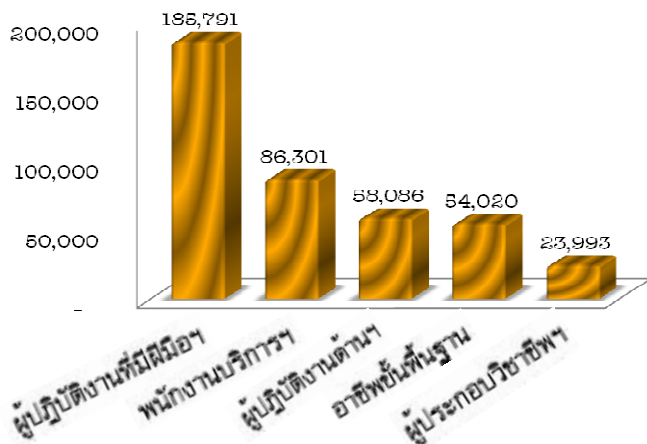


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 185,791 คน คิดเป็นร้อยละ 39.77 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 86,301 คน คิดเป็นร้อยละ 18.48 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 58,086 คน คิดเป็นร้อยละ 12.44 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 54,020 คน คิดเป็นร้อยละ 11.56 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 23,993 คน คิดเป็นร้อยละ 5.14 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

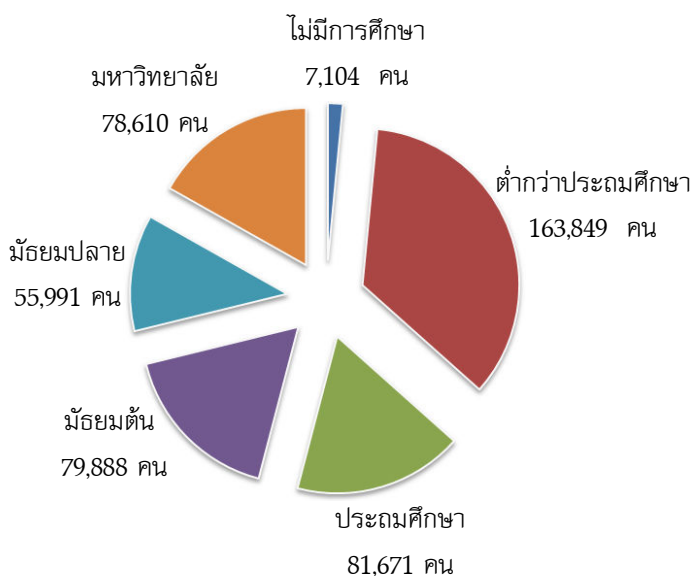


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 163,849 คน คิดเป็นร้อยละ 35.08 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัยมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 81,671 คน (ร้อยละ 17.48), 79,888 คน (ร้อยละ 17.10), 78,610 คน (ร้อยละ 16.83), 55,991 คน (ร้อยละ 11.99) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2554

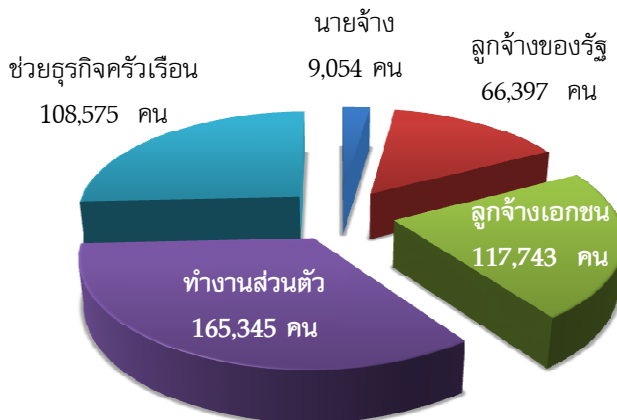


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 165,345 คน คิดเป็นร้อยละ 35.40 รองลงมาเป็น ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 117,743 คน คิดเป็นร้อยละ 25.21 การช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 108,575 คน คิดเป็นร้อยละ 23.24 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 66,397 คน คิดเป็นร้อยละ 14.21 และนายจ้าง จำนวน 9,054 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 (ตารางภาคผนวกที่ 18 แผนภูมิ 5)

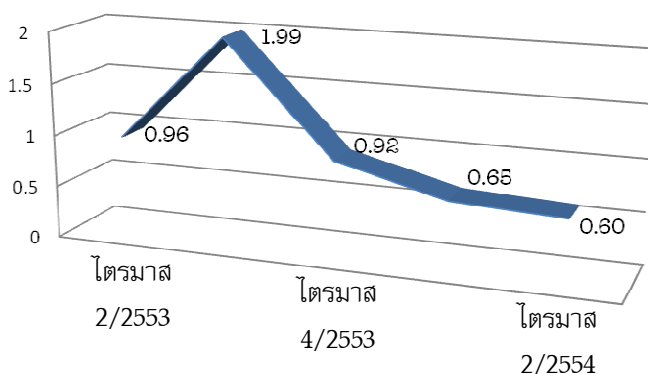
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 2 ปี 2554 มีผู้ว่างงาน 2,838 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 ลดจาก ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ที่มีผู้ว่างงาน 3,225 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

**แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2553 และปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{* อัตราว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : ไตรมาส 2 3 4 ปี 2553 และไตรมาส 1 2 ปี 2554



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

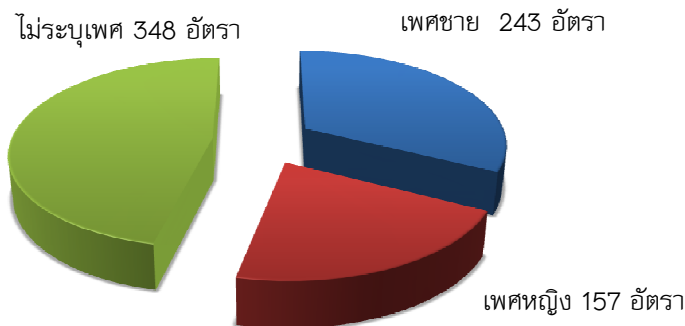
2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 748 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มี 1,726 คน ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มี 1,073 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 2 ปี 2554 นี้ พบว่าเป็นชาย 243 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 32.49 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 157 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.99 และไม่ระบุเพศ 348 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 46.52 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ระบุเพศ (ร้อยละ 46.52) ดังนั้นความแตกต่างระหว่างเพศไม่ค่อยมีผลต่อการรับสมัครงาน คือสถานประกอบการสามารถรับเพศชายหรือเพศหญิงเข้าทำงานก็ได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางเพศ หากพิจารณาตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสนี้ระหว่างเพศชายกับหญิงพบว่า เพศชายยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าเพศหญิงอยู่ (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 7)



