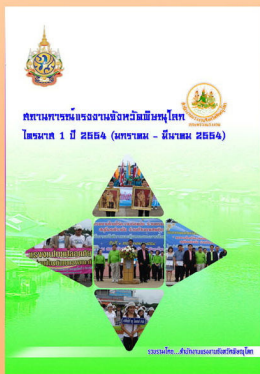




สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 (มกราคม - ธันวาคม 2554)



รวบรวม โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำ รายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูล ด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับ นี้เป็นรายงานประจำปี 2554 รายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2554 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มา ประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เนื้อหามีความสมบูรณ์ ครบถ้วน สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงาน ทุกฉบับ โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้จาก Website <http://phitsanulok.mol.go.th>

ข้อมูลที่นำเสนอในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด พิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด พิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัด



พิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า
จังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุก
หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
กุมภาพันธ์ 2555



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	8
สถานการณ์แรงงาน	
+ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	13
+ การส่งเสริมการมีงานทำ	20
• การจัดหางานในประเทศ	20
• แรงงานต่างด้าว	26
• แรงงานไทยในต่างประเทศ	29
+ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	31
+ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	35
• การตรวจแรงงาน	35
• การแรงงานสัมพันธ์	37
+ การประกันสังคม	38
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	45
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	50

&&&& & &&&&



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2554 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้ สภาพเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดพิษณุโลก จากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่ ขึ้นอยู่กับสาขาการผลิตที่สำคัญคือ 1.ด้านเกษตรกรรม 2. ด้านอุตสาหกรรม 3. ด้านการบริหารราชการ 4. ด้านการศึกษา 5. ด้านตัวกลางทางการเงิน ตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิษณุโลก ช่วงปลายปี 2554

ด้านอุปทาน โดยรวมหดตัวลงจากปริมาณผลผลิตสาขาเกษตรกรรมที่ลดลง ซึ่งเป็นภาคเศรษฐกิจหลักของจังหวัด จากปัญหาอุทกภัยที่เริ่มตั้งแต่วันที่เดือนพฤษภาคม 2554 สร้างความเสียหายต่อพื้นที่เพาะปลูกข้าวของเกษตรกร โดยเฉพาะแหล่งเพาะปลูกข้าวที่สำคัญจังหวัดพิษณุโลก เช่น อำเภอบางระกำ อำเภอพรหมพิราม อำเภอวัดโบสถ์ ฯลฯ สำหรับภาคนอกการเกษตรขยายตัว โดยพิจารณาจากสาขาอุตสาหกรรมขยายตัว สะท้อนได้จากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมและโรงงานแปรรูปสินค้า ขณะที่สาขาการบริการและการท่องเที่ยวหดตัว สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มจากร้านค้าปลีกร้านค้าส่งที่ลดลง ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากผู้บริโภคหันไปซื้อสินค้าจากร้านค้าสะดวกซื้อมากขึ้น ประกอบกับร้านสะดวกซื้อขยายสาขามากขึ้น ทำให้ร้านค้าส่งค้าปลีกในจังหวัดลดลง

ด้านอุปสงค์ โดยรวมขยายตัวทั้งนี้พิจารณาจากการใช้จ่ายภาครัฐตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประเภทงบประจำและงบลงทุนที่เพิ่มขึ้น และจากการขยายตัวของนักลงทุนภาคเอกชน สะท้อนจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้น จากพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร



ในเขตเทศบาลนครพิษณุโลก และพื้นที่ขออนุญาตก่อสร้างบ้านเดี่ยวในเขตเทศบาลตำบลหัวรอ สำหรับการบริโภคภาคเอกชนที่หลุดจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นผลมาจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดค่าปลีการค้าส่งลดลง และปริมาณการจดทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลลดลง สืบเนื่องจากปัญหาอุทกภัยในพื้นที่ภาคกลาง กระทบต่อบริษัทผลิตรถยนต์ไม่สามารถส่งมอบรถยนต์ได้ตามคำสั่งซื้อของลูกค้า ส่งผลให้ปริมาณการจดทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลลดลงด้วย

ดัชนีราคาผู้บริโภคเฉลี่ยทั้งปี 2554 เทียบกับปี 2553 สูงขึ้นร้อยละ 5.5 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มร้อยละ 8.2 ตามการสูงขึ้นของหมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งร้อยละ 2.2 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ด ไก่และสัตว์น้ำร้อยละ 11.2 ไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ 5.8 ผักและผลไม้ร้อยละ 6.9 เครื่องประกอบอาหารร้อยละ 17.5 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.5 อาหารบริโภคในบ้านร้อยละ 13.7 อาหารบริโภคนอกบ้านร้อยละ 6.8 รวมทั้งผลกระทบจากดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 2.2 ได้แก่ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 2.2 หมวดเคหสถานร้อยละ 1.0 (ค่ากระแสไฟฟ้า ค่าประปา ค่าแรงช่างทาสี ค่าแรงช่างประปา สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลร้อยละ 1.4 (ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่ารักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล เช่น สบู่ยาสีฟัน แชมพู ลิปสติก น้ำหอม ผลิตภัณฑ์ป้องกันและบำรุงผิว ใบมีดโกน กระดาษชำระ แป้งทาผิวกาย ค่าตัดผมสตรี ค่าแต่งผมสตรี ค่าโกรกผม) หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสารร้อยละ 4.7 (รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ยางรถยนต์ แบตเตอรี่ น้ำมันหล่อลื่น น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าบริการล้างรถยนต์) หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและ



ศาสนาร้อยละ 0.5 (ค่าบัตรชมภาพยนตร์ วารสารรายปักษ์) หมวดยาสูบและ
เครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ร้อยละ 0.3 (บุหรี่ปั๊ปปี้)

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัด
พิษณุโลก ปี 2554 พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 694,042 คน
เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 489,099 คน ผู้มีงานทำ 484,947 คน ผู้ว่างงาน
3,068 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 484,947 คน เป็นผู้มีงานทำนอก
ภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 253,425 คน หรือร้อยละ 52.26 (ของผู้มีงานทำ)
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 231,522 คน หรือร้อยละ 47.74
ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก
การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 71,035 คน คิดเป็น
ร้อยละ 28.03 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือการผลิต มี
จำนวน 37,622 คน คิดเป็นร้อยละ 14.85 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาอื่นๆ
และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 160,282 คน
คิดเป็นร้อยละ 33.05

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 มีจำนวน 3,068 คน
คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.62 (ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) และหาก
พิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของ
เพศหญิง มีมากกว่าเพศชายอยู่เล็กน้อย



การบริการจัดหางานในประเทศ ในปี 2554 (มกราคม-ธันวาคม 2554) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 3,606 อัตรา โดย มีผู้สมัครงาน 5,978 คน มีการบรรจุงาน 5,039 คน ซึ่งตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในเขตเมือง

ตำแหน่งงานว่าง 3,606 อัตรา จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 893 อัตรา ร้อยละ 24.76 รองลงมาคือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 636 อัตรา ร้อยละ 17.64

