



สถานการณ์แรงงานจังหวัดชลบุรี ไตรมาส 3 ปี 2554 (กรกฎาคม - กันยายน 2554)



รวบรวมโดย...สำนักงานแรงงานจังหวัดชลบุรี



ตราสัญลักษณ์งานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗ รอบ
๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูล ด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับ นี้เป็นรายงานประจำไตรมาสที่ 3 ปี 2554 รายงานข้อมูลในช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน 2554 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของ หน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เนื้อหาามี ความสมบูรณ์ครบถ้วน สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้เผยแพร่ สถานการณ์แรงงานทุกฉบับ โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้จาก Website <http://phitsanulok.mol.go.th>

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด พิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด พิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัด



พิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า
จังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุก
หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

พฤศจิกายน 2554



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	7
สถานการณ์แรงงาน	
✚ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
✚ การส่งเสริมการมีงานทำ	22
• การจัดหางานในประเทศ	22
• แรงงานต่างด้าว	30
• แรงงานไทยในต่างประเทศ	33
✚ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	35
✚ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	38
• การตรวจแรงงาน	38
• การแรงงานสัมพันธ์	45
✚ การประกันสังคม	46
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	53
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	58
ตารางภาคผนวก	60

๔๔๔๔ & ๕๕๕๕



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอ ภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน และการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 3 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้ม ภาวะการทำงาน อันจะส่งผลกระทบต่อความสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิษณุโลก ประจำเดือนสิงหาคม 2554 ขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่แล้ว และฟื้นตัวจากที่หดตัวในช่วง 2 เดือนที่ผ่านมา ตามการขยายตัวของด้านอุปทาน (ภาคการเกษตรและภาค นอกการเกษตร) และด้านอุปสงค์ (การใช้จ่ายภาครัฐ การบริโภค และการ ลงทุนภาคเอกชน)

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวม สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.40 ของ GPP) 2) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.69 ของ GPP)



3) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ (ร้อยละ 10.84 ของ GDP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก (มกราคม – กันยายน 2554) เท่ากับ 125.1 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 154 ราย มีทุนจดทะเบียน 155,300,000.-บาท มีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม 9 ราย เงินลงทุน 42,090,000.-บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมโลหะ อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล อุตสาหกรรมเครื่องมือ และอุตสาหกรรมขนส่ง สามารถเพิ่มแรงงานได้ 118 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัดพิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 695,241 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 491,210 คน ผู้มีงานทำ 487,508 คน ผู้ว่างงาน 3,476 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 487,508 คน เป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 244,883 คน หรือร้อยละ 50.23 (ของผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 242,625 คน หรือร้อยละ 49.77 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 68,454 คน คิดเป็นร้อยละ 27.95 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือการผลิต มีจำนวน 38,956 คน คิดเป็นร้อยละ 15.91 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาอื่น ๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 162,539 คน คิดเป็นร้อยละ 33.34



การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 3 ปี 2554 (ณ เดือนกรกฎาคม 2554) มีจำนวน 3,476 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.71 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิง และเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 0.94 ซึ่งมากกว่าเพศชายที่มีอัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 0.51 ของผู้ว่างงาน

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) นายจ้าง / สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 891 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,170 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 1,973 คน (จำนวนผู้บรรจุงานมีการบรรจุงานในสถานประกอบการต่างจังหวัดและมีผู้ได้รับการบรรจุงานที่ขึ้นทะเบียนไว้เมื่อไตรมาสที่แล้วด้วย) อัตราบรรจุงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 168.63 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.50 (245 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีความต้องการร้อยละ 20.88 (186 อัตรา) ระดับ ปวช. มีความต้องการร้อยละ 16.38 (146 อัตรา) ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 16.16 (144 อัตรา)และระดับ อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 10.44 (93 อัตรา) อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด คิดเป็นร้อยละ 24.92 (222 อัตรา) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ส่วนอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 43.32 (386 อัตรา) สำหรับผู้พิการที่ได้รับเข้าทำงานในสถานประกอบการมีจำนวน 20 คน

การจัดหางานต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม-กันยายน 2554) สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก รับแจ้งจากแรงงานที่ประสงค์



ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 56 คน มีการอนุมัติให้เดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ รวม 155 คน โดยเป็น Re-Entry (กลับไปทำงานอีกครั้ง) จำนวน
152 คน (ร้อยละ 98.06) และ เป็นการเดินทางด้วยตนเอง 3 คน (ร้อยละ 1.94)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับ
อนุญาตให้ทำงานในจังหวัดพิษณุโลก ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2554
มีจำนวน 347 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว มี
จำนวน 250 คน รองลงมาคือ ประเภทมาตรา 12 มีจำนวน 89 คน และ
ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 8 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับ
อนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชาใน
จังหวัดพิษณุโลก ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 921 คน พบว่า
สัญชาติพม่า มีจำนวนมากที่สุดจำนวน 699 คน คิดเป็นร้อยละ 75.89
รองลงมาคือสัญชาติกัมพูชาและลาว จำนวน 114 คน และ 108 คน คิดเป็น
ร้อยละ 12.38 และ 11.73 ตามลำดับ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2554) มีการฝึกเตรียมเข้า
ทำงาน จำนวน 312 คน กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ สาขาธุรกิจ
และบริการ มีจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 รองลงมา คือช่างเครื่องกล มี
จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 มีผู้ผ่านการฝึกแล้ว 118 คน ที่เหลืออยู่ใน
ระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
จำนวน 1,795 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือธุรกิจและ
บริการ จำนวน 655 คน คิดเป็นร้อยละ 36.49 รองลงมา คือ กลุ่มช่างไฟฟ้า



อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 465 คน คิดเป็นร้อยละ 25.91 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1,749 คน คิดเป็นร้อยละ 97.44 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 948 คน สาขาที่เข้าทดสอบฝีมือมากที่สุด คือช่างก่อสร้าง มีจำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 33.02 รองลงมาคือสาขาช่างเครื่องกล มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 23.42 มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานครั้งนี้จำนวน 882 คน คิดเป็นร้อยละ 93.04

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 128 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 4,396 คน สถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ต่ำกว่า 20 คนลงมา โดยสถานประกอบการร้อยละ 97.66 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.34 ของสถานประกอบการทั้งหมด โดยเป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมีอยู่เรื่องเดียวคือ เรื่องข้อบังคับ มีจำนวน 3 แห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานมีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,271 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 46 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 86.79 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 7 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.21

การประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,967 แห่ง



ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 48,911 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม ที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด จำนวน 3 แห่ง

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2554 มีเงินสมทบที่รับเข้ามาจำนวน 107,751,450.61 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 13,167 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.92 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 9,620 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.06 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนพบว่าการจ่ายเงินกรณีคลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 4,997,075.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามา 398,406.20 บาท จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 1,745,025.50 บาท



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 19 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 83 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอศรีมาศ อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนพฤษภาคม 2554 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 847,699 คน เป็นชาย 416,656 คน (ร้อยละ 49.15) หญิง 431,043 คน (ร้อยละ 50.85) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 195,532 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 114,532 คน และอำเภอพรหมพิราม 82,676 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่ อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรจำนวน 29,061 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรม เป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่ง



ท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจำสืบเอกตร.ทวี่ พิมพบุรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโกณทยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตกปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ

สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) มีมูลค่า 22,787.-ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.40 ของ GPP)
- 2) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.69 ของ GPP)
- 3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.84 ของ GPP)
- 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.95 ของ GPP) และ
- 5) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 9.65 ของ GPP) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ปี 2553p1

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	22,787	32.40
ประมง	206	0.29
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	118	0.17
อุตสาหกรรม	7,000	9.95
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,123	1.60
ก่อสร้าง	3,470	4.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	10,330	14.69
โรงแรมและภัตตาคาร	533	0.76
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,913	2.72
ตัวกลางทางการเงิน	3,059	4.35
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	1,776	2.52
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,624	10.84
การศึกษา	6,788	9.65
การบริการด้านสุขภาพ	3,053	4.34
การให้บริการด้านชุมชนและงานสังคมฯ	515	0.73
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	34	0.05
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	70,327	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก มกราคม – กันยายน 2554 เท่ากับ 125.1 ซึ่งสูงขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 2.3 โดยมีดัชนีราคาผู้บริโภคในหมวดอาหารและเครื่องดื่มเท่ากับ 150.1 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน เท่ากับ 105.4 ซึ่งจากดัชนีราคาผู้บริโภคจะพบว่าหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีราคามากกว่าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก

หมวด	ดัชนี (มกราคม – กันยายน 2554)
รวมทุกรายการ	125.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	150.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	144.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	156.9
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	124.9
ผักและผลไม้	184.6
เครื่องประกอบอาหาร	130.6
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	110.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	126.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	126.5
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	102.3
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	92.1
หมวดเคหสถาน	92.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	103.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.7
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.2



ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.4
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	149.6
อาหารสด	161.0
พลังงาน	117.8
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	120.9

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ดัชนีผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ ทั้งสิ้น 154 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 24 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 130 ราย

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า มีการจดทะเบียน จำนวน 9 ราย ทุนจดทะเบียน 42,090,000.-บาท ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร จำนวน 2 ราย อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 2 ราย อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 2 ราย อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้, อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล และอุตสาหกรรมขนส่ง จำนวนอุตสาหกรรมละ 1 ราย การจดทะเบียนโรงงาน ดังกล่าวข้างต้นทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นจำนวน 118 คน (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน (บาท)	ขาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	อุตสาหกรรมกระดาษ	2	10,200,000	5	0	5	169.50
2	อุตสาหกรรมอาหาร	2	2,685,000	6	14	20	26.19
3	อุตสาหกรรมโลหะ	2	13,500,000	10	0	10	437.45
4	อุตสาหกรรมไม้	1	2,300,000	14	5	19	98.00
5	อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	1	13,300,000	60	0	60	21.80
6	อุตสาหกรรมขนส่ง	1	105,000	3	1	4	30.30
รวม		9	32,650,000	98	20	118	783.24

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานไตรมาสที่ 3 ปี 2554 ช่วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน 2554 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

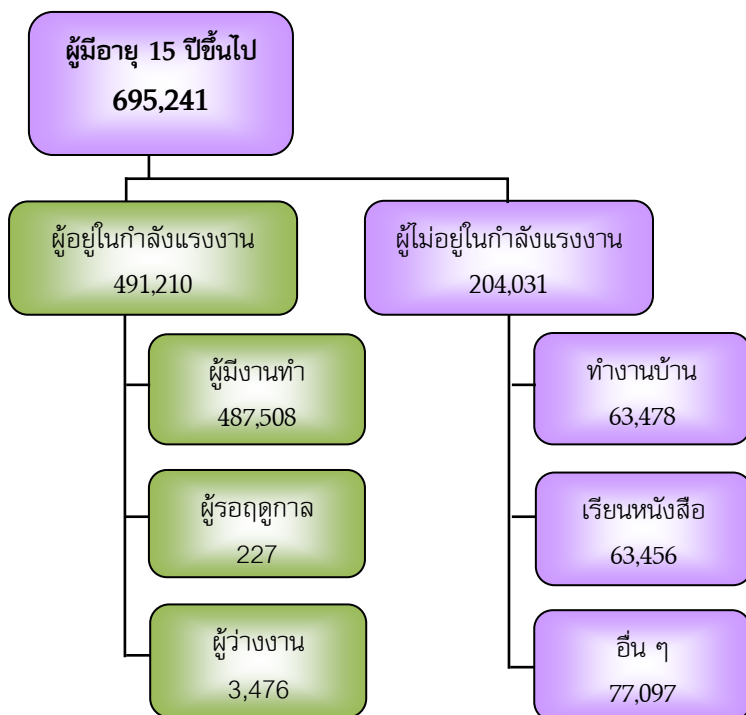
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วนของข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือนกรกฎาคม 2554 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2554 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ 3 ของปี 2554 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 695,241 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 357,496 คน คิดเป็นร้อยละ 51.42 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 337,745 คน ร้อยละ 48.58 โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 491,210 คน คิดเป็นร้อยละ 70.65 (ตารางภาคผนวกที่ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 3/2554

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 3 ปี 2554



ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 695,241 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 491,210 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 487,508 คน คิดเป็นร้อยละ 99.25 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,476 คน หรือ ร้อยละ 0.71 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้มีจำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า ไม่แตกต่างกันมากนัก (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 99.40 ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 99.06 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.25 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนไม่แตกต่างจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 99.01

ส่วนอัตรารว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.71 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีร้อยละ 0.94 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 0.51 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ สูงขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตรารว่างงาน ภาพรวมร้อยละ 0.60 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 204,031 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 31.11 31.10 และ 37.79 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ



ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2554

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	337,745	357,496	695,241
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	266,450	224,760	491,210
-ผู้มีงานทำ	264,861	222,647	487,508
-ผู้ว่างงาน	1,363	2,113	3,476
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	227	0	227
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	71,295	132,736	204,031
-ทำงานบ้าน	3,003	60,475	63,478
-เรียนหนังสือ	29,333	34,123	63,456
-อื่นๆ	38,959	38,138	77,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ :

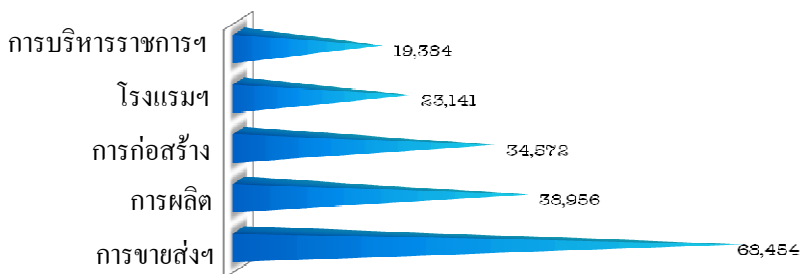
$$1. \text{ อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

$$2. \text{ อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



สำหรับผู้มีงานทำ 487,508 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 242,625 คน คิดเป็นร้อยละ 49.77 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ที่มีจำนวน 214,929 คน คิดเป็นร้อยละ 46.01 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 244,883 คน (ร้อยละ 50.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 53.99 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขา การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 68,454 คน คิดเป็นร้อยละ 27.95 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 38,956 คน คิดเป็นร้อยละ 15.91 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด, การก่อสร้าง 34,572 คน คิดเป็นร้อยละ 14.12, โรงแรมและภัตตาคาร 23,141 คน คิดเป็นร้อยละ 9.45, การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 19,384 คน คิดเป็นร้อยละ 7.92 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2554

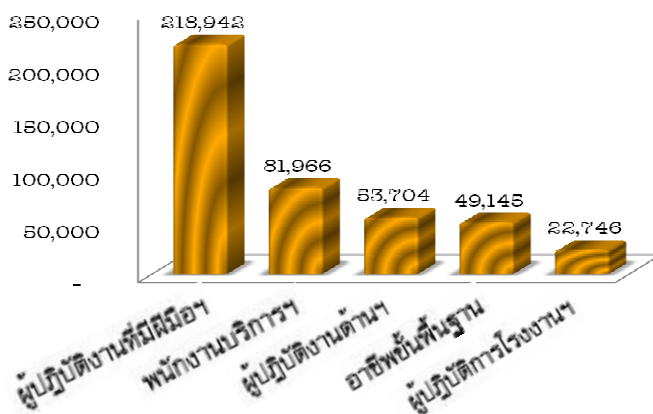


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 218,942 คน คิดเป็นร้อยละ 44.91 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 81,966 คน คิดเป็นร้อยละ 16.81 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 53,704 คน คิดเป็นร้อยละ 11.02 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 49,145 คน คิดเป็นร้อยละ 10.08 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 22,746 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

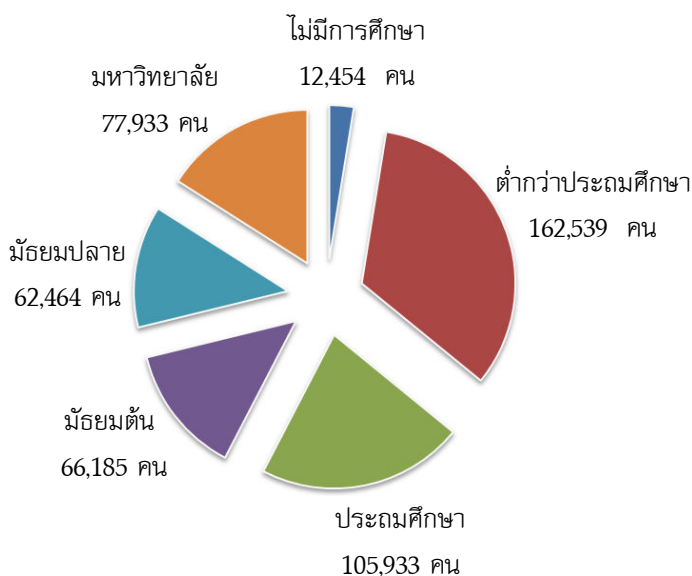


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 162,539 คน คิดเป็นร้อยละ 33.34 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 105,933 คน (ร้อยละ 21.73), 77,933 คน (ร้อยละ 15.99), 66,185 คน (ร้อยละ 13.58), 62,464 คน (ร้อยละ 12.81) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 3 ปี 2554

