

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก

จุดแข็ง (Strength: S) และจุดอ่อน (Weakness: W)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในของสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) โดยอาศัย 7s ของ McKinsey ได้ผลดังตาราง ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ปัจจัยภายใน/ประเด็น	S (จุดแข็ง)	W (จุดอ่อน)
1. ด้านบุคลากร (Staff)		
1.1 ปริมาณของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านแรงงาน	40.00	60.00
1.2 การสนับสนุนและความร่วมมือจากบุคลากรอาสาสมัครในพื้นที่	40.00	60.00
1.3 ความทุ่มเทในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน	45.00	55.00
2. ด้านทักษะความเชี่ยวชาญของบุคคล (Skill)		
2.1 ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	55.00	45.00
2.2 ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของบุคลากรด้านแรงงาน	65.00	35.00
2.3 ความพร้อมของบุคลากรด้านแรงงานในการรับมือกับอาเซียน	25.00	75.00
3. ด้านรูปแบบการบริหารงาน (Style)		
3.1 ความเป็นมืออาชีพในการบริหารงานด้านแรงงาน	55.00	45.00
3.2 การทำงานเป็นทีมโดยเสริมศักยภาพกัน	45.00	55.00
3.3 การบูรณาการงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับในพื้นที่	45.00	55.00
4. ด้านโครงสร้าง (Structure)		
4.1 การจัดแบ่งโครงสร้างและภาระหน้าที่ในการบริหาร	70.00	30.00
4.2 การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบในการทำงานแต่ละด้าน	80.00	20.00
4.3 การประสานการทำงานภายในองค์กร	50.00	50.00
5. ด้านกลยุทธ์ (Strategy)		
5.1 ความชัดเจนของทิศทางและเป้าหมายองค์กร	50.00	50.00
5.2 การปรับตัวรับมือกับสภาพการเปลี่ยนแปลง	40.00	60.00
5.3 ความสามารถในการบริหารและขับเคลื่อนองค์กรเชิงกลยุทธ์	50.00	50.00
6. ด้านระบบงาน (System)		
6.1 กระบวนการ และขั้นตอนการดำเนินงาน	50.00	50.00
6.2 การจัดทากรบบประมาณ และทรัพยากรหลักในการดำเนินภารกิจ	55.00	45.00
6.3 ระบบข้อมูล และสารสนเทศสำหรับสนับสนุนการดำเนินภารกิจ	40.00	60.00

7. ด้านค่านิยม (Shared Value)		
7.1 ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ในการทำงาน	60.00	40.00
7.2 ความใส่ใจในผู้รับบริการ	30.00	70.00
7.3 วัฒนธรรมการทำงานเชิงรุกที่เน้นผลสำเร็จ	45.00	55.00
	<u>49.29</u>	<u>50.71</u>

จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกด้านปัจจัยภายใน โดยอาศัยหลักการ 7s ของ McKinsey ดังตารางข้างต้น ได้ข้อสรุปรวมในภาพรวมว่า แรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก มีน้ำหนักของจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็งเพียงเล็กน้อย ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่ขัดขวางการดำเนินการกิจการพัฒนาให้สามารถรุกหน้าไปได้ แต่อย่างไรก็ตาม จุดอ่อนที่เกิดขึ้นนั้น สามารถที่จะพัฒนาไปสู่จุดแข็ง หนุนเสริมการดำเนินการกิจให้บรรลุเป้าหมายได้เช่นกัน

โอกาส (Opportunity: O) และอุปสรรค (Threat: T)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก ใช้หลักการของ “PEST Analysis” ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์และทำความเข้าใจ "ภาพรวม" ของสภาพแวดล้อมในพื้นที่เชิงกลยุทธ์ เพื่อประเมินสถานการณ์ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมและเทคโนโลยี ได้ผลดังตาราง ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

