

ภาคผนวก ก

แผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. 2555 – 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างคน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
สร้างคน	แรงงานมีฝีมือ และทักษะตรง ตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน	ยกระดับระบบ การพัฒนา คุณภาพการ พัฒนาฝีมือ แรงงานให้มี ความสามารถ และมีความ หลากหลาย	พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อ รองรับการจ่าย ค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ แรงงาน (40 สาขา)	- ร้อยละจำนวนผู้ เข้ารับการ พัฒนาเทียบ เป้าหมาย - ร้อยละจำนวน ผู้ผ่านการพัฒนา เทียบผู้เข้ารับ การพัฒนา	140 คน	50 คน	50 คน	50 คน	98,000	35,000	35,000	35,000	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก
				ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	- ร้อยละจำนวนผู้ เข้ารับการพัฒ นาเทียบเป้ ้าหมาย - ร้อยละจำนวน ผู้ผ่านการพัฒนา เทียบผู้เข้ารับ การพัฒนา	960 คน	400 คน	400 คน	400 คน	576,000	240,000	240,000	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและ ติดตามผล	พัฒนาแรงงาน ให้มีศักยภาพ ในการเรียนรู้ และพัฒนาตน เองอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบ การเรียนรู้ ตลอดชีวิต	โครงการจัดการ ความรู้เพื่อ พัฒนาฝีมือ แรงงาน	ผู้เข้ารับการ อบรมร้อยละ 70 มีความพึงพอใจ	-	2 ครั้ง	2 ครั้ง	-	-	500,000	500,000	-	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่พิษณุโลก
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและ ติดตามผล	พัฒนาแรงงาน ให้มีศักยภาพ ในการเรียนรู้ และพัฒนา ตนเองอย่าง ต่อเนื่องผ่าน ระบบการ เรียนรู้ตลอด ชีวิต	โครงการเตรียม ความพร้อมเพื่อ รองรับ พ.ร.บ. รับงานไปทำ ที่ บ้าน โครงการเตรียม ความพร้อมแก่ แรงงานภาค เกษตร	ผู้รับงานไปทำที่ บ้านได้รับการ คุ้มครองตาม กฎหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 แรงงานภาค เกษตรได้รับการ คุ้มครองไม่น้อย กว่าร้อยละ 20	-	200 คน	200 คน	200 คน	-	100,000	100,000	100,000	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและ ติดตามผล	พัฒนาแรงงาน ให้มีศักยภาพ ในการเรียนรู้ และพัฒนาตน เองอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบ การเรียนรู้ ตลอดชีวิต	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรของ หน่วยงานสังกัด กระทรวง แรงงานใน จังหวัดพิษณุโลก	จำนวนบุคลากร ของหน่วยงาน สังกัด รง.ที่เข้า ร่วมโครงการ	-	40 คน	50 คน	60 คน	-	100,000	150,000	200,000	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
			โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานด้านแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก	จำนวนคนที่เป็นเครือข่ายการดำเนินงานด้าน	-	50 คน	50 คน	50 คน	-	150,000	150,000	150,000	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	หนุนเสริมและพัฒนาระบบคุณภาพแรงงาน	หนุนเสริมระบบการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมให้ผลิตคนสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานตามสมรรถนะแต่ละตำแหน่งงาน	จำนวนครั้งของการจัดอบรม	-	-	2 ครั้ง	2 ครั้ง	-	-	500,000	500,000	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่พิษณุโลก
	หนุนเสริมและพัฒนาระบบคุณภาพแรงงาน	หนุนเสริมระบบการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมให้ผลิตคนสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลอุปสงค์-อุปทานเพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัด	จำนวนครั้งของการปรับปรุงฐานข้อมูล	-	-	-	1 ครั้ง	-	-	-	143,000	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	หนุนเสริมและพัฒนาระบบคุณภาพแรงงาน	หนุนเสริมระบบการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมให้ผลิตคนสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	- ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาเทียบเป้าหมาย - ร้อยละจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาเทียบผู้เข้ารับการพัฒนา	340 คน	100 คน	100 คน	100 คน	1,700,000	500,000	500,000	500,000	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก
			ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	- ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาเทียบเป้าหมาย - ร้อยละจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาเทียบผู้เข้ารับการพัฒนา	1,587 คน	700 คน	700 คน	700 คน	1,587,000	700,000	700,000	700,000	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก
	หนุนเสริมและพัฒนาระบบคุณภาพแรงงาน	หนุนเสริมระบบการจัดการศึกษาและการฝึกอบรมให้ผลิตคนสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	โครงการเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	นักเรียน นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจต่อระบบงานประกันสังคมและสิทธิที่ตนเองจะได้รับเมื่อเข้าสู่ตลาด	6 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	60,000	60,000	60,000	60,000	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
			พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	- ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาเทียบเป้าหมาย - ร้อยละจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาเทียบผู้เข้ารับการพัฒนา	448 คน	120 คน	120 คน	120 คน	448,000	120,000	120,000	120,000	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	พัฒนาจิตสำนึกแรงงานที่มีความเป็นทรัพยากรมนุษย์ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและเห็นคุณค่าของงาน	โครงการอบรมให้ความรู้จรรยาบรรณวิชาชีพ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 70 มีความพึงพอใจ	-	-	2 ครั้ง	2 ครั้ง	-	-	500,000	500,000	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่พิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	พัฒนาจิตสำนึกแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีความเป็นทรัพยากรมนุษย์ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและเห็นคุณค่าของงาน	โครงการสร้างจิตสำนึกแรงงาน	ร้อยละ 20 ของผู้ใช้แรงงานจังหวัดพิษณุโลก	-	2,500 คน	2,500 คน	2,500 คน	-	2,500,000	2,500,000	2,500,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	พัฒนาจิตสำนึก แรงงานให้เป็น แรงงานที่มี ความเป็นทรพี ยากรมนุษย์ มี ความรับผิดชอบ มีคุณ ธรรมและเห็น คุณค่าของงาน	โครงการยกระดับ คุณภาพการ ให้บริการ (พัฒนาบุคลากร)	บุคลากรของ สสค.พล.ได้รับ การพัฒนาไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	-	2 ด้าน	2 ด้าน	2 ด้าน	-	50,000	50,000	50,000	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	พัฒนาจิตสำนึก แรงงานให้เป็น แรงงานที่มี ความเป็น ทรพียากร มนุษย์ มีความ รับผิดชอบ มี คุณธรรม และ เห็นคุณค่าของ งาน	ยกระดับศักยภาพ แรงงานไทย ให้มีศักยภาพ สูงขึ้นรองรับ รายได้แท้จริงที่ เพิ่มขึ้น	-ร้อยละจำนวนผู้ เข้ารับการพัฒนา เทียบเป้าหมาย - ร้อยละจำนวน ผู้ผ่านการพัฒนา เทียบผู้เข้ารับ การพัฒนา	4,500 คน	5,500 คน	5,500 คน	5,500 คน	9,000,000	11,000,000	11,000,000	11,000,000	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ภาค 9 จังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	พัฒนาจิตสำนึก แรงงานให้เป็น แรงงานที่มี ความเป็นทรพี ยากรมนุษย์ มี ความรับผิดชอบ มีคุณ ธรรมและ	1) เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม 2) ศิษย์-ลูก 3) วันสำคัญทาง พุทธศาสนา 4) ดักบาตรทุก วันพระ	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	-	-	-	-	100,000	100,000	100,000	100,000	วิทยาลัยอาชีวศึกษา พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
		เห็นคุณค่า ของงาน	5) ทำบุญตัก บาตรทุกวันศุกร์ 6) เชิดชูเกียรติ ผู้ทำความดี 7) ค่ายคุณธรรม										
	ควบคุมแรงงาน ต่างด้าว	จัดการและ ควบคุมแรงงาน ต่างด้าว	โครงการจัดทำ ทะเบียนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอใบ อนุญาตทำงาน	จำนวนคนต่าง ด้าวที่ได้รับใบ อนุญาตทำงาน	1,900 คน	1,880 คน	1,860 คน	1,840 คน	5,000	10,000	10,000	10,000	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพิษณุโลก
	ควบคุมแรงงาน ต่างด้าว	จัดการและ ควบคุมแรงงาน ต่างด้าว	โครงการตรวจ สอบการทำงาน ของคนต่างด้าว และสถานประ กอบการ	จำนวนสถาน ประกอบการ และคนต่างด้าว ที่ได้รับการตรวจ สอบ	40 /150 แห่ง/คน	40/150 แห่ง/คน	40/150 แห่ง/คน	40/150 แห่ง/คน	10,900	12,000	12,000	12,000	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมงาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