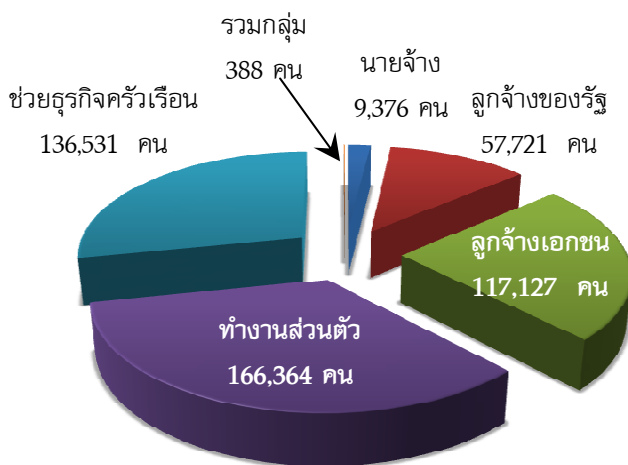


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 166,364 คน คิดเป็นร้อยละ 34.13 รองลงมาเป็นการช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 136,531 คน คิดเป็นร้อยละ 28.01 ลูกจ้างเอกชน มีจำนวน 117,127 คน คิดเป็นร้อยละ 24.03 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 57,721 คน คิดเป็นร้อยละ 11.84 และนายจ้าง จำนวน 9,376 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92 (ตารางภาคผนวกที่ 18 แผนภูมิ 5)

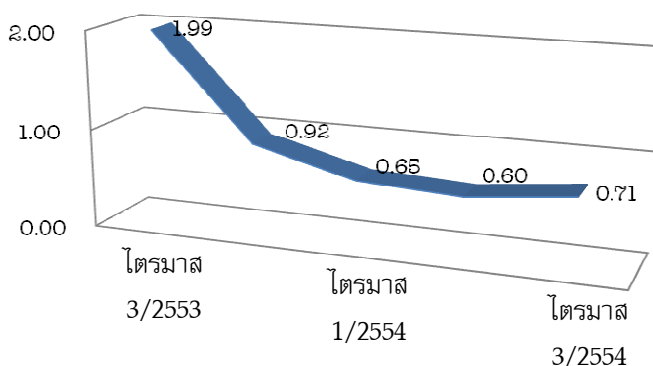
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 3 ปี 2554 มีผู้ว่างงาน 3,476 คน คิดเป็นร้อยละ 0.71 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ที่มีผู้ว่างงาน 2,838 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

**แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2553 และปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{* อัตราว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : ไตรมาส 3 4 ปี 2553 และไตรมาส 1 2 3 ปี 2554



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

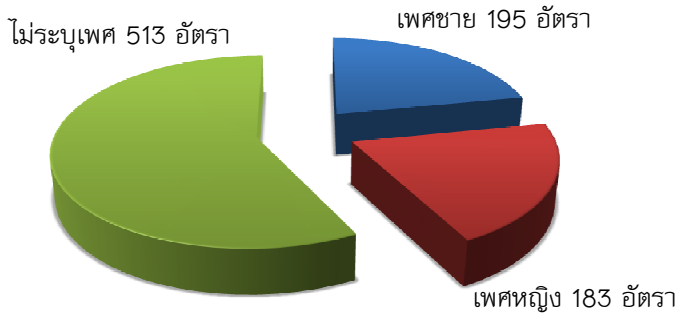
จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 891 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่า มี 1,170 คน ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้ มี 1,973 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 3 ปี 2554 นี้ พบว่าเป็นชาย 195 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 21.89 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 183 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.54 และไม่ระบุเพศ 513 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 57.57 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ระบุเพศ (ร้อยละ 57.57) ดังนั้นความแตกต่างระหว่างเพศไม่ค่อยมีผลต่อการรับสมัครงาน คือสถานประกอบการสามารถรับเพศชายหรือเพศหญิงเข้าทำงานก็ได้ โดยไม่มีข้อจำกัดทางเพศ หากพิจารณาตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสนี้ระหว่างเพศชายกับหญิงพบว่า เพศชายยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่าเพศหญิงอยู่ (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 7)

สำหรับผู้พิการที่ได้รับเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 20 คน



แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 3 ปี 2554

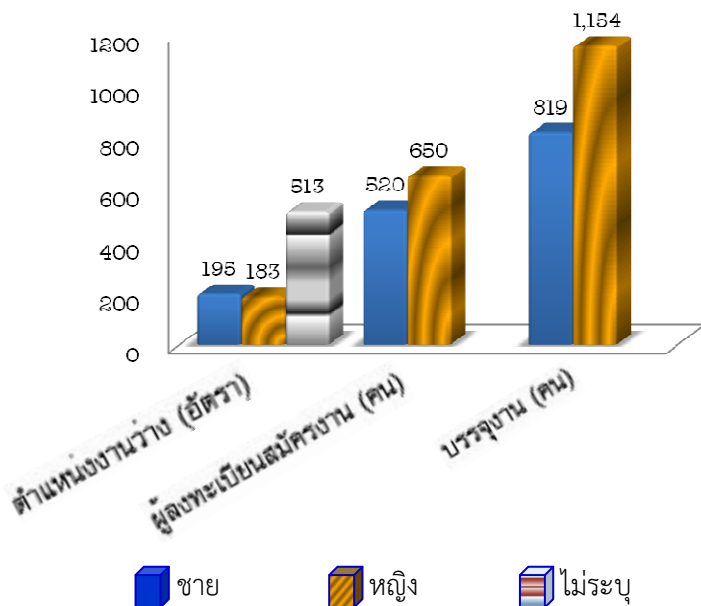


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,170 คน เป็นชาย 520 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 และเป็น หญิง 650 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,973 คน คิดเป็นร้อยละ 168.63 (ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 58.49 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 41.51 ซึ่งจะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีการบรรจุงานจากผู้สมัครงานถึง 1,973 คน (คิดเป็นร้อยละ 168.63 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และส่วนใหญ่เพศหญิงจะได้รับการพิจารณาบรรจุงานในสัดส่วนที่มากกว่าเพศชาย (ตาราง ภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 8)



แผนภูมิ 8 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 3 ปี 2554



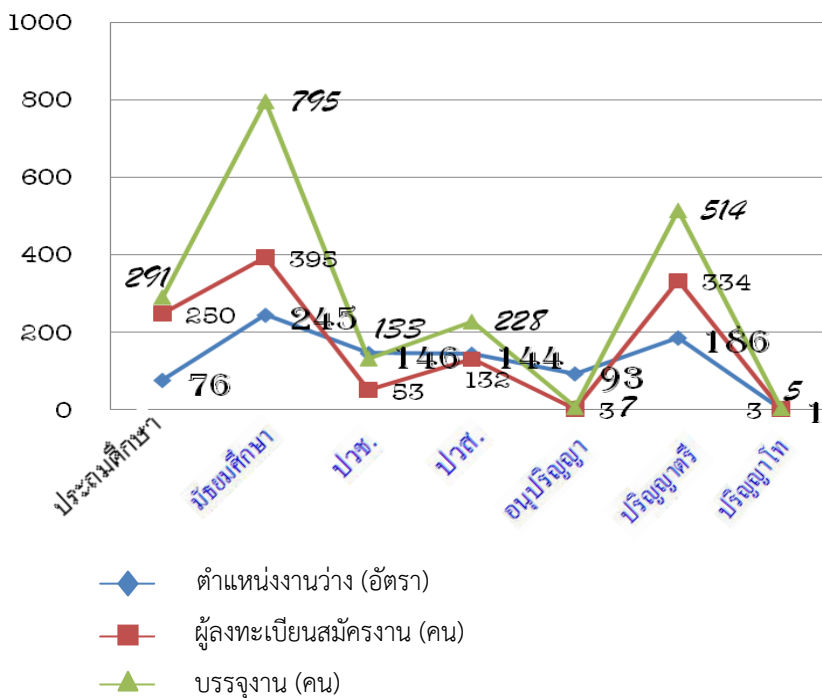
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 27.50 (245 อัตรา) รองลงมาคือ เป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 20.88 (186 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 16.39 (146 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 16.16 (144 อัตรา) ระดับอนุปริญญา ร้อยละ 10.44 (93 อัตรา) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 8.53 (76 อัตรา) จากไตรมาสนี้แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปริญญาตรี



ปวช. และปวส. เป็นส่วนใหญ่ เพราะฉะนั้นการผลิตบุคลากรต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน (ตารางภาคผนวก 6 แผนภูมิที่ 9)