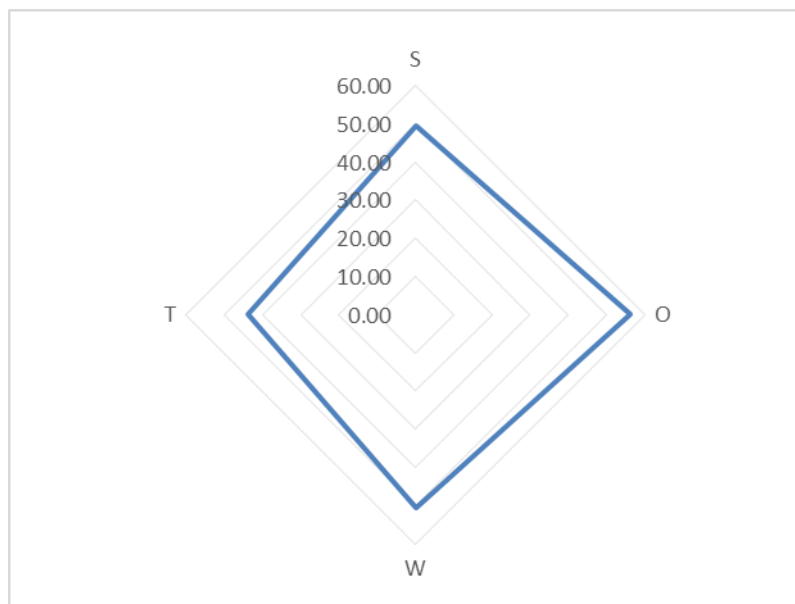
ปัจจัยภายนอก/ประเด็น	O (โอกาส)	T (อุปสรรค)
1. การเมือง นโยบาย และกฎระเบียบ		
1.1 บรรยากาศทางการเมือง	45.00	55.00
1.2 นโยบายด้านการศึกษาและการผลิตกำลังคนของประเทศ	40.00	60.00
1.3 นโยบายค่าจ้างแรงงาน	60.00	40.00
1.4 นโยบายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	85.00	15.00
1.5 นโยบายการควบคุมแรงงานต่างด้าว	55.00	45.00
1.6 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน	75.00	25.00
1.7 ความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิตามกฎหมายของแรงงาน	40.00	60.00
1.8 การปฏิบัติของนายจ้างต่อแรงงานตามกฎหมาย	35.00	65.00

2. เศรษฐกิจ		
2.1 การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	85.00	15.00
2.2 ภาวะเศรษฐกิจของประเทศ	45.00	55.00
2.3 การอยู่บนพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ East-West Economic Corridor	75.00	25.00
2.4 ราคาต้นทุนปัจจัยการผลิตในพื้นที่	25.00	75.00
2.5 อัตราค่าครองชีพ	25.00	75.00
2.6 ภาวะเศรษฐกิจในพื้นที่ และการขยายตัวของผู้ประกอบการ	60.00	40.00
2.7 ความต้องการแรงงาน และขนาดของตลาดแรงงานในพื้นที่	70.00	30.00
2.8 ปริมาณและความต้องการแรงงานต่างด้าวในพื้นที่	40.00	60.00
3. สังคม วัฒนธรรม และประชากร		
3.1 สวัสดิภาพ ความมั่นคง และปลอดภัยในพื้นที่	50.00	50.00
3.2 การเปลี่ยนแปลงเป็นเมือง และความเจริญของพื้นที่	65.00	35.00
3.3 ค่านิยมการประกอบอาชีพของคนในพื้นที่	40.00	60.00
3.4 ปริมาณประชากรวัยแรงงานในพื้นที่	50.00	50.00
3.5 คุณภาพ สมรรถนะ และฝีมือของแรงงานในพื้นที่	55.00	45.00
3.6 ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของแรงงาน	10.00	90.00
3.7 การผลิตแรงงานของสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อรองรับตลาดแรงงาน	40.00	60.00
3.8 ความร่วมมือของสถานประกอบการในการดูแลและพัฒนาแรงงาน	45.00	55.00
4. เทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลง		
4.1 เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	75.00	25.00
4.2 การเข้าถึงเทคโนโลยีและวิธีการผลิตที่ทันสมัย	70.00	30.00
4.3 ราคาต้นทุนด้านเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงวิธีการผลิต	50.00	50.00
4.4 ความต้องการพัฒนาฝีมือของแรงงานในพื้นที่	85.00	15.00
4.5 แหล่งเรียนรู้ บ่มเพาะ และฝึกอบรมแรงงานในพื้นที่	85.00	15.00
4.6 ความคิดสร้างสรรค์และการสร้างนวัตกรรมการทำงานของแรงงาน	75.00	25.00
4.7 การพัฒนาเทคนิคการบริหารจัดการของสถานประกอบการ	75.00	25.00
4.8 การยอมรับการเปลี่ยนแปลงและเปิดรับการพัฒนาของคนในพื้นที่	65.00	35.00
	56.09	43.91

จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลกด้านปัจจัยภายนอก โดยอาศัยหลักการของ PEST ดังตารางข้างต้น ได้ข้อสรุปรวมในภาพรวมว่า สภาพแวดล้อมแรงงานนอกระบบ จังหวัดพิษณุโลก มีน้ำหนักของโอกาสมากกว่าอุปสรรค แต่ยังมีบางประเด็นที่อาจขัดขวางการดำเนินการกิจ

เกี่ยวกับแรงงานนอกระบบได้ ในขณะเดียวกันอุปสรรคบางประการสามารถพัฒนาเป็นโอกาสที่จะช่วยหนุนเสริมให้การดำเนินการกิจขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้