เสริมงาน	พัฒนาแรงงานสู่อาชีพและสากล แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	สร้างบรรยากาศ และขยายโอกาส การทำงานทำเพื่อ ดึงดูดแรงงานให้ ทำงานในถิ่นฐาน	โครงการศูนย์ เรียนรู้เศรษฐกิจ กิจพอเพียง ชุมชน - การฝึกอบรม ด้านการ เกษตร - การสนับสนุน ปัจจัย การผลิตเพื่อ การเรียนรู้ - การติดตาม ผลการดำเนินงาน	เกษตรกร/เยาวชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ และทักษะ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้จริง ร้อยละ 70	5 ศูนย์ 150 ราย	5 ศูนย์ 150 ราย	5 ศูนย์ 150 ราย	5 ศูนย์ 150 ราย	250,000	250,000	250,000	250,000	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด พิษณุโลก
	พัฒนาแรงงานสู่อาชีพและสากล แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	สร้างบรรยากาศ และขยายโอกาส การทำงานทำเพื่อ ดึงดูดแรงงานให้ ทำงานในถิ่นฐาน	โครงการ พัฒนาการ เกษตรตาม แนวทฤษฎี ใหม่ฯ - การฝึกอบรม เพื่อการ เรียนรู้ - การรวมกลุ่ม		1 ศูนย์ 80 ราย	1 ศูนย์ 80 ราย	1 ศูนย์ 80 ราย	1 ศูนย์ 80 ราย	210,000	210,000	210,000	210,000	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
			และสร้าง เครือข่าย - การติดตาม เกษตรกรที่ ผ่านการ ฝึกอบรม										
	พัฒนาแรงงานสู่ อาชีพและสากล	สร้างบรรยากาศ และขยายโอกาสการ มีงานทำเพื่อดึง ดูดแรงงานให้ทำ งานในถิ่นฐาน	โครงการศูนย์ ตรีเทพเพื่อ การจ้างงานและ ยกระดับรายได้	จำนวนผู้ได้รับ บรรจงานใน จังหวัด	1,400 คน	1,400 คน	1,400 คน	1,400 คน	267,560	655,000	655,000	655,000	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพิษณุโลก
	พัฒนาแรงงานสู่ อาชีพและสากล	สร้างบรรยากาศ และขยายโอกาสการ มีงานทำเพื่อดึง ดูดแรงงานให้ทำ งานในถิ่นฐาน	โครงการเพิ่ม อาชีพ เพิ่ม รายได้	จำนวนผู้ได้รับ การฝึกอบรม อาชีพ	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	53,0000	58,300	58,300	58,300	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมี คุณภาพชีวิตที่ดี	พัฒนาความสัม พันธ์ และบรรยากาศ ที่ดีระหว่าง ผู้ประกอบการ นายจ้าง และ แรงงานให้เข้าใจ และช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน	โครงการประ กวดสถาน ประกอบ กิจการดีเด่น ด้านแรงงาน สัมพันธ์, สวัสดิ ติการแรงงาน และความ ปลอดภัยใน การทำงาน	สถานประกอบ กิจการเข้าร่วม ประกวดโครง การไม่น้อย กว่าร้อยละ 5	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สานอาชีพ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
สานอาชีพ	แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสให้ม้งานทำ และคุ้มครองให้มีความมั่นคงในการ ทำงาน	ส่งเสริมแก้ไข ปัญหาครัว เรือนยากจน	ร้อยละที่ลดลง ของครัวเรือน ยากจนที่มีรายได้ ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	1,138 ครัวเรือน	1,000 ครัวเรือน	1,000 ครัวเรือน	1,000 ครัวเรือน	1,300,000	100,000	100,000	100,000	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด พิษณุโลก
	แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	ส่งเสริมผู้ด้อย โอกาสให้ม้งานทำ และคุ้มครองให้มีความมั่นคงในการ ทำงาน	โครงการจ้างงาน เร่งด่วนและพัฒนา ทักษะฝีมือ เพื่อ บรรเทาความ เดือดร้อนด้าน อาชีพ	-จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการฯ -ผู้เข้าร่วมโครง การมีความพึง พอใจร้อยละ 80	600 คน	400 คน	400 คน	400 คน	3,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ให้ม้งานทำและคุ้มครองให้มีความมั่นคงในการ ทำงาน	โครงการจัดหางาน ให้กับกลุ่มคนพิเศษ	จำนวนผู้ด้อย โอกาสได้รับการ ส่งเสริมอาชีพ หรือมีงานทำ	218 คน	218 คน	218 คน	218 คน	34,900	38,500	38,500	38,500	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพิษณุโลก
			โครงการสร้างคุณค่า ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับการอบรม อาชีพ	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	48,000	50,000	50,000	50,000	สำนักงานจัดหางาน จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีงานทำ และพึ่งพาตนเอง ได้	1) ส่งเสริม ผู้ด้อยโอกาสให้มี งานทำและ คุ้มครองให้มีความ มั่นคงในการ ทำงาน 2) พัฒนาแรงงานที่ มีความพร้อมให้มี ขีดความสามารถ และความพร้อม ทำงานในระดับ สากล	- สนับสนุนการ ดำเนินโครงการ สายใยรักแห่ง ครอบครัว - สร้างอาชีพใน ชุมชน - ศูนย์ซ่อมสร้าง เพื่อชุมชน (Fix It Center) - พัฒนาผลิตภัณฑ์ หนึ่งตำบลหนึ่ง ผลิตภัณฑ์ - อบรมวิชาชีพแก่ ผู้ด้อยโอกาสและ คนพิการ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	-	-	-	-	500,000	500,000	500,000	500,000	วิทยาลัยอาชีวศึกษา พิษณุโลก