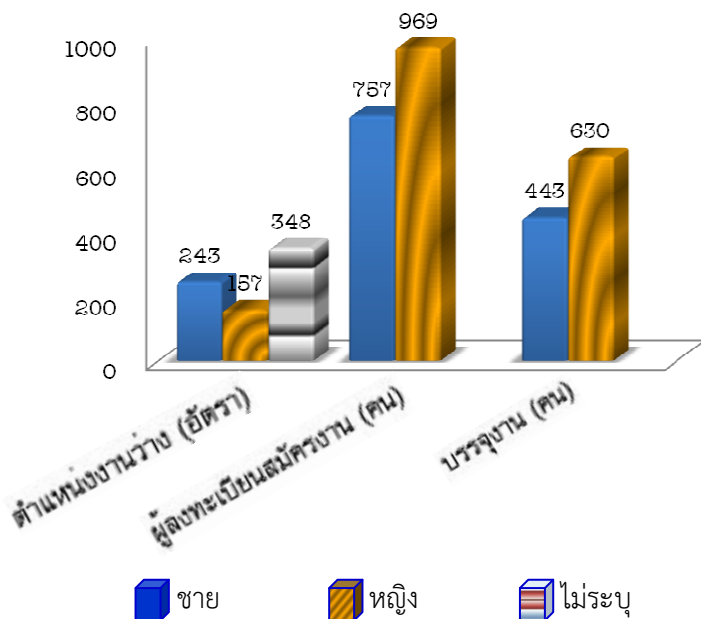
แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,726 คน เป็นชาย 757 คน คิดเป็นร้อยละ 43.86 และเป็น หญิง 969 คน คิดเป็นร้อยละ 56.14 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุงาน ทั้งสิ้น 1,073 คน คิดเป็นร้อยละ 62.17 (ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) โดย สัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 58.71 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 41.29 ซึ่งจะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีการบรรจุงานจากผู้สมัครงานถึง 1,073 คน (คิดเป็นร้อยละ 62.17 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และส่วนใหญ่เพศหญิงจะได้รับการพิจารณาบรรจุงานในสัดส่วนที่มากกว่าเพศชาย (ตาราง ภาคนวทที่ 5 แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554



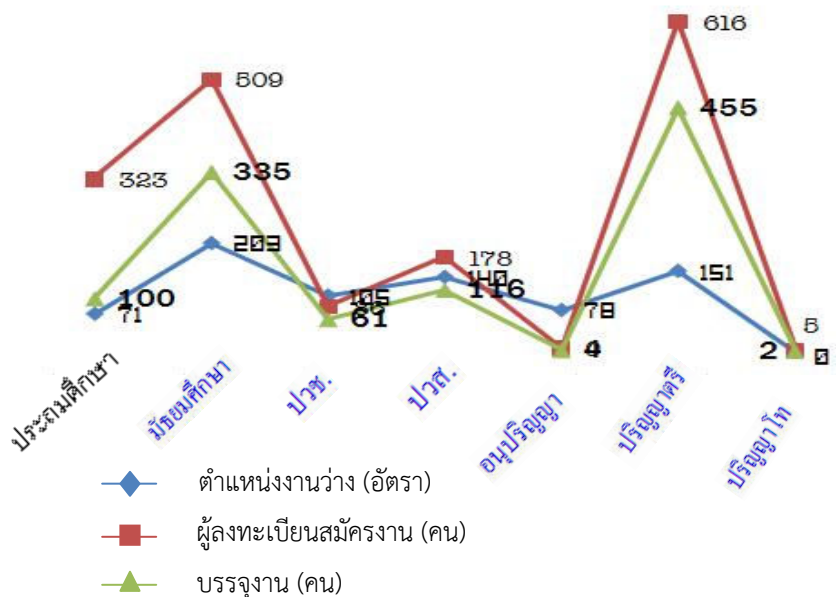
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 27.14 (203 อัตรา) รองลงมาคือ เป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.04 (105 อัตรา) ระดับปวส.ร้อยละ 18.72 (140 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 10.34 (105 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 10.43 (78 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.49 (71 อัตรา) จากไตรมาสนี้แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปริญญาตรี



ปวส. และปวช. เป็นส่วนใหญ่ เพราะฉะนั้นการผลิตบุคลากรต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน (ตารางภาคผนวก 6 แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554

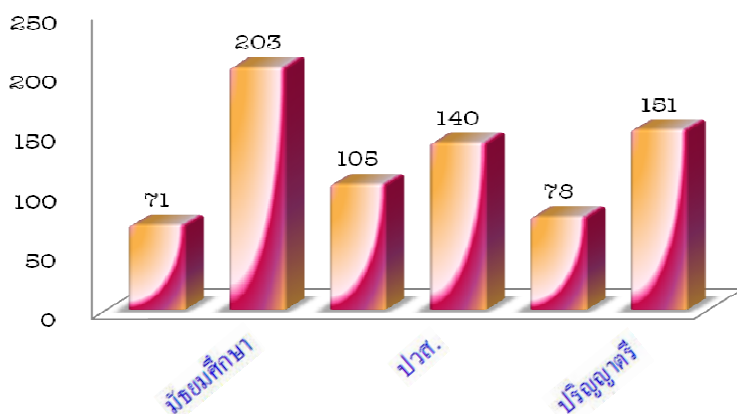


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน จะมีเพียงระดับปวช. และอนุปริญญาที่มีตำแหน่งมากกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานยังมีความต้องการ

แรงงานในระดับนี้มาก ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจุนงานในภาพรวมในไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,726 คน สามารถบรรจุนงานได้ ถึงจำนวน 1,073 คน คิดเป็นร้อยละ 62.17 ของผู้สมัครงาน (แผนภูมิที่ 10)

**แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2554**



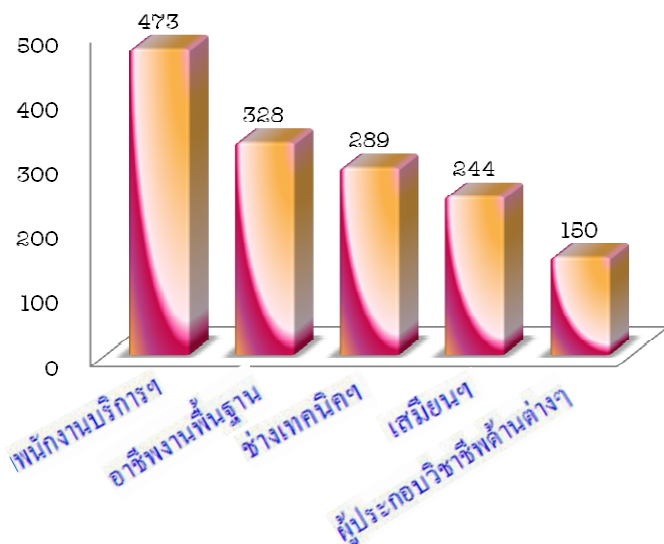
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาส 2 ปี 2554 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 165 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.06 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 164 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.93 3) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 126 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.84 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 96 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.83



ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 95 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.70 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 473 คน คิดเป็นร้อยละ 27.40 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน, ช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, เสมียน เจ้าหน้าที่, ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 328 คน 289 คน 244 คน และ 150 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 19.00 ร้อยละ 16.74 ร้อยละ 14.14 และร้อยละ 8.69 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 8) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