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 5,978 คน จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการเข้าทำงานมากที่สุดคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,553 คน ร้อยละ 25.98 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,381 คน ร้อยละ 23.10

การบรรจุงาน 5,039 คน จำแนกประเภทอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1,247 คน ร้อยละ 24.75 รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,082 คน ร้อยละ 21.47

ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 1,697 คน ร้อยละ 47.06 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 627 อัตรา ร้อยละ 17.38

ส่วนการบรรจุงาน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 2,199 คน ร้อยละ 43.64 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต 991 คน



ร้อยละ 19.66 สำหรับผู้พิการที่ได้รับเข้าทำงานในสถานประกอบการ ปี 2554 มีจำนวน 28 คน

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนธันวาคม 2554 มีจำนวน 359 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว 259 คน ร้อยละ 72.14 รองลงมาคือประเภทมาตรา 12 โดยไม่รวมมาตรา 12(3) 93 คน ร้อยละ 25.91

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 12 (3) คณะรัฐมนตรี ซึ่งมีมติผ่อนผันให้มีการอนุญาตทำงานได้เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย มีจำนวนทั้งสิ้น 1,467 คน จำแนกเป็นสัญชาติพม่า 1,126 คน ร้อยละ 76.76 สัญชาติลาว 182 คน ร้อยละ 12.41 และสัญชาติกัมพูชา 159 คน ร้อยละ 10.84

แรงงานไทยในต่างประเทศ ใน ปี 2554 (มกราคม-ธันวาคม 2554) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 375 คน มีการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 731 คน โดยเป็น Re-Entry (กลับไปทำงานอีกครั้ง) จำนวน 713 คน (ร้อยละ 97.54) และเป็นการเดินทางด้วยตนเอง 18 คน (ร้อยละ 2.46)

แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลกที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 46.37 รองลงมา คือแอฟริกา จำนวน 228 คน (ร้อยละ 31.19) ภูมิภาคตะวันออก 101 คน (ร้อยละ 13.82) และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) 63 คน (ร้อยละ 8.62)



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 863 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 342 คน ร้อยละ 39.63 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 239 คน ร้อยละ 27.69

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 5,301 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ 2,119 คน ร้อยละ 39.97 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 1,252 คน ร้อยละ 23.62

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2,677 คน โดยอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือมากที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง 596 คน ร้อยละ 22.26 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 460 คน ร้อยละ 17.18

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 522 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 13,461 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-49 คน โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 92.72 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 7.29

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ 242 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,659 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย มีจำนวน 212 แห่ง ร้อยละ 87.60 ส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน 30 แห่ง ร้อยละ 12.40



การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ปี 2554 ใน จังหวัดพิษณุโลก พบว่าไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาทแรงงาน ภายใน สถานประกอบกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้กับสถานประกอบการ 142 แห่ง ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับประโยชน์ 7,310 คน

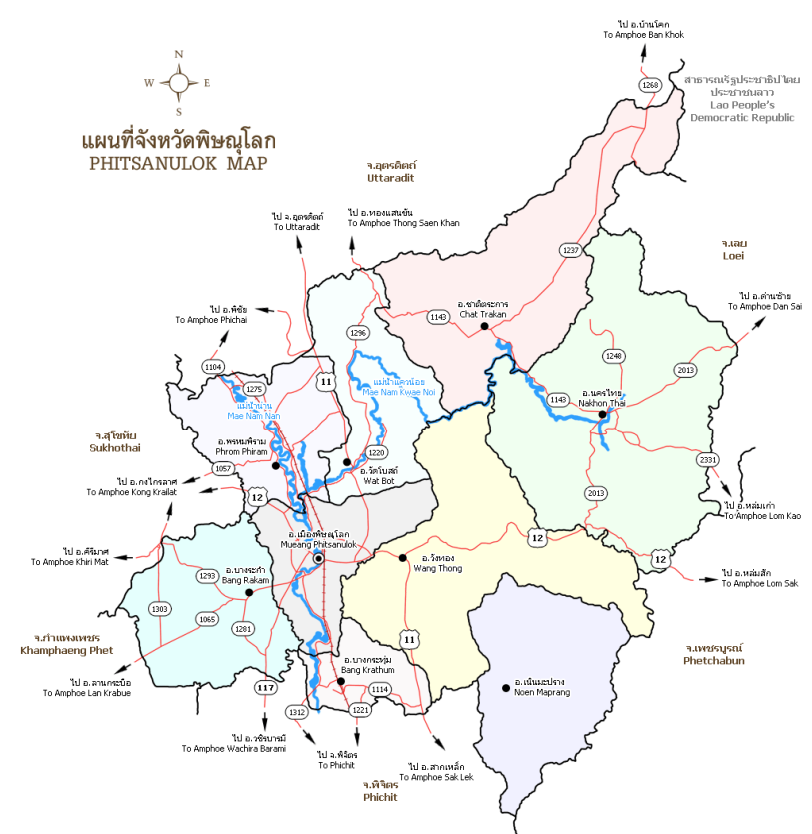
การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2554 พบว่ามีสถาน ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,977 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 49,319 คน ปัจจุบันมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2554 (มกราคม-ธันวาคม 2554) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงาน 460 คน โดยประเภทของความร้ายแรงที่พบส่วนใหญ่ เป็นเรื่องการ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 51.20 รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน 199 คน ร้อยละ 43.26



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 19 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 18 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 83 แห่ง



อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสว่างมั่ง จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอศรีมาศ อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของการทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก เดือนธันวาคม 2554 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 847,699 คน เป็นชาย 416,656 คน (ร้อยละ 49.15) หญิง 431,043 คน (ร้อยละ 50.85) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 195,532 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 114,532 คน และอำเภอพรหมพิราม 82,676 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่ อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรจำนวน 29,061 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจ่าสิบเอกดร.ทวี พิมพ์บุรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโกณทยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตกปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาท่าพล ฯลฯ



สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ ดังนั้นเศรษฐกิจจังหวัดพิษณุโลกปี 2554 จึงมีแนวโน้มขยายตัวชะลอลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วมในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกและในกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง แต่คาดว่าจะยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องในปี 2555

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) มีมูลค่า 22,787.-ล้านบาท รายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรมมากที่สุด คิดเป็นมูลค่า 22,787 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 32.40 (ของ GDP) รองลงมาคือ สาขาการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน, สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ และสาขาอุตสาหกรรม ซึ่งมีมูลค่า 10,330 7,624 และ 7,000 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14.69, 10.84 และ 9.95 ตามลำดับ

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ปี 2553p1

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GDP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	22,787	32.40
ประมง	206	0.29
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	118	0.17
อุตสาหกรรม	7,000	9.95
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,123	1.60



อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ก่อสร้าง	3,470	4.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	10,330	14.69
โรงแรมและภัตตาคาร	533	0.76
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,913	2.72
ตัวกลางทางการเงิน	3,059	4.35
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1,776	2.52
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,624	10.84
การศึกษา	6,788	9.65
การบริการด้านสุขภาพ	3,053	4.34
การให้บริการด้านชุมชนและงานสังคมฯ	515	0.73
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	34	0.05
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	70,327	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 (มกราคม - ธันวาคม 2554) เท่ากับ 125.6 ซึ่งสูงขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 0.5 โดยมีดัชนีราคาผู้บริโภคในหมวดอาหารและเครื่องดื่มเท่ากับ 151.6 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน เท่ากับ 105.6 ซึ่งจากดัชนีราคาผู้บริโภคจะพบว่าหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีราคามากกว่าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม (ตารางที่ 2)



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก

หมวด	ดัชนี (มกราคม - ธันวาคม 2554)
รวมทุกรายการ	125.6
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	151.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	145.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	157.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	126.0
ผักและผลไม้	188.5
เครื่องประกอบอาหาร	130.5
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	110.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	127.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	127.0
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	101.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	92.5
หมวดเคหะสถาน	92.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	103.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.8
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	111.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	105.6
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	150.4
อาหารสด	163.0
พลังงาน	115.5
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	118.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ดัชนีผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสด และสินค้ากลุ่มพลังงาน



สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานปี 2554 ช่วงเดือน มกราคม - ธันวาคม 2554
ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

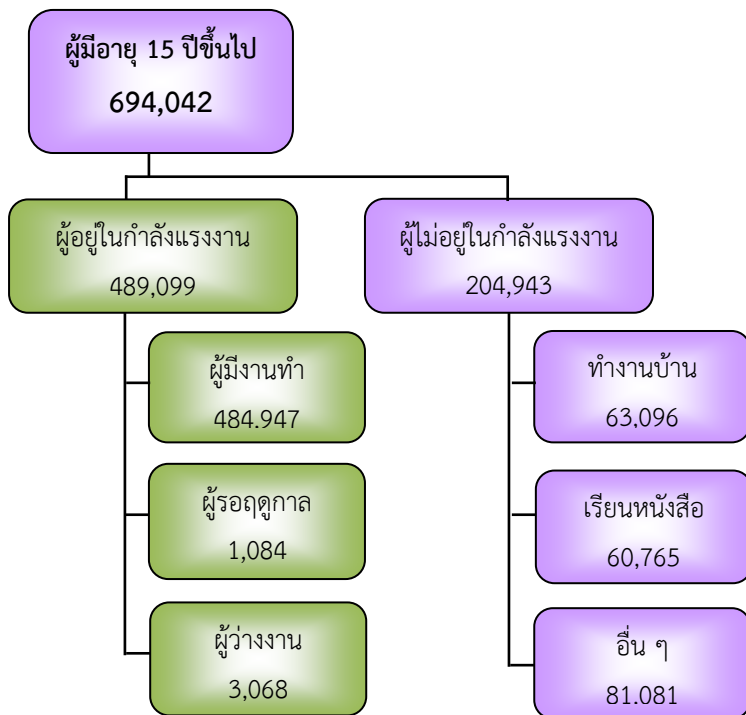
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าว เพื่อใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลตลอดมา แต่เนื่องจากข้อมูลเดือนธันวาคม 2554 สำนักงานสถิติฯ ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ สำนักงานแรงงานฯ จึงทำการคาดประมาณการประชากร ปี 2554 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรทั้งสิ้น 847,699 คน เป็นชาย 416,656 คน (ร้อยละ 49.15) หญิง 431,043 คน (ร้อยละ 50.85) โดยประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ 15 ปีขึ้นไปโดยประมาณ มี 694,042 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 489,099 คน คิดเป็นร้อยละ 70.47 (แผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ปี 2554

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

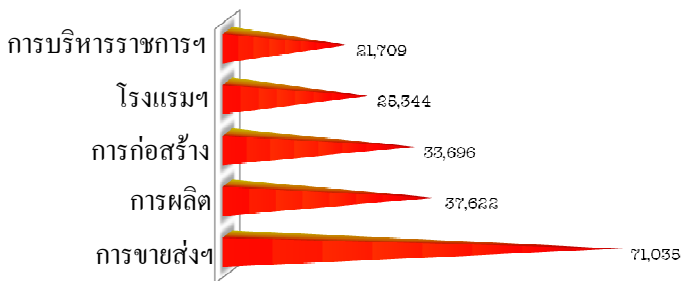
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 694,042 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 489,099 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 484,947 คน คิดเป็นร้อยละ 99.15 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,068 คน หรือ ร้อยละ 0.63 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาล มีจำนวน 1,084 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 204,943 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน มีจำนวน 63,096 คน (ร้อยละ 30.79) ผู้เรียนหนังสือ มีจำนวน 60,765 คน (ร้อยละ 29.65) และอื่นๆ 81,081 คน ร้อยละ 39.56 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน)

สำหรับผู้มีงานทำ 484,947 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 231,521 คน คิดเป็นร้อยละ 47.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 253,425 คน (ร้อยละ 52.26 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 71,035 คน คิดเป็นร้อยละ 28.03 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 37,622 คน คิดเป็นร้อยละ 14.85 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด, การก่อสร้าง 33,696 คน คิดเป็นร้อยละ 13.30, โรงแรมและภัตตาคาร 25,344 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00, การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 21,709 คน คิดเป็นร้อยละ 8.57 (แผนภูมิ 2)



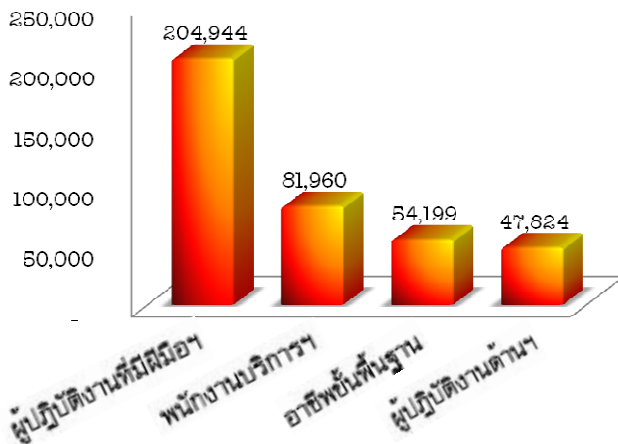
**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาค
เกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพใน ปี 2554 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 4 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 204,944 คน คิดเป็นร้อยละ 42.26 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 81,960 คน คิดเป็นร้อยละ 16.90 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 54,199 คน คิดเป็นร้อยละ 11.18 และ 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 47,824 คน คิดเป็นร้อยละ 9.86 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 3)