	แรงงานมีฝีมือ และทักษะตรง ตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน	ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานและ การผลิตแรงงานใน สาขาอาชีพที่ขาด แคลน	โครงการอบรมให้ ความรู้แก่กลุ่ม อาชีพเพาะเห็ด	จำนวนกลุ่ม อาชีพเพาะเห็ด	1 กลุ่ม	-	-	-	20,000	-	-	-	เทศบาลตำบล บ้านมุง อำเภอเนินมะปราง
	แรงงานมีฝีมือ และทักษะตรง ตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน	ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานและ การผลิตแรงงานใน สาขาอาชีพที่ขาด แคลน	โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนกลุ่มอาชีพ ในเขตอำเภอวัด โบสถ์	-	-	-	-	-	200,000	200,000	200,000	200,000	ที่ทำการปกครอง อำเภอวัดโบสถ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีฝีมือ และทักษะตรง ตามความต้องการ ของตลาดแรงงาน	ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานและ การผลิตแรงงานใน สาขาอาชีพที่ขาด แคลน	รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรมฝีมือ แรงงานของสถาน ประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ. ส่ง เสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (แห่ง)	ร้อยละจำนวน สถานประกอบ กิจการยื่นรับรอง หลักสูตรเทียบ เป้าหมาย	37 แห่ง	37 แห่ง	37 แห่ง	37 แห่ง	-	-	-	-	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก
			สถานประกอบ กิจการที่ยื่นรับรอง หลักสูตร และ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน (คน)	ร้อยละจำนวน พนักงานในสถาน ประกอบกิจการ ได้รับการพัฒนา เทียบเป้าหมาย	5,500 คน	5,500 คน	5,500 คน	5,500 คน	110,000	110,000	110,000	110,000	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก
			ตรวจติดตามการ ฝึกอบรมและให้ คำปรึกษาสถาน ประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ. ส่ง เสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (แห่ง)	ร้อยละจำนวน สถานประกอบ กิจการที่ ดำเนินการตรวจ ติดตามเทียบ เป้าหมาย	8 แห่ง	8 แห่ง	8 แห่ง	8 แห่ง	-	-	-	-	สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	ส่งเสริมและพัฒนา แรงงานที่มี ศักยภาพสูงให้เป็น ผู้ประกอบการใหม่ และพึ่งพาตนเองได้	โครงการสร้าง ผู้ประกอบการใหม่	จำนวนลูกจ้างที่ ได้รับการส่งเสริม ให้เป็นผู้ประกอบการ	-	10 ราย	20 ราย	20 ราย	-	50,000	100,000	100,000	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด พิษณุโลก
	แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	แรงงานมีงานทำ และพึ่งตนเองได้	โครงการพัฒนา ศักยภาพและเพิ่มพูน ทักษะในการ ดำรงชีวิต	จำนวน ผู้ด้อยโอกาสที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพฯ	10 รุ่น รุ่นละ 50 คน	10 รุ่น รุ่นละ 50 คน	10 รุ่น รุ่นละ 50 คน	10 รุ่น รุ่นละ 50 คน	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพิษณุโลก
			โครงการส่งเสริม ทักษะชีวิตเด็กและ เยาวชนพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	จำนวนเด็กและ เยาวชนที่เข้าร่วม โครงการ	40 คน	40 คน	40 คน	40 คน	130,000	143,000	157,300	173,030	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพิษณุโลก
			โครงการฝึกอบรม อาชีพผู้สูงอายุที่ ประสบอุทกภัย	จำนวนผู้สูงอายุที่ ประสบอุทกภัย เข้าร่วมฝึกอบรม อาชีพ	50 รุ่น รุ่นละ 20 คน	50 รุ่น รุ่นละ 20 คน	50 รุ่น รุ่นละ 20 คน	50 รุ่น รุ่นละ 20 คน	2,460,000	2,706,000	2,976,600	3,274,260	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพิษณุโลก
			โครงการฝึกอาชีพ ให้แก่คนพิการที่ ประสบอุทกภัย	จำนวนคนพิการที่ ประสบอุทกภัยเข้า ร่วมฝึกอบรม อาชีพ	21 รุ่น รุ่นละ 20 คน	21 รุ่น รุ่นละ 20 คน	21 รุ่น รุ่นละ 20 คน	21 รุ่น รุ่นละ 20 คน	630,000	693,000	762,300	838,530	สำนักงานพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	พัฒนาแรงงานสู่อาชีพและสากล	ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่มีศักยภาพสูงให้เป็นผู้ประกอบการใหม่และพึ่งพาตนเองได้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจเพื่อการศึกษา - อบรมความรู้เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการอบรมการเป็นผู้ประกอบการใหม่ 	ร้อยละของผู้มีงานทำและพึ่งพาตนเองได้	-	-	-	-	100,000	100,000	100,000	100,000	วิทยาลัยอาชีวศึกษาพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สวัสดิการมั่นคง