จากสถานการณ์ในภาพรวมกล่าวได้ว่า แรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลกอยู่ในสถานการณ์ที่ดี ตกอยู่ในช่วงสามารถพัฒนาให้การดำเนินการกิจรุกหน้าไปได้ แต่ในขณะเดียวกัน ก็ต้องเปลี่ยนจุดอ่อนเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาการดำเนินการกิจให้ลุล่วง (ดังแผนภาพ)



การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในระยะ 5 ปีต่อจากนี้ ต้องอาศัยจุดแข็งและโอกาสรุกไปข้างหน้า เพราะสถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลกมีบางประเด็นที่เป็นโอกาสช่วงชิงความได้เปรียบที่สามารถรุกไปข้างหน้าได้ แต่ในขณะเดียวกันก็ยังมีความเสี่ยงจากอุปสรรคบางประการ ที่ต้องพิจารณาประกอบการกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการกิจของแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลกมีศักยภาพเพียงพอที่จะขับเคลื่อนการกิจไปข้างหน้าในภาวะที่สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อมที่ซับซ้อน มีพลวัต จึงต้องอาศัยยุทธศาสตร์ในลักษณะของการลดอุปสรรค และเปลี่ยนโอกาสมาใช้เพื่อก้าวข้ามอุปสรรค แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ. 2560- 2564) จึงต้องให้ความสำคัญกับเรื่องของการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน สถานประกอบการ และคุณภาพการผลิตที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบต่อไป

แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก

พ.ศ. 2560 – 2564

วิสัยทัศน์

“แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น”

พันธกิจ

1. ขยายโอกาสการเข้าถึงระบบหลักประกันจากการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มั่นคงให้แก่แรงงานนอกระบบ
2. แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม พัฒนาและขยายโอกาสการมีงานทำครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

เป้าประสงค์

1. แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันทางสังคมจากการทำงาน
2. แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม พัฒนาและขยายโอกาสการมีงานทำตามความสามารถและความต้องการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายการคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงทางสังคมจากการทำงาน (เสริมสร้างคุณภาพชีวิตดี มีหลักประกันรองรับแรงงานนอกระบบ) มีกลยุทธ์ดังนี้

- 1.1 ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมาย การป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ และความปลอดภัยในการทำงาน
- 1.2 ส่งเสริมการขยายความคุ้มครอง สร้างหลักประกันทางสังคมแก่แรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความรู้ พัฒนาฝีมือแรงงาน และการมีงานทำ (เสริมสร้างทักษะความสามารถ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ) มีกลยุทธ์ดังนี้

- 2.1 ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มโอกาสการมีงานทำผ่านทุกช่องทาง
- 2.2 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ละสาขาอาชีพตามความต้องการครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. 2560 – 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายการคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงทางสังคม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมจากการทำงาน	1. ส่งเสริมความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมาย การป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ และความปลอดภัยในการทำงาน	1. ตรวจแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า 500 คน	450 คน	450 คน	450 คน	450 คน	450 คน	38,000	38,000	38,000	38,000	38,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
		2. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง		50 คน	50 คน	50 คน	50 คน	50 คน	29,000	29,000	29,000	29,000	29,000	
		1. โครงการบูรณาการเกษตรปลอดโรคผู้บริโภคปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข												สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
		1) การคัดกรองปัญหาสุขภาพให้กับเกษตรกร	- การตรวจหาสารเคมีในเลือดของเกษตรกรอยู่ในระดับเสี่ยง/ไม่ปลอดภัย ร้อยละ 35	20,000 คน	20,000 คน	20,000 คน	20,000 คน	20,000 คน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	”
		2) พัฒนาศูนย์สุขภาพเกษตรกร	- พัฒนาศูนย์สุขภาพเกษตรกรให้ได้มาตรฐานตามมาตรฐานอาชีพอนามัย	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	”

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		1.ส่งเสริมความรู้ กลุ่มอาชีพ จักรยานยนต์ รับจ้างและรถ รับส่งนักเรียน ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย	1.กลุ่มผู้ขับขี่มอเตอร์- ไซด์รับจ้างได้รับรู้ใน เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยไม่น้อย กว่าร้อยละ 60 2.กลุ่มผู้ขับขี่มอเตอร์ ไซด์รับจ้างได้เข้าสู่ ระบบประกันสังคม ตามมาตรา 40 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	2 กลุ่ม 40 คน	2 กลุ่ม 40 คน	2 กลุ่ม 40 คน	2 กลุ่ม 40 คน	2 กลุ่ม 40 คน	20,000	30,000	40,000	50,000	60,000	สำนักงาน แรงงานฯ (เจ้าภาพ หลัก) สำนักงาน ขนส่งฯ (หน่วยงาน สนับสนุน) กองบังคับ การ ตำรวจภูธร จังหวัด (หน่วยงาน สนับสนุน)
		1. โครงการอบรม ทักษะชีวิต		330 คน	330 คน	330 คน	330 คน	330 คน	37,950	37,950	37,950	37,950	37,950	กศน. อำเภอ นครไทย
		2. โครงการอบรม ส่งเสริมหมู่บ้าน การเรียนรู้ตาม รอยยุคบาท		330 คน	330 คน	330 คน	330 คน	330 คน	41,435	41,435	41,435	41,435	41,435	„
		3. โครงการ เรียนรู้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง		180 คน	180 คน	180 คน	180 คน	180 คน	52,415	52,415	52,415	52,415	52,415	„