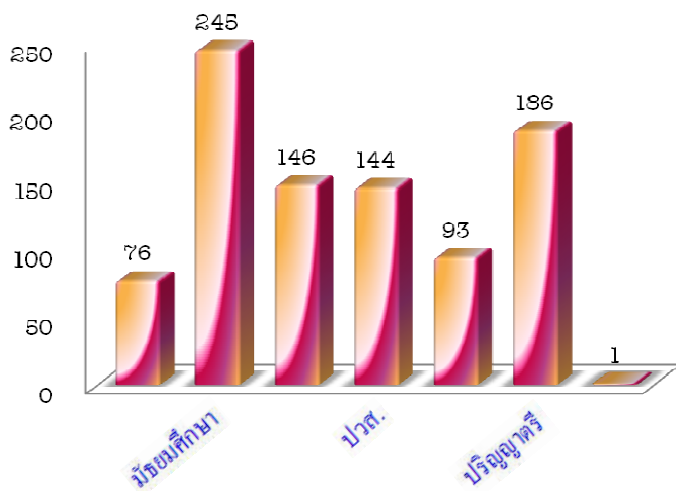
แผนภูมิที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน จะมีเพียงระดับปวช. ปวส. และอนุปริญญาที่มีตำแหน่งงานมากกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานยังมีความต้องการแรงงานในระดับนี้มาก ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจุนงานในภาพรวมในไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,170 คน สามารถบรรจุนงานได้ ถึงจำนวน 1,973 คน คิดเป็นร้อยละ 168.63 ของผู้สมัครงาน สาเหตุหนึ่งที่ทำให้ไตรมาสนี้มีการบรรจุนงานได้มาก เป็นเพราะจังหวัดพิษณุโลกมีการขยายทางธุรกิจขึ้นของห้างสรรพสินค้า (เซ็นทรัลพลาซ่า พิษณุโลก) จึงทำให้มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น (แผนภูมิที่ 10)

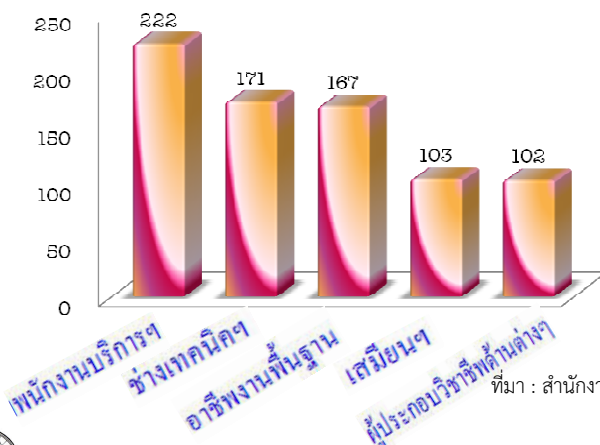
แผนภูมิที่ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพ พบว่าไตรมาส 3 ปี 2554 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 222 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.92 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 171 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.19 3) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 167 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.74 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 103 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.56 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 102 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 11.45 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 368 คน คิดเป็นร้อยละ 31.45 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, เสมียน เจ้าหน้าที่, ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 236 คน 193 คน 147 คน และ 65 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 20.17 ร้อยละ 16.50 ร้อยละ 12.56 และร้อยละ 5.56 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 8) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554 (5 อันดับแรก)

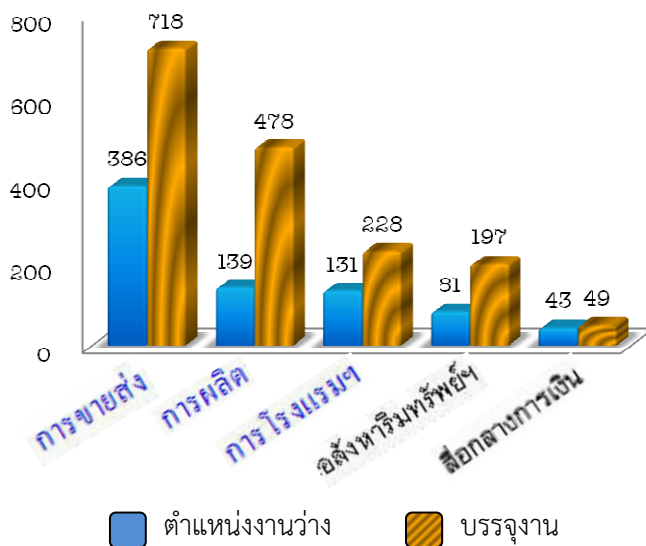


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาส 3 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 386 อัตรา (ร้อยละ 43.32) 2) การผลิต จำนวน 139 อัตรา (ร้อยละ 15.60) 3) การโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 131 อัตรา (ร้อยละ 14.70) 4) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 81 อัตรา (ร้อยละ 9.09) 5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 43 อัตรา (ร้อยละ 4.83) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี2554 (5 อันดับแรก)

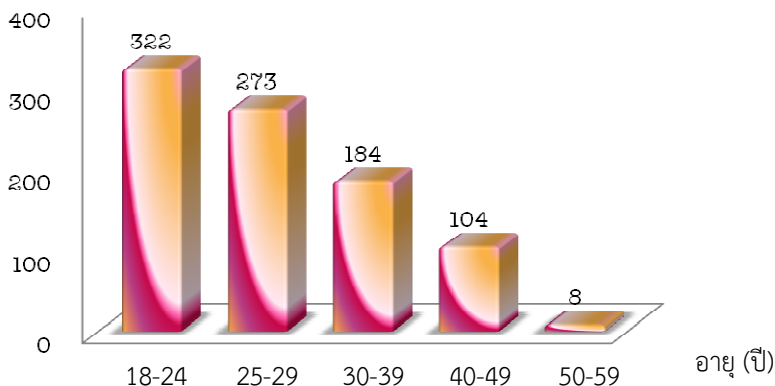


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส
นี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด มี
จำนวน 322 อัตรา (ร้อยละ 36.14) รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี จำนวน 273
อัตรา (ร้อยละ 30.64) อายุ 30-39 ปี จำนวน 184 อัตรา (ร้อยละ 20.65)
และอายุ 40-49 ปี จำนวน 104 อัตรา (ร้อยละ 11.67) ขณะเดียวกันผู้
ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุที่สอดคล้องอายุที่ตลาดแรงงาน
ต้องการหรือตำแหน่งงาน กล่าวคือ ผู้สมัครงานที่มีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน
446 คน คิดเป็นร้อยละ 38.12 ของผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้สมัคร
งานที่มีอายุ 30-39 ปี และ 25-29 ปี มีจำนวน 273 คน 231 คน คิดเป็นร้อย
ละ 23.33 และร้อยละ 19.74 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 7) แผนภูมิ 13

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2554



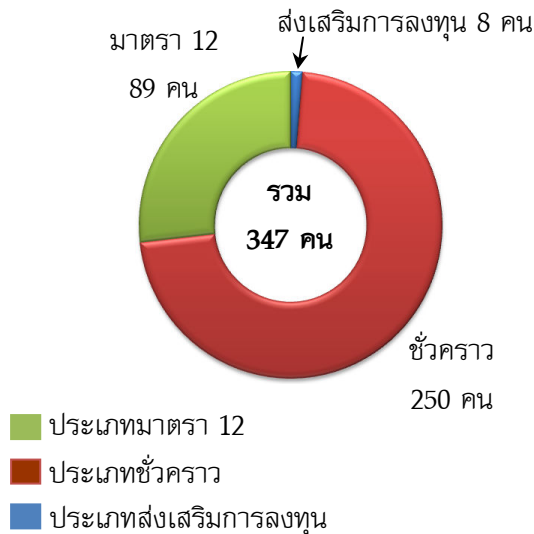
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เดือนกันยายน 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 347 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 250 คน คิดเป็นร้อยละ 72.05 รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี (क्रम.) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 89 คนและ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 25.65 และร้อยละ 2.30 ตามลำดับ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (ตารางภาคผนวก 19 แผนภูมิ 14)

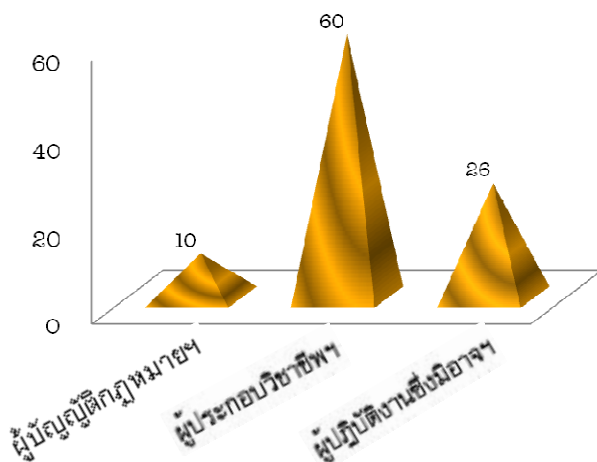
แผนภูมิ 14 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกันยายน 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 62.50 (60 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 27.08 ซึ่งจะเห็นว่าไตรมาสนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) ยังมีความจำเป็นสำหรับความต้องการจ้างงานในจังหวัด สะท้อนถึงศักยภาพของแรงงานในจังหวัด ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้แรงงานไทย มีโอกาสการทำงานในด้านวิชาชีพเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น (ตารางภาคผนวก 10 แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 3 ปี 2554