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
สวัสดิการมั่นคง	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมสุขภาพและความ เป็นอยู่ของ แรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี	งานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม	จำนวนครั้ง/คน ที่รับบริการ	15 ครั้ง/ 200 คน	-	-	-	52,500	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมสุขภาพและความ เป็นอยู่ของ แรงงานให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี	โครงการจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค กลุ่มประชากรสิทธิสวัสดิการข้าราชการและสิทธิประกันสังคม จังหวัดพิษณุโลก	-ผู้มีสิทธิสวัสดิการข้าราชการและสิทธิประกันสังคม เข้าถึงบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค -การพัฒนาสถานประกอบการตัวอย่าง	-	63,723 คน	84,964 คน.	106,205 คน	-	5,397,170	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ของแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	-โครงการสร้างเครือข่ายคุ้มครองแรงงานในระบบ (เครือข่ายใหม่)	-จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน	50 คน	100 คน	150 คน	200 คน	50,000	100,000	150,000	200,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ของแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	-โครงการโรงงานสีขาว	-จำนวนโรงงานที่เข้าร่วมโครงการ	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	20 แห่ง	40,000	40,000	40,000	40,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ของแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายในระบบ (เก่า)	-	50 คน	100 คน	150 คน	200 คน	25,000	50,000	75,000	100,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ของแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการสายด่วน (Hot Line)	จำนวนศูนย์บริการ	-	1	-	-	-	30,000	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	จัดระบบการให้บริการด้านแรงงาน การให้คำปรึกษาแนะนำ ตรวจสอบและติดตามสถานการณ์แรงงาน	ส่งเสริมการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ของข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบท (จปฐ.)	ร้อยละของความเชื่อมั่นข้อมูลพื้นฐานเพื่อการพัฒนา	127,057 ครัวเรือน	127,057 ครัวเรือน	127,057 ครัวเรือน	127,057 ครัวเรือน	508,228	508,228	508,228	508,228	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	จัดระบบการให้บริการด้านแรงงานการให้คำปรึกษาแนะนำตรวจสอบและติดตามสถานการณ์แรงงาน	โครงการติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานแรงงานฯ	จำนวนเรื่องตามเป้าหมาย	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	60,000	66,000	72,000	79,000	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	การพัฒนาาระบบเฝ้าระวังและติดตามผล	จัดระบบติดตามแรงงานพิษณุโลกที่ไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อให้ความช่วยเหลือคุ้มครอง	งานติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เคยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนคนงานที่ได้รับการติดตามฯ	10 ราย	10 ราย	10 ราย	10 ราย	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สร้างการรับรู้ในสิทธิแรงงานสวัสดิการแรงงาน และการคุ้มครองแรงงานทั้งในกลุ่มนายจ้างและแรงงาน	โครงการจัดสวัสดิการที่ดีแก่ฝีมือแรงงาน	จำนวนครั้งของการจัดสวัสดิการ	-	-	2 ครั้ง	2 ครั้ง	-	-	50,000	50,000	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เขตพื้นที่พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สร้างการรับรู้ในสิทธิแรงงาน สวัสดิการแรงงาน และการคุ้มครองทั้งในกลุ่มนายจ้างและแรงงาน	โครงการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่ประกันสังคม	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	80,000	80,000	80,000	80,000	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สร้างการรับรู้ในสิทธิแรงงาน สวัสดิการแรงงาน และการคุ้มครองทั้งในกลุ่มนายจ้างและแรงงาน	