



สำนักงานกองทุน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส ที่ 2 ปี 2555 (เมษายน - มิถุนายน)



รวบรวมโดย...สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



คนที่ไร้ที่อยู่ทำกินก็ต้องรู้สึก ว่า พวกที่ต้องการรักษาป่าคือศัตรูที่ขัดขวาง
ความสุขของเขา ฉะนั้นป่าก็เป็นสิ่งที่ต้องห้าม ขัดขวางประโยชน์ของ
พวกที่ไร้ที่ดิน ทางเลือกทางเดียวคือ ทำให้ป่าที่อยู่ เป็นทางทำกินของพวกเขา
โดยมีคนของทางราชการ ช่วยจัดและดูแลผลประโยชน์ ของพวกไร้ที่อยู่
และผลลัพธ์โดยรวมคือ "น้ำ ซึ่งจำเป็นต่อชีวิตที่สุด"

พระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
วันที่ 28 ธันวาคม 2525

คำนำ

กระทรวงแรงงาน มีนโยบายให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับนี้เป็นรายงานประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2555 รายงานข้อมูลในช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2555 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เนื้อหามีความสมบูรณ์ ครบถ้วน สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานทุกฉบับ โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้จาก Website <http://phitsanulok.mol.go.th>

ข้อมูลที่น่าสนใจในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัด



พิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้า
จังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุก
หน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สิงหาคม 2555



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	7
สถานการณ์แรงงาน	
✚ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14
✚ การส่งเสริมการมีงานทำ	27
• การจัดหางานในประเทศ	27
• แรงงานต่างด้าว	35
• แรงงานไทยในต่างประเทศ	38
✚ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	41
✚ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	44
• การตรวจแรงงาน	41
• การแรงงานสัมพันธ์	55
✚ การประกันสังคม	56
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
ตารางภาคผนวก	

๕๕๕๕ & ๕๕๕๕



สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก	14
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	18
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ	19
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	20
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	21
แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	22
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก	23
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	
แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก	24
จำแนกตามอาชีพ	
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก	25
จำแนกตามอายุ	
แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก	26
จำแนกตามระดับการศึกษา	
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน	28
จำแนกตามเพศ	
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ	29
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน	31
จำแนกตามระดับการศึกษา	
แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงานในจังหวัดพิษณุโลก	32



สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก	33
จำแนกตามอาชีพ	
แผนภูมิ 16 การบรรจุนางงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอายุ	35
แผนภูมิ 17 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก	36
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	
แผนภูมิ 18 แร้งงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ	37
แผนภูมิ 19 แร้งงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ	38
กรม.จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ	
แผนภูมิ 20 แร้งงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์	39
ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	
แผนภูมิ 21 แร้งงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน	40
ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป	
แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก	41
จำแนก ตามกลุ่มอาชีพ	
แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	42
แผนภูมิ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก	43
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	
แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง	47
ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	



สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน	52
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ	53
ทำงานในจังหวัด ตามประเภทผลการประสบอันตราย	
แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน	54
แผนภูมิ 29 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก	57
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	
แผนภูมิ 30 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน	58
เงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	
แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม	59
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน	
แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตาม	60
ประเภทประโยชน์ทดแทน	
แผนภูมิ 33 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	62
แผนภูมิ 34 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร	63
แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	64
แผนภูมิ 36 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	65

$\&\&\&\&$ $\&$ $\&\&\&\&$



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาพรวม มีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/คาดการณ์ ภาพรวมในการทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้มภาวะการทำงาน อันจะส่งผลต่อความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.40 ของ GPP) 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.69 ของ GPP) 3) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.84 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 130.6 สูงขึ้นจากเดือนมีนาคมร้อยละ 1.8 (เมษายน – มิถุนายน 2555) เท่ากับ 128.8) การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 212 ราย ทุนจดทะเบียน 406.29 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การ



ให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ ในส่วนการจัดทะเบียนโรงงาน จัดตั้งใหม่ พบว่ามีจำนวน 147 ราย ทุนจดทะเบียน 70.50 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัด พิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 698,806 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 494,781 คน ผู้มีงานทำ 490,164 คน ผู้ว่างงาน 3,394 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 490,164 คน เป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 290,706 คน หรือร้อยละ 59.30 (ของผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 199,458 คน หรือร้อยละ 40.69 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดจำนวน 73,154 คน คิดเป็นร้อยละ 22.38 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมา คือการผลิต มีจำนวน 43,281 คน คิดเป็นร้อยละ 13.24 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาด้านต่างๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาดำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 134,237 คน คิดเป็นร้อยละ 27.39

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 2 ปี 2555 มีจำนวน 3,394 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.68 (ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 4.86 (ของผู้ว่างงาน) ซึ่งน้อยกว่าเพศชายที่มีอัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 95.14 ของผู้ว่างงาน



แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 363,860 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตรคือ จำนวน 199,458 คน หรือร้อยละ 40.69 นอกภาคเกษตร 290,706 คน หรือร้อยละ 59.30 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 73,154 คน หรือร้อยละ 14.92 รองลงมาคือ การก่อสร้าง จำนวน 27,289 คน หรือร้อยละ 7.56 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 199,458 คน หรือร้อยละ 40.69 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 205,696 คน หรือร้อยละ 41.96

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน-มิถุนายน) ปี 2555 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 759 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,651 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 1,599 คน อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่างคิดเป็นร้อยละ 210.67 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุดคือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 26.08 (198 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ปวส. และ ปวช. ร้อยละ 23.18 (176 อัตรา) ,ร้อยละ 16.60 (126 อัตรา)และ ร้อยละ 16.20 (123 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 23.71 (180 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 43.08 (327 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2555 มีจำนวน 373 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 261 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นนิติ ครม.) จำนวน 105 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 8 คน ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว เขมร เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 181 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 92.82 (168 คน) ลาว 8 คน (ร้อยละ 4.42) และ กัมพูชา 5 คน (ร้อยละ 2.76)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2555) จังหวัดพิษณุโลก มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 55 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและเป็นแรงงานระดับไร้ฝีมือ ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีมากที่สุด จำนวน 205 คน หรือร้อยละ 96.70 และเดินทางไปด้วยตนเอง มีจำนวน 7 คน หรือร้อยละ 3.30 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 105 คน หรือร้อยละ 49.53 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด



การพัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 273 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 118 คน หรือร้อยละ 43.32 รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 73 คน หรือร้อยละ 26.73 ซึ่งทั้งหมดยังมีผู้อยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันฯ และฝึกในสถานประกอบการ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 2,261 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มธุรกิจและบริการ จำนวน 1,216 คน หรือร้อยละ 53.78 รองลงมา คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 295 คน หรือร้อยละ 13.04 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 2,205 คน คิดเป็นร้อยละ 97.52 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 787 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 189 คน หรือร้อยละ 24.01 รองลงมาคือช่างก่อสร้าง จำนวน 183 หรือร้อยละ 23.25

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 139 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 5,195 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน ร้อยละ 31.65 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 99.28 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0.72 โดยเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน



- เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุด คือ เรื่องข้อบังคับในการทำงาน มีร้อยละ 100

- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 100

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,778 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 2 แห่ง หรือร้อยละ 96.96 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง หรือร้อยละ 3.03 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ประเภทการขนส่ง ขยายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน และอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 50 เท่ากัน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 116 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 46.55 (54 คน) และ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 4.655 (54 คน) เช่นกัน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 33 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,280 คน นำรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ 3 แห่ง ลูกจ้าง 755 คน



การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2555 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,997 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 50,466 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2555 มีเงินกองทุนรับเข้ามา 160,558,166.76 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 18,069 คน หรือร้อยละ 35.80 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 9,828 คน หรือร้อยละ 54.39 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีสงเคราะห์บุตรก็มีการจ่ายเงินสูงสุดเช่นกัน ถึง 13,971,100.00 บาท หรือร้อยละ 24.42 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 82 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับ



อำเภอเมืองและอำเภอสว่างมุง จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร และอำเภอศรีมาม อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนมิถุนายน 2555 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 855,061 คน เป็นชาย 427,524 คน (ร้อยละ 49.99) หญิง 427,537 คน (ร้อยละ 50.01) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 203,155 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 171,054 คน และอำเภอพรหมพิราม 85,466 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรจำนวน 29,958 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจ่าสิบเอกดร.ทวี พิมพ์บูรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสกุณอุทยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตกปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ



1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) มีมูลค่า 22,787.-ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 32.40 ของ GPP)
- 2) สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน (ร้อยละ 14.69 ของ GPP)
- 3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.84 ของ GPP)
- 4) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 9.95 ของ GPP) และ
- 5) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 9.65 ของ GPP) (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1

ณ ราคาประจำ ปี 2553

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	22,787	32.40
ประมง	206	0.29
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	118	0.17
อุตสาหกรรม	7,000	9.95
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,123	1.60

ก่อสร้าง	3,470	4.93
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	10,330	14.69
โรงแรมและภัตตาคาร	533	0.76
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,913	2.72
ตัวกลางทางการเงิน	3,059	4.35
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1,776	2.52
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,624	10.84
การศึกษา	6,788	9.65
การบริการด้านสุขภาพ	3,053	4.34
การให้บริการด้านชุมชนฯและงานสังคมฯ	515	0.73
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	34	0.05
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	70,327	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลกเดือนมีนาคม 2555 เท่ากับ 128.1 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกุมภาพันธ์ 2555 สูงขึ้นร้อยละ 2.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.0 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ ปลาและสัตว์น้ำ ผักสดและผลไม้ เป็นต้น (ตารางที่ 2)



ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทของดัชนี
และหมวดสินค้า เดือนมิถุนายน ปี 2555 (ปี 2550 = 100)

หมวด	มิถุนายน 2555	(ม.ค. – มิ.ย. 2555)
รวมทุกรายการ	130.6	128.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	158.8	155.6
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	143.6	144.2
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	160.0	157.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	127.7	127.2
ผักและผลไม้	211.2	201.7
เครื่องประกอบอาหาร	133.6	132.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	113.1	113.0
อาหารบริโภค-ในบ้าน	131.5	130.9
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	130.6	129.8
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.0	104.4
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	94.5	94.2
หมวดเคหสถาน	97.7	95.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	106.3	105.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.9	80.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	114.4	113.0
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.3	107.5
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	158.4	155.3
อาหารสด	171.9	167.7
พลังงาน	121.1	120.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก



3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 212 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 22 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 190 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 147 ราย (2)การก่อสร้าง 19 ราย และ (3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 15 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 263.20 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 143.09 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การผลิต ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 202 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 18)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 3 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมขนส่ง 3 ราย รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการเกษตร และอุตสาหกรรมผลิตโลหะ มีจำนวนละ 2 ราย รวมเงินลงทุน 120.92 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 33 คน (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน (บาท)	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	อุตสาหกรรมขนส่ง	3	106,025,000	19	0	22	1263.50
2	อุตสาหกรรมเกษตร	2	8,600,000	5	3	5	559.00
3	อุตสาหกรรมผลิตโลหะ	2	6,300,000	2	4	6	78.00
รวม		10	120,925,000	26	7	33	1900.00

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาศ 2 ปี 2555 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

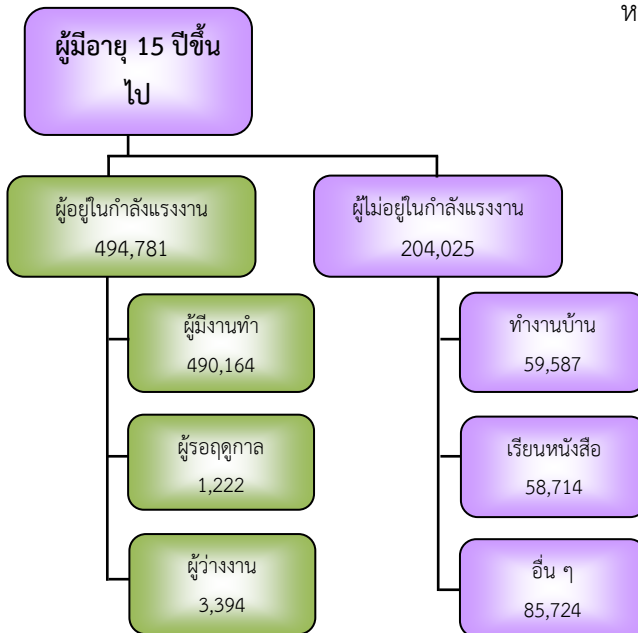
ในส่วนของข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือนมิถุนายน 2555 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาศที่ 2 ของปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 698,806 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 359,450 คน คิดเป็นร้อยละ 51.43 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 339,356 คน ร้อยละ 48.56 โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 494,781 คน คิดเป็นร้อยละ 70.80 (ตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส 1/2555

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 2 ปี 2555

ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 698,806 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 494,781 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 490,164 คน คิดเป็นร้อยละ 99.06 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,394 คนหรือ ร้อยละ 0.68 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ มีจำนวน 1,222 คน คิดเป็นร้อยละ 0.24 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะ

พบว่า ไม่แตกต่างกันมากนัก (คำนวณจาก ผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 97.17 ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 99.92 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจาก สัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.75 นั้นหมายความว่า ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงาน ในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนไม่แตกต่างจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 99.24

ส่วนอัตรารว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมี อัตราร้อยละ 0.68 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีร้อยละ 4.86 (ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชาย มีร้อยละ 95.14 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.50 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 204,025 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมี สัดส่วนคือร้อยละ 29.20, 28.77 และ 42.01 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 1 และตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	339,356	359,450	698,806
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	264,128	230,653	494,781
- ผู้มีงานทำ	259,677	230,487	490,164
- ผู้ว่างงาน	3,229	165	3,394
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,222	-	1,222
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	75,228	128,797	204,025
- ทำงานบ้าน	4,360	55,227	59,587
- เรียนหนังสือ	31,082	27,633	58,714
- อื่น ๆ	39,786	45,938	85,724

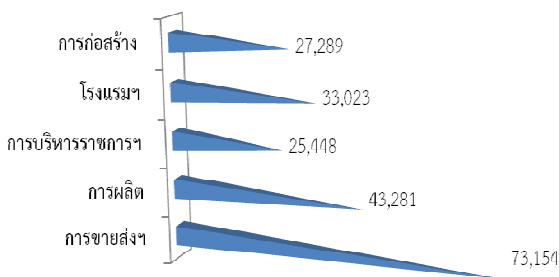
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$
2. อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

สำหรับผู้มีงานทำ 490,164 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 199,458 คน คิดเป็นร้อยละ 40.69 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีจำนวน 198,718 คน คิดเป็นร้อยละ 40.30 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 290,706 คน (ร้อยละ 59.30 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 59.70 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานในสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 73,154 คน คิดเป็นร้อยละ 25.10 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 43,281 คน คิดเป็นร้อยละ 14.85 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด, โรงแรมและภัตตาคาร 33,023 คน คิดเป็นร้อยละ 11.33, การก่อสร้าง 27,289 คน คิดเป็นร้อยละ 9.36 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 25,448 คน คิดเป็นร้อยละ 8.73 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

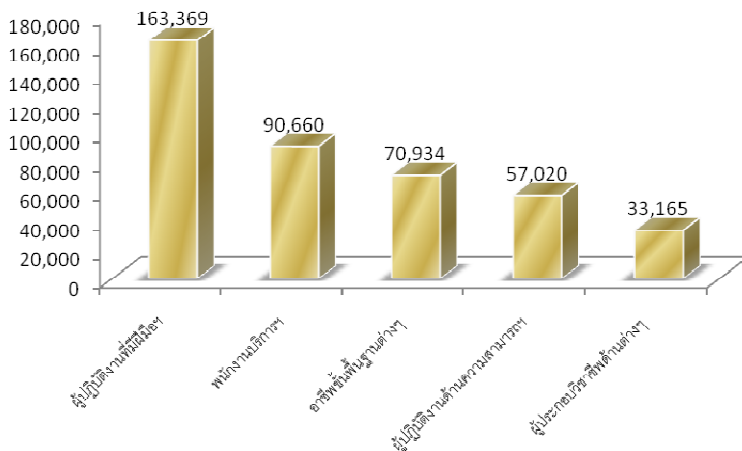
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง มีจำนวน 163,369 คน คิดเป็นร้อยละ 33.32 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 90,660 คน คิดเป็นร้อยละ 18.49 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 70,934 คน คิดเป็นร้อยละ 14.47 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 57,020 คน คิดเป็นร้อยละ 11.63 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 33,165 คน คิดเป็นร้อยละ 6.7 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

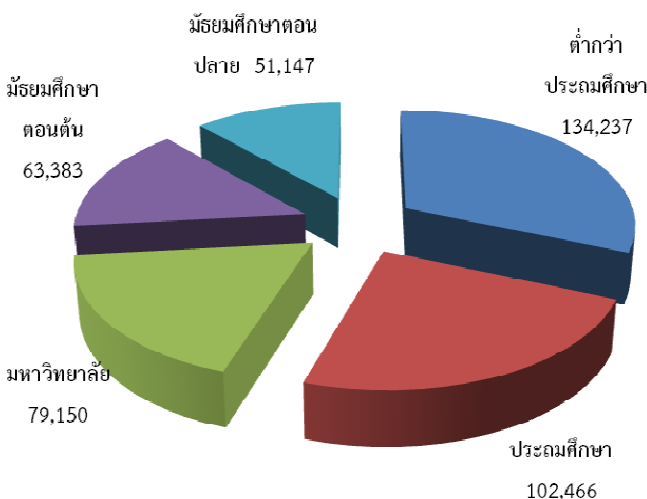
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 134,237 คน คิดเป็นร้อยละ 27.38 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 102,466 คน (ร้อยละ 20.90), 79,150 คน (ร้อยละ 16.14), 63,383 คน (ร้อยละ 12.93), 51,147 คน (ร้อยละ 10.43) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)

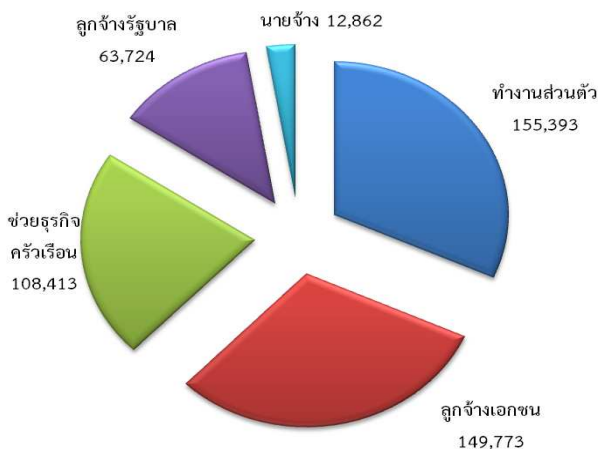
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 155,393 คน คิดเป็นร้อยละ 31.70 รองลงมาเป็น ลูกจ้างเอกชน จำนวน 149,773 คน คิดเป็นร้อยละ 30.55 การช่วยธุรกิจครัวเรือน มีจำนวน 108,413 คน คิดเป็นร้อยละ 22.11 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 63,724 คน คิดเป็นร้อยละ 13.00 และนายจ้าง จำนวน 12,862 คน คิดเป็นร้อยละ 2.62 (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 5)