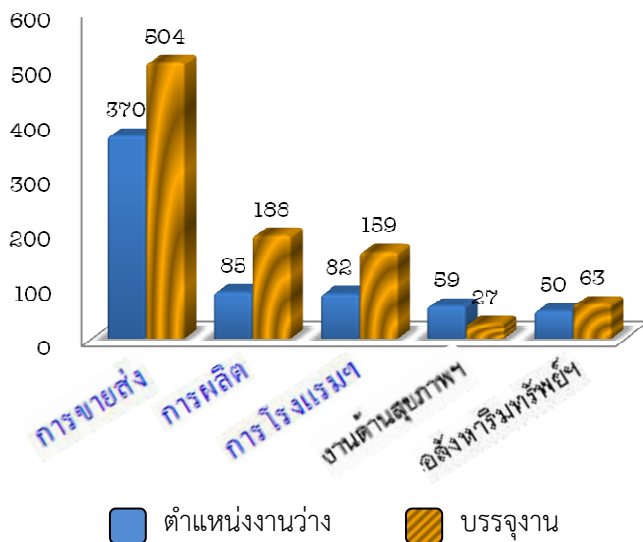


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน – มิถุนายน 2554) ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 370 อัตรา (ร้อยละ 49.47) 2) การผลิต จำนวน 85 อัตรา (ร้อยละ 11.36) 3) การโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 82 อัตรา (ร้อยละ 10.96) 4) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 59 อัตรา (ร้อยละ 7.89) 5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 50 อัตรา (ร้อยละ 6.68)

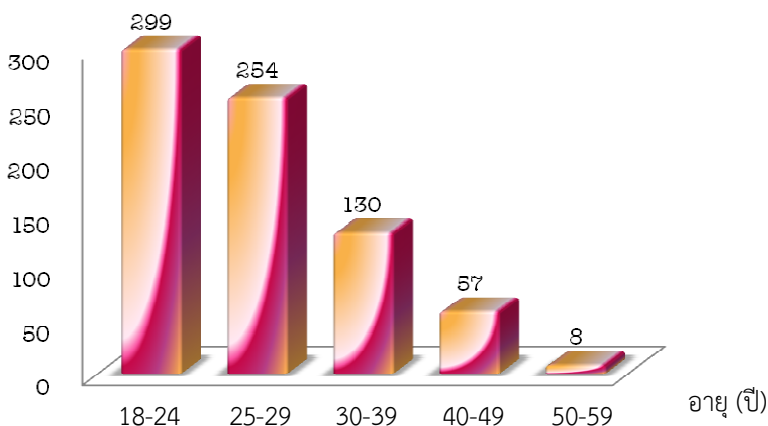
แผนภูมิ 12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี2554 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส
นี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด มี
จำนวน 299 อัตรา (ร้อยละ 39.97) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 254
อัตรา (ร้อยละ 33.95) อายุ 30-39 ปี จำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 17.38)
และอายุ 40-49 ปี จำนวน 57 อัตรา (ร้อยละ 7.62) ขณะเดียวกันผู้
ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุที่สอดคล้องอายุที่ตลาดแรงงาน
ต้องการหรือตำแหน่งงาน กล่าวคือ ผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี มีถึง 732
คน คิดเป็นร้อยละ 42.41 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่
มีอายุ 30-39 ปี และ 25-29 ปี มีจำนวน 377 คน 301 คน คิดเป็นร้อยละ
21.84 และร้อยละ 17.44 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 7) แผนภูมิ 13

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2554



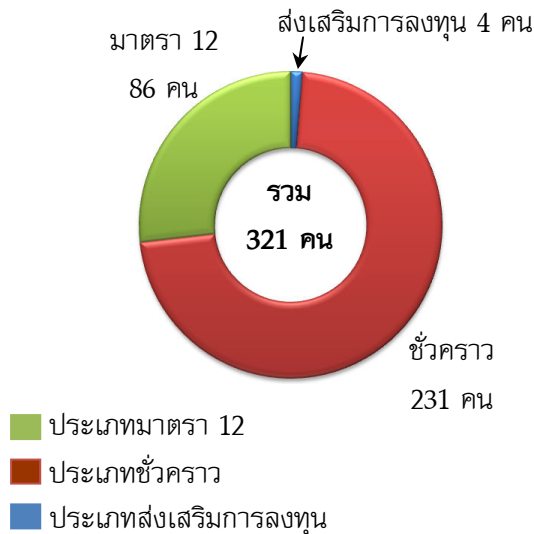
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เดือนมิถุนายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 321 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 71.96 รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี (क्रम.) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 86 คนและ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 26.79 และร้อยละ 1.25 ตามลำดับ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (ตารางภาคผนวก 19 แผนภูมิ 14)

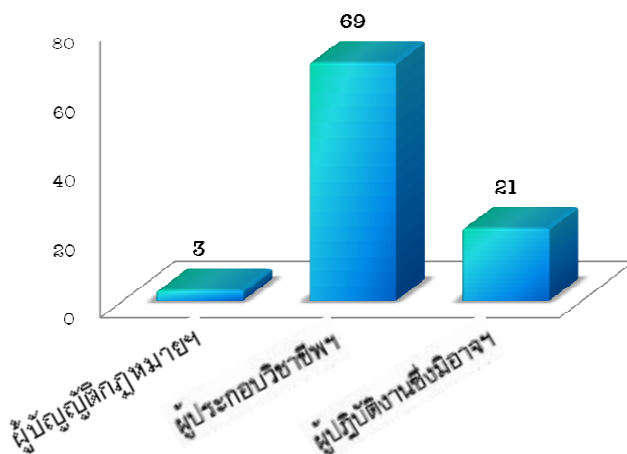
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 74.19 (69 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 22.58 ซึ่งจะเห็นว่าไตรมาสนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) ยังมีความจำเป็นสำหรับความต้องการจ้างงานในจังหวัด สะท้อนถึงศักยภาพของแรงงานในจังหวัด ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้แรงงานไทย มีโอกาสการทำงานในด้านวิชาชีพเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น (ตารางภาคผนวก 10 แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2554