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		หลักประกันความ มั่นคงในชีวิตให้กับ แรงงานนอกระบบ												
		1.กิจกรรมอบรม ความรู้สิทธิ ประโยชน์และ ความปลอดภัย ของกลุ่มวัยรุ่น	นักศึกษาได้รับความรู้ ในเรื่องกฎหมาย สิทธิประโยชน์ในการ สมัครงาน การทำงาน การคุ้มครองของ กระทรวงแรงงานและ ประกันสังคม	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	58,000	58,000	58,000	58,000	58,000	กศน. อำเภอ เมือง พิษณุโลก
		2.กิจกรรมอบรม ความรู้สิทธิ ประโยชน์และ ความปลอดภัย ของส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	ประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ใน เรื่องกฎหมาย สิทธิ ประโยชน์ในการ ทำงานและมีแนว ทางการประกอบอาชีพ ที่มั่นคง การรักษา ผลประโยชน์ ของตนเอง	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	-	-	-	-	-	,,
		1.โครงการจัด การศึกษาเพื่อ พัฒนาทักษะชีวิต	- ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ในการป้องกันความ ปลอดภัยจากการ ทำงาน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	กศน. อำเภอบาง กระทุ่ม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		1.การรณรงค์ เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ หน้าที่ตาม กฎหมายแก่ แรงงานนอกระบบ	- ร้อยละ 80 มีการ ป้องกันสารเคมีในการ ทำงานภาคเกษตร	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	-	-	-	-	-	- กศน. วัดโบสถ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
แรงงานนอก ระบบทุกกลุ่ม อาชีพได้รับ ความคุ้มครอง จากระบบ ประกันสังคม จากการทำงาน	2. ส่งเสริมการ ขยายความ คุ้มครอง สร้าง หลักประกันสังคม แก่แรงงานนอก ระบบ	1.โครงการอบรมให้ ความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการ ประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอก ระบบ		170	170	170	170	170	162,500	162,500	162,500	162,500	162,500	สำนักงาน ประกัน สังคม จังหวัด พิษณุโลก
		2.โครงการออก หน่วยเคลื่อนที่ บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit SDU		132	132	132	132	132	8,600	8,600	8,600	8,600	8,600	,
		1. การจัดการศึกษา นอกระบบระดับ การศึกษาขั้นพื้นฐาน		300 คน	300 คน	300 คน	300 คน	300 คน	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	กศน. อำเภอเนิน มะปราง
		2. การจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต		100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	,
		3. กิจกรรมส่งเสริม การทำงานและ การเรียนรู้การศึกษา ตามอัธยาศัย		500 คน	500 คน	500 คน	500 คน	500 คน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	,

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		1. โครงการรณรงค์ ส่งเสริมการสมัคร เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 แห่ง พร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533		400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	-	-	-	-	-	กศน. อำเภอวัด โบสถ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างความรู้ พัฒนาฝีมือแรงงาน และการมีงานทำ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
แรงงานนอก ระบบได้รับ การส่งเสริม พัฒนาและ ขยายโอกาส การมีงานทำ ตามความ สามารถและ ความต้องการ	1.ส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มโอกาส การมีงานทำทุก ช่องทาง	1.โครงการเตรียม ความพร้อมแก้กำลัง แรงงาน เน้นแนว อาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้)	จำนวนผู้ว่างงาน ถูกเลิกจ้าง, แรงงานรอดู เก็บเกี่ยว, ผู้ประสบภัย ธรรมชาติ, ประชาชนทั่วไป และแรงงานที่ ได้รับผลกระทบ จากการปรับ ค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวัน ได้รับการ ส่งเสริมอาชีพ 20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	25 คน	20 คน	35,000	35,000	35,000	35,000	35,000	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด พิษณุโลก
		2.โครงการเตรียม ความพร้อมแก้กำลัง แรงงาน เน้นแนว อาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน (กิจกรรมส่งเสริม การรับงานไปทำที่ บ้าน)	จำนวนกลุ่มผู้รับ งานไปทำที่บ้าน และผู้ประสงค์ จะรับงานไป ที่บ้าน ได้รับการ ส่งเสริมการ รับ งานไปทำที่บ้าน จำนวน 12 คน	12	12	12	12	12	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	„