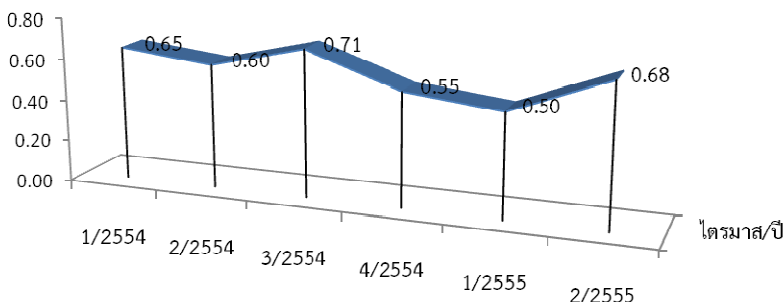
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 2 ปี 2555 มีผู้ว่างงาน 3,394 คน คิดเป็นร้อยละ 0.68 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีผู้ว่างงาน 2,477 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

**แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2554 และปี 2555**



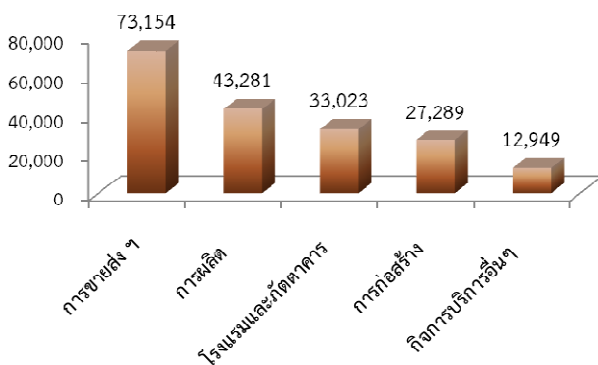
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{* อัตราว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$

หมายเหตุ : ไตรมาส 1 2 3 4 ปี 2554 ไตรมาส 1 และ 2 ปี 2555

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 363,860 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 199,458 คน คิดเป็นร้อยละ 40.69 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 290,706 คน (ร้อยละ 59.30) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 73,154 คน (ร้อยละ 14.92) 2) การผลิต 43,281 คน (ร้อยละ 8.82) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 33,023 คน (ร้อยละ 6.73) 4) การก่อสร้าง 27,289 คน (ร้อยละ 5.56) และ 5) กิจการบริการอื่นๆ จำนวน 12,949 คน (ร้อยละ 2.64) (แผนภูมิ 7)

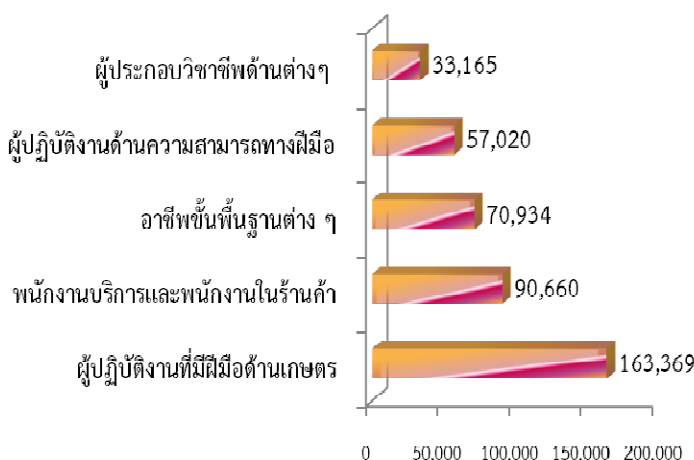
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2554



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 163,369 คน (ร้อยละ 33.32) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 90,660 คน (ร้อยละ 18.49) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 70,934 คน (ร้อยละ 14.47) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 57,020 คน (ร้อยละ 8.17) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 33,165 คน (ร้อยละ 6.76) (แผนภูมิ 8)

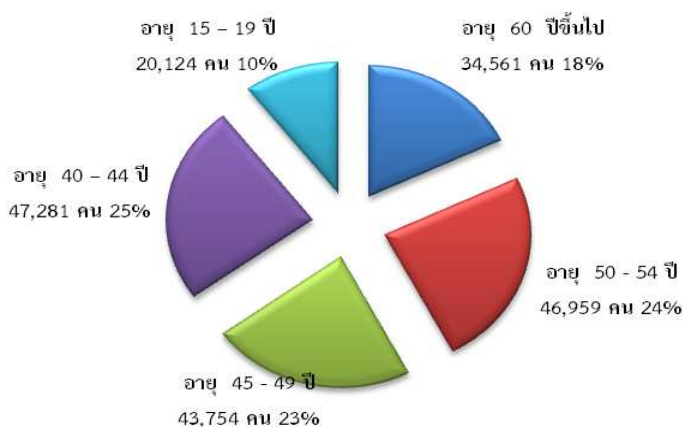
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ใช้งานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มียุใน ช่วง 40 – 44 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 40 – 44 ปี มีจำนวน 47,281 คน (ร้อยละ 12.99) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 46,959 คน (ร้อยละ 12.90) อายุ 45 - 49 ปี จำนวน 43,754 คน (ร้อยละ 12.02) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 34,561 คน (ร้อยละ 9.49) และช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 20,124 คน (ร้อยละ 3.15) (แผนภูมิ 9)

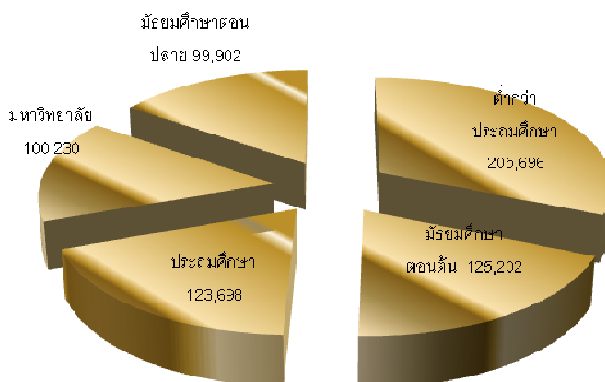
แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอายุ (5 อันดับแรก) ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 205,696 คน (ร้อยละ 29.43) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 125,202 คน (ร้อยละ 17.91) และระดับประถมศึกษา 123,698 คน (ร้อยละ 17.70) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตามระดับการศึกษา (5 อันดับแรก) ปี 2555



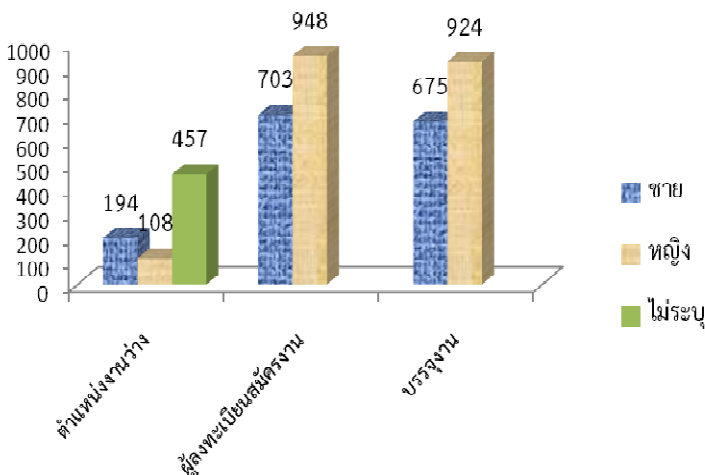
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก 759 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 7.09 จากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 817 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,651 คน ลดลงร้อยละ 1.25 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 2,069 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,599 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.51 จากไตรมาสที่ 1/2555 ที่มีจำนวน 817 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วงที่มีนักศึกษาจบใหม่และเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น (ตารางภาคผนวกที่ 6 และ แผนภูมิ 11)

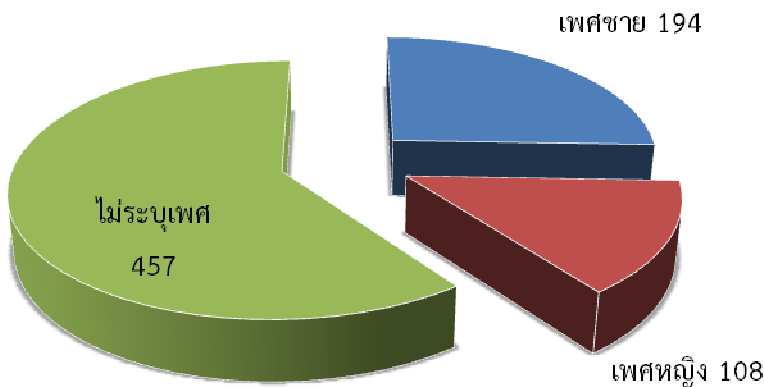
**แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 นี้พบว่าเป็นชาย 194 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.55 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิง มี 108 อัตรา (ร้อยละ 14.22) และไม่ระบุเพศ 457 อัตรา ร้อยละ 60.21 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2555