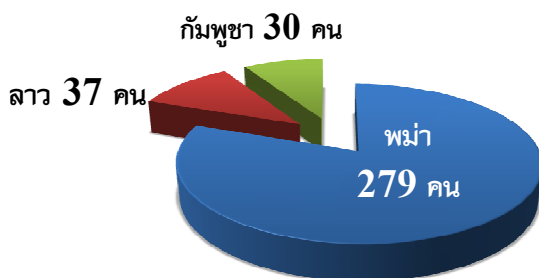
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติในช่วงไตรมาสนี้ จะพบว่าแรงงานต่าง
 ตัวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดพิษณุโลกจะเป็น
 แรงงานต่างตัวสัญชาติฟิลิปปินส์มากที่สุด คือมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ
 30.12 รองลงมาคือสัญชาติอื่นๆ มี 26 คน (ร้อยละ 27.96) สัญชาติ
 อเมริกัน มีจำนวน 11 คน (ร้อยละ 11.83) สัญชาติอังกฤษ จำนวน 9 คน
 (ร้อยละ 9.68) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างตัวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่
 ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน
 ในจังหวัดพิษณุโลก แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ใน
 ไตรมาสนี้ ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2554 ในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวน
 แรงงานต่างตัวทั้งหมด จำนวน 346 คน ซึ่งเมื่อแยกตามสัญชาติ พบว่า
 สัญชาติพม่ามีจำนวนมากที่สุด 279 คน คิดเป็นร้อยละ 80.64 รองลงมาคือ
 สัญชาติลาว จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 10.69 และสัญชาติกัมพูชา 30 คน
 คิดเป็นร้อยละ 8.67 (แผนภูมิ 16)

**แผนภูมิ 16 แรงงานต่างตัวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัด
 พิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

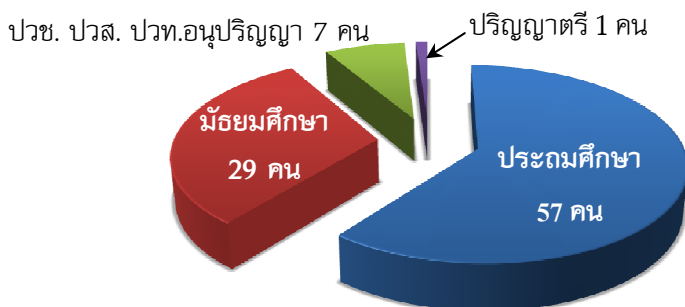


2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 122 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 50.82 (57 คน) ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 37.70 (29 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นจุดด้อยของผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานแล้วเสียเปรียบ ถูกหลอกลวงไม่สามารถต่อรองกับนายจ้างได้ อีกประการคือประเทศต่าง ๆ ยังขาดแรงงานที่เป็นแรงงานระดับล่างไร้ฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยิ่งเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 11 แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงาน

ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดพิษณุโลก

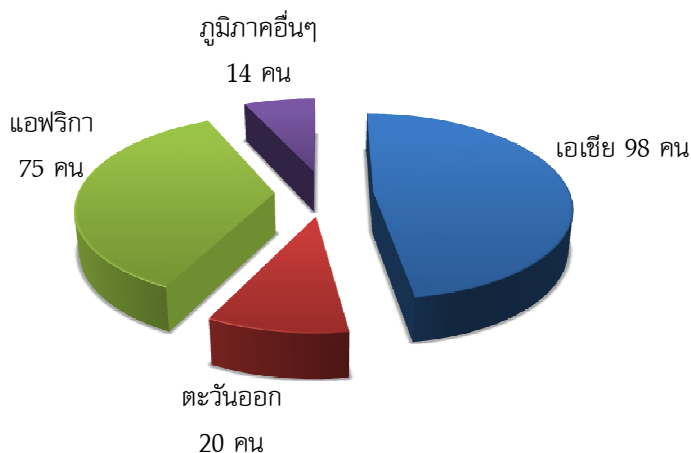


สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน - มิถุนายน 2554)

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 207 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 96.14 และเดินทางด้วยตนเอง 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.86

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 47.35 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ แอฟริกา ภูมิภาคตะวันออก และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน 75 คน (ร้อยละ 36.23) 20 คน (ร้อยละ 9.66) 14 คน (ร้อยละ 6.76) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18)

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2554**



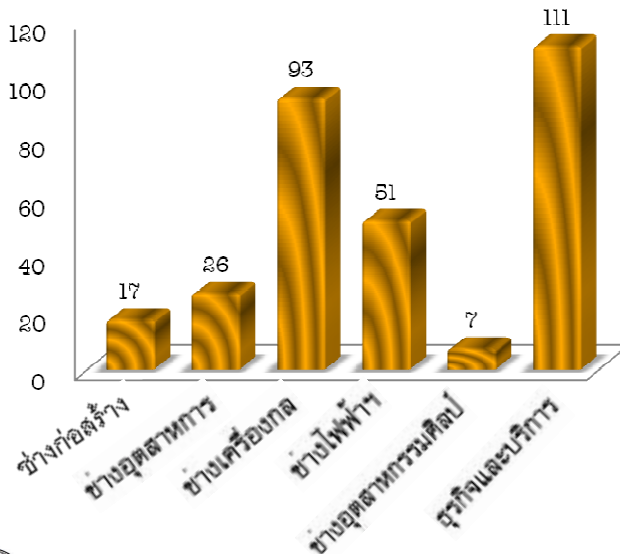
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

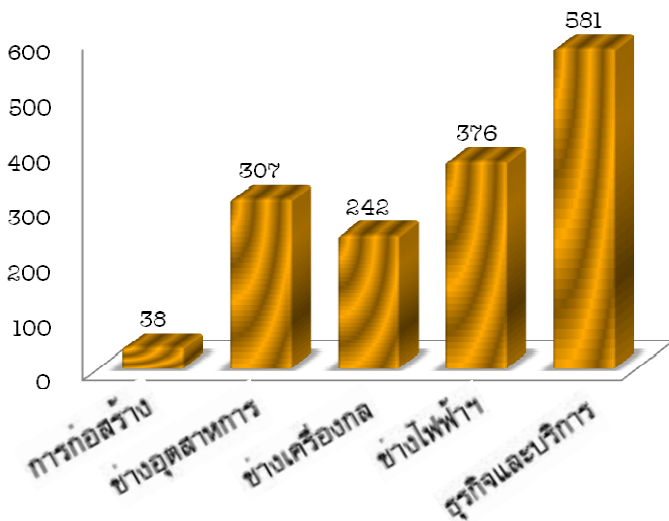
ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน – มิถุนายน 2554) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิชญโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 305 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 36.39 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 30.49 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิชญโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 2 ปี 2554 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 1,544 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือร้อยละ 37.63 (581 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 24.35 (376 คน) ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 19.88 (307 คน) และช่างเครื่องกลร้อยละ 15.67 (242 คน) (แผนภูมิ 20)