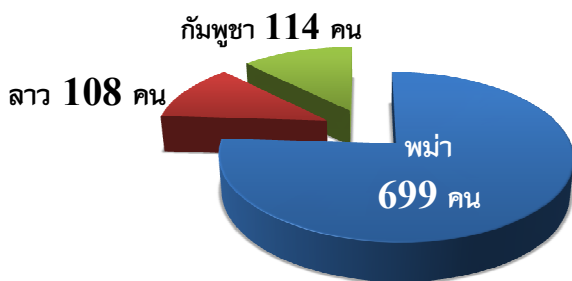
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติในช่วงไตรมาสนี้ จะพบว่าแรงงานต่าง
 ตัวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดพิษณุโลกจะเป็น
 แรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ
 45.83 รองลงมาคือสัญชาติจีนมี 16 คน (ร้อยละ 16.67) สัญชาติฟิลิปปินส์ มี
 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 10.45) สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 7 คน (ร้อยละ 7.29)
 (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่
 ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน
 ในจังหวัดพิษณุโลก แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ใน
 ไตรมาสนี้ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 ในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวน
 แรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 921 คน ซึ่งเมื่อแยกตามสัญชาติ พบว่า
 สัญชาติพม่ามีจำนวนมากที่สุด 699 คน คิดเป็นร้อยละ 75.89 รองลงมาคือ
 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 12.38 และสัญชาติลาว 108 คน
 คิดเป็นร้อยละ 11.73 (แผนภูมิ 16)

**แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัด
 พิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2554**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้มีจำนวน 56 คน ผู้จ้างความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 48.21 (27 คน) ของผู้จ้างความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 35.71 (20 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.36 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นจุดด้อยของผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานแล้วเสียเปรียบ ถูกหลอกลวงไม่สามารถต่อรองกับนายจ้างได้ อีกประการคือประเทศต่าง ๆ ยังขาดแรงงานที่เป็นแรงงานระดับล่างไร้ฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยิ่งเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 11 แผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัด ที่จ้างความประสงค์ไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2554**



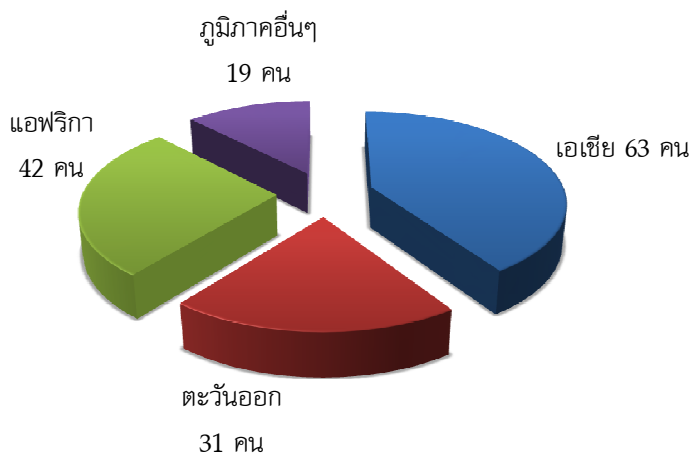
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 155 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 98.06 และเดินทางด้วยตนเอง 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติในไตรมาสที่ 3 ปี 2554 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 40.46 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ แอฟริกา ภูมิภาคตะวันออก และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน 42 คน (ร้อยละ 27.10) 31 คน (ร้อยละ 20.00) 19 คน (ร้อยละ 12.26) ตามลำดับ (แผนภูมิ 18)

**แผนภูมิ 18 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 3 ปี 2554**



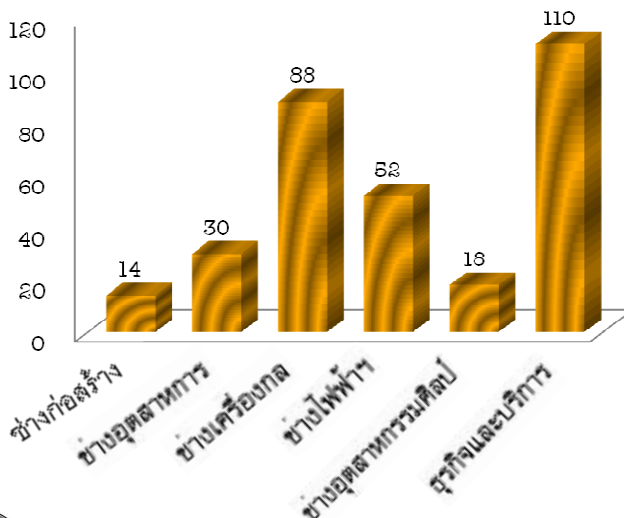
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

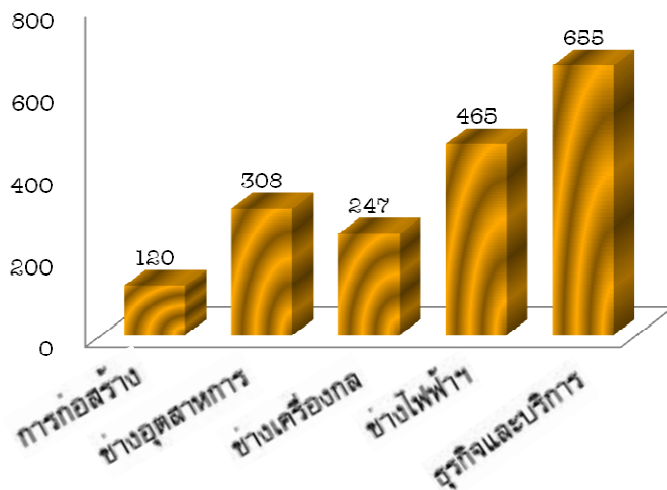
ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิชญโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 312 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 35.26 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 28.21 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิชญโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 3 ปี 2554 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 1,795 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือร้อยละ 36.49 (655 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 25.91 (465 คน) ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 17.16 (308 คน) ช่างเครื่องกลร้อยละ 13.76 (247 คน) และช่างก่อสร้าง ร้อยละ 6.69 (120 คน) (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554

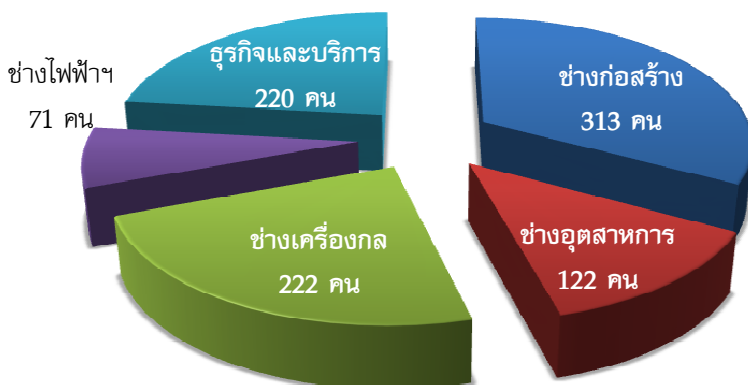


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก



ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 948 คน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 882 คน คิดเป็นร้อยละ 93.04 ของผู้เข้ารับการทดสอบ เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างก่อสร้างมากที่สุด มีจำนวน 313 คน คิดเป็นร้อยละ 33.02 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ สาขาเครื่องกล มีจำนวน 222 คน คิดเป็นร้อยละ 23.42 ช่างธุรกิจและบริการ มีจำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 23.21 ช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 122 คน (ร้อยละ 12.87) และช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 7.49 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก



ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการ



ปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 3 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 128 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 4,396 คน จำแนกเป็นชาย 2,615 คน (ร้อยละ 59.49 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,781 คน (ร้อยละ 40.51 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 32.81 (42 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 22.66 (29 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 19.53 (25 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 12.50 (16 แห่ง) สถานประกอบการขนาด 50-99 คน ร้อยละ 6.25 (8 แห่ง) ขนาด 100-299 คน ร้อยละ 3.13 (4 แห่ง) ขนาด 300-499 คน ร้อยละ 2.34 (3 แห่ง) และขนาด 1,000 คน ขึ้นไป ร้อยละ 0.78 (1 แห่ง) (ตาราง 5 และตารางภาคผนวกที่ 12)

**ตารางที่ 5 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2554**

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	42	49	48	-	97	42	-
5-9 คน	29	117	86	-	203	29	-
10-19 คน	25	178	159	-	337	24	1
20-49 คน	16	263	214	-	477	14	2
50-99 คน	8	250	330	-	580	8	-
100-299 คน	4	253	237	-	490	4	-



300-499 คน	3	425	587	-	1,012	3	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	1	1,080	120	-	1,200	1	-
รวม	128	2,615	1,781	-	4,396	125	3