หน่วย: อัตรา

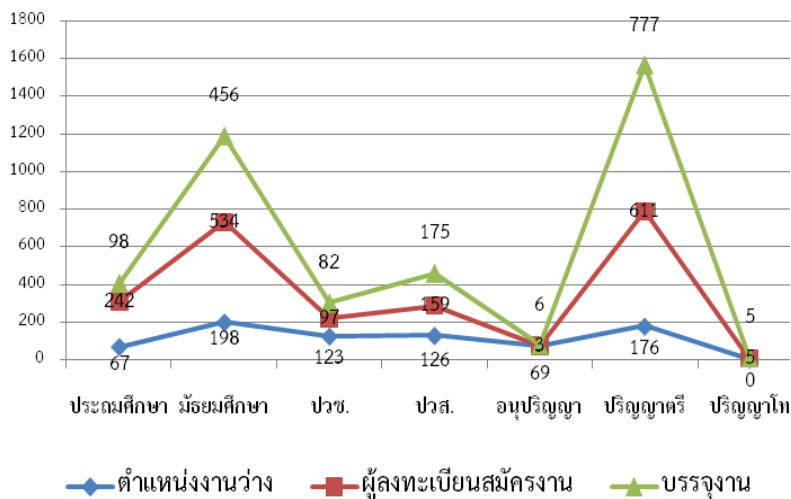
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,651 คน เป็นชาย 703 คน คิดเป็นร้อยละ 42.60 และเป็นหญิง 948 คน คิดเป็นร้อยละ 57.41 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ มีงานทำทั้งสิ้น 1,599 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 57.78 (924 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.21 (675 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้อง

กับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (ตารางภาคผนวกที่ 6 และ แผนภูมิ 11)

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนมาก เป็นตำแหน่งงานในระดับต่ำกว่าระดับปวช./ ปวส./ ปริญญาตรี โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 26.08 (198 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีและปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 23.18 (176 อัตรา) และร้อยละ 16.60 (126 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับปวช.มีสัดส่วนร้อยละ 16.20 (123 อัตรา) สำหรับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 8.82 (67 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก มีความต้องการคนในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด ร้อยละ 37.0 (611 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาจำนวน 534 คน (ร้อยละ 32.34) และผู้บรรจุนระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนมากที่สุดจำนวน 777 คน (ร้อยละ 48.59) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 28.51 (456 คน) และระดับปวส. ร้อยละ 10.95 (175 คน) (ตารางภาคผนวก 7 และแผนภูมิที่ 13)

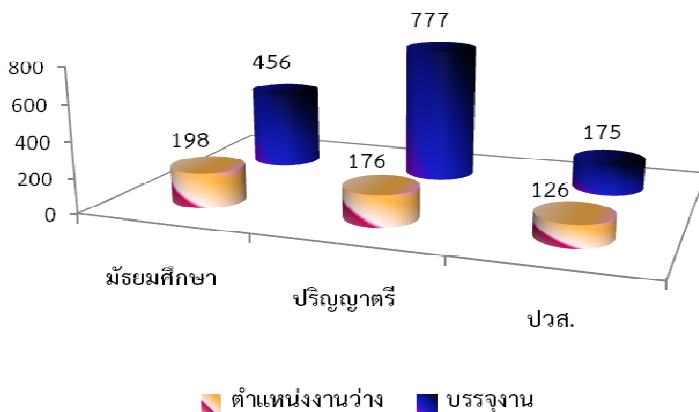
แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน จะมีเพียงระดับปวส.และปริญญาตรีที่มีตำแหน่งงานมากกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานยังมีความต้องการแรงงานในระดับนี้ อยู่ ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจงานในภาพรวมในไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,651 คน สามารถบรรจงานได้ จำนวน 1,599 คน คิดเป็นร้อยละ 96.85 ของผู้สมัครงาน (ตารางภาคผนวก 7 และแผนภูมิที่ 14)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุนงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555

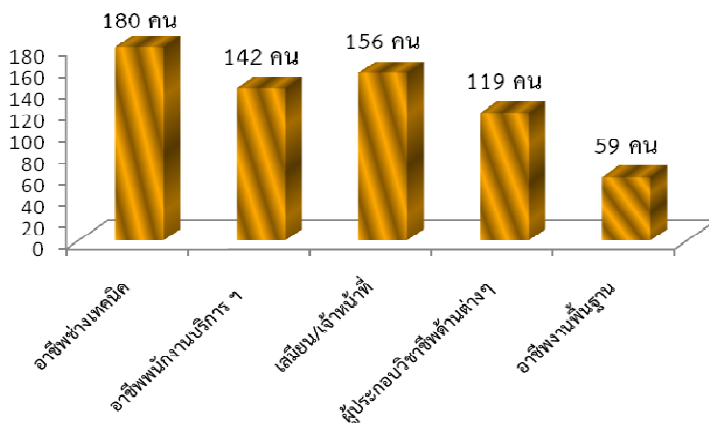


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 23.71 (180 อัตรา) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.87 (142 อัตรา) 3) เสมียน/เจ้าหน้าที่ร้อยละ 20.55 (156 อัตรา) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆมีร้อยละ 15.67 (119 อัตรา) และ 5) อาชีพงานพื้นฐานร้อยละ 7.77 (59 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่จำนวน 384 คน (ร้อยละ 23.25) รองลงมาคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 358 คน (ร้อยละ 21.68) และอาชีพพื้นฐาน มีจำนวน 253 คน (ร้อยละ 16.20) ส่วนการบรรจุนงาน มีการบรรจุนงานในอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 336 คน (ร้อยละ 21.01) รองลงมาคืออาชีพช่างเทคนิค

และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 314 คน (ร้อยละ 19.63) และอาชีพพื้นฐานมีจำนวน 300 คน (ร้อยละ 18.76) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2555 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 327 อัตรา (ร้อยละ 43.08) 2) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย 131 อัตรา (ร้อยละ 17.25) 3) โรงแรมและภัตตาคาร 79 อัตรา (ร้อยละ 10.40) 4) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร 45 อัตรา (ร้อยละ 5.92) และ 5) การผลิต 44 อัตรา (ร้อยละ 5.79) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 618 คน (ร้อยละ

38.64) รองลงมาคือการผลิต 383 คน (ร้อยละ 23.95) และกิจกรรมทางการเงินและประกันภัย 133 คน (ร้อยละ 8.31) (ตารางภาคผนวกที่ 10 และตารางที่ 5)

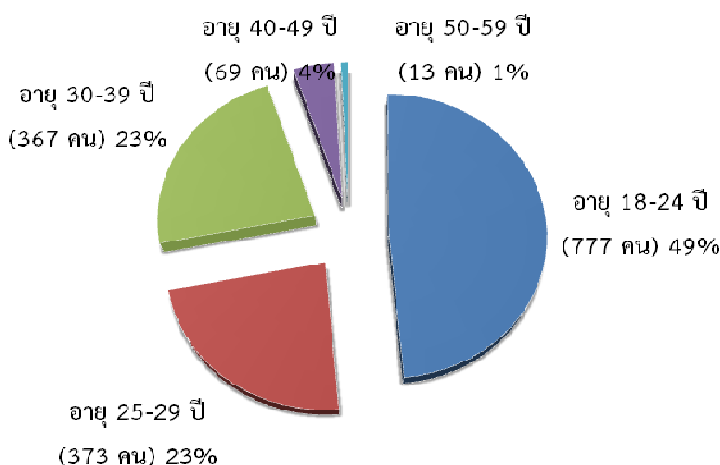
**ตาราง 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจงานจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555 (5 อันดับแรก)**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	327	43.08	618	38.64
2. กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	131	17.25	133	8.31
3. โรงแรมและภัตตาคาร	79	10.40	126	7.8
4. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	45	5.92	61	3.81
5. การผลิต	44	5.79	383	23.95
รวม	626		1,321	

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยที่อายุ 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด 297 อัตรา (ร้อยละ 39.13) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 239 อัตรา (ร้อยละ 31.49) และอายุ 30 – 39 ปี 134 อัตรา (ร้อยละ 17.65) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 727 คน (ร้อยละ 44.03) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี และ 25 – 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 21.26 (351คน) และ 18.41 (304 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 777 คน (ร้อยละ 48.59) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 373 คน (ร้อยละ 23.33) (ตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 การบรรจุนางงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2555

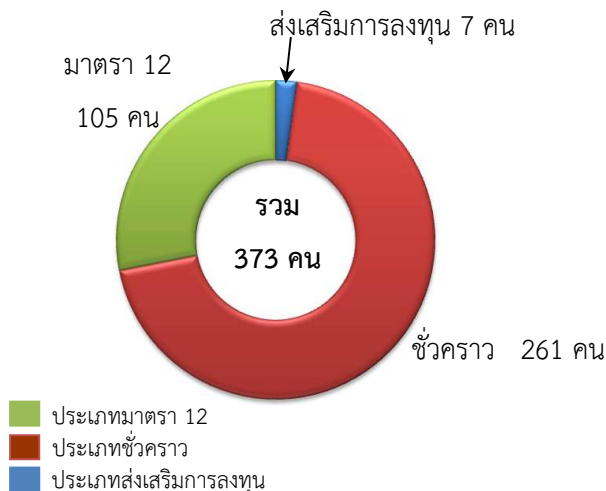


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนเมษายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 373 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 261 คน (ร้อยละ 69.97) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 105 คน และ 7 คน (ร้อยละ 28.15) และร้อยละ 1.87) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 19(แผนภูมิ 17)