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		3. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ-กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	39,000	39,000	39,000	39,000	39,000	สำนักงาน จัดหางาน จังหวัด พิษณุโลก
		1. โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ด้อยโอกาสทางสังคม 2. โครงการพัฒนาอาชีพและเสริมสร้างมาตรฐานสินค้า	กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและประชาชนทั่วไป ได้รับการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาอาชีพจำนวน 400 คน	100 คน 300 คน	100 คน 300 คน	100 คน 300 คน	100 คน 300 คน	100 คน 300 คน	38,000 200,000	38,000 200,000	38,000 200,000	38,000 200,000	38,000 200,000	กอง สวัสดิการ สังคม เทศบาล นคร พิษณุโลก
		1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ โดยให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ	แรงงานนอกระบบ 400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	กศน. อำเภอวัด โบสถ์
		1.โครงการแนะแนวอาชีพผู้ไม่รู้หนังสือในระบบการจ้างงาน (เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้)	ร้อยละ 90 ประชาชนที่รับการฝึกอาชีพมีความรู้ทักษะในการประกอบ	140 คน	140 คน	140 คน	140 คน	140 คน	96,000	96,000	96,000	96,000	96,000	กศน. อำเภอ พรหม พิราม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		2.ส่งเสริมและพัฒนา อาชีพแก่แรงงาน พิการ/คนดูแล	อาชีพ มีรายได้ เสริมรายได้ ครอบครัว ร้อยละ 90 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความ เข้าใจและฝึก ทักษะอาชีพเกิด รายได้ ลด รายจ่ายใน ครอบครัวและ สามารถอยู่ ร่วมกับคนใน สังคมได้	12 คน	12 คน	12 คน	12 คน	12 คน	-	-	-	-	-	-กศน. พรหม พิราม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		1.โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	-ร้อยละของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมร้อยละ 70 ขึ้นไป	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	200 คน	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
		2.โครงการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	-ร้อยละของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมร้อยละ 80 ขึ้นไป	300 คน	300 คน	300 คน	300 คน	300 คน	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	„
		3. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	-ร้อยละของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมร้อยละ 80 ขึ้นไป	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	„
		4.โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	-ร้อยละของแรงงานฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมร้อยละ 85 ขึ้นไป	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	80,000	80,000	80,000	80,000	80,000	„

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วย งาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		1. โครงการศึกษาความต้องการของแรงงานนอกระบบในการพัฒนาสมรรถนะ		400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	-	-	-	-	-	กศน. อำเภอวัดโบสถ์
		2. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน		400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	„
		3.โครงการจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อพัฒนา งานและอาชีพ		400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	400 คน	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	„

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		1. ส่งเสริมและพัฒนา อาชีพให้กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน -โครงการศูนย์ฝึก อาชีพ	ร้อยละ 90 ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้ความ เข้าใจและฝึก ทักษะ การ บริหารจัดการใน อาชีพได้อย่างมี ประสิทธิภาพมี โครงการ ประกอบอาชีพ เพื่อใช้เป็น แนวทางในการ พัฒนาอาชีพของ ตนเอง	103คน	103 คน	103 คน	103 คน	103 คน	77,000	77,000	77,000	77,000	77,000	กศน. อำเภอ พรหม พิราม
		2.โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน (รูปแบบ กลุ่มสนใจ)	ร้อยละ 90 ประชาชนที่รับ การฝึกอาชีพมี ความรู้ทักษะใน การประกอบ อาชีพ สามารถ สร้างรายได้เสริม รายได้หลักใน ครอบครัว	126 คน	126 คน	126 คน	126 คน	126 คน	10,500	10,500	10,500	10,500	10,500	,,

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน
				60	61	62	63	64	60	61	62	63	64	
		3. ยกกระต๊อ การศึกษาอกระบบ ระดับการศึกษา ขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ สูงชัน - โครงการเทียบระดับ การศึกษา	ผู้เรียนสามารถ ไปศึกษาต่อใน ระดับที่สูงชัน	7 คน	7 คน	7 คน	7 คน	7 คน	20,790	20,790	20,790	20,790	20,790	กศน. อำเภอ พรหม พิราม
		1.โครงการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาอาชีพ/ ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย นำความรู้ที่ได้ไป พัฒนาทักษะ อาชีพและ ประกอบอาชีพ	594 คน	594 คน	594 คน	594 คน	594 คน	534,600	534,600	534,600	534,600	534,600	กศน.บาง กระทุ่ม
		1. โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน	ประชาชนในเขต อำเภอเมือง พิษณุโลก ตำบลละ 40 คน จำนวน 20 ตำบล มีอาชีพ ตามที่ตนเอง ต้องการและมี รายได้ มีการ ออมรวมถึงเข้าสู่ ความพอเพียง	500 คน	500 คน	500 คน	500 คน	500 คน	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	กศน. อำเภอ เมือง พิษณุโลก