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารงานประกันสังคม	จำนวนครั้งที่เผยแพร่	48 ครั้ง	-	-	-	136,800	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สร้างการรับรู้ในสิทธิแรงงาน สวัสดิการแรงงาน และการคุ้มครองทั้งในกลุ่มนายจ้างและแรงงาน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ 10 ภาษาในอาเซียน	ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ได้รับองค์ความรู้	3 ภาษา	6 ภาษา	10 ภาษา	-	50,000	100,000	200,000	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สร้างการรับรู้ในสิทธิแรงงาน สวัสดิการแรงงาน และการคุ้มครองทั้งในกลุ่มนายจ้างและแรงงาน	โครงการผลิตชุดการเรียนรู้ด้านแรงงาน	จำนวนชุดการเรียนรู้	-	3,000 ชุด	3,000 ชุด	4,000 ชุด	-	750,000	1,000,000	1,000,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามผล	พัฒนากลไกการเฝ้าระวังการละเมิดสิทธิแรงงาน โดยความร่วมมือจากภาคมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	โครงการสร้างเครือข่ายภาคแรงงานและองค์กรภาคเอกชนและประชาชนในการเฝ้าระวังภัยแรงงาน	จำนวนเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน	2 เครือข่าย	3 เครือข่าย	4 เครือข่าย	5 เครือข่าย	20,000	30,000	40,000	50,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ฐานอาเซียน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและจริงจัง	บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอย่างเป็นรูปธรรมและจริงจัง	รณรงค์ส่งเสริมการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 40	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40	15,670 คน	-	-	-	269,325	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
	บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและจริงจัง	บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอย่างเป็นรูปธรรมและจริงจัง	การตรวจแรงงาน	สปก.ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้รับการตรวจคุ้มครอง	500 แห่ง	1,000 แห่ง	1,000 แห่ง	1,000 แห่ง	500,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและจริงจัง	บังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอย่างเป็นรูปธรรมและจริงจัง	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	-	50 แห่ง	100 แห่ง	100 แห่ง	100 แห่ง	50,000	100,000	100,000	100,000	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามผล	สร้างระบบการประกันคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับระดับค่าจ้างแรงงาน	โครงการพัฒนาและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจและสังคมเพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้าง	จำนวนครั้งของการประชุมและสำรวจข้อมูลฯ	6 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	108,000	118,800	125,000	137,000	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและติดตามผล	สร้างระบบการประกันคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับระดับค่าจ้างแรงงาน	โครงการยกระดับแรงงานให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้ที่แท้จริง	- จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือร้อยละ 20 - ร้อยละของผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น	-	2,500 คน	2,500 คน	2,500 คน	-	2,500,000	2,500,000	2,500,000	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
			โครงการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	ร้อยละของแรงงานไทยที่มีศักยภาพเป็นที่ต้องการของนายจ้างต่างประเทศ	-	200 คน	200 คน	200 คน	-	200,000	200,000	200,000	สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
	พัฒนาบุคลากรทำงานและการสร้างเครือข่ายการทำงาน	พัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านแรงงานให้ขยายตัวและมี ความเข้มแข็งในระดับท้องถิ่นและชุมชน	โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	-จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน -จำนวนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล	2,790 คน	2,790 คน	2,790 คน	2,790 คน	834,150	879,500	900,600	922,600	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	พัฒนาบุคลากรทำงานและการสร้างเครือข่ายการทำงาน	พัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านแรงงานให้ขยายตัวและมีความเข้มแข็งในระดับท้องถิ่นและชุมชน	