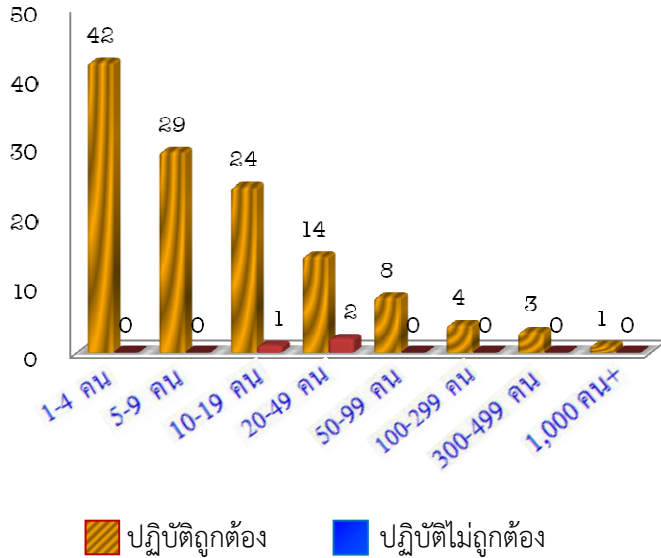
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 97.66 (จำนวน 125 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 2.34 (จำนวน 3 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คือสถานประกอบการขนาด 20-49 คน มีจำนวน 2 แห่ง และขนาด 10-19 คน มีจำนวน 1 แห่ง เมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการ และเปรียบเทียบกันตามขนาดสถานประกอบการจะพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาด 1-4 คน, ขนาด 5-9 คน, ขนาด 50-99 คน, ขนาด 100-199 คน, ขนาด 200-499 คน, และขนาด 1,000 คนขึ้นไป ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 100 ส่วนสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 96 (ของสถานประกอบการขนาด 10-19 คน) ขนาด 20-49 คน ปฏิบัติถูกต้องร้อยละ 87.50 (ของสถานประกอบการขนาด 20-49 คน) (แผนภูมิ 22)



แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ไตรมาส 3 ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงาน จำนวน 3 แห่ง พบเรื่องที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับ เรื่องข้อบังคับ มี
ถึงร้อยละ 100 (3 แห่ง) ของเรื่องที่ไม่ถูกต้องทั้งหมด



เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งในไตรมาส 3 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการให้คำแนะนำกับสถานประกอบการทุกแห่งที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งซึ่งดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น เมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความกระตือรือร้น มีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตของสถานประกอบการที่สูงขึ้นและมีคุณภาพทำให้มีกำไรเพิ่มมากขึ้น ในไตรมาส 3 ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 53 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,271 คน เป็นชายจำนวน 669 คน (ร้อยละ 52.64 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 602 คน (ร้อยละ 47.36 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวกที่ 13)



ตารางที่ 6 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2554

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	8	11	10	-	21	6	2
5-9 คน	12	46	34	-	84	9	3
10-19 คน	21	168	121	-	289	19	2
20-49 คน	8	144	98	-	242	8	-
50-99 คน	2	90	63	-	153	2	-
100-299 คน	1	30	102	-	132	1	-
300-499 คน	1	180	170	-	350	1	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	53	669	602	-	1,271	46	7

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาส 3 ปี 2554 (คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องมี 7 แห่ง เป็นประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้างมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ร้อยละ 57.14 อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 28.57 และอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก ฯ ร้อยละ 14.29 ของสถานประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรมทั้งหมด (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	7	189	5	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	6	39	2	4
7. การขายส่ง การขายปลีก	23	376	22	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	5	90	5	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	4	139	4	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	22	2	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	5	407	5	-
12.การบริหารราชการ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	1	9	1	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	53	1,271	46	7

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่าสิ่งที่มีพิจารณาแล้วพบความไม่ปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 13)

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

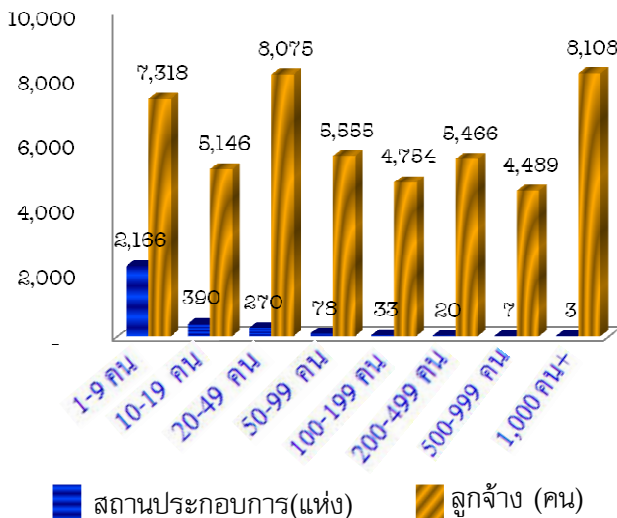
นอกเหนือจาก ภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยจังหวัดพิษณุโลกมีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)



5. การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ซึ่งจากข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,967 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 48,911 คน (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 14)

แผนภูมิ 23 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2554
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน 2,552 แห่ง ผู้ประกันตน 35,150 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,092 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.79 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 11,758 คน

2) การผลิต มีสถานประกอบการ 341 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.36 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 9,550 คน

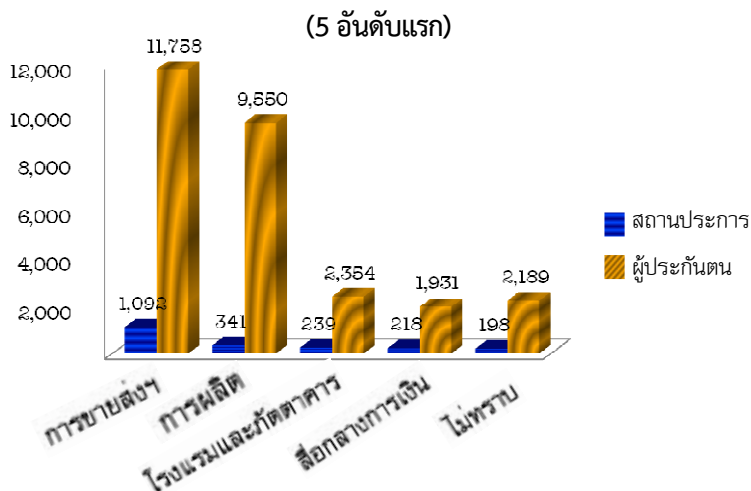
3) การโรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 239 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.37 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,354 คน

4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 218 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.54 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 1,931 คน

5) ไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 198 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 7.76 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,189 คน (แผนภูมิ 24)



แผนภูมิ 24 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มี
จำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

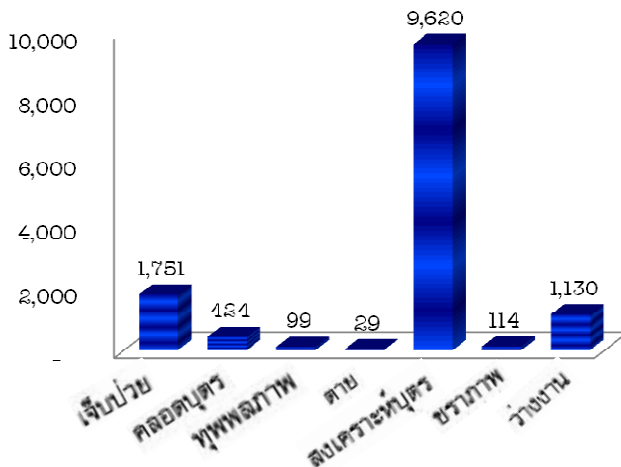
ในด้านสถานะเงินกองทุนจังหวัดพิษณุโลกไตรมาสนี้ พบว่า กองทุน
เงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 398,406.20 บาท ส่วนสถานะของ
กองทุนประกันสังคม (มาตรา 40) ไตรมาสนี้ มีเงินกองทุนรับเข้ามา
70,059,284.04 บาท

ในช่วงไตรมาส 3 ปี 2554 (กรกฎาคม – กันยายน 2554) จำนวน
การใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์
ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์



บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 13,167 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.92 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,620 ราย คิดเป็นร้อยละ 73.06 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.29 8.58 3.22 และ 0.89 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2554**

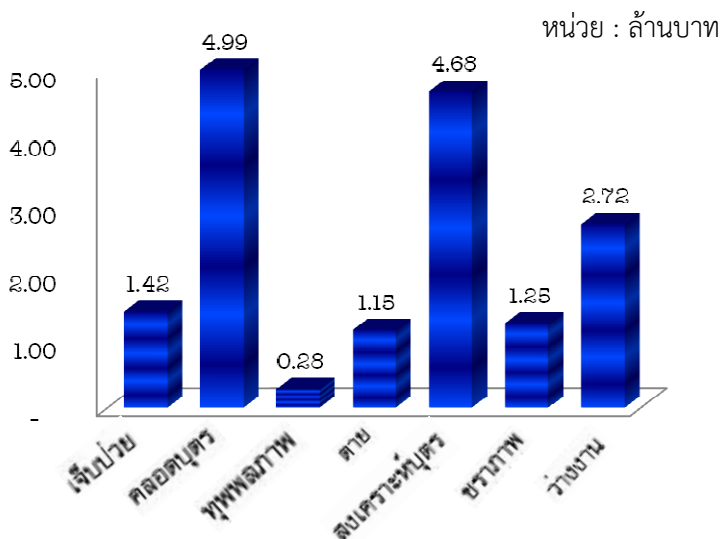


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 17,538,785.15 บาท โดยกรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงิน สูงสุด 4,997,075.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.49 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่ จ่าย รองลงมาคือ กรณีสงเคราะห์บุตร 4,684,800 บาท (ร้อยละ 26.71) กรณีว่างงาน 2,728,063.30 บาท (ร้อยละ 15.55) และกรณีอื่นๆ อีก (ตาราง ภาคผนวกที่ 15 แผนภูมิ 26)

