

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลก
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ณ ห้องปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นายชูเกียรติ	มูททากาญจน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานที่ประชุม
๒. นางสาวพัชรินทร์	รอดมณี	แทนพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก	อนุกรรมการ
๓. นายกิตติศักดิ์	โพธิ์ศรี	สถิติจังหวัดพิษณุโลก	อนุกรรมการ
๔. นายอานวย	มากทรัพย์	แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ	อนุกรรมการ
๕. นายศิริ	วนสุวานิช	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๖. นายสุรจิต	วงศ์กังแห	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๗. นายวีรพงษ์	รุ่งศรีวัฒนา	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๘. นางศุภรฤทัย	กรินทนาคะ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๙. นางรสสุคนธ์	ศรีอ่อน	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์	อุ้นบุญ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๑. นางสาวภัทรสุดา	แสงสวัสดิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๒. นางสาวบุญยวีร์	เศวตบุญยสิทธิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๓. นายอุดมชัย	รักษาสัตย์	แรงงานจังหวัดพิษณุโลก	อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนุชจรินทร์	ศรีทองพนาบุลย์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	ติดภารกิจ
๒. นายณัฐวัฒน์	ลิ้นะหุต	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุชัย	ชาญวิทย์การ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
๒. นางสาววิริยาภรณ์	เปรมโพธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลกครั้งนี้เป็นการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันอังคารที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องปฏิบัติการสำนักงานแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก เพื่อติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และพิจารณาเสนอแนะแนวทางพัฒนาระบบค่าจ้างของประเทศ

- คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ ๓๙ /๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลกเพิ่มเติม และยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของคำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ ๓๒/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ แทนนางลำพึง วงศ์กระจ่าง ซึ่งได้ขอลาออกจากการเป็นอนุกรรมการ โดยแต่งตั้งนาย ณัฐวัฒน์ ลินะหุต เป็นอนุกรรมการแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

ประธาน

ขอให้ที่ประชุมช่วยตรวจสอบรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑๐ หน้า ว่าจะมีข้อแก้ไข/เพิ่มเติมหรือไม่ และกรุณารับรองรายงานการประชุมด้วย

จึงขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน

๓.๑ การประชาสัมพันธ์การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เลขาฯ

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เป็นโปรแกรม AI ในเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากเล็งเห็นว่า ยังมีประชาชนภาคส่วนที่เกี่ยวข้องยังมีความเข้าใจที่ไม่ชัดเจนต่อประเด็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในรอบการปรับขึ้นค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ของแต่ละจังหวัดมีอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกัน ดังนั้นเพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนแรงงานในพื้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนในแนวทางเดียวกัน จึงมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดทำป้ายและแผ่นปลิวขนาด A๓ เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ ซึ่งสำนักงานแรงงานฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้นำไปประชาสัมพันธ์ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประชาสัมพันธ์จังหวัดและสื่อมวลชนต่างๆ การประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๕๐๐ แผ่น

- ปิดป้ายประชาสัมพันธ์ ขนาด ๒.๕ เมตร x ๓ เมตร จำนวน ๒ ป้าย สถานที่บริเวณรั้วด้านหน้าของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค ๙ พิษณุโลก และบริเวณริมรั้วด้านข้างของสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก (ด้านหลังศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก)

จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๓.๒ มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๕

เลขาฯ

กระทรวงแรงงาน ได้ส่งเอกสารมาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๕ และเพิ่มขีดความสามารถ SMEs เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนภารกิจของกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๖ -๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ เพื่อมอบนโยบายของกระทรวงแรงงานและทบทวนภารกิจลงสู่ภูมิภาคให้กับแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ๗๖ จังหวัด

เนื่องจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ ๓๐๐ บาท อาจมีผลกระทบต่อต้นทุนผู้ประกอบการ ดังนั้น กระทรวงแรงงานได้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกระทรวงการคลัง และกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อหามาตรการต่างๆ ที่จะรองรับผู้ประกอบการที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถ SMEs โดยมีมาตรการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว และที่คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบและอนุมัติมาตรการตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ รวม ๑๕ มาตรการ

จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๓.๓ รายงานความคิดเห็นนายจ้างเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เลขาฯ