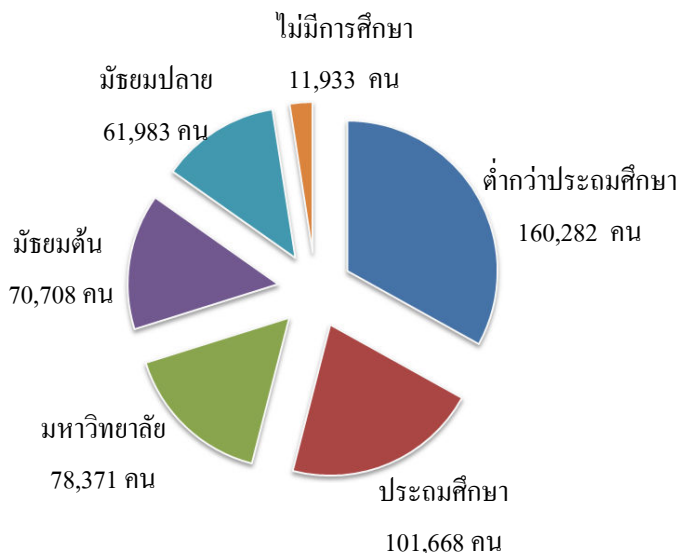
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ปี 2554 (4 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 160,282 คน คิดเป็นร้อยละ 33.05 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีจำนวน 101,668 คน คิดเป็นร้อยละ 20.96, มหาวิทยาลัย มีจำนวน 78,371 คน คิดเป็นร้อยละ 16.16, มัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวน 70,708 คน คิดเป็นร้อยละ 14.58, มัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 61,983 คน คิดเป็นร้อยละ 12.78 และ ไม่มีการศึกษา มีจำนวน 11,933 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 (แผนภูมิ 4)

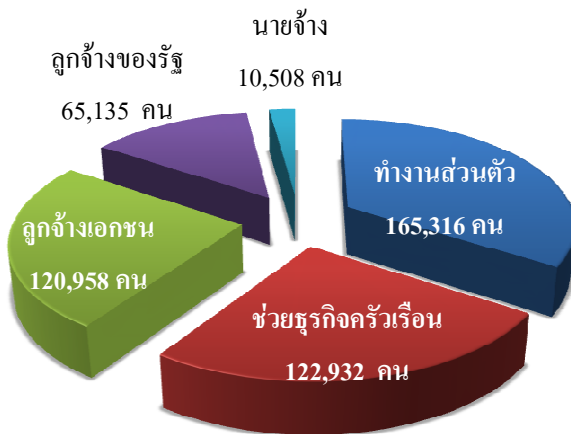
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็นการทำงานส่วนตัว มีจำนวน 165,316 คน คิดเป็นร้อยละ 34.10 รองลงมาเป็น การช่วยธุรกิจครัวเรือน มีจำนวน 122,932 คน คิดเป็นร้อยละ 25.35 ลูกจ้าง เอกชน จำนวน 120,958 คน คิดเป็นร้อยละ 24.94 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 65,135 คน คิดเป็นร้อยละ 13.43 และนายจ้าง จำนวน 10,508 คน คิดเป็นร้อยละ 2.16 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 มีผู้ว่างงาน 3,068 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

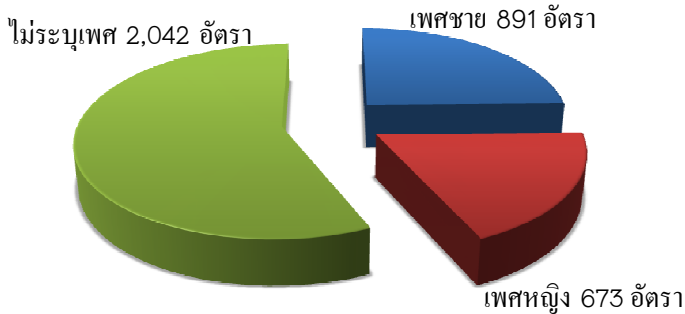
จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 3,606 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามี 5,978 คน ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานปีนี้ มี 5,039 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ปี 2554 นี้ พบว่าเป็นชาย 891 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.71 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 673 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.66 และไม่ระบุเพศ 2,042 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 56.63 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ระบุเพศ ดังนั้น ความแตกต่างระหว่างเพศไม่ค่อยมีผลต่อการรับสมัครงาน คือสถานประกอบการสามารถรับเพศชายหรือเพศหญิงเข้าทำงานก็ได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางเพศ

สำหรับผู้พิการที่ได้รับเข้าทำงานในสถานประกอบการจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 28 คน



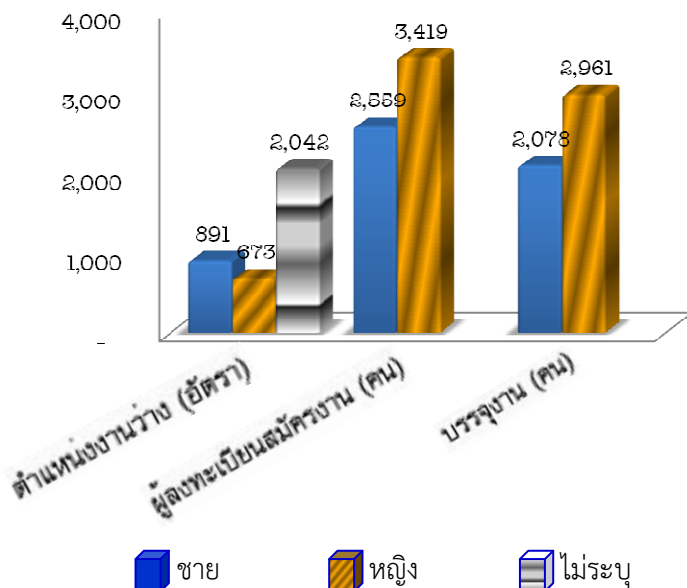
แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2554 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 5,978 คน เป็นชาย 2,559 คน คิดเป็นร้อยละ 42.81 และเป็นหญิง 3,419 คน คิดเป็นร้อยละ 57.19 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 5,039 คน คิดเป็นร้อยละ 84.29 (ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 58.76 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 44.24 ซึ่งจะเห็นได้ว่าในปีนี้มี การบรรจุงานจากผู้สมัครงานถึง 5,039 คน (คิดเป็นร้อยละ 84.29 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และส่วนใหญ่เพศหญิงจะได้รับการพิจารณาบรรจุงานในสัดส่วนที่มากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ปี 2554

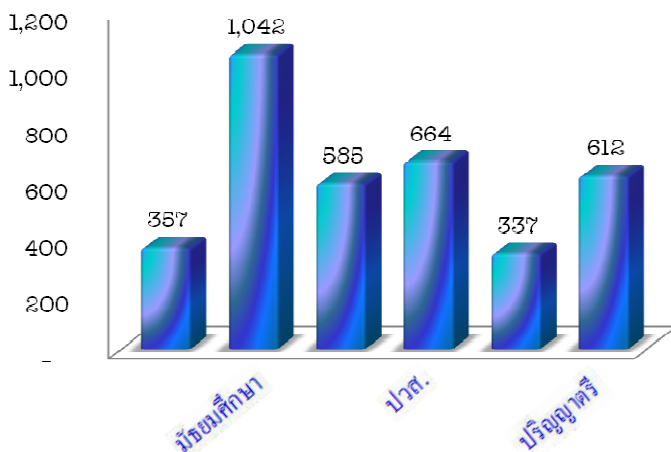


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 2554 พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 28.90 (1,042 อัตรา) รองลงมาคือ เป็นระดับปวส. ร้อยละ 18.41 (664 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 17.22 (621 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 16.22 (585 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.90 (357 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 9.35 (337 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ปวส. ปริญญาตรี และปวช.เป็น