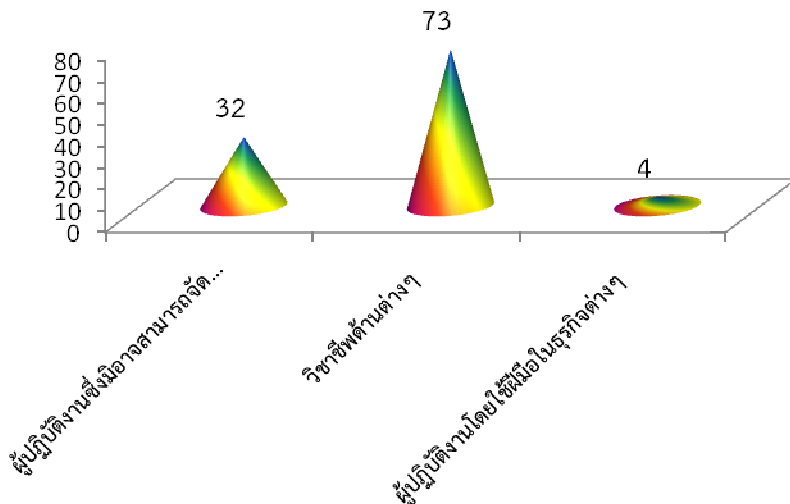
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายไตรมาสหนึ่งของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 66.97 (73 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 29.35 ซึ่งจะเห็นว่าจังหวัดพิษณุโลกยังต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง ด้านผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป(ตารางภาคผนวก 11 แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2555



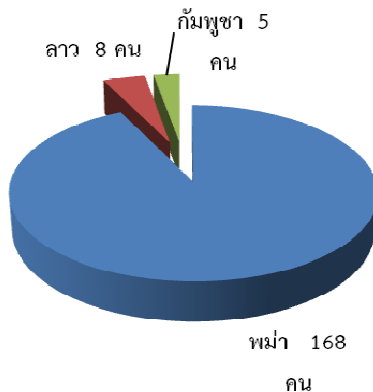
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 31.75 รองลงมาคือสัญชาติฟิลิปปินส์ อังกฤษ ไทยใหญ่ และ พม่า มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 19.05) 9 คน (ร้อยละ 14.29) 7 คน (ร้อยละ 11.11) และ 6 คน (ร้อยละ 9.23) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด

พิษณุโลก ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 181 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 92.82 (168 คน) ขณะที่แรงงานลาว มี 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.42 และกัมพูชามีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนมิถุนายน 2555



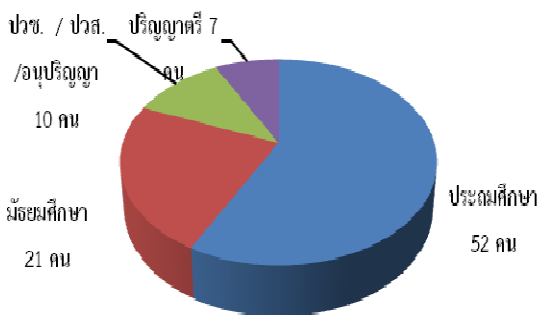
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 90 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 57.77 (52 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 23.33 (21 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.77 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อน

ให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยิ่งเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 12 แผนภูมิ 20)

**แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555**

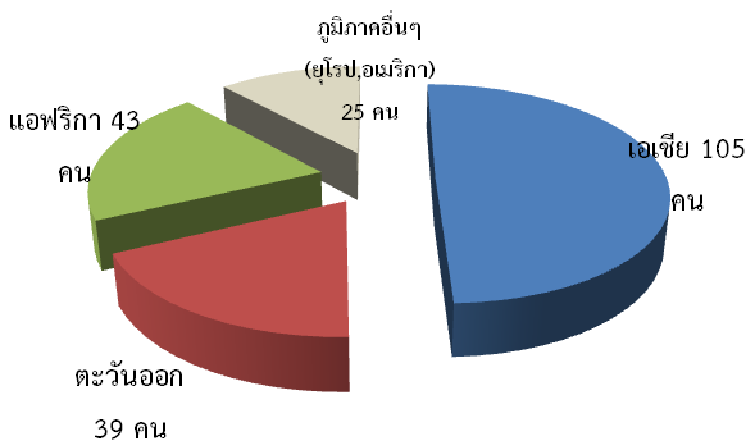


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 212 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 96.70 และเดินทางด้วยตนเอง 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 49.53 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคแอฟริกาจำนวน 43 คน ร้อยละ 20.28, ตะวันออกกลาง 39 คน ร้อยละ 18.40 และภูมิภาคอื่นๆ เช่น ยุโรป, อเมริกา จำนวน 25 คน ร้อยละ 11.79 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 2 ปี 2555

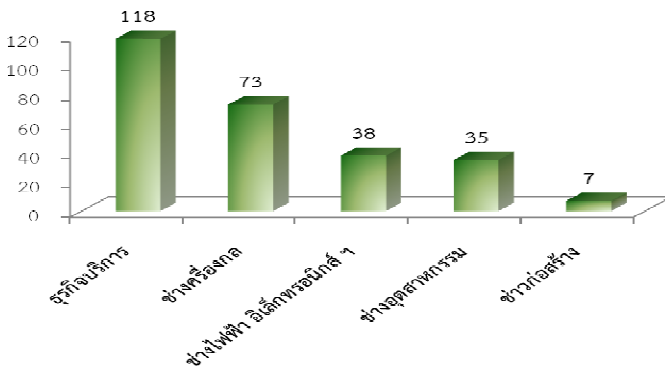


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2555) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 273 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 43.22 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 26.73 ทั้งหมดยังอยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและฝึกฝึกในสถานประกอบการ

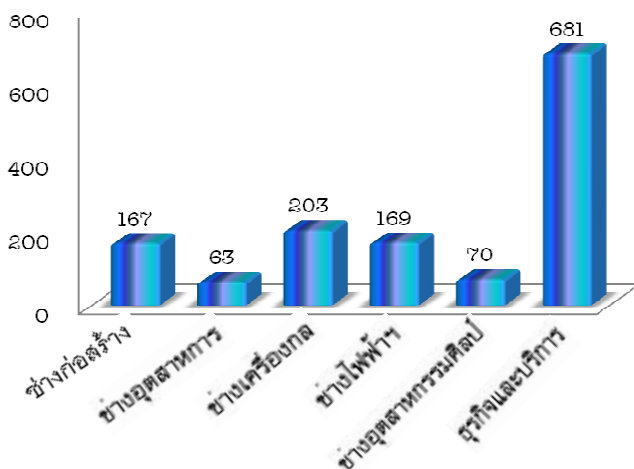
แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 2 ปี 2555 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 2,261 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 1,216 คน หรือร้อยละ 53.78 รองลงมาคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 295 คน ร้อยละ 13.04 ช่างกลร้อยละ 12.25 (277 คน) และช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 7.47 (169 คน) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 2,205 คน คิดเป็นร้อยละ 97.52 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิ 23)

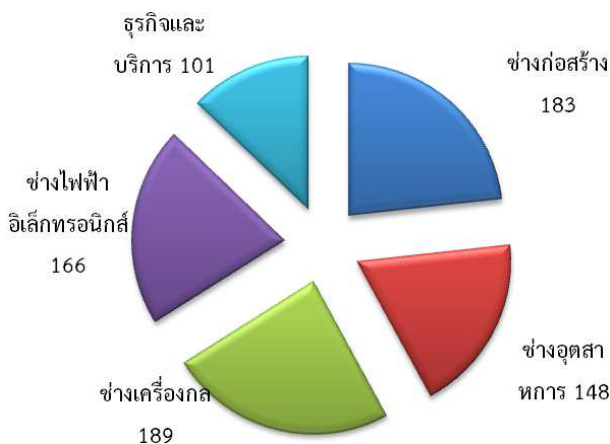
**แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2555**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 787 คน เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องกลมากที่สุด มีจำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 24.01 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างก่อสร้าง มีจำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 21.09 ช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 18.80 และสาขาธุรกิจและบริการ มีจำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 12.83 (แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 787 คน คิดเป็นร้อยละ 93.26 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรับรองประชาคมอาเซียนในอนาคตอันใกล้และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้



ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสอบสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 139 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 5,195 คน จำแนกเป็นชาย 2,542 คน (ร้อยละ 48.93 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,652 คน (ร้อยละ 51.04 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 20-49 คน คิดเป็นร้อยละ 36.65 (44 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ร้อยละ 29.49 (41 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปมีการตรวจร้อยละ 6.47 (9 แห่ง) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวกที่ 13)

**ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ในจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555**

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	9	11	15	-	26	9	-
5-9 คน	23	70	86	-	166	23	-
10-19 คน	41	302	272	-	574	40	1
20-49 คน	44	783	702	-	1,486	44	-
50-99 คน	13	308	684	-	992	13	-
100-299 คน	4	347	238	-	585	4	-
300-499 คน	5	721	645	-	1,366	5	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	139	2,542	2,652	-	5,195	138	1