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจติดตามความคิดเห็นของนายจ้างเกี่ยวกับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจความคิดเห็น อย่างน้อยจังหวัดละ ๒๐ ตัวอย่าง เป้าหมายเป็นสถานประกอบการ SMEs มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดเล็กมากที่มีลูกจ้างไม่เกิน ๑๐ คน ขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑๑ - ๕๐ คน และขนาดกลางที่มีลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน ในสัดส่วนขนาดต่างๆ กัน เพื่อนำมาสรุปในภาพรวมของประเทศต่อไป

สำหรับข้อมูลรายงานความคิดเห็นของนายจ้างฯ มีสถานประกอบการ ตอบแบบสอบถามรวม ๒๓ แห่ง ซึ่งสรุปผลข้อมูลแบบรายงานได้ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามประเภทกิจการ รวมทั้งสิ้น ๒๓ คน ประกอบด้วย

- เจ้าของกิจการ ๑๔ คน รองลงมาฝ่ายบุคคล ๖ คน ผู้บริหาร ๒ คน และอื่นๆ ๑ คน ตามลำดับ

- ประเภทกิจการมากที่สุด คือการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ๙ คน รองลงมา กิจกรรมบริการด้านอื่น ๕ คน ก่อสร้าง ๔ คน การผลิต และกิจกรรมการจ้างในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน ๔ คน และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๑ คน ตามลำดับ

๒. จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๙๑๑ คน ประกอบด้วย

- จำนวนลูกจ้าง ๑- ๑๐ คน ลูกจ้างรายเดือน ๒๒ คน และลูกจ้างรายวัน ๑๓ คน

- จำนวนลูกจ้าง ๑๑ - ๕๐ คน ลูกจ้างรายเดือน ๑๓๖ คน และลูกจ้างรายวัน

๑๖๗ คน

- จำนวนลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน ลูกจ้างรายเดือน ๕๓๕ คน ลูกจ้างรายวัน ๑๗

คน และจ้างประเภทอื่นๆ ๒๑ คน (จ้างเหมา)

๒.๒ จำนวนสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดลูกจ้าง ณ วันที่สอบถาม (สปก. ๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๘๙๙ คน) ประกอบด้วย

- จำนวน สปก.ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๑๐ คน มีจำนวน สปก. ๗ แห่ง และจำนวน

ลูกจ้าง ๓๗ คน

- จำนวน สปก.ที่มีลูกจ้าง ๑๑ - ๕๐ คน มีจำนวน สปก. ๑๐ แห่ง และจำนวน

ลูกจ้าง ๒๙๙ คน

- จำนวน สปก.ที่มีลูกจ้าง ๕๑ - ๒๐๐ คน มีจำนวน สปก. ๖ แห่ง และจำนวน

ลูกจ้าง ๕๖๓ คน

๓. ต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านแรงงานมีสัดส่วนประมาณของต้นทุนรวมมากที่สุด คือ ไม่ทราบ ๕๒.๑๗ % รองลงมา ๑๖ - ๒๐ % , ๓๑ - ๔๐ % และ ๖ - ๑๐ % , ๑๑ - ๑๕ % , ๒๑ - ๓๐ % , ๕๑ % ขึ้นไป ตามลำดับ

๔. ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการ นอกเหนือที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด ไม่มี จำนวน ๔ แห่ง และมี จำนวน ๑๙ แห่ง โดยจัดสวัสดิการในเรื่องชุดทำงานมากที่สุด รองลงมาเป็นที่พัก ค่ารักษาพยาบาล (นอกเหนือประกันสังคม) และด้านอื่นๆ เช่น เงินกู้ยืม เบี้ยเลี้ยง เบี้ยขยัน ประกันชีวิต กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โบนัส ทุนการศึกษา เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต เป็นต้น

๕. ภายหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ สถานประกอบกิจการจัดให้แก่ลูกจ้าง โดยให้สวัสดิการเหมือนเดิม ๑๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๖ รองลงมาให้สวัสดิการเพิ่มขึ้นกว่าเดิม ๓ แห่ง คิดเป็น ร้อยละ ๑๓.๐๔ และลดบางอย่าง ๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๐ (อาหาร และชุดทำงาน) เนื่องจากราคาสินค้าอุปโภค/บริโภคขึ้นราคา

