



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม - ธันวาคม 2555)



ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้มภาวะการทำงาน อันจะส่งผลต่อความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 25 55
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัด พิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 25 53) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.44 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.68 ของ GPP) 3) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.55 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือน ธันวาคม 2555 เท่ากับ 132.3 สูงขึ้นจากเดือนกันยายน 2555 ร้อยละ 0.2 (เดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 132.1) การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 107 ราย ทุนจดทะเบียน 284.56 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือการก่อสร้างและการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานต์ จักรยานต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน



ครัวเรือนในด้านการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่า มีจำนวน 20 ราย ทุนจดทะเบียน 939.87 ล้านบาท

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัดพิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 701,985 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 498,150 คน ผู้มีงานทำ 493,421 คน ผู้ว่างงาน 4,729 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 493,421 คน เป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 286,787 คน หรือร้อยละ 58.13 (ของผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 206,634 คน หรือร้อยละ 41.87 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดจำนวน 72,347 คน คิดเป็นร้อยละ 25.22 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 44,328 คน คิดเป็นร้อยละ 15.45 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาด้านต่าง ๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 148,517 คน คิดเป็นร้อยละ 30.09

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 4 ปี 2555 มีจำนวน 4,729 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.95 (ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 498,150 คน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศ หญิง จำนวน 838 คน คิดเป็นร้อยละ



17.72 (ของผู้ว่างงาน) ซึ่งน้อยกว่าเพศชายที่มีจำนวน 3,891 คน อัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 82.28 ของผู้ว่างงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 424,826 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 206,634 คน หรือร้อยละ 48.63 (ของแรงงานนอกระบบ) นอกภาคเกษตร 68,595 คน หรือร้อยละ 16.14 (ของแรงงานนอกระบบ) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 72,347 คน หรือร้อยละ 17.03 ของแรงงานนอกระบบ รองลงมาคือการผลิต จำนวน 44,328 คน หรือร้อยละ 10.43 ของแรงงานนอกระบบ สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 218,542 คน หรือร้อยละ 31.13

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2555 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 727 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,052 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 913 คน อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง คิดเป็นร้อยละ 125.58 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 27.78 (202 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ปวส. ปวช. ร้อยละ 19.39 (141 อัตรา) ,ร้อยละ 18.02 (131 อัตรา) และ ร้อยละ 15.54 (113 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 24.20 (221 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 50.89 (370 อัตรา)



แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือนธันวาคม 2555 มีจำนวน 372 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 258 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติ ครม.) จำนวน 97 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 17 คน ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 139 คน (ร้อยละ 53.46) ลาว 73 คน (ร้อยละ 28.08) และ กัมพูชา 48 คน (ร้อยละ 18.46)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) จังหวัดพิษณุโลก มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 65 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีมากที่สุด จำนวน 147 คน หรือร้อยละ 97.35 และเดินทางไปด้วยตนเอง มีจำนวน 4 คน หรือร้อยละ 2.65 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะไปในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลีจำนวน 67 คน หรือร้อยละ 45.58 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 66 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและ



บริการ จำนวน 33 คน หรือร้อยละ 50 รองลงมา ช่าง ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน หรือร้อยละ 19.70 ซึ่งทั้งหมดยังมีผู้อยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันฯ และฝากฝึกในสถานประกอบการ

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 268 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 169 คน หรือร้อยละ 63.05 รองลงมา คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 80 คน หรือร้อยละ 29.85 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 119 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างก่อสร้าง จำนวน 55 คน หรือร้อยละ 46.22 รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 38 หรือร้อยละ 31.93

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการของ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 135 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 1,702 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 67 แห่ง ร้อยละ 49.62 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 100 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0 คือ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายครบถ้วนหมดทุกแห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,163 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน



64 แห่ง หรือร้อยละ 83.12 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 13 แห่ง หรือร้อยละ 16.88

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 133 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วันและหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 47.37 (63 คน) เท่ากัน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 35 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,210 คน นำรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ 4 แห่ง ลูกจ้าง 661 คน ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ จำนวน 385 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2555 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,003 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 51,475 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