โครงการสนับสนุนการบรรจุแผนงานด้านแรงงานในแผนชุมชนของจังหวัด	จำนวนแผนงาน/ โครงการ	5 แผน	5 แผน	5 แผน	5 แผน	12,890	50,000	50,000	60,000	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	พัฒนาบุคลากรทำงานและการสร้างเครือข่ายการทำงาน	พัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านแรงงานให้ขยายตัวและมีความเข้มแข็งในระดับท้องถิ่นและชุมชน	โครงการทบทวน/จัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัดพิษณุโลก	จำนวนเรื่อง/ แผน	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	33,950	-	60,000	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน	พัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานและพัฒนาฐานความรู้ด้านแรงงาน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัดพิษณุโลก	จำนวนรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาส/รายปี	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	99,600	180,000	180,000	180,000	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
	พัฒนาแรงงานสู่ออาชีพและสากล	สร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญในการปรับตัวของแรงงานสู่ประชาคมอาเซียน	ส่งเสริมและอนุรักษ์ภูมิปัญญาสู่ประชาคมอาเซียน	ร้อยละของชุมชนที่มีการอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญา	-	9 หมู่บ้าน	9 หมู่บ้าน	9 หมู่บ้าน	-	200,000	200,000	200,000	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	พัฒนาแรงงานสู่อาชีพและสากล	สร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญในการปรับตัวของแรงงานสู่ประชาคมอาเซียน	โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตชั้นปีที่4สู่โลกอาชีพและรองรับประชาคมอาเซียน	นิสิตมีทักษะความรู้พื้นฐานด้านภาษาก่อนประกอบอาชีพ	100 คน	200 คน	300 คน	300 คน	100,000	200,000	300,000	300,000	มหาวิทยาลัยนเรศวร
	พัฒนาแรงงานสู่อาชีพและสากล	สร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญในการปรับตัวของแรงงานสู่ประชาคมอาเซียน	พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทย เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (ฝึกภาษาอาเซียน)	- ร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาเทียบเป้าหมาย - ร้อยละจำนวนผู้ผ่านการพัฒนาเทียบผู้เข้ารับการพัฒนา	140 คน	140 คน	140 คน	140 คน	343,000	343,000	343,000	343,000	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก
	พัฒนาแรงงานสู่อาชีพและสากล	สร้างการรับรู้และการตระหนักถึงความสำคัญในการปรับตัวของแรงงานสู่ประชาคมอาเซียน	โครงการศูนย์บริการแรงงานอาเซียน	การจัดให้มีศูนย์บริการแรงงานอาเซียน	-	-	1 ศูนย์	-	-	-	50,000	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน
					55	56	57	58	55	56	57	58	
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและ ติดตามผล	สร้างระบบความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมในการจัด การแรงงานเชิงบูร ณาการทั้งจาก ภาครัฐ เอกชน ชุมชนและภาค วิชาการ	โครงการบริหาร จัดการด้าน แรงงานเชิง บูรณาการสู่ ประชาชนใน พื้นที่/ชุมชน	ประชาชนวัย แรงงานได้รับ การคัดกรอง เพื่อส่งต่อหน่วย งานที่เกี่ยวข้อง	837 คน	837 คน	837 คน	837 คน	102,900	235,600	330,000	360,000	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและ ติดตามผล	สร้างระบบความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมในการ จัดการแรงงานเชิง บูรณาการทั้งจาก ภาครัฐ เอกชน ชุมชน และภาควิชา การ	โครงการพัฒนา ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรง งานจังหวัด พิษณุโลก	ประชาชนที่ ได้รับบริการ ด้านแรงงาน	6,000 คน	6,000 คน	6,000 คน	6,000 คน	58,000	60,000	65,000	70,000	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก
	การพัฒนาระบบ เฝ้าระวังและ ติดตามผล	สร้างระบบความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วมในการ จัดการแรงงานเชิง บูรณาการทั้งจาก ภาครัฐ เอกชน ชุมชน และภาควิชา การ	การประชุม ประจำเดือน หัวหน้าส่วน ราชการสังกัด กระทรวง แรงงานใน จังหวัด	จำนวนครั้งที่ ประชุม	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12 ครั้ง	12,000	12,000	12,000	12,000	สำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก