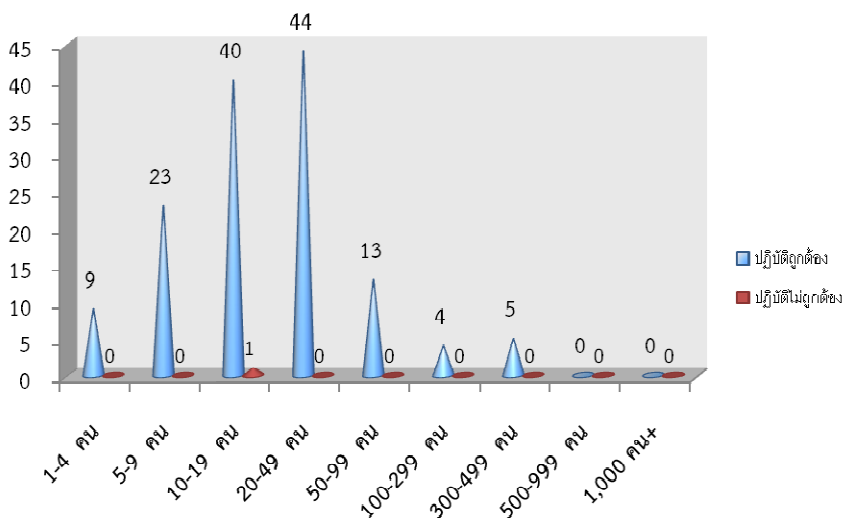
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 99.28 (จำนวน 138 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0.72 (จำนวน 1 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่าสถานประกอบการขนาด 10 – 19 คน ซึ่งมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องร้อยละ 0.72 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (เปรียบเทียบเฉพาะในกลุ่มที่

ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย) และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาดต่างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 100 ยกเว้นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คนเท่านั้น (ตารางภาคผนวก 13 แผนภูมิ 25)

แผนภูมิที่ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 1 เรื่อง คือ **เรื่องข้อบังคับในการทำงานมีร้อยละ 100** ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ซึ่งความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพัก ฯลฯ ให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่มิได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 13)

หากพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ คือ อุตสาหกรรมการผลิต 1 แห่ง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การดำเนินการส่วนใหญ่จะเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่ 13)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี จะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2555 ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 66 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,778 คน เป็นชาย จำนวน 1,482 คน (ร้อยละ 53.34 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,296 คน (ร้อยละ 46.65 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวก 14 และตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	2	6	1	-	7	2	-
5-9 คน	9	42	31	-	73	8	1
10-19 คน	25	185	157	-	342	24	1
20-49 คน	21	351	352	-	703	21	-
50-99 คน	3	94	109	-	203	3	-
100-299 คน	5	632	351	-	983	5	-



300-499 คน	1	172	295	-	467	1	-
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	1,482	1,296	-	2,778	64	2

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2555 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.75 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด รองลงมาคือประเภทการผลิตจำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 24.24 (รายละเอียดตามตาราง 8) ซึ่งผลการตรวจพบว่า ร้อยละ 96.97 (จำนวน 64 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีร้อยละ 3.03 (2 แห่ง)

ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	158	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	16	714	15	1
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	15	1	-
6. การก่อสร้าง	2	319	2	-



7. การขายส่ง การขายปลีกฯ	17	609	15	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	11	370	11	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ	4	342	4	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	8	172	8	-
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ฯ	4	59	4	-
12.การบริหารราชการฯ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพฯ	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนฯ	2	2	2	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	66	2778	64	2

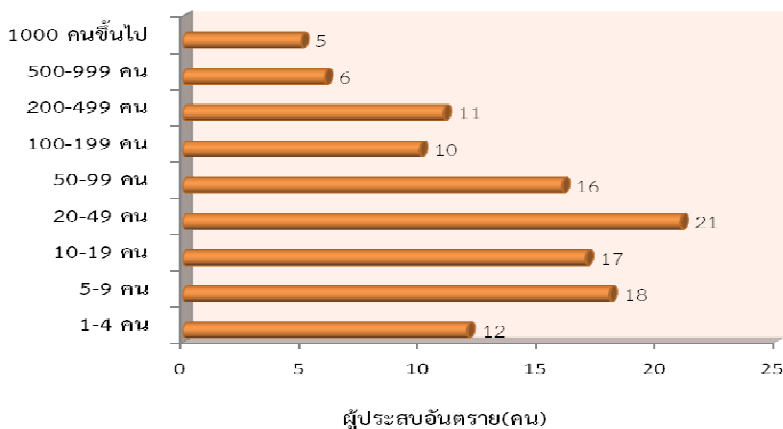
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่าไม่มีสิ่งที่พิจารณาแล้วพบความปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 14)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2555 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2555 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 116 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 18.10 รองลงมาคือขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 18 คน (ร้อยละ 15.51), ขนาด 10 - 19 คน มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 14.65) และขนาด 50-99 คน (ร้อยละ 13.79) ส่วนสถานประกอบการขนาดใหญ่ 500 - 999 คน มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 5.17 (แผนภูมิ 26)

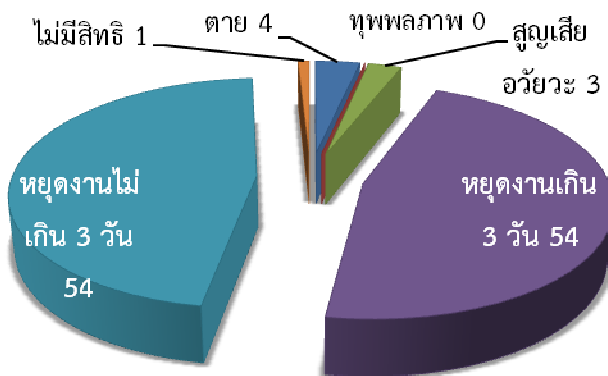
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 116 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 46.55 (54 คน) และ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน ร้อยละ 4.655 (54 คน) เช่นกัน รองลงมาผู้ที่ประสบอันตรายร้ายแรงสูญเสียอวัยวะ จำนวน 3 คน หรือ ร้อยละ 2.59 ส่วนด้านการเสียชีวิตมีจำนวน 4 คน ร้อยละ 3.45 และเป็นบุคคลที่ไม่มีสิทธิ 1 คน ร้อยละ 0.86 (แผนภูมิ 27)

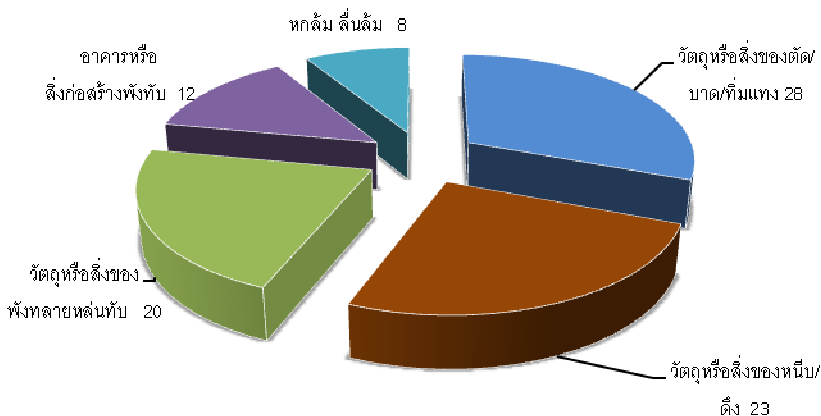
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 28 คนคิดเป็นร้อยละ 24.13 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 23 คน (ร้อยละ 19.82) 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 17.24) 4) อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ มีจำนวน 12 คน (ร้อยละ 10.34) และ 5) หกล้ม ลื่นล้ม จำนวน 8 คน (ร้อยละ 6.89) (แผนภูมิ 28) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามี การหยุดงานเกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ซึ่งจังหวัดพิษณุโลกมีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2

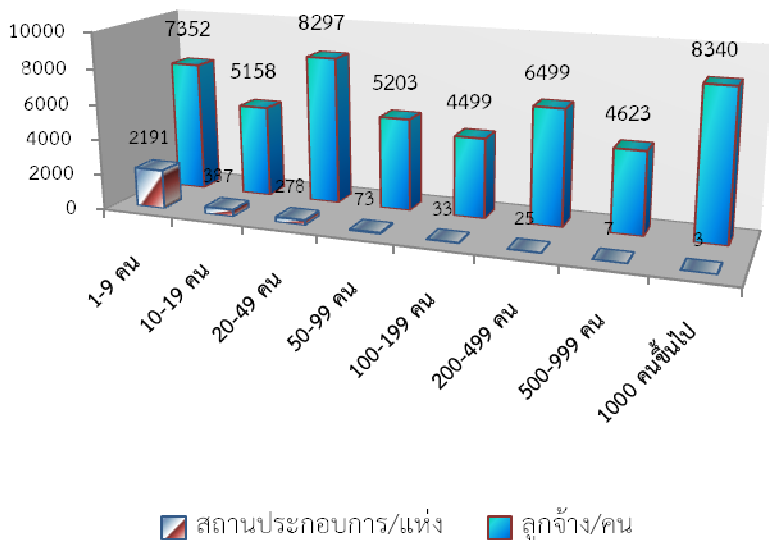


ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้
1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 33 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,280 คน 2) มีรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ 3 แห่ง ลูกจ้าง 755 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,997 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-9 คน คือมีจำนวน 2,191 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.10 มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 50,466 คน (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555
(กองทุนประกันสังคม)



ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลก มีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน

2,559 แห่ง ผู้ประกันตน 36,071 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม มีสถานประกอบการ 904 แห่ง ของสถานประกอบการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 35.32 มีผู้ประกันตน จำนวน 10,315 คน