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค.60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	2) พัฒนาศูนย์สุขภาพ เกษตรกร	แห่ง	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	
	งบประมาณ	บาท	20,000	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	-	-	
4.	ส่งเสริมความรู้กลุ่มอาชีพ จักรยานยนต์รับจ้างและ รถรับส่งนักเรียนด้านความ ปลอดภัยอาชีวอนามัย	กลุ่ม/ คน	2/40													→
	งบประมาณ	บาท	20,000													
5.	โครงการอบรมทักษะชีวิต	คน	330	-	-	-	-	-	330	-	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอ นครไทย
	งบประมาณ	บาท	37,950	-	-	-	-	-	37,950	-	-	-	-	-	-	
6.	โครงการอบรมส่งเสริม หมู่บ้านการเรียนรู้ตาม รอยยุคบาท	คน	330	-	-	-	-	-	-	-	330	-	-	-	-	กศน.อำเภอ นครไทย
	งบประมาณ	บาท	41,435	-	-	-	-	-	-	-	41,435	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค.59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค.60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย.60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
7.	โครงการเรียนรู้หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	คน	180	-	-	-	-	-	-	-	-	180	-	-	-	กศน.อำเภอนครไทย
	งบประมาณ	บาท	52,415	-	-	-	-	-	-	-	-	52,415	-	-	-	
8.	โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้การใช้เทคโนโลยี ที่เหมาะสม	คน	220	-	-	-	-	-	-	220	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอนครไทย
	งบประมาณ	บาท	57,480	-	-	-	-	-	-	57,480	-	-	-	-	-	
9.	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพชีวิตผู้สูงอายุ	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	กศน.อำเภอนครไทย
	งบประมาณ	บาท	7,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,500	-	
10.	อบรมให้ความรู้ หลักประกันแรงงาน นอกระบบ	ตำบล/คน	6/120	-	-	-	-	20	100	-	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอชาติตระการ
	งบประมาณ	บาท	48,000	-	-	-	-	→		-	-	-	-	-	-	
11.	สิทธิตามกฎหมาย แรงงานนอกระบบ	ตำบล/คน	6/120 คน	-	-	-	-	-	-	60	40	20	-	-	-	กศน.อำเภอชาติตระการ
	งบประมาณ	บาท	4,800	-	-	-	-	-	-	→			-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ. 60	มี.ค.60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย.60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
12.	ให้ความรู้ด้านสิทธิตามกฎหมาย การป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพ และความปลอดภัยในการทำงาน การขยายความคุ้มครองและหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ	คน	1,000	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	กศน.อำเภอบางระกำ
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13.	โครงการอบรมความรู้สิทธิประโยชน์และความปลอดภัยของกลุ่มวัยแรงงาน	คน	200	-	-	-	200	-	-	-	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอเมืองพิษณุโลก
	งบประมาณ	บาท	58,000	-	-	-	58,000	-	-	-	-	-	-	-	-	
14.	โครงการอบรมความรู้สิทธิประโยชน์และความปลอดภัยของการส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	200							-	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอเมืองพิษณุโลก
	งบประมาณ	บาท	-							-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
5.	กิจกรรมส่งเสริมการทำงานและการเรียนรู้ การศึกษาตามอัธยาศัย งบประมาณ	คน บาท	500 10,000													กศน.อำเภอเนินมะปราง
6.	. โครงการรณรงค์ส่งเสริม การสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 แห่ง พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 งบประมาณ	คน บาท	400 - บาท	-	-	80	50	50	50	50	50	50	50	50	20	กศน.อำเภอ วัดโบสถ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความรู้ พัฒนาฝีมือแรงงาน และการมีงานทำ (เสริมสร้างทักษะ ความสามารถ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ)

เป้าประสงค์ 2. แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม พัฒนาและขยายโอกาสการมีงานทำตามความสามารถและความต้องการ

กลยุทธ์ 1. ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มโอกาสการมีงานทำผ่านทุกช่องทาง