ส่วนใหญ่ เพราะฉะนั้นการผลิตบุคลากรต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน (แผนภูมิที่ 8)

**แผนภูมิที่ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา
ปี 2554**

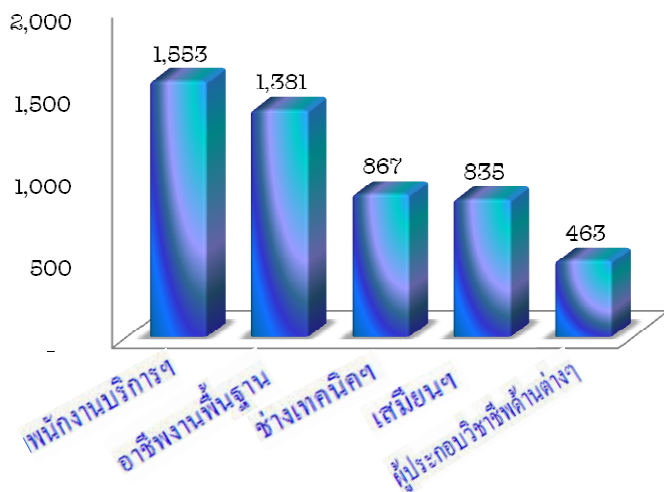


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพ พบว่า ปี 2554 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 1,201 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 33.31 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด 2) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 847 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 23.49 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 761 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.10 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 615 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.05 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 448 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.42

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 1,553 คน คิดเป็นร้อยละ 25.99 รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐาน, ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, เสมียน เจ้าหน้าที่, ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,381 คน 867 คน 835 คน และ 463 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 23.10 ร้อยละ 14.50 ร้อยละ 13.97 และร้อยละ 7.75 ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

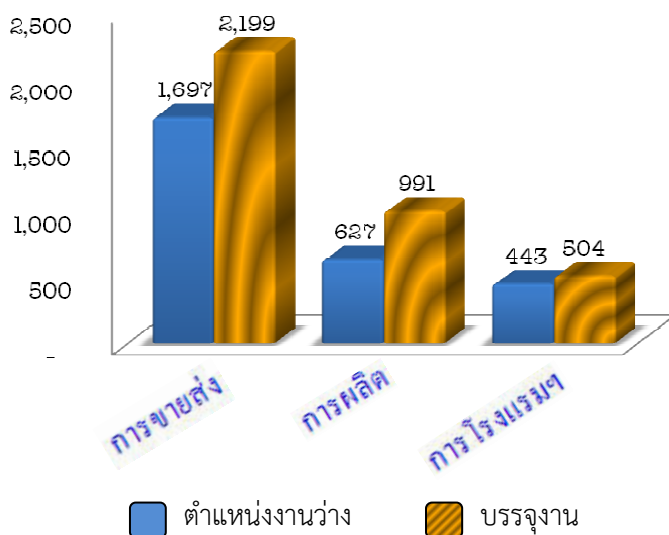
แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก ปี 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก ปี 2554 (มกราคม - ธันวาคม 2554) ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 1,697 อัตรา (ร้อยละ 47.06) 2) การผลิต จำนวน 627 อัตรา (ร้อยละ 17.39) 3) การโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 443 อัตรา (ร้อยละ 12.29) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 (3 อันดับแรก)



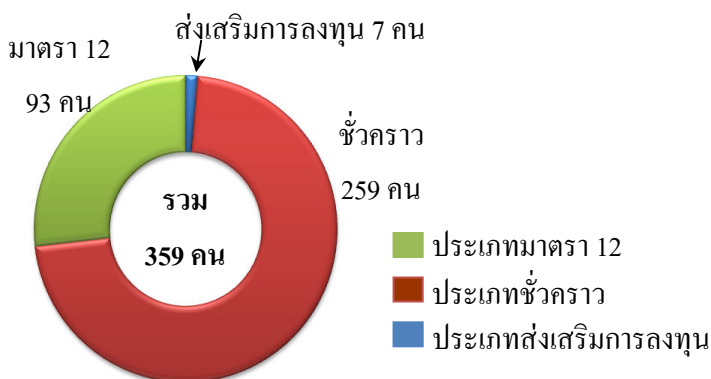
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี, อายุ 30-39 ปี และอายุ 40-49 ปี ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุที่สอดคล้องอายุที่ตลาดแรงงานต้องการหรือตำแหน่งงาน

2.2 แรงงานต่างด้าว

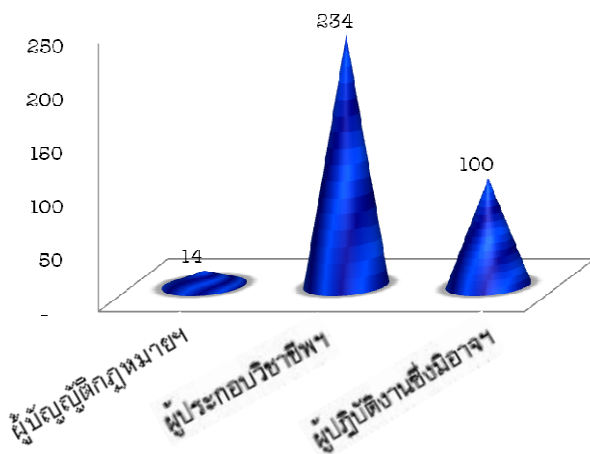
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2554 มีจำนวนทั้งสิ้น 359 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 259 คน คิดเป็นร้อยละ 72.14 รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 93 คนและ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 25.91 และร้อยละ 1.95 ตามลำดับ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2554



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายปีใหม่ของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 65.18 (234 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 27.86 ซึ่งจะเห็นว่าไตรมาสนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) ยังมีความจำเป็นสำหรับความต้องการจ้างงานในจังหวัด สะท้อนถึงศักยภาพของแรงงานในจังหวัด ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรและเปิดโอกาสให้แรงงานไทย มีโอกาสการทำงานในด้านวิชาชีพเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2554



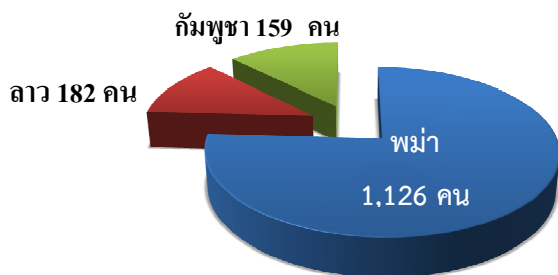
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติในช่วงไตรมาสนี้ จะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่จะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติฟิลิปปินส์, สัญชาติอังกฤษ, จีน, สัญชาติอเมริกัน และสัญชาติอื่นๆ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน ในจังหวัดพิษณุโลก แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 ในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 1,467 คน ซึ่งเมื่อแยกตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีจำนวนมากที่สุด 1,126 คน คิดเป็นร้อยละ 76.76 รองลงมาคือ สัญชาติลาว จำนวน 182 คน คิดเป็นร้อยละ 12.41 และสัญชาติกัมพูชา 159 คน คิดเป็นร้อยละ 10.84 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2554