๖. ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๕ ต่อการดำเนินกิจการ

- มีผลกระทบ ๒๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๖ เพราะทำให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น รองลงมา รายได้ของกิจการลดลง และทำให้ไม่สามารถขยายกิจการได้ รวมทั้งขายสินค้าได้น้อยลง

- ไม่มีผลกระทบ ๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๔ เพราะลูกจ้างส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่แล้ว รองลงมาสินค้าและบริการที่ผลิตยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดสูง กิจการมีกำไรสูงพอ และลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือสูงขึ้นเหมาะสมกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นแล้ว ตามลำดับ

๗. วิธีการแก้ไขปัญหา/ลดผลกระทบการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๕ มากที่สุดมี ๑๕ แห่ง เห็นว่าควรลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง รองลงมาเห็นว่าควรรับลูกจ้างเพิ่ม เพิ่มราคาจำหน่ายสินค้าหรือบริการที่ผลิต เลิกจ้างลูกจ้างบางส่วน และฝึกอบรม/ฝึกทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ตามลำดับ

๘. ความต้องการการช่วยเหลือจากภาครัฐในการลดผลกระทบ

- ลดภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และต้องการลดราคาสินค้าอุปโภค/บริโภค แบบต่อเนื่อง ไม่ใช่จัดเพียงแค่ธงฟ้า

- ลดราคาสินค้าอุปโภค/บริโภคที่จำเป็นต้องใช้ในชีวิตประจำวัน

- ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และลดภาษีที่ซ้ำซ้อน

- เงินอุดหนุนชดเชยตามจำนวนพนักงาน

- ลดค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุนการผลิตลง เช่น น้ำมัน แก๊สที่ใช้สำหรับขนส่งสินค้า

เป็นต้น

- ค่าธรรมเนียมในการรูดบัตรเครดิต ร้านค้าย่อยถูกเรียกเก็บมากกว่า

- ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวในจังหวัด ด้วยการจัดกิจกรรมของธุรกิจค้าปลีกในรูปแบบต่างๆ

รูปแบบต่างๆ

๙. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- การปรับค่าแรงเพิ่ม ทำให้ค่าครองชีพเพิ่ม ปรับขึ้นก็ไม่เพียงพอ

- ค่าแรงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุน จึงจำเป็นต้องขึ้นราคาขายสินค้า และสินค้า

เกือบทุกชนิดขึ้นราคา

- กลไกตลาดแรงงานมีการปรับขึ้นค่าจ้างเพื่อจูงใจให้ลูกจ้างเข้ามาทำงานใน

สถานประกอบการตนเองอยู่แล้ว

- เกิดการขาดแคลนแรงงาน

มติที่ประชุม

จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ
รับทราบ

ประธาน

๓.๔ ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๕

เลขาฯ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้สำรวจข้อมูลตามโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานไม่เกิน ๑ ปี) ในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๕ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยสำรวจข้อมูลแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือฯ จำนวน ๓๐๐ ตัวอย่าง ซึ่งสรุปผลได้ดังนี้

- ค่าจ้าง ต่อวัน ค่าพิสัย เท่ากับ ๒๙๐ บาท ต่ำสุด ๑๑๐ บาท สูงสุด ๔๐๐ บาท ค่าเฉลี่ย ๒๓๘.๙๙ ค่าฐานนิยม ๒๒๗ บาท และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๔๖.๕๘ บาท
- ค่าใช้จ่าย (อัตรภาพ) ต่อวัน เท่ากับ ๒๒๘.๖๑ บาท
- ค่าใช้จ่าย (คุณภาพ) ต่อวัน เท่ากับ ๒๔๗.๑๖ บาท
- ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย (อัตรภาพ) ต่อวัน เท่ากับ -๑.๖๑ บาท
- ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย (คุณภาพ) ต่อวัน เท่ากับ -๒๐.๑๖ บาท

จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ
รับทราบ

มติที่ประชุมประธาน

๓.๕ ข้อมูล/ข้อเท็จจริง ที่ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เลขาฯ

สำนักงานแรงงานฯ ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้ที่ประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิจารณาตามหลักเกณฑ์ต่าง ๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง (๔๐%) ได้แก่
 - รายงานการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
 - ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของจังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
๒. หลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง (๔๐%) ได้แก่
 - ต้นทุนการผลิต โดยสำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
 - รายงานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจของจังหวัดพิษณุโลก ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ - มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก

๓. หลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม (๒๐%) ได้แก่

- บทสรุปสำหรับผู้บริหาร จากเอกสารสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
- รายงานข้อมูลภาวะแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคม โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก
- สรุปข้อมูล เข้า – ออกงานของสถานประกอบการ โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สรุปภาวะเศรษฐกิจ สังคม แรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ หลักเกณฑ์ด้านความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง

สรุป แรงงานไร้ฝีมือมีค่าใช้จ่ายอัตราวันละ ๒๒๘.๖๑ บาท ในขณะที่ค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๒๒๗ บาท ดังนั้น ค่าจ้างขั้นต่ำต่ำกว่าค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพวันละ ๑.๖๑ บาท ในขณะที่อัตราเงินเฟ้อ เดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๕๕ ช่วงเดียวกันของปีก่อน สูงขึ้น ร้อยละ ๓.๘ โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ ๕.๑ เป็นผลมาจากเนื้อสัตว์ เป็ดไก่และสัตว์น้ำ ร้อยละ ๒.๙ ไข่และผลิตภัณฑ์นมร้อยละ ๓.๑ ผักและผลไม้ร้อยละ ๑๑.๑ ในขณะที่หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ ๒.๒ ได้แก่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ ๒.๒ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ ๑.๗ หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ ๒.๗ และหมวดเคหสถาน ร้อยละ ๔.๔ สรุปแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในจังหวัดพิษณุโลก ยังคงมีค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตที่จำเป็นสูงอยู่

กลุ่มที่ ๒ หลักเกณฑ์ด้านความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง

สรุป นายจ้างมีต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น (ข้อมูลสนับสนุน : ดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศ โดยกระทรวงพาณิชย์ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕) และการวิเคราะห์ภาวะธุรกิจจากสถิติการจดทะเบียนตั้งใหม่มีสัดส่วนลดลงและเลิกกิจการของนิติบุคคลจังหวัดพิษณุโลก ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ – มิถุนายน ๒๕๕๕ มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ความสามารถในการจ่ายของนายจ้างลดลง

กลุ่มที่ ๓ หลักเกณฑ์ด้านเศรษฐกิจและสังคม

สรุป จังหวัดพิษณุโลกมีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี ๒๕๕๓p1 (ณ ราคาคงที่ ปี ๒๕๕๓) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) สาขาพืชผลปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ ๓๒.๔๐ ของ GPP) ๒) สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ ๑๔.๖๙ ของ GPP) และ ๓) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ ๑๐.๘๔ ของ GPP) (ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส ๑ ปี ๒๕๕๕) มีสถานประกอบกิจการรวม ๓,๓๔๓ แห่ง (ข้อมูลจาก สสค.จ.พล. เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕) ประชากรวัยแรงงานเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๔๙๖,๘๘๒ คน ผู้มีงานทำ ๔๙๓,๑๒๓ คน ผู้ว่างงาน ไตรมาส ๑ ปี

๒๕๕๕ (ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๕) มีประมาณ ๒,๔๗๗ คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๕๐ (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) สถานการณ์การเลิกจ้าง ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕ ไม่มีข้อมูล ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง และคาดว่าอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๕๕ จะอยู่ที่ ๒.๔

จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน การติดตามสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม แรงงาน ผลการสำรวจค่าใช้จ่าย
ที่จำเป็น และพิจารณาเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบค่าจ้างของประเทศ

เลขาฯ ความคิดเห็นของอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลก ซึ่ง
ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางพอสรุปได้ดังนี้