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค.59	ม.ค.60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	งบประมาณรวม		523,000.-													
1.	โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน (กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้) งบประมาณ	รุ่น/คน บาท	1 /20 35,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1/20 35,000	- -	- -	- -	- -	สำนักงาน จัดหางานจังหวัด พิษณุโลก ,,
2.	โครงการเตรียมความพร้อมแก้กำลังแรงงาน แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน (กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน) งบประมาณ	คน บาท	12 15,000	- -	- -	- -	12 15,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	,,
3.	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ (กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ) งบประมาณ	คน บาท	20 39,000	- -	- -	20 39,000	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สำนักงานจัดหางานจังหวัด พิษณุโลก

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
4.	โครงการส่งเสริมอาชีพ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	คน	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-				กองสวัสดิการ สังคมเทศบาล นครพิษณุโลก
	งบประมาณ	บาท	38,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
5.	โครงการพัฒนาอาชีพและ เสริมสร้างมาตรฐานสินค้า	คน	300	-	-										-	กองสวัสดิการ สังคมเทศบาล นครพิษณุโลก
	งบประมาณ	บาท	200,000	-	-										-	
6.	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ โดยให้ ความรู้ในการประกอบอาชีพ	คน	400	-	-	80	50	50	50	50	50	50	20	-	-	กศน.อำเภอมะนัง
	งบประมาณ	บาท	100,000	-	-	20,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	5,000	-	-	
7.	โครงการแนะแนวอาชีพผู้ ไม่รู้หนังสือในระบบการ จ้างงาน (เพิ่มอาชีพ) เพิ่มรายได้	คน	140	-						-	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอ พรมพิราม
	งบประมาณ	บาท	96,000	-						-	-	-	-	-	-	
8.	ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ แรงงานพิการ/คนดูแล	คน	12	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	-กศน.อำเภอ พรมพิราม
	งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-			-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

จังหวัดพิษณุโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างความรู้ พัฒนาฝีมือแรงงาน และการมีงานทำ

เป้าประสงค์ 2. แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม พัฒนาและขยายโอกาสการมีงานทำตามความสามารถและความต้องการ

กลยุทธ์ 2. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ละสาขาอาชีพตามความต้องการครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
	งบประมาณรวม		3,928,018.-													
1.	การพัฒนาทักษะฝีมือการ สานผลิตภัณฑ์เส้น พลาสติก (กระเป๋) ณ บ้านท่าม่วง หมู่ที่ 2 ต.ศรีภูมิ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก งบประมาณ	คน บาท	30 39,600	- -	- -	- -	- -	- -	30 39,600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สำนักงาน แรงงานจังหวัด พิษณุโลก
2.	อาชีพพอลิเมอร์เย็บ ติดตั้งอุปกรณ์ก่อสร้าง (กลุ่มผู้สูงอายุ สภา สมาคมผู้สูงอายุแห่ง ประเทศไทย) ณ สพร.9 พล. งบประมาณ	คน บาท	20 34,600	- -	- -	- -	- -	- -	20 34,600	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สำนักงาน แรงงานจังหวัด พิษณุโลก

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
3.	หลักสูตรการทำกระเป๋าคู่ ด้วยมือกลุ่มผู้พิการและ ผู้สูงอายุ ในพื้นที่ หมู่ที่ 7 ต.ปากโทก อ.เมือง จ.พิษณุโลก งบประมาณ	คน	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน แรงงานจังหวัด พิษณุโลก
		บาท	43,000	-	-	-	-	-	43,000	-	-	-	-	-	-	
4.	โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานรองรับระบบ ขนส่งด้าน โลจิสติกส์ และก่อสร้าง งบประมาณ	คน	200	40	40	60	60	20	20	20	-	-	-	-	-	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
		บาท	300,000							→	-	-	-	-	-	
5.	โครงการฝึกอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ งบประมาณ	คน	80	-	-	20	20	-	20	-	20	-	-	-	-	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
		บาท	80,000	-	-					→	-	-	-	-	-	

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
6.	โครงการฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	คน	80	-	-	20	-	20	20	20	-	-	-	-	-	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
	งบประมาณ	บาท	80,000	-	-						-	-	-	-		
7.	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงชายแดน จังหวัดพิษณุโลก - กิจกรรมฝึกอาชีพ ประชาชนหมู่บ้านตาม แนวชายแดน	คน	90		90		-	-	-	-	-	-	-	-	-	สำนักงาน เกษตรและ สหกรณ์จังหวัด พิษณุโลก
	งบประมาณ	บาท	300,000				-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8.	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชน(กลุ่มสนใจ)กศน. ฝึกอาชีพให้หนึ่งอาชีพ	คน	220	-	-	-	-	220	-	-	-	-	-	-		กศน.อำเภอ นครไทย
	งบประมาณ	บาท	24,800	-	-	-	-	24,800	-	-	-	-	-	-		