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศปี 2554 มีจำนวน 375 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นจุดด้อยของผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานแล้วเสียเปรียบถูกหลอกลวงไม่สามารถต่อรองกับนายจ้างได้ อีกประการคือประเทศต่าง ๆ ยังขาดแรงงานที่เป็นแรงงานระดับล่างไร้ฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยิ่งเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2554 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 731 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 713 คน คิดเป็นร้อยละ 97.53 และเดินทางด้วยตนเอง 18 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 (แผนภูมิ 14)

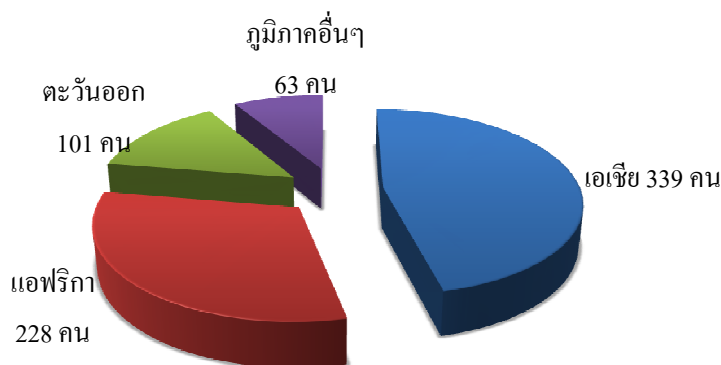
แผนภูมิ 14 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุญาต ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีเดินทาง ปี 2552



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติ ปี 2554 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 339 คน คิดเป็นร้อยละ 46.37 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ แอฟริกา ภูมิภาคตะวันออก และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน 228 คน (ร้อยละ 31.19) 101 คน (ร้อยละ 13.82) 63 คน (ร้อยละ 8.62) ตามลำดับ (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2554

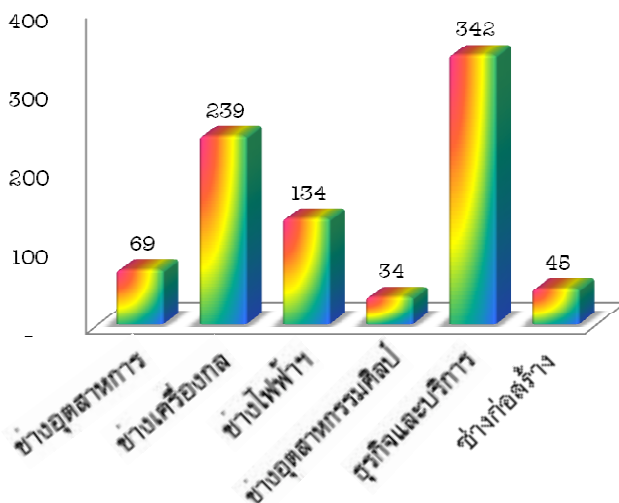


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วง ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 863 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 342 คน คิดเป็นร้อยละ 39.63 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 239 คน คิดเป็นร้อยละ 27.69 (แผนภูมิ 16)

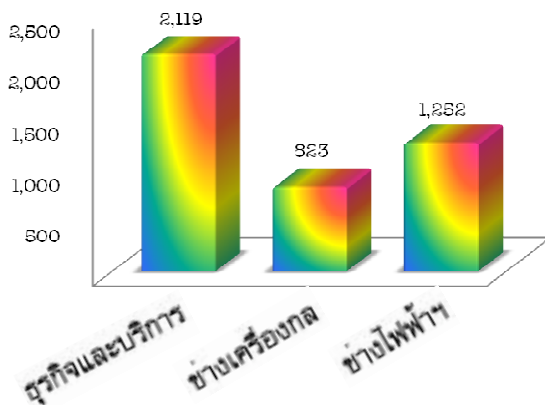
แผนภูมิ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2554 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 5,301 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก 3 อันดับแรกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือร้อยละ 39.97 (2,119 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 23.62 (1,252 คน) และช่างเครื่องกลร้อยละ 15.53 (823 คน)

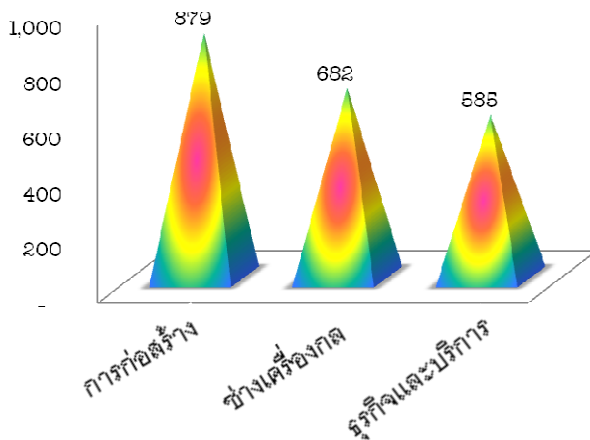
แผนภูมิ 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ปี 2554 (3 อันดับแรก)



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 2,677 คน เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่ามีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ 3 อันดับแรก คือช่างก่อสร้างมากที่สุด มีจำนวน 879 คน คิดเป็นร้อยละ 32.84 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือช่างเครื่องกล มีจำนวน 682 คน คิดเป็นร้อยละ 25.48, สาขาธุรกิจและบริการ มีจำนวน 585 คน คิดเป็นร้อยละ 21.85

**แผนภูมิ 18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2554 (3 อันดับแรก)**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรับรองประชาคมอาเซียนในอนาคตอันใกล้ และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับ ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 522 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 13,461 คน จำแนกเป็นชาย 7,435 คน (ร้อยละ 55.23 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 6,026 คน (ร้อยละ 44.77 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก



ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 92.72 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 7.29

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 36 แห่ง พบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือเรื่องข้อบังคับ มีถึงร้อยละ 88.88 (32 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาคือเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 11.11 (1 แห่ง)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่ง ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการให้คำแนะนำกับสถานประกอบการทุกแห่งที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายตลอดมา

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ทำเนิการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น เมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความกระตือรือร้น มีความสุข ซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตของสถานประกอบการที่สูงขึ้นและมีคุณภาพทำให้มีกำไรเพิ่มมากขึ้น ปี 2554 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด



พิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 242 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,659 คน เป็นชาย จำนวน 3,820 คน (ร้อยละ 57.37 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,839 คน (ร้อยละ 42.63 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่าสิ่งทีพิจารณาแล้วพบความไม่ปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกจะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจาก ภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างมีการตั้งองค์การเพื่อทำ