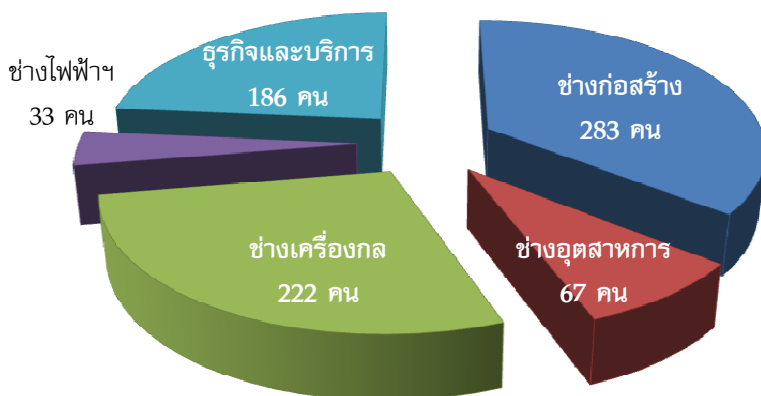
แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 791 คน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 635 คน คิดเป็นร้อยละ 80.28 ของผู้เข้ารับการทดสอบ ที่เหลืออีก 34 คน อยู่ระหว่างรอผลการทดสอบ เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างก่อสร้างมากที่สุด มีจำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 35.78 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาเครื่องกล มีจำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 28.07 ช่างธุรกิจและบริการ มีจำนวน 186 คน คิดเป็นร้อยละ 23.51 ช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 67 คน (ร้อยละ 8.47) และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 4.17 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก



ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน - มิถุนายน 2554)



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 135 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 2,441 คน จำแนกเป็นชาย 1,592 คน (ร้อยละ 65.22 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 849 คน (ร้อยละ 34.78 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 34.81 (47 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 23.70 (32 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 5-9 คน ร้อยละ 20 (27 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 1-4 คน ร้อยละ 15.56 (21 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน ขนาดละ 4 แห่ง (ร้อยละ 2.96) (ตาราง 5 และตารางภาคผนวกที่ 12)

**ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	21	28	23	-	51	21	-
5-9 คน	27	118	88	-	206	26	1
10-19 คน	47	365	182	-	547	42	5
20-49 คน	32	451	269	-	720	23	9
50-99 คน	4	205	192	-	397	4	-
100-299 คน	4	425	95	-	520	4	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-



1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	135	1,592	849	-	2,441	120	15

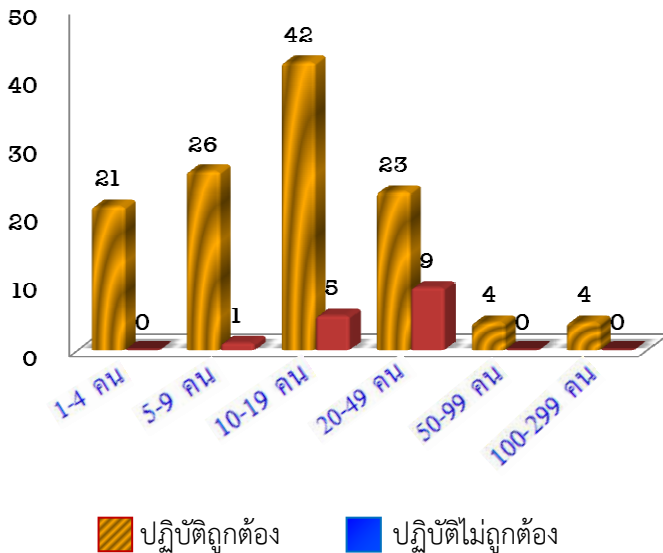
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 88.89 (จำนวน 120 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 11.11 (จำนวน 15 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มีจำนวน 9 แห่ง ขนาด 10-19 คน มีจำนวน 5 แห่ง และขนาด 5-9 คน มีจำนวน 1 แห่ง เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ และเปรียบเทียบกันตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน ขนาด 50-99 คน และขนาด 100-299 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 100 ส่วนสถานประกอบการขนาด 5-9 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 96.30 (ของสถานประกอบการขนาด 5-9 คน) ขนาด 10-19 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 89.36 (ของสถานประกอบการขนาด 10-19 คน) ขนาด 20-49 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 71.87 (ของสถานประกอบการขนาด 20-49 คน) (แผนภูมิ 22)



แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 1 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงาน จำนวน 15 แห่ง พบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุดเปรียบเทียบกับ
เรื่องปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด คือ เรื่องข้อบังคับ มีถึงร้อยละ 93.33 (14 แห่ง)
ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด และเรื่องการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 6.67
(1 แห่ง)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งในไตรมาส 2 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการให้คำแนะนำกับสถานประกอบการทุกแห่งที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งซึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น เมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความกระตือรือร้น มีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตของสถานประกอบการที่สูงขึ้นและมีคุณภาพทำให้มีกำไรเพิ่มมากขึ้น ในไตรมาส 2 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 60 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,352 คน เป็นชายจำนวน 870 คน (ร้อยละ 64.35 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 482 คน (ร้อยละ 35.65 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 13)



ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	6	11	6	-	17	5	1
5-9 คน	12	57	37	-	94	9	3
10-19 คน	16	135	90	-	225	13	3
20-49 คน	20	298	233	-	531	17	3
50-99 คน	5	266	110	-	376	5	-
100-299 คน	1	103	6	-	109	1	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	60	870	482	-	1,352		

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 2 ปี 2554 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องมี 10 แห่ง เป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ฯ อุตสาหกรรมการโรงแรม และภัตตาคาร มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 20 (อุตสาหกรรมละ 2 แห่ง) ของสถานประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมด (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	21	1	-
4. การผลิต	8	295	6	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	25	1	-
6. การก่อสร้าง	7	185	6	1
7. การขายส่ง การขายปลีก	25	380	23	2
8. โรงแรม และภัตตาคาร	6	130	4	2
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	2	67	1	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	35	1	1
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	6	164	5	1
12.การบริหารราชการ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	1	23	1	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน	1	27	1	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	60	1,352	50	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการประกอบที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่าสิ่งที่มีพิจารณาแล้วพบความปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 13)

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

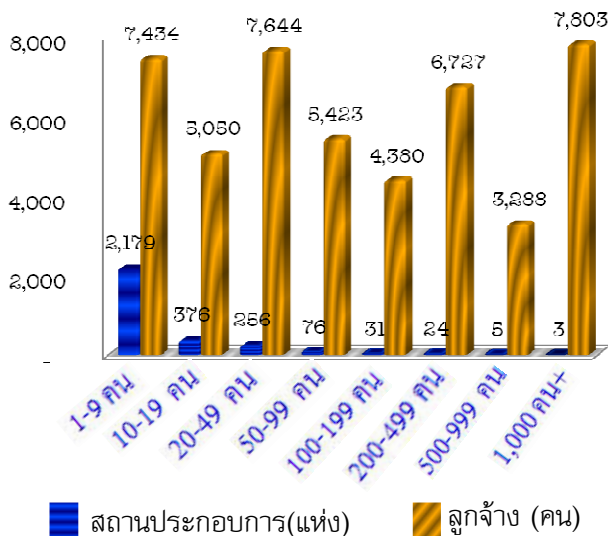
นอกเหนือจาก การปฏิบัติงานการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยจังหวัดพิษณุโลกมีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)



5. การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,950 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 47,749 คน (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 23 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน 2,531 แห่ง ผู้ประกันตน 34,160 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,100 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 43.46 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 11,626 คน

2) การผลิต มีสถานประกอบการ 344 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.59 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 8,957 คน