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

ผู้แทนฝ่ายนายจ้างมีความเห็นว่า ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างฯ ๓๐๐ บาท ซึ่งก่อนหน้านี้ได้มีการท้วงติงโดยสภาอุตสาหกรรม และสภาหอการค้าไทย จนถึง ณ ตอนนี้อย่างไรแล้วทำได้อีกต้องคิดบวกว่า ปรับ ๓๐๐ บาทแล้วสมควรไหม จะหาวิธีทำอย่างไรให้ภาระนี้หมดไปเนื่องจากค่าครองชีพเป็นปัจจัยสำคัญในเรื่องค่าแรง ทำอย่างไรให้ SMEs อยู่ได้ นโยบายรัฐบาลที่ออกมายังไม่ตรงกับ SMEs ขนาดเล็ก นโยบายของรัฐบาลในเรื่องการลดอัตราเงินสมทบกับประกันสังคมเป็นการช่วยแบ่งเบาภาระต้นทุนได้ เป็นผลดีกับ SMEs และควรต่อยอดโครงการโดยการเพิ่มระยะเวลาออกไปอีก รวมถึงการหาวิธีการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ จังหวัดพิษณุโลก แรงงานงานในอุตสาหกรรมมีน้อย ซึ่งจะพบว่าเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานมีอัตราสูงขึ้น อนาคตการศึกษาในส่วนของระดับอาชีวศึกษา จะมีส่วนสำคัญมากในการแข่งขันตลาด AEC ซึ่งการเปิดเข้าแรงงานแบบเสรี แต่ทั้งนี้คงต้องดูในเรื่องของความมั่นคงด้วย การลงทุนในอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จะมีการขยายฐานการผลิต ตำแหน่งว่างงานจะลดลง และจะสอดคล้องกับจำนวนประชากรของประเทศ ดังนั้นควรมีการเร่งพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีคุณภาพ เหมาะสม และมีทัศนคติที่ดี

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นด้วยกับการลดอัตราเงินสมทบประกันสังคมของฝ่ายนายจ้าง - ลูกจ้าง ลดลงเหลือฝ่ายละร้อยละ ๓ ในปี ๒๕๕๕ และควรยืดระยะเวลาในอัตราเดิมไปจนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ สำหรับข้อมูลในการแสดงรายได้และรายจ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ ปี ๒๕๕๕ ยังคงพบว่าลูกจ้างยังคงมีค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตที่จำเป็นสูงอยู่ เมื่อพิจารณาจากค่าใช้จ่ายอัตราค่าจ้างวันละ ๒๒๘.๖๑ บาท ในขณะที่ค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๒๒๗ บาท ดังนั้น ค่าจ้างขั้นต่ำต่ำกว่าค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพวันละ ๑.๖๑ บาท และค่าใช้จ่าย

(คุณภาพ) ๒๐.๑๖ บาท และจากข้อมูลสรุปผลการสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยชมรมเครือข่ายที่ปรึกษาแรงงานจังหวัดพิษณุโลก (ประชุมวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๕๕ สนับสนุน โดย สสค.จ.พล. และม.เรศวร) สรุปได้ว่า ความต้องการพัฒนาทักษะด้านภาษาที่ ๒ และ ๓ เพื่อ การสื่อสาร ด้านการวางแผนและทำงานเป็นทีม ด้านการจัดการข้อมูลและการบริหารจัดการด้านการเงินซึ่งเป็นเตรียมการเพื่อรองรับ AEC ในอนาคตข้างหน้า และรวมถึงความต้องการให้รัฐบาล ช่วยเหลือแรงงานที่ประสบปัญหาหนี้สินนอกระบบ เช่น ให้สามารถใช้เงินสมทบประกันสังคมมา เป็นหลักทรัพย์ในการค้ำประกันเงินกู้ หรือเป็นเงินทุนในการประกอบอาชีพ เป็นต้น

ในเรื่องของการเตรียมการรองรับ AEC ซึ่งผู้แทนฝ่ายลูกจ้างมีความห่วงใยแรงงาน ในสถานประกอบการ ๒ กลุ่ม ได้แก่

- กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางที่อยู่ในภาวะวิกฤต ที่อาจต้องปรับเปลี่ยนประเภทกิจการ ซึ่งแรงงานในสถานประกอบการดังกล่าวจะอยู่ในภาวะกดดัน ต้องปรับตัว เตรียมพร้อมเข้ากับสภาพงานใหม่ รวมทั้งภาวะที่ต้องเตรียมพร้อมในการแข่งขันกับกลุ่มแรงงานอาเซียนในอนาคต ดังนั้นอาจทำให้แรงงานมีสภาพการทำงานคล้ายกับแรงงานแรกเข้า หรือไร้ฝีมือได้

- กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการขนาดเล็กที่เลิกกิจการ ซึ่งพบว่าแรงงานกลุ่มนี้ ยังไม่สามารถเข้าถึง โปรแกรมฟื้นฟู หรือพัฒนาอาชีพ หรือได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมในการประกอบอาชีพ

ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

ผู้แทนภาครัฐบาล มีความเห็นว่า การเคลื่อนย้ายแรงงานในโลกเสรี มีการเคลื่อนย้ายแรงงานตลอดเวลา ดังนั้นกิจกรรมบางกิจกรรม จำเป็นต้องนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วย หรือเป็นการทดแทน กลุ่มประเทศที่เจริญแล้ว นโยบายบริษัทจะออกมาในลักษณะทางสังคมมากขึ้น การดำเนินธุรกิจที่ต้องได้ผลกำไรมากแล้วกดดันค่าแรงงานให้ต่ำ เป็นลักษณะของการดำเนินธุรกิจแนวเก่า แต่ในปัจจุบันจะมุ่งเน้นไปว่าทำอย่างไรให้คนทำงานแล้วมีความสุข เพราะฉะนั้นการเก็บข้อมูลตัวเลขออกมาแสดง ก็ให้ถือว่าเป็นข้อเท็จจริง และการเลือกใช้แรงงานแบบไหนที่จะเหมาะสม ถึงวันนี้ต้องอาศัยความเข้าใจ และหาวิธีการไหนที่ดีที่สุด

สรุปความเห็นของผู้แทนทั้งสามฝ่าย

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนภาครัฐ มีความเห็นร่วมกันว่า หากนโยบายรัฐมากำหนดและแทรกแซง ซึ่งมีผลทำให้ไม่เป็นไปตามกลไกของการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดและประเทศ ภาพรวมจะทำให้เกิดผลกระทบต่อนสถานประกอบการขนาดกลางและย่อม (เอสเอ็มอี) เกิดการปิดกิจการ การเข้าออกงานสูง มีการย้ายฐานการผลิต ฯลฯ ดังนั้น สิ่งที่รัฐบาลควรเข้าไปดำเนินการ คือควรมีนโยบายและมาตรการในการช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้าง ในเรื่องของการควบคุมราคาสินค้าอุปโภค บริโภค และการบริการ และอัตราเงินเฟ้อให้อยู่ในภาวะปกติ ในส่วนของกระทรวงแรงงาน การลดอัตราเงินสมทบ

ประกันสังคมของฝ่ายนายจ้าง – ลูกจ้าง ในปี ๒๕๕๕ ลดอัตราเงินสมทบจากเดิมฝ่ายละ ร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง ลดลงฝ่ายละร้อยละ ๒ เหลือฝ่ายละร้อยละ ๓ ต่อไปอีกจนถึงปี ๒๕๕๘ และควรมี แหล่งเงินทุนกู้ยืม สำหรับผู้ประกอบการและลูกจ้าง ที่ง่ายต่อการเข้าถึง เป็นต้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสาววิริยาภรณ์ เปรมโพธิ์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลก
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕
วันอังคารที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ณ ห้องปฏิบัติการ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นายชูเกียรติ	มูททากาญจน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก	ประธานที่ประชุม
๒. นางสาวพัชรินทร์	รอดมณี	แทนพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก	อนุกรรมการ
๓. นายกิตติศักดิ์	โพธิ์ศรี	สถิติจังหวัดพิษณุโลก	อนุกรรมการ
๔. นายอานวย	มากทรัพย์	แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ	อนุกรรมการ
๕. นายศิริ	วนสุวานิช	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๖. นายสุรจิต	วงศ์กังแห	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๗. นายวีรพงษ์	รุ่งศรีวัฒนา	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๘. นางศุภรฤทัย	กรินทนาคะ	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	อนุกรรมการ
๙. นางรสสุคนธ์	ศรีอ่อน	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์	อุ้นบุญ	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๑. นางสาวภัทรสุดา	แสงสวัสดิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๒. นางสาวบุญยวีร์	เศวตบุญยสิทธิ์	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	อนุกรรมการ
๑๓. นายอุดมชัย	รักษาสัตย์	แรงงานจังหวัดพิษณุโลก	อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนุชจรินทร์	ศรีทองพนาบุลย์	ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	ติดภารกิจ
๒. นายณัฐวัฒน์	ลิ้นะหุต	ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุชัย	ชาญวิทย์การ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
๒. นางสาววิริยาภรณ์	เปรมโพธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.