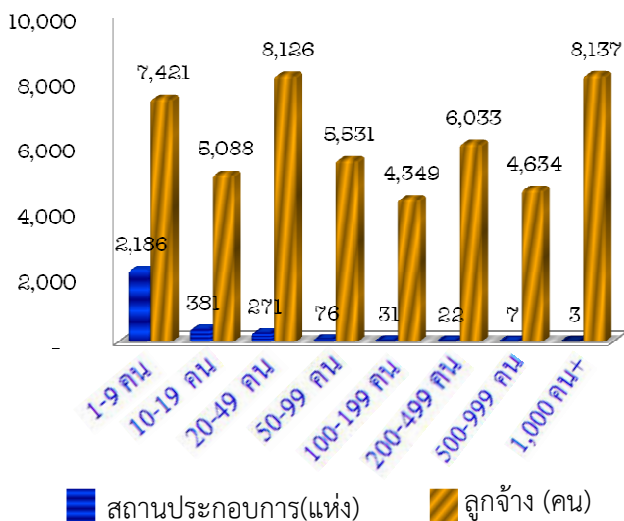


หน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยจังหวัดพิษณุโลกมีสภาพแรงงานในกิจการ
เอกชน 1 แห่ง (สาขา)

5. การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้
แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิด
ภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ปี 2554 พบว่ามีสถาน
ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,977 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น
49,319 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2554
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 (มกราคม - ธันวาคม 2554)

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน 2,558 แห่ง ผู้ประกันตน 35,420 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,098 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 42.92 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 12,104 คน

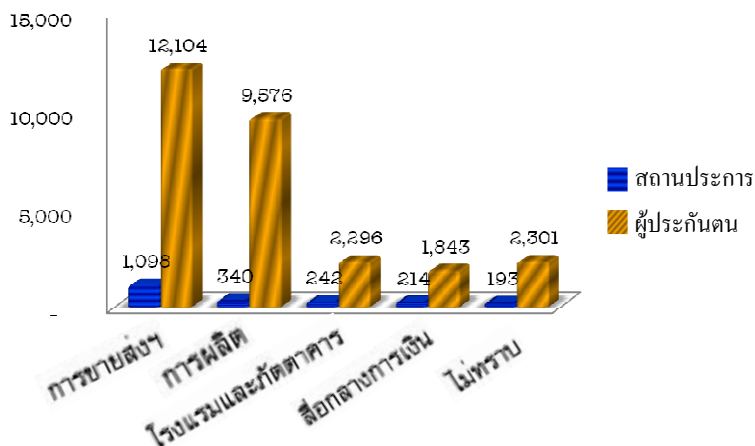
2) การผลิต มีสถานประกอบการ 340 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.29 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 9,576 คน

3) การโรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 242 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.46 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,296 คน

4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 214 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.37 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 1,843 คน

5) ไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 193 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 7.54 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,301 คน (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

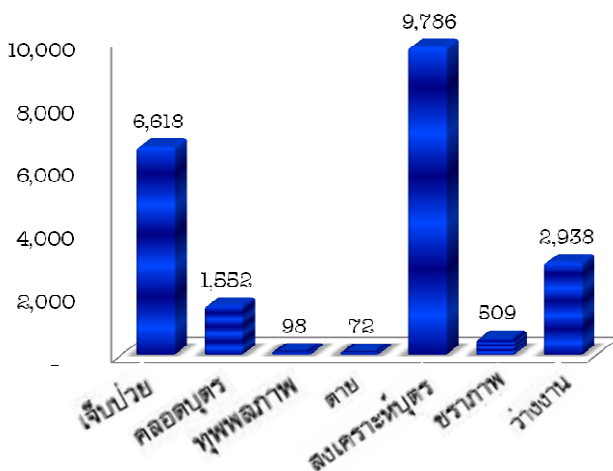
ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

ในด้านสถานะเงินกองทุนจังหวัดพิษณุโลกไตรมาสนี้ พบว่า กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 398,406.20 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม ไตรมาสนี้ มีเงินกองทุนรับเข้ามา 107,751,450.61 บาท

ในช่วง ปี 2554 (มกราคม – ธันวาคม 2554) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 21,573 ราย คิดเป็นร้อยละ

43.74 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9,786 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.36 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่ กรณีเจ็บป่วย กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.68 13.62 7.19 และ 2.36 ตามลำดับ (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ปี 2554

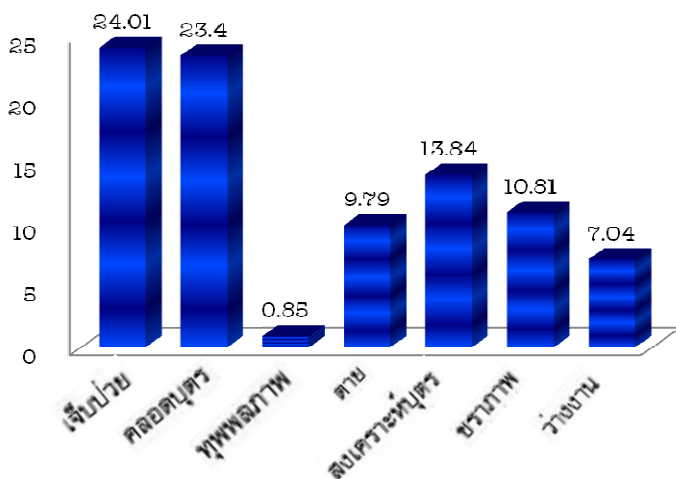


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 80,542,013.75 บาท โดยกรณีเจ็บป่วย, ทุพพลภาพ มีการ จ่ายเงินสูงสุด 19,335,045.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.01 ของเงินประโยชน์ ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีคลอดบุตร 18,847,390 บาท (ร้อยละ 23.40) กรณีสงเคราะห์บุตร 13,845,350 บาท (ร้อยละ 17.19) และกรณี อื่นๆ อีก (แผนภูมิ 22)

**แผนภูมิ 22 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2554**

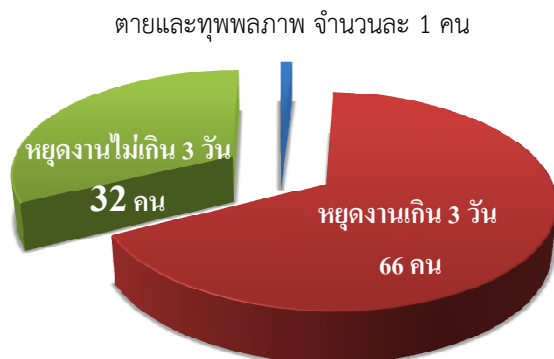
หน่วย : ล้านบาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ตาม
 ประเภทความร้ายแรง ปี 2554 พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 100 คน
 สำหรับประเภทความร้ายแรงที่มีผู้ให้บริการสูงสุดคือ หยุดงานเกิน 3 วัน
 จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 66 ของผู้รับบริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่
 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน, ตายและทุพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 32 ร้อย 1
 และ 1 ตามลำดับ (แผนภูมิ 23)