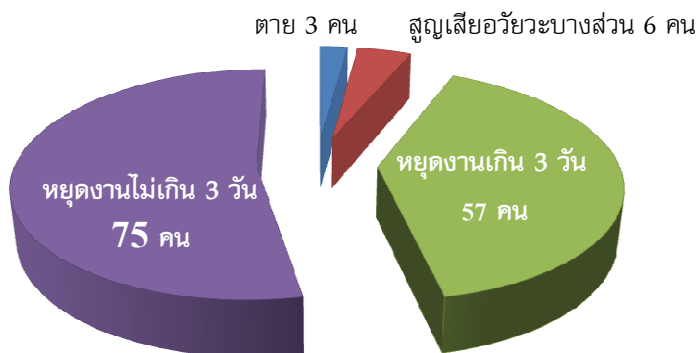
**แผนภูมิ 26 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์
ทดแทน ไตรมาส 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 141 คน สำหรับประเภทความร้ายแรงที่มีผู้ให้บริการสูงสุดคือ หุดยดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 53.019 ของผู้รับบริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ หุดยดงานเกิน 3 วัน, สูญเสียอวัยวะบางส่วน และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 40.43 4.26 และ 2.13 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 27)

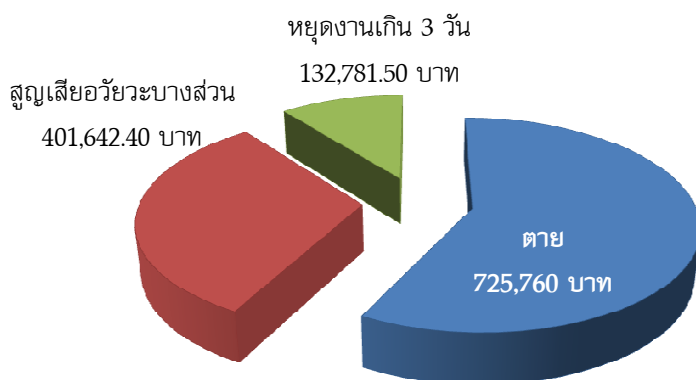
**แผนภูมิ 27 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จะพบว่ามีกร
 จ่ายเงินทั้งสิ้น 1,428,591.90 บาท แยกเป็นเงินทดแทน จำนวน
 1,260,183.90 บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 102,108 บาท และค่าทำศพ
 จำนวน 66,300 บาท โดยจำนวนเงินทดแทนที่จ่าย กรณีตายมีการจ่ายเงิน
 สูงสุด 725,760 บาท (ร้อยละ 57.59) รองลงมาคือกรณีสูญเสียอวัยวะ
 บางส่วน 401,642.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.87 และกรณีหยุดงานเกิน 3
 วัน 132,781.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.54 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย
 (ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 28)

**แผนภูมิ 28 การจ่ายเงินกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)
 ตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 3 ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การเมือง การแข่งค่าของเงินบาท ภัยธรรมชาติ หรือภาวะโลกร้อน เป็นต้น ซึ่งส่งผลถึงสภาพการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดภาวะการว่างงานหรือการทำงานต่ำระดับ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตทำให้เกิดการจ้างงานแบบเหมาช่วง หรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือการเคลื่อนย้ายแรงงาน ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการเตรียมมาตรการรองรับซึ่งการคาดการณ์ หรือทำนายเหตุการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาวะแรงงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ จังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญตามลำดับ

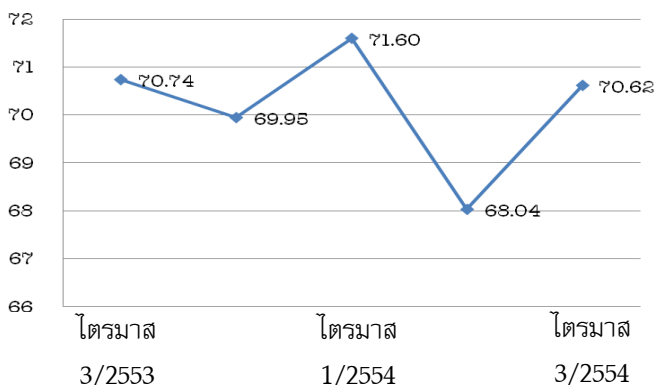
สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอนำข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ค่อนข้างสมบูรณ์สามารถนำมาศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่สถานการณ์การมีงานทำในจังหวัด ที่จะส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการจ้างงาน และอัตราการว่างงาน



1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.62 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 68.04 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ไม่แตกต่างกันจากไตรมาส 3 ปี 2553 ที่มีอัตราร้อยละ 70.74 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

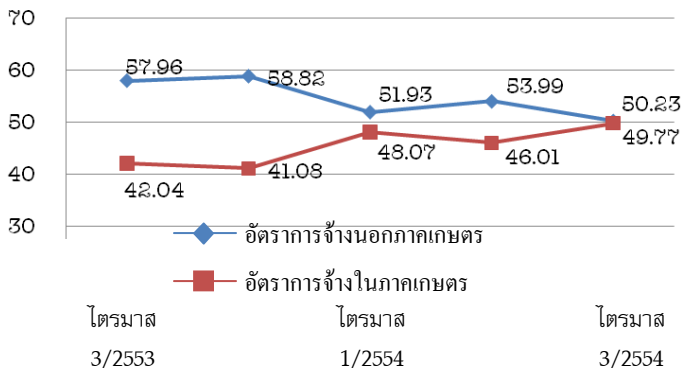
$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 3 ปี 2553 ถึงไตรมาส 3 ปี 2554 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2554 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 49.77 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีร้อยละ 46.01 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 50.23 มีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 53.99 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



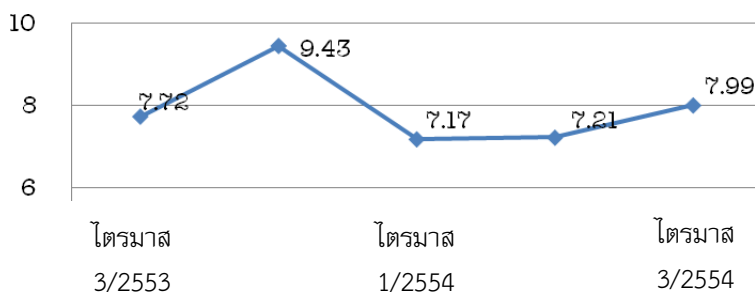
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

= $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่าในไตรมาส 3 ปี 2554 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 7.99 ซึ่งเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ 2 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 7.21 ทั้งนี้อาจจะเป็นได้ว่า ตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมาก และส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึงมีไม่มากนัก ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 31

แผนภูมิ 31 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

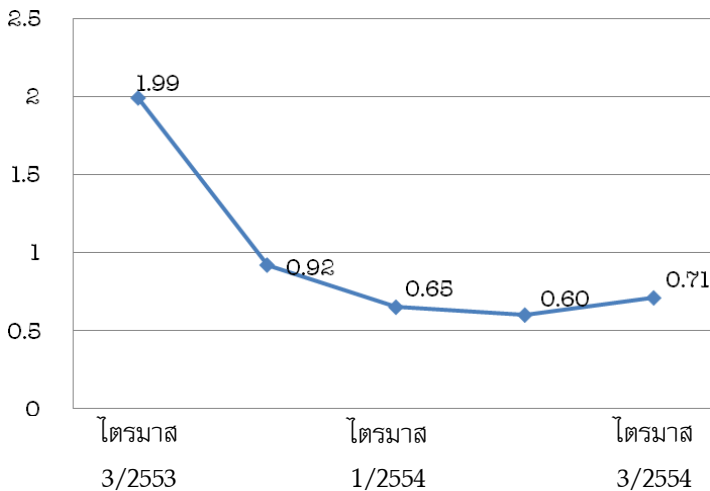
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 3 ปี 2554) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.71 รายละเอียดตามแผนภูมิ 32