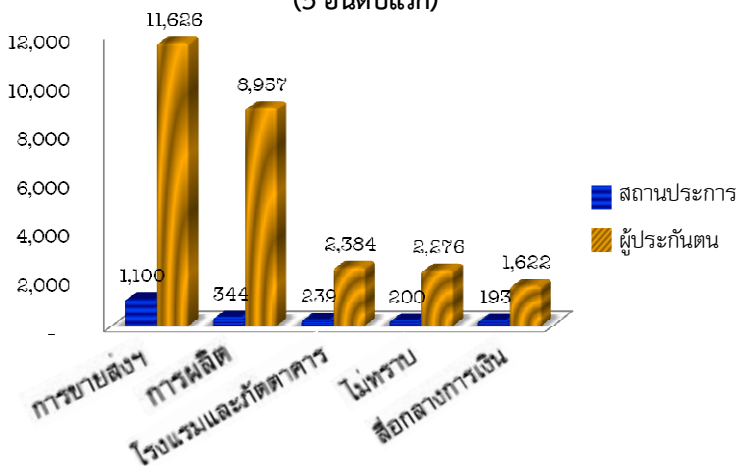
3) การโรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 239 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.44 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,384 คน

4) ไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 200 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 7.90 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,276 คน

5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 193 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.63 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 1,622 คน (แผนภูมิ 24)



แผนภูมิ 24 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

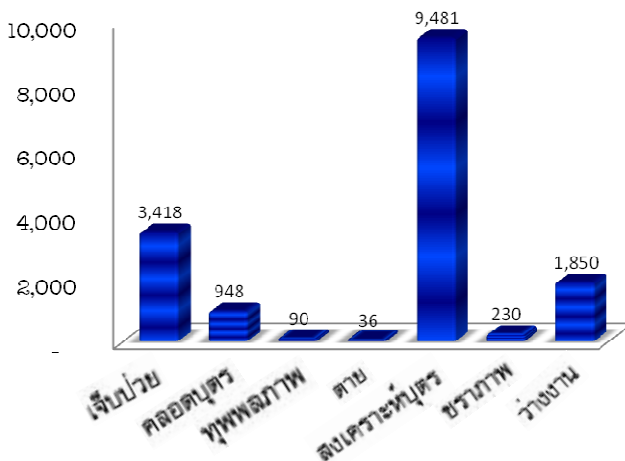
ในด้านสถานะเงินกองทุนจังหวัดพิษณุโลกไตรมาสนี้ พบว่า กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 283,848 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม (มาตรา 40) ไตรมาสนี้ มีเงินกองทุนรับเข้ามา 100,558,552.10 บาท

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 (เมษายน - มิถุนายน 2554) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์



บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 16,053 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.62 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,481 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.06 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.29 11.52 5.91 และ 1.43 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2554**

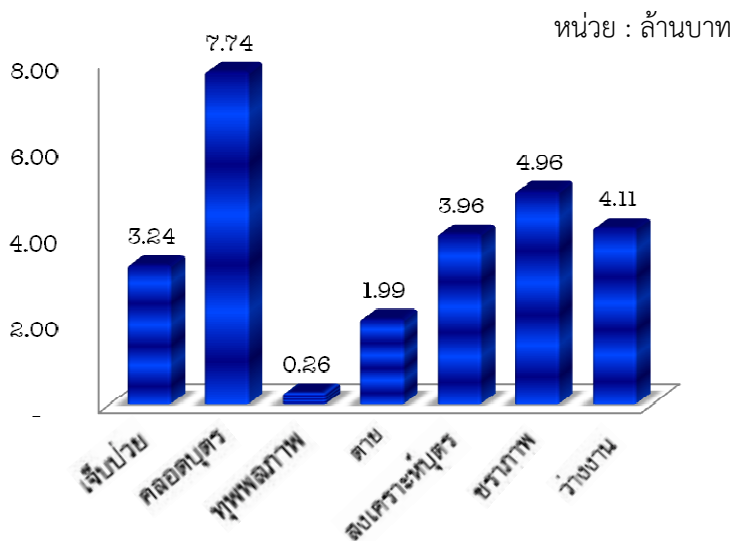


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 26,292,595.60 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงิน สูงสุด 7,741,582 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.44 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่ จ่าย รองลงมาคือ กรณีชราภาพ 4,964,129 บาท (ร้อยละ 18.88) กรณีว่างงาน 4,111,087.75 บาท (ร้อยละ 15.64) และกรณีอื่นๆ อีก (ตาราง ภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 26)

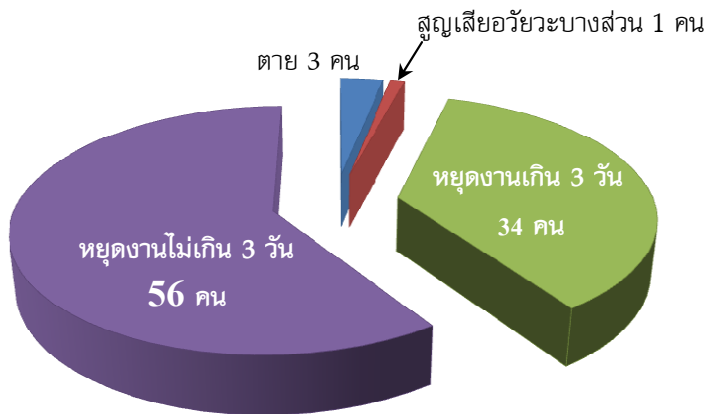
**แผนภูมิ 26 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์
ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 94 คน สำหรับประเภทความร้ายแรงที่มีผู้ให้บริการสูงสุดคือ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 59.57 ของผู้รับบริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ หยุดงานเกิน 3 วัน, ตาย และสูญเสียอวัยวะบางส่วน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 36.17 3.19 และ 1.06 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 27)

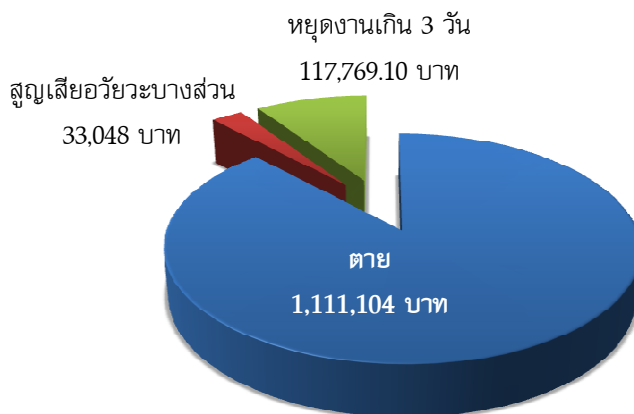
**แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จะพบว่ามีกร
 จ่ายเงินทั้งสิ้น 1,394,148.10 บาท แยกเป็นเงินทดแทน จำนวน
 1,261,921.10 บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 65,927 บาท และค่าทำศพ
 จำนวน 66,300 บาท โดยจำนวนเงินทดแทนที่จ่าย กรณีตายมีการจ่ายเงินสูงสุด
 1,111,104 บาท (ร้อยละ 88.04) รองลงมาคือกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน
 117,769.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.86 และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน
 33,048 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.62 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (ตาราง
 ภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 28)

**แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)
 ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การเมือง การแข่งค่าของเงินบาท ภัยธรรมชาติ หรือภาวะโลกร้อน เป็นต้น ซึ่งส่งผลถึงสภาพการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดภาวะการว่างงานหรือการทำงานต่ำระดับ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตทำให้เกิดการจ้างงานแบบเหมาช่วง หรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือการเคลื่อนย้ายแรงงาน ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการเตรียมมาตรการรองรับซึ่งการคาดการณ์ หรือทำนายเหตุการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาวะแรงงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ จังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญตามลำดับ

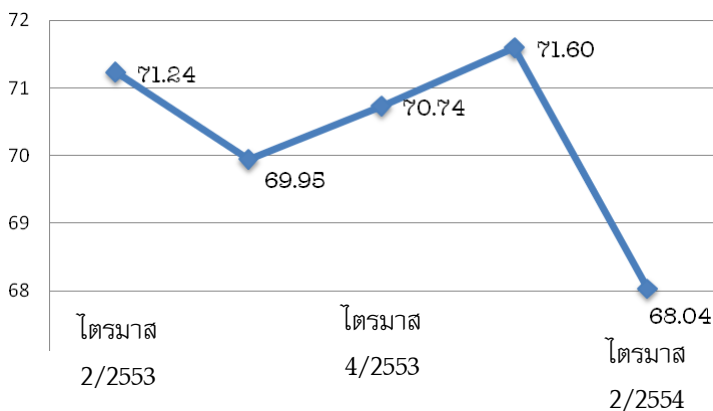
สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอนำข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ค่อนข้างสมบูรณ์สามารถนำมาศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่สถานการณ์การมีงานทำในจังหวัด ที่จะส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการจ้างงาน และอัตราการว่างงาน



1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 68.04 ซึ่งลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 71.60 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 71.24 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

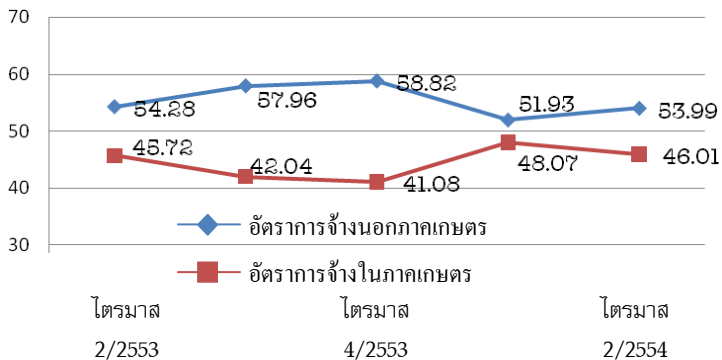
$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 2 ปี 2553 ถึงไตรมาส 2 ปี 2554 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2554 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 46.01 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2554 ที่มีร้อยละ 48.07 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 53.99 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 51.93 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



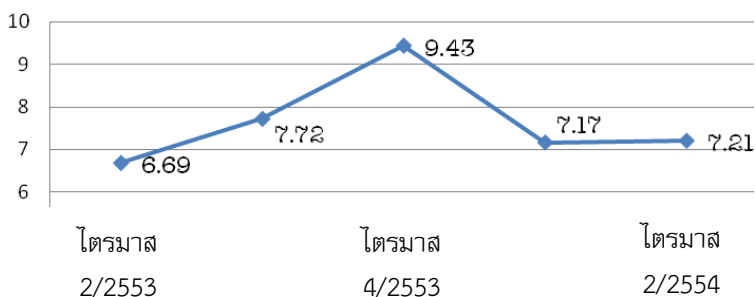
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2554 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 7.21 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก ไตรมาสที่ 1 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 7.17 ทั้งนี้อาจจะเป็นได้ว่า ตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมาก และส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถาน ประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับ การจ้างงานจึงมีไม่มากนัก ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 31

แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

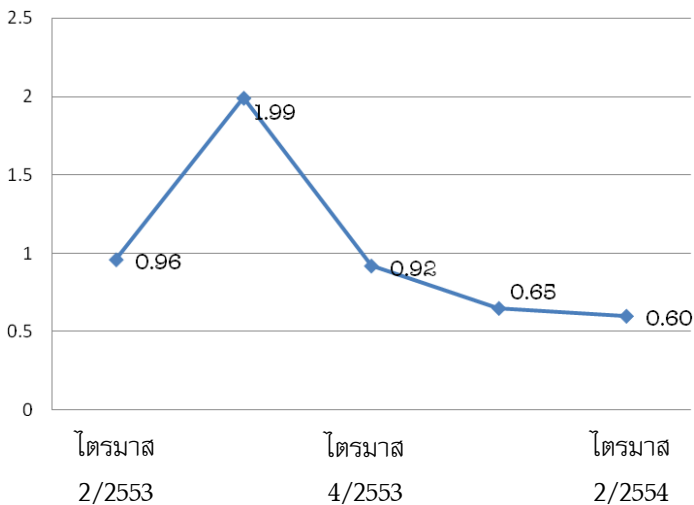
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 2 ปี 2554) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.60 รายละเอียดตามแผนภูมิ 32

แผนภูมิ 32 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
221	จังหวัดภูเก็ต
215	จังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
196	จังหวัดชลบุรี
193	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
190	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
189	จังหวัดระยอง
186	จังหวัดพังงา
185	จังหวัดระนอง
184	จังหวัดกระบี่
183	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
182	จังหวัดลพบุรี
181	จังหวัดกาญจนบุรี
180	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
179	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
176	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
175	จังหวัดตรัง
174	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
173	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
172	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา และสุราษฎร์ธานี
171	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
170	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
169	จังหวัดหนองคาย ตรัง และลำพูน
168	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
167	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
166	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
165	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
164	จังหวัดนครพนม



ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
163	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
162	จังหวัดตาก และสุรินทร์
161	จังหวัดน่าน
160	จังหวัดศรีสะเกษ
159	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2553 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป



ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2554

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	336,885	356,450	693,335
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	255,494	216,281	471,775
- ผู้มีงานทำ	253,715	213,399	467,114
- ผู้ว่างงาน	1,335	1,502	2,838
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	444	1,380	1,824
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	81,391	140,169	221,560
- ทำงานบ้าน	2,709	62,700	65,409
- เรียนหนังสือ	29,702	36,199	65,902
- อื่น ๆ	48,980	41,270	90,249

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก (ณ เดือนมีนาคม 2554)

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม		ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้		125,915	88,062	213,977
2. การประมง		952	0	952
นอกภาคเกษตรกรรม				
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน		-	-	-
4. การผลิต		16,639	17,059	33,698
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา		1,029	106	1,135
6. การก่อสร้าง		27,351	7,933	35,284
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ		31,787	34,070	65,857
8. โรงแรม และภัตตาคาร		9,768	19,450	29,217
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม		5,071	917	5,987
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		611	702	1,313
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		126	0	126