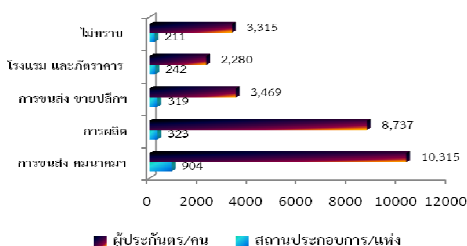
2) การผลิต มีสถานประกอบการ 323 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.62 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 8,737 คน

3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 319 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.46 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 3,469 คน

4) โรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 242 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.45 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,280 คน

5) ไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 211 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 8.24 ของสถานประกอบการทั้งหมด มีผู้ประกันตน 3,315 คน

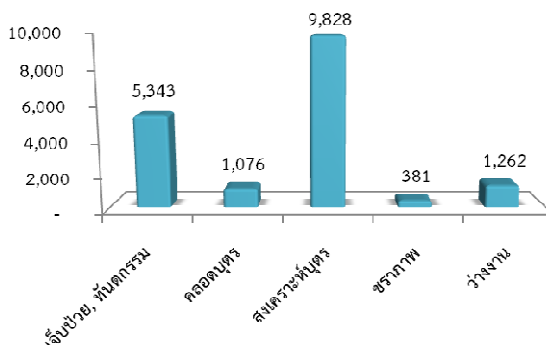
**แผนภูมิ 30 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2555 มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 5,629,912.52 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนรับเข้า 160,558,166.76 บาท และในช่วงไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน – มิถุนายน 2555) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 18,069 ราย คิดเป็นร้อยละ 35.80 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ 2.56 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 18,993 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 9828 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.39 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย พ้นตรกรรม ว่างงาน คลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 29.56 6.98 5.95 และ 2.10 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 16 แผนภูมิ 31)

**แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2555**

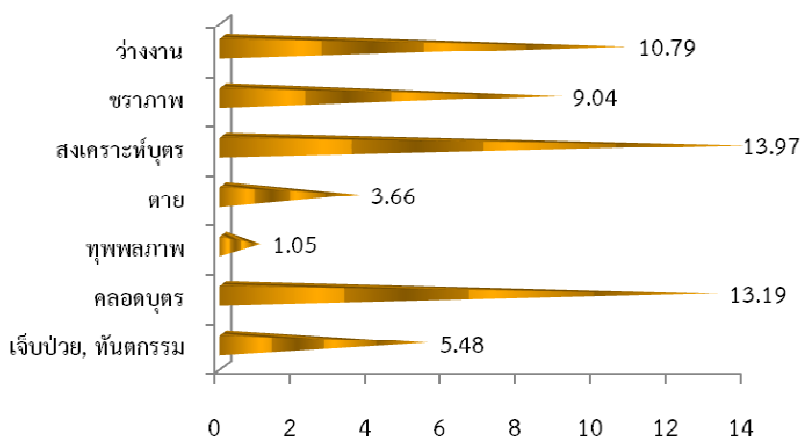


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีกร
 จ่ายเงินทั้งสิ้น 57,204,399.60 บาท โดยกรณีสงเคราะห์บุตรมีการจ่ายเงินสูงสุด
 ถึง 13,971,100 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.42 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย
 รองลงมาคือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 13,196,463.50 บาท
 (ร้อยละ 23.06) และว่างงาน 10,791,374.85 บาท (ร้อยละ 18.86) (ตาราง
 ภาคผนวก 16 แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : ล้านบาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

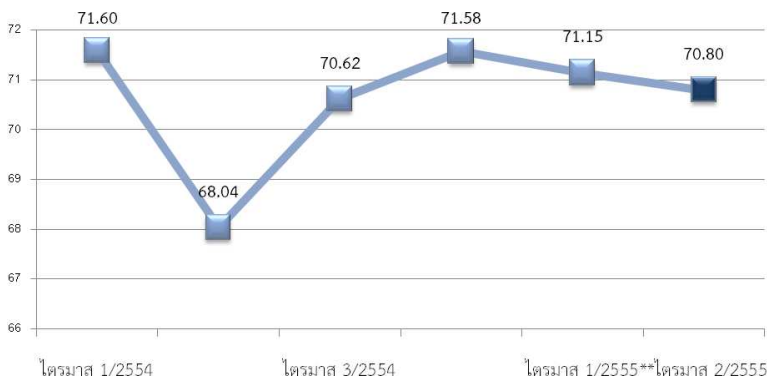
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.80 ซึ่งไม่แตกต่างนักจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 71.15 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกับไตรมาส 2 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 68.04 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

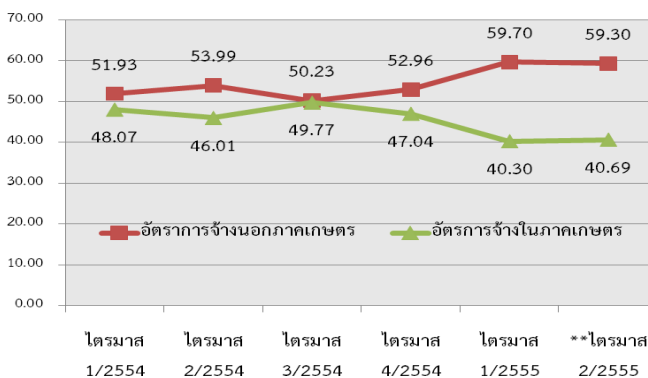
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 ถึงไตรมาส 2 ปี 2555 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2555 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 40.69 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 40.30 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 59.30 มีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 59.70 (แผนภูมิ 34)

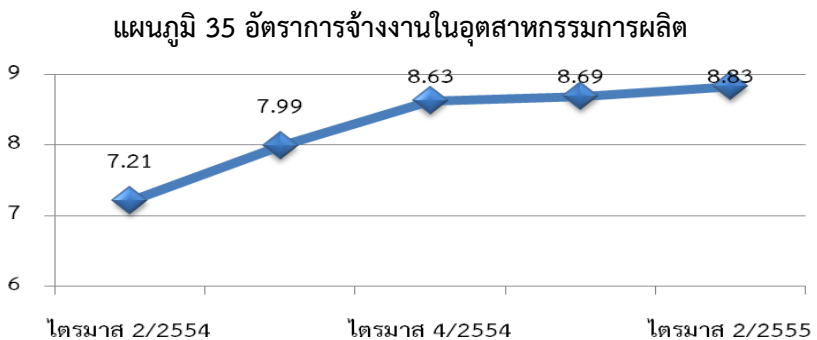
แผนภูมิ 34 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2555 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 8.83 ซึ่งไม่มีความเปลี่ยนแปลงนักจากไตรมาสที่ 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 8.69 ทั้งนี้อาจจะเห็นได้ว่าตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมากและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึงมีไม่มากนัก (ปรากฏรายละเอียดตาม แผนภูมิ 35)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

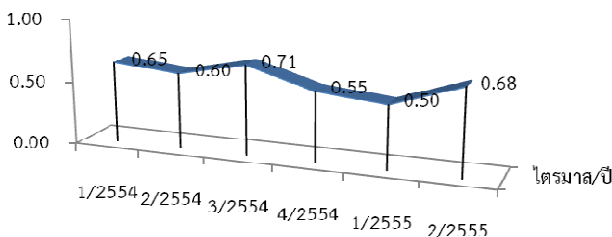
หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 2 ปี 2555) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.68 รายละเอียดตาม แผนภูมิ 36

แผนภูมิ 36 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด $= \frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
300	จังหวัดภูเก็ต กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี และสมุทรสาคร
273	จังหวัดชลบุรี
269	จังหวัดฉะเชิงเทรา และสระบุรี
265	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
264	จังหวัดระยอง
259	จังหวัดพังงา
258	จังหวัดระนอง
257	จังหวัดกระบี่
255	จังหวัดนครราชสีมา และปราจีนบุรี
254	จังหวัดลพบุรี
252	จังหวัดกาญจนบุรี
251	จังหวัดเชียงใหม่ และราชบุรี
250	จังหวัดจันทบุรี และเพชรบุรี
246	จังหวัดสงขลา และสิงห์บุรี
244	จังหวัดตรัง
243	จังหวัดนครศรีธรรมราช และอ่างทอง
241	จังหวัดเลย ชุมพร พัทลุง สตูล และสระแก้ว
240	จังหวัดสมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา และสุราษฎร์ธานี
239	จังหวัดนราธิวาส อุบลราชธานี และอุดรธานี
237	จังหวัดนครนายก และปัตตานี
236	จังหวัดหนองคาย ตราด และลำพูน
234	จังหวัดกำแพงเพชร และอุทัยธานี
233	จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท และสุพรรณบุรี
232	จังหวัดเชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด และสกลนคร
230	จังหวัดชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย และหนองบัวลำภู



229	จังหวัดนครพนม
ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	พื้นที่ (จังหวัด)
227	จังหวัดพิจิตร พิษณุโลก แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ และ อุตรดิตถ์
226	จังหวัดตาก และสุรินทร์
225	จังหวัดน่าน
223	จังหวัดศรีสะเกษ
222	จังหวัดพะเยา

หมายเหตุ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำ (ฉบับที่ 6) เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1
เมษายน 2555 เป็นต้นไป

ตารางภาคผนวก



ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ และ
สถานภาพแรงงานไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	339,356	359,450	698,806
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	264,128	230,653	494,781
- ผู้มีงานทำ	259,677	230,487	490,164
- ผู้ว่างงาน	3,229	165	3,394
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,222	-	1,222
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	75,228	128,797	204,025
- ทำงานบ้าน	4,360	55,227	59,587
- เรียนหนังสือ	31,082	27,633	58,714
- อื่น ๆ	39,786	45,938	85,724