แผนภูมิ 32 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
221	จังหวัดภูเก็ต
215	จังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
196	จังหวัดชลบุรี
193	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
190	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
189	จังหวัดระยอง
186	จังหวัดพังงา
185	จังหวัดระนอง
184	จังหวัดกระบี่
183	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
182	จังหวัดลพบุรี
181	จังหวัดกาญจนบุรี
180	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
179	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
176	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
175	จังหวัดตรัง
174	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
173	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
172	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา และสุราษฎร์ธานี
171	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
170	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
169	จังหวัดหนองคาย ตราด และลำพูน
168	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
167	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
166	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
165	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
164	จังหวัดนครพนม



ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
163	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
162	จังหวัดตาก และสุรินทร์
161	จังหวัดน่าน
160	จังหวัดศรีสะเกษ
159	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 5) เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2553 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2554 เป็นต้นไป

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2554

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	337,745	357,496	695,241
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	266,450	224,760	491,210
- ผู้มีงานทำ	264,861	222,647	487,508
- ผู้ว่างงาน	1,363	2,113	3,476
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	227	0	227
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	71,295	132,736	204,031
- ทำงานบ้าน	3,003	60,475	63,478
- เรียนหนังสือ	29,333	34,123	63,456
- อื่น ๆ	38,959	38,138	77,097

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก (ณ เดือนกรกฎาคม 2554)

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม		ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม				
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้		136,034	106,592	242,625
นอกภาคเกษตรกรรม				
2. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ		1,864	2,851	4,715
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน		-	-	-
4. การผลิต		21,159	17,797	38,956
5. การไฟฟ้า ก๊าซ การประปาและไอน้ำ		635	104	739
6. การก่อสร้าง		25,338	9,234	34,572
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ		34,238	34,216	68,454
8. โรงแรม และภัตตาคาร		7,187	15,954	23,141
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม		5,923	0	5,923
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน		2,689	2,857	5,546
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ		103	0	103

12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	11,708	7,676	19,384
13. การศึกษา	6,909	10,357	17,267
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,902	7,573	10,474
15. ศิลปะวัฒนธรรมบันเทิง นันทนาการ	593	131	723
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	1,198	1,198
17. การจัดหาบำนาญบำนาญเสีย	995	1,071	2,066
18. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,674	2,266	3,940
19. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคโนโลยี	1,422	919	2,340
20. การบริหารและการสนับสนุน	3,489	1,852	5,341
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	264,860	222,647	487,508

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 3 ผู้มีส่วนทำจ้หัตพิษณุโลก จ้าแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2554

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,025	2,464	10,489
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,017	11,767	19,784
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	7,785	4,497	12,282
4. เสมียน	5,387	13,062	18,449
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	31,465	50,501	81,966
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	122,316	96,626	218,942
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	39,069	14,635	53,704
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	19,462	3,284	22,746
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	23,335	25,810	49,145
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	264,860	222,647	487,508

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2554

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	4,914	7,540	12,454
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	81,987	80,552	162,539
3. ประถมศึกษา	62,022	43,911	105,933
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	42,592	23,593	66,185
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	39,986	22,478	62,464
- สายสามัญ	28,362	15,285	43,647
- สายอาชีวศึกษา	11,390	7,193	18,583
- สายวิชาการศึกษา	235	0	235
6. มหาวิทยาลัย	33,358	44,575	77,933
- สายวิชาการ	16,411	24,878	41,289
- สายวิชาชีพ	12,567	13,460	26,026
- สายวิชาการศึกษา	4,381	6,237	10,618
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	264,860	222,647	487,508

ตารางที่ 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)				บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	รวม	ชาย	หญิง	รวม
195	183	513	891	520	650	1,170	1,170	819	1,154	1,973

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2554

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	76	250	291
มัธยมศึกษา	245	395	795
ปวช.	146	53	133
- พาณิชย์	3	26	65
- ช่าง	1	19	44
- อื่น ๆ	142	8	24
ปวส.	144	132	228
- พาณิชย์	1	78	144
- ช่าง	-	49	68
- อื่น ๆ	143	5	16
อนุปริญญา	93	3	7
ปริญญาตรี	186	334	514
ปริญญาโท	1	3	5
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	891	1,170	1,973

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	19	38	36
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	102	70	168
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	171	193	316
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	103	147	233
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	222	368	439
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	2	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	54	65	109
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	50	50	170
9. อาชีพงานพื้นฐาน	167	236	501
T ผู้ฝึกงาน	3	1	1
รวม	891	1,170	1,973

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	5
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	4
4. การผลิต	139	478
5. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	10
6. การก่อสร้าง	31	92
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	386	718
8. โรงแรมและภัตตาคาร	131	228
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	40	85
10. ตัวกลางทางการเงิน	43	49
11. บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	81	197
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-

13. การศึกษา		11	31
14. การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์		22	56
15. การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ		4	15
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล		1	5
17. องค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก		-	-
18. ไม่ระบุประเภทอุตสาหกรรม		-	-
รวม		891	1,973

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 12 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2554

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกค้าที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	42	49	48	0	97	42	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	29	117	86	0	203	29	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	25	178	159	0	337	24	1	1	-	-	-	-
20 - 49 คน	16	263	214	0	477	14	2	2	-	-	-	-
50 - 99 คน	8	250	330	0	580	8	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	4	253	237	0	490	4	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	3	425	587	0	1,012	3	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	1	1,080	120	0	1,200	1	-	-	-	-	-	-
รวม	128	2,615	1,781	0	4,396	125	3	3	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 15 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 3 ปี 2554

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย, ทุพพลภาพ	1,751	1,427,486.75
2. คลอดบุตร	424	4,997,075.50
3. ทุพพลภาพ	99	287,232.00
4. ตาย	29	1,159,768.60
5. สงเคราะห์บุตร	9,620	4,684,800.00
6. ชราภาพ	114	2,254,359.00
7. ว่างาน	1,130	2,728,063.30
รวม	13,167	17,538,785.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 17 การจัดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจทรัพย์สินโลก ไตรมาสที่ 3 ปี 2554

พาณิชย์กิจ	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การลี้ยงสัตว์ และการทำไม้	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
ประมง	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	0.10	1	10.00	0	-	0	-	2	10.10
การผลิต	3	3.00	2	2.00	0	-	0	-	5	5.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
การก่อสร้าง	0	-	28	32.00	0	-	0	-	28	32.00
การขายส่ง ขายปลีก	12	24.00	15	22.00	0	-	0	-	27	46.00
โรงแรมและภัตตาคาร	1	1.00	2	2.00	0	-	0	-	3	3.00
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	1.00	3	1.00	0	-	0	-	4	2.00
ตัวกลางทางการเงิน	0	-	2	1.00	0	-	0	-	2	1.00
บริการด้านสิ่งทอหัตถกรรม การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ	6	13.00	10	9.00	0	-	0	-	16	22.00
การศึกษา	0	-	1	0.20	0	-	0	-	1	0.20
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	0	-	66	34.00	0	-	0	-	66	34.00
รวมทั้งสิ้น	24	42.10	130	113.20	0	-	0	-	154	155.30

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน กันยายน 2554

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	0
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	8
ประเภทชั่วคราว	250
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	89
รวม	347

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 20 ^๕ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2553	ไตรมาส 3/2553	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	69.95	70.74	71.60	71.60	68.04	70.62
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำจังหวัด	42.04	41.18	48.07	48.07	46.01	49.77
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มี งานทำจังหวัด	57.96	58.82	51.93	51.93	53.99	50.23
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต จังหวัด	7.72	9.43	7.17	7.17	7.21	7.99
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	130.38	33.071	158.06	103.71	143.45	221.44
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	65.39	156.56	101.40	66.69	62.17	168.63
อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	1.99	0.92	0.65	0.65	0.60	0.71
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการจังหวัด	3.70	1.33	2.4	12.31	11.11	2.34
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของ สถานประกอบการจังหวัด	3.64	25.40	14.74	16.07	16.67	13.21

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 11 สาขาอาชีพ

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1. ช่างเครื่องกล			
1.1 ช่างสีรถยนต์	315	380	445
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	335	420	505
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	275	360	445
2. ภาคบริการ			
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	280	360	-
2.2 พนักงานนวดไทย	310	410	510
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	350	460	-
3. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์			
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	300	400	500
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	300	400	500
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	300	400	500
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านฯ	300	400	500
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	300	400	-

คณะที่ปรึกษา

นายนิช นุ่มน้อย แรงงานจังหวัดพิษณุโลก
น.ส.ลักขณา สิริเวชประเสริฐ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก
นางวันทนี บัญเสมอ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
น.ส.จิตราวรรณ มณีศรีวงศ์กุล ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ภาค 9 พิษณุโลก

คณะผู้จัดทำ

นายสุชัย ขาญวิทย์การ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางอิสรา โพธิ์ศรี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นายพิศุทธิ์ ท้าววัฒนากุล นักวิชาการแรงงาน
 เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัด
และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกทุกท่าน

ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 อาคารหลังใหม่ ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
โทร.0 5524 8075-6 พท.20551 e-mail: phitsanulok@mol.go.th <http://www.phitsanulok.mol.go.th>