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย. 60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค.60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
9.	โครงการศูนย์อาเซียน ชุมชน (หลักสูตรช่าง พื้นฐาน)	คน	426	-	-	-	-	-	-	-	426	-	-	-	-	กศน.อำเภอ นครไทย
	งบประมาณ	บาท	283,495	-	-	-	-	-	-	-	283,495	-	-	-	-	
10.	โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน (หลักสูตรระยะสั้น)	คน	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	กศน.อำเภอ นครไทย
	งบประมาณ	บาท	70,090	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70,090	-	-	
11.	โครงการส่งเสริม อาชีพให้แก่ประชาชน	ตำบล/คน	6 /516	-	-	-	56	60	80	80	80	80	80	-	-	กศน.อำเภอ ชาติตระการ
	งบประมาณ	บาท	146,150	-	-	-							→	-	-	
12.	โครงการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาอาชีพศูนย์ ฝึกอาชีพชุมชน	คน	1,000	-	-	-	-	200	200	100	200	300	-	-	-	กศน.อำเภอ บางระกำ
	งบประมาณ	บาท	650,000	-	-	-	-							→	-	-

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย.60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
13.	โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน งบประมาณ	คน บาท	420 378,000												→	กศน.อำเภอ เนินมะปราง
14.	โครงการศึกษาความ ต้องการของแรงงาน นอกระบบในการ พัฒนาสมรรถนะ งบประมาณ	คน บาท	400 - บาท	-	-	80	50	50	50	50	50	50	20	-	-	กศน.อำเภอวัด โบสถ์
15.	โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาสมรรถนะ แรงงานนอกระบบให้ สอดคล้องกับ ความต้องการของ ตลาดแรงงาน งบประมาณ	คน บาท	400 100,000	-	-	80	50	50	50	50	50	50	20	-	-	กศน.อำเภอวัด โบสถ์
16.	โครงการจัดการศึกษา ต่อเนื่องเพื่อพัฒนา งานและอาชีพ งบประมาณ	คน บาท	400 100,000	-	-	80	50	50	50	50	50	50	20	-	-	กศน.อำเภอวัด โบสถ์

ลำดับ ที่	งาน/โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลรวม/ เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	ม.ค. 60	ก.พ. 60	มี.ค. 60	เม.ย.60	พ.ค. 60	มิ.ย. 60	ก.ค. 60	ส.ค. 60	ก.ย. 60	
17.	ส่งเสริมและพัฒนา อาชีพให้กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน	คน	240	-	-	-	40	40	40	40	40	40	-	-	-	กศน.อำเภอ พรหมพิราม
	งบประมาณ	บาท	96,000	-	-	-				→			-	-	-	
18.	ยกระดับการศึกษา นอกระบบระดับการ ศึกษาขั้นพื้นฐานให้มี คุณภาพสูงขึ้น	คน	240	-	-	-	40	40	40	40	40	40	-	-	-	กศน.อำเภอ พรหมพิราม
	งบประมาณ	บาท	100,000	-	-	-				→			-	-	-	
19.	โครงการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาอาชีพ/ ศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	คน	543	← 543 →						-	-	-	-	-	-	กศน.อำเภอ บางกระทุ่ม
	งบประมาณ	บาท	302,283				→			-	-	-	-	-	-	
20.	โครงการศูนย์ฝึก อาชีพชุมชน	คน	1,000	-	-	100	100	100	200	100	200	100	-	-	-	กศน.อำเภอ เมืองพิษณุโลก
	บาท	800,000		-	-	90,000	90,000	90,000	180,000	90,000	180,000	90,000	-	-	-	

แบบแสดงความคิดเห็นต่อร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๖๐

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์จะสำรวจความคิดเห็นจาก คณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก ที่มีต่อร่างแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อนำมาปรับปรุงเป็นแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ (ฉบับสมบูรณ์) ต่อไป ดังนี้

- (๑) เพศ
 - ชาย
 - หญิง
- (๒) อนุกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก
 - หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก (๕ คน)
 - หัวหน้าส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ (๔ คน)
 - (๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก
 - (๒) พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก
 - (๓) เกษตรจังหวัดพิษณุโลก
 - (๔) ท้องถิ่นจังหวัดพิษณุโลก
 - ผู้แทนองค์กร/กลุ่ม (๕ คน)
 - (๑) ประธานหอการค้าจังหวัดพิษณุโลก
 - (๒) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก
 - (๓) ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดพิษณุโลก
 - (๔) ประธานสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดพิษณุโลก
 - (๕) ประธานเครือข่าย OTOP จังหวัดพิษณุโลก
- (๓) ความคิดเห็น
 - เห็นควรคงเดิม/เห็นชอบ.....
 - เห็นควรปรับปรุง ดังนี้
 - ๑.....
 - ๒.....
 - ๓.....
 - ๔.....