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก (ณ เดือนมิถุนายน 2555)



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม			
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	114,549	84,909	199,458
นอกภาคเกษตรกรรม			
2. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,986	8,963	12,949
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	634	0	634
4. การผลิต	21,874	21,407	43,281
5. การไฟฟ้า ก๊าซ การประปาและไอน้ำ	1,811	150	1,961
6. การก่อสร้าง	22,294	4,994	27,289
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ฯลฯ	36,369	36,785	73,154
8. โรงแรม และภัตตาคาร	9,561	23,462	33,023
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6,538	1,095	7,633
10. กิจการทางการเงินและประกันภัย	4,193	4,239	8,432



11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1,911	793	2,704
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	16,308	9,139	25,448
13. การศึกษา	8,912	15,800	24,711
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,308	13,250	14,559
15. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	2,419	1,109	3,528
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,051	1,274	2,325
17. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,181	1,211	3,392
18. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,241	498	1,739
19. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,977	602	2,579
20. การบริหารและการสนับสนุน	558	808	1,366
21. องค์การระหว่างประเทศและองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	259,677	230,487	490,164

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕)



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	9,292	3,605	12,897
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	16,423	16,742	33,165
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้อง	5,248	6,452	11,700
4. เสมียน	6,735	14,330	21,065
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	30,078	60,582	90,660
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	92,566	70,803	163,369
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	42,346	14,673	57,020
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	22,849	6,505	29,354
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	34,140	36,794	70,934
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	259,677	230,486	490,164

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน - มิถุนายน 2555)



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	14,353	29,337	43,690
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	88,608	117,088	205,696
3. ประถมศึกษา	70,493	53,205	123,698
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	68,105	57,097	125,202
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	52,987	46,915	99,902
- สายสามัญ	42,083	38,339	80,422
- สายอาชีวศึกษา	10,384	8,043	18,427
- สายวิชาการศึกษา	520	533	1053
6. มหาวิทยาลัย	44,673	55,557	100,230
- สายวิชาการ	19,908	29,471	49,379
- สายวิชาชีพ	21,074	16,613	37,687
- สายวิชาการศึกษา	3,691	9,473	13,164
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	137	252	388
รวม	339,356	3,359,450	698,906

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน - มิถุนายน 2555)



ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,989	2,873	12,862
ลูกจ้างรัฐบาล	30,890	32,834	63,724
ลูกจ้างเอกชน	86,719	63,054	149,773
ทำงานส่วนตัว	100,917	54,477	155,393
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	31,164	77,249	108,413
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	259,679	230,487	490,166

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๖ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖)



ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 2 ปี 2555

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
194	108	457	759	703	948	1651	675	924	1,599

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2555

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	67	242	98
มัธยมศึกษา	198	534	456
ปวช.	123	97	82
- พาณิชย	3	50	37
- ช่าง	4	31	37
- อื่น ๆ	116	15	8
ปวส.	126	159	175
- พาณิชย	8	93	108
- ช่าง	6	61	60
- อื่น ๆ	112	5	7
อนุปริญญา	69	3	6
ปริญญาตรี	176	611	777
ปริญญาโท	-	5	5
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	759	1,651	1,599

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 8 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2555

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	2	0.12	-	-
18-24	297	39.13	727	44.03	777	48.59
25-29	239	31.49	304	18.41	373	23.33
30-39	134	17.65	351	21.26	367	22.95
40-49	71	9.35	198	11.99	69	4.31
50-59	18	2.38	68	4.12	13	0.82
60 ปีขึ้นไป	-	-	1	0.07	-	-
รวม	759	100.00	1,651	100.00	1,599	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	9	29	30
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	119	164	208
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	180	242	314
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	156	384	336
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	166	358	253
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	4	6	9
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	21	123	82
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	43	92	67
9. อาชีพงานพื้นฐาน	59	253	300
T ผู้ฝึกงาน	2	-	-
รวม	759	1,651	1,599

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน - มิถุนายน 2555)



ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2555

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	2
2. การประมง	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	15
4. การผลิต	44	383
5. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	2
6. การก่อสร้าง	23	76
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	327	618
8. ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร	79	126
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	45	61
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	131	133



11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	12
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6	5
13. กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	-	35
14. การบริหารราชการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	24	21
15. การศึกษา	20	30
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	32	45
17. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	4
18. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	5	4
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ	1	3
รวม	759	1,599

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๖๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕)



ตารางที่ 11 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ห้วง เดือน เมษายน - มิถุนายน 2555

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)										
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6	-	16	-	5	2	8	-	28	1	7
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน,เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3	4
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
T ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	4	-	-	-	3	-	-	-	-	25	32
รวม	6	4	16	1	5	5	8	0	28	1	35	109

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2555

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	30	22	52	57.78
มัธยมศึกษา	15	6	21	23.33
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	8	2	10	11.11
ปริญญาตรี	2	5	7	7.78
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	55	35	70	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	9	11	15	-	26	9	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	23	20	96	-	166	23	1	1	-	-	-	-
10 - 19 คน	41	302	272	-	574	40	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	44	783	702	-	1486	44	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	13	308	684	-	992	13	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	4	347	238	-	585	4	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	5	721	645	-	1366	5	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	139	2,542	2,652	0	5,195	138	1	1	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน - มิถุนายน 2555)



ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	2	6	1	-	7	2	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	9	42	31	-	73	8	1	1	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	25	185	157	-	342	24	1	1	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	21	351	352	-	703	21	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	94	109	-	203	3	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	5	632	351	-	983	5	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	1	172	295	-	467	1	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	66	1482	1896	0	2778	64	2	2	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 2 ปี 2555 (เมษายน - มิถุนายน 2555)



ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมเงินทดแทนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2555

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9 คน	2,191	7,352
10-19 คน	387	5,158
20-49 คน	278	8,297
50-99 คน	73	5,203
100-199 คน	33	4,499
200-499 คน	25	6,994
500-999 คน	7	4,623
1,000 คน+	3	8,340
รวม	2,997	50,466

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 16 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2555

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย, ทุพพลภาพ	5,343	5,485,347.40
2. คลอดบุตร	1,076	13,196,463.50
3. ทุพพลภาพ	114	1,053,016.00
4. ตาย	65	3,660,121.85
5. สงเคราะห์บุตร	9,828	13,971,100.00
6. ชราภาพ	381	9,046,966.00
7. ว่างาน	1,262	10,791,374.85
รวม	18,069	57,204,399.60

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2555

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	ค่ารักษาพยาบาล (บาท)	ค่าจัดการศพ (บาท)
1. ตาย	4	1,223,884.80	96,300.00	56,7821.00
2. ทุพพลภาพ	-	-	-	-
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	3	382,848.00	-	935,201.00
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	54	164,655.15	-	879,770.00
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	54	-	-	265,173.00
6. ไม่มีสิทธิ	1	-	-	-
รวม	116	1,771,387.95	96,300.00	2,647,965.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 18 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 2 ปี 2555

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		ห้างหุ้นส่วน สามัญนิติบุคคล		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	2.00	1	1.00	-	-	-	-	2	3.00
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	1	200.00	2	2.00	-	-	-	-	3	202.00
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	4	19.00	19	25.69	-	-	-	-	23	44.69
การขายส่ง ขายปลีก	9	15.20	15	19.70	-	-	-	-	24	34.90
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3	3.00	2	1.20	-	-	-	-	5	4.20
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	1	1.00	-	-	-	-	1	1.00
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ	4	24.00	3	22.00	-	-	-	-	7	46.00
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	-	-	147	70.50	-	-	-	-	147	70.50
รวมทั้งสิ้น	22	263.20	190	143.09	-	-	-	-	212	406

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานส่งเสริมงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส ๒ ปี ๒๕๕๕ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๕)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2555

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	0
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	7
ประเภทชั่วคราว	261
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	105
รวม	373

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	71.60	71.60	68.04	70.62	71.58	71.15	70.80
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำจังหวัด	48.07	48.07	46.01	49.77	47.04	40.30	40.69
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มี งานทำจังหวัด	51.93	51.93	53.99	50.23	52.96	59.70	59.30
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต จังหวัด	7.17	7.17	7.21	7.99	8.63	8.69	8.83
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	158.06	103.71	143.45	221.44	97.89	99.63	210.67
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	101.40	66.69	62.17	168.63	61.82	39.34	96.85
อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	0.65	0.65	0.60	0.71	0.55	0.50	0.68
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการจังหวัด	2.4	12.31	11.11	2.34	3.10	2.21	100
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของ สถานประกอบการจังหวัด	14.74	16.07	16.67	13.21	5.48	5.45	3.03



คณะที่ปรึกษา

นายอุดมชัย รักษาสัตย์ แรงงานจังหวัดพิษณุโลก
นางวันทนี บุญเสมอ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
นางสาวจิตราวรรณ มณีศรีวงศ์กุล ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
นางนฤมล คงโพธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ภาค 9 พิษณุโลก

นางสาวลักขณา ดีริเวชประเสริฐ จัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

คณะผู้จัดทำ

นายสุชัย ชาญวิทย์การ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปาหนัน ชัยมงคล นักวิชาการแรงงาน
เจ้าหน้าที่ศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด
และเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกทุกท่าน

ขอขอบคุณ

สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก
และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานเผยแพร่งานจิตตวิมลพิษโลก

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก ชั้น 3 อาคารหลังใหม่ ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

โทร 0 5524 8075-8 โทร 20551 e-mail: phitrarnphk@gmail.com http://phitrarnphk1-moi.com.th