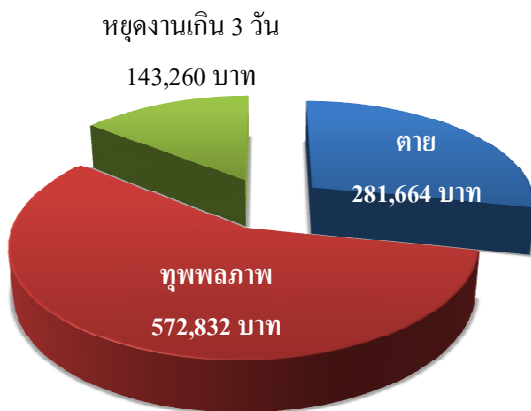
แผนภูมิ 23 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2554



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,124,588 บาท แยกเป็นเงินทดแทน จำนวน 997,756 บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 104,732 บาท และค่าทำศพ จำนวน 22,100 บาท โดยจำนวนเงินทดแทนที่จ่าย กรณีทุพพลภาพมีการจ่ายเงินสูงสุด 572,832 บาท (ร้อยละ 57.41) รองลงมาคือกรณีตาย 281,664 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.23 และกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน 143,260 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.36 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 24 การจ่ายเงินกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)
ตามประเภทความร้ายแรง ปี 2554**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

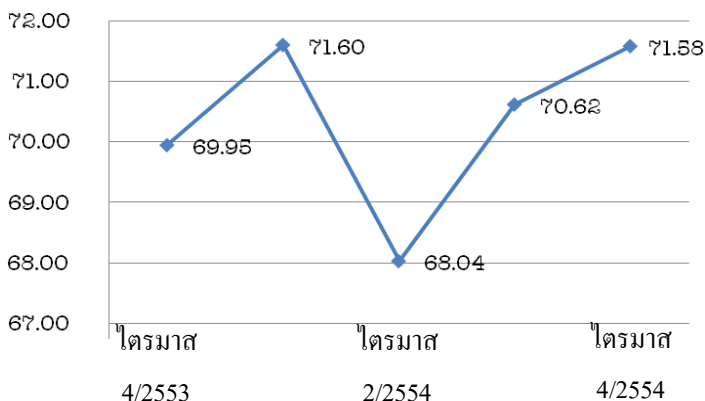
สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การเมือง การแข่งค่าของเงินบาท ภัยธรรมชาติ หรือภาวะโลกร้อน เป็นต้น ซึ่งส่งผลถึงสภาพการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดภาวะการว่างงานหรือการทำงานต่ำระดับ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตทำให้เกิดการจ้างงานแบบเหมาช่วง หรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือการเคลื่อนย้ายแรงงาน ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการเตรียมมาตรการรองรับซึ่งการคาดการณ์ หรือทำนายเหตุการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาวะแรงงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ จังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญตามลำดับ

สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอนำข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ค่อนข้างสมบูรณ์สามารถนำมาศึกษาวิเคราะห์เชื่อมโยงสู่สถานการณ์การมีงานทำในจังหวัด ที่จะส่งผลต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการจ้างงาน และอัตราการว่างงาน

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่า ปี 2554 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.47 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

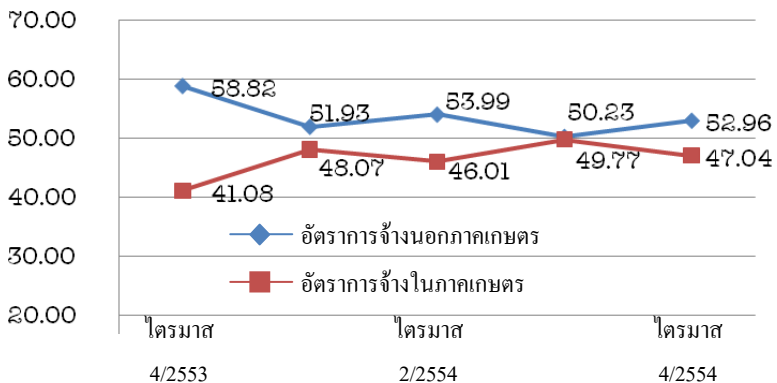
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ทั้งในภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร ซึ่งในปี 2554 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำ ปี 2554 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 47.74 (231,521 คน) ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 52.26 (253,425 คน) (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

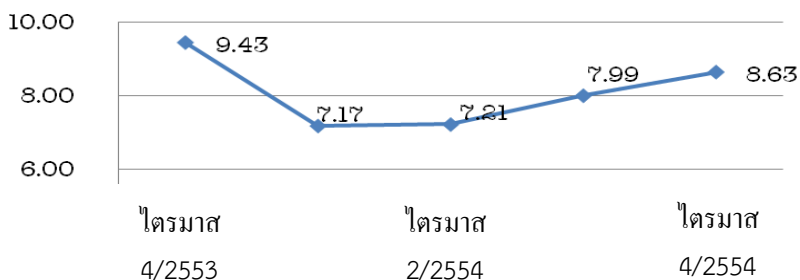


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับ จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า ปี 2554 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 7.75 ทั้งนี้เป็นเพราะว่าตลาดแรงงานของ จังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมากและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ และสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการ อุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึง มีไม่มากนัก ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 27

แผนภูมิ 27 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

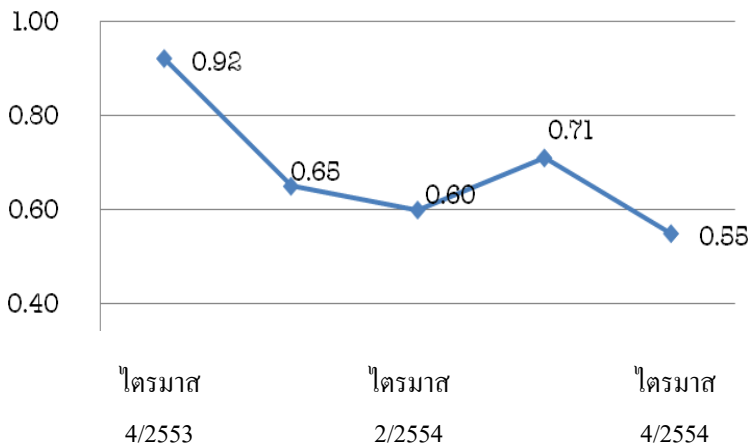
$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่ง ปี 2554 จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.62 รายละเอียดตามแผนภูมิ 28

แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
300	จังหวัดภูเก็ต กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
273	จังหวัดชลบุรี
269	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
265	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
264	จังหวัดระยอง
259	จังหวัดพังงา
258	จังหวัดระนอง
257	จังหวัดกระบี่
255	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
254	จังหวัดลพบุรี
252	จังหวัดกาญจนบุรี
251	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
250	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
246	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
244	จังหวัดตรัง
243	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
241	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
240	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา และสุราษฎร์ธานี
239	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
237	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
236	จังหวัดหนองคาย ตราด และลำพูน
234	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
233	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
232	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
230	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู
229	จังหวัดนครพนม



ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
227	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และอุดรดิตถ์
226	จังหวัดตาก และสุรินทร์
225	จังหวัดน่าน
223	จังหวัดศรีสะเกษ
222	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โทรศัพท์ 0 5524 8075-6 มท.20551