12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	13,251	6,160	19,411
13. การศึกษา	7,469	16,226	23,695
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,380	11,505	15,885
15. ศิลปะวัฒนธรรมบันเทิง นันทนาการ	1,265	517	1,781
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	757	757
17. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,991	828	2,819
18. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	745	2,115	2,860
19. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	508	499	1,008
20. การบริหารและการสนับสนุน	2,268	2,179	4,447
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	253,715	213,399	467,114

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 3 ผู้มีส่วนทำจ้ะหวั้พิชญ์โลก จ้าแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,055	2,320	9,376
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	7,023	16,970	23,993
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4,715	6,919	11,635
4. เสมียน	5,131	10,782	15,912
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	33,896	52,405	86,301
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	108,515	77,275	185,791
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	45,897	12,189	58,086
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,811	5,190	22,001
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	24,672	29,348	54,020
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	253,715	213,339	467,114

ที่มา : สำนักงานสถิติจ้ะหวั้พิชญ์โลก

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2554

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	2,326	4,778	7,104
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	87,466	76,384	163,849
3. ประถมศึกษา	48,654	33,017	81,671
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	52,361	27,527	79,888
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	31,472	24,519	55,991
- สายสามัญ	21,731	19,381	41,111
- สายอาชีวศึกษา	9,443	5,138	14,581
- สายวิชาการศึกษา	299	-	299
6. อุดมศึกษา	31,435	47,175	78,610
- สายวิชาการ	16,538	22,738	39,275
- สายวิชาชีพ	12,305	15,073	27,378
- สายวิชาการศึกษา	2,593	9,364	11,957
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	253,715	213,399	467,114

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2554

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	71	323	100
มัธยมศึกษา	203	509	335
ปวช.	105	86	61
- พาณิชย	1	44	34
- ช่าง	1	24	18
- อื่น ๆ	103	18	9
ปวส.	140	178	116
- พาณิชย	4	109	82
- ช่าง	-	48	28
- อื่น ๆ	136	21	6
อนุปริญญา	78	9	4
ปริญญาตรี	151	616	455
ปริญญาโท	-	5	2
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	748	1,726	1,073

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	14	29	10
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	95	150	95
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	164	289	239
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	96	244	172
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	165	473	242
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	5	8	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	47	122	49
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	35	83	62
9. อาชีพงานพื้นฐาน	126	328	204
T ผู้ฝึกงาน	1	-	-
รวม	748	1,726	1,073

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	13
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	7
4. การผลิต	85	188
5. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	5	3
6. การก่อสร้าง	35	44
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	370	504
8. โรงแรมและภัตตาคาร	82	159
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	22	23
10. ตัวกลางทางการเงิน	13	8
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	50	63
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-

13. การศึกษา	18	23
14. การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	59	27
15. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	10
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1	1
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-
18. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม	-	-
รวม	748	1,073

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. ออซีพนักงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
รวม	3	1	8	2	9	4	11	1	28	0	26	93								

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกค้าที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	21	28	23	0	51	21	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	27	118	88	0	206	26	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	47	365	182	0	547	42	5	5	-	-	-	-
20 - 49 คน	32	451	269	0	720	23	9	9	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	205	192	0	397	4	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	4	425	95	0	520	4	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	135	1,592	849	0	2,441	120	15	15	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 13 การตรวจควบคุมความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		แนะ นำ	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง		ออกคำสั่ง				
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	6	11	6	0	17	5	1	1	-	-	-	-	
5 - 9 คน	12	57	37	0	94	9	3	3	-	-	-	-	
10 - 19 คน	16	135	90	0	225	13	3	3	-	-	-	-	
20 - 49 คน	20	298	233	0	531	17	3	3	-	-	-	-	
50 - 99 คน	5	266	110	0	376	5	-	-	-	-	-	-	
100 - 299 คน	1	103	6	0	109	1	-	-	-	-	-	-	
300 - 499 คน	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
500 - 999 คน	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
1,000 คน+	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	60	870	482	0	1,352	50	10	10	-	-	-	-	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : สถานประกอบการบิการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 15 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2554

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย, ทุพพลภาพ	3,418	3,246,230.00
2. คลอดบุตร	948	7,741,582.00
3. ทุพพลภาพ	90	265,983.50
4. ตาย	36	1,994,233.35
5. สงเคราะห์บุตร	9,481	3,969,350.00
6. ชราภาพ	230	4,964,129.00
7. ว่างาน	1,850	4,111,087.75
รวม	16,053	26,292,595.60

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

**ตารางที่ 16 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2554**

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ให้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	ค่ารักษาพยาบาล (บาท)	ค่าจัดการศพ (บาท)
1. ตาย	3	1,111,104.00	66,300.00	-
2. ทพพลภาพ	-	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	1	33,048.00	-	-
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	34	117,769.10	-	23,765.00
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	56	-	-	42,162.00
รวม	94	1,261,921.10	66,300.00	65,927.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	6,356	2,698	9,054
ลูกจ้างรัฐบาล	32,462	33,936	66,397
ลูกจ้างเอกชน	70,839	46,905	117,743
ทำงานส่วนตัว	105,354	59,991	165,345
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	38,704	69,870	108,575
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	253,715	213,399	467,114

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2554

ประเภทตลอดชีพ	ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทส่งเสริมการลงทุน		0
ประเภทชั่วคราว		4
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.		231
	รวม	86
		321

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 20 ^๕ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2553	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	71.24	69.95	70.74	71.60	71.60	68.04
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	45.72	42.04	41.18	48.07	48.07	46.01
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	54.28	57.96	58.82	51.93	51.93	53.99
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต จังหวัด	6.69	7.72	9.43	7.17	7.17	7.21
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	107.64	130.38	33.071	158.06	103.71	143.45
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	55.71	65.39	156.56	101.40	66.69	62.17
อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	0.96	1.99	0.92	0.65	0.65	0.60
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด	7.60	3.70	1.33	2.4	12.31	11.11
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด	7.41	3.64	25.40	14.74	16.07	16.67

คณะที่ปรึกษา

นาถนิช นุ่มน้อย แรงงานจังหวัดพิษณุโลก
น.ส.ลักขณา สิริเวชประเสริฐ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก
นางวันทนี บุญเสมอ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
น.ส.จิตราวรรณ มณีศรีวงศ์กุล ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
นางคณินิจ โกศลวัฒน์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภาค 9 พิษณุโลก

คณะผู้จัดทำ

นายสุชัย ขาญวิทย์การ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอิสรา โพธิ์ศรี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายพิศุทธิ์ ท้าววัฒนากุล นักวิชาการแรงงาน
เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด
และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกทุกท่าน

ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 อาคารหลังใหม่ ถนนอังสันทน์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
โทร.0 5524 8075-6 มท.20551 e-mail: phitsanulok@mol.go.th <http://www.phitsanulok.mol.go.th>