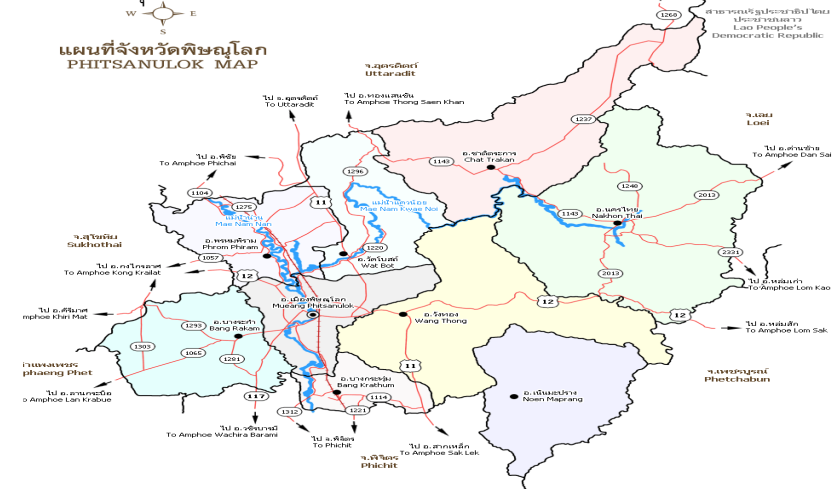
กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2555 มีเงินกองทุนรับเข้ามา 59,908,934.25 บาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 25,037 คน หรือร้อยละ 48.63 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 13,114 คน หรือร้อยละ 52.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณี คลอดบุตร มีการจ่ายเงินสูงสุดเช่นกัน ถึง 14,129,600 บาท หรือร้อยละ 23.58 ของเงินประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 82 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสว่างม่ง จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชรและอำเภอศรีมัส อำเภอองไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย



จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก
ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 853,964
คน เป็นชาย 419,543 คน (ร้อยละ 49.12) หญิง 434,421 คน (ร้อยละ 50.87)
อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น
280,831 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 120,411 คน และอำเภอ บางระกำ
94,500 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากร
จำนวน 37,563 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็น
อาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่งท่องเที่ยวทาง
ประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร
วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวร มหาราช เนินอะแซหุ่นกี้
พิพิธภัณฑสถานบ้านจำลบะเออคร.ทวี พิมพ์บูรณเขตต์ ฯลฯและแหล่งท่องเที่ยวตาม
ธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโกณทยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตก
ปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือ
ตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการ
บริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553)
มีมูลค่า 70,681 ล้านบาท
สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่



- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.44 ของ GPP)
- 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.68 ของ GPP)
- 3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการ
ประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.55 ของ GPP)
- 4) สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน (ร้อยละ 8.27 ของ GPP) และ
- 5) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.03 ของ GPP) (ตารางที่ 1)

ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1
ณ ราคาประจำ ปี 2553

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	14,450	20.44
ประมง	442	0.62
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	5,842	8.27
อุตสาหกรรม	12,496	17.68
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,660	2.35
ก่อสร้าง	3,402	4.81
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	4,980	7.05
โรงแรมและภัตตาคาร	891	1.26
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,060	1.50
ตัวกลางทางการเงิน	5,445	7.70

บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	3,938	1.55.57
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,455	10.55
การศึกษา	5,673	8.03
การบริการด้านสุขภาพ	2,410	3.41
การให้บริการด้านชุมชนฯและงานสังคมฯ	460	0.65
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	78	0.11
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	70,681	100.00

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก (GPP BOTTOM UP)
ณ วันที่ 7 มกราคม 2556

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลกไตรมาส 4 เท่ากับ 130.2 และดัชนีราคาผู้บริโภคเฉพาะเดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 132.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทของดัชนี
และหมวดสินค้า เดือนกันยายน ปี 2555 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ธันวาคม 2555	(ม.ค. - ธ.ค. 2555)
รวมทุกรายการ	132.3	130.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	159.8	157.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	140.8	143.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	164.6	159.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	125.1	126.8



ผักและผลไม้	214.4	206.5
เครื่องประกอบอาหาร	131.8	132.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	113.4	113.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	131.8	131.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	129.9	130.1
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	107.4	105.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	95.6	94.6
หมวดเคหสถาน	98.8	97.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	106.1	105.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.9	80.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	123.4	116.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.9	108.1
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	161.5	157.7
อาหารสด	173.7	169.9
พลังงาน	127.8	123.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดหมู่ธุรกิจจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 107 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 27 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 80 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง และการขายส่ง การขบปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 24 ราย เท่ากัน (2) รายบริการด้านอสังหาริมทรัพย์



การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ และการให้บริการชุมชน สังคม
และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 20 ราย เท่ากัน

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัท
จำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 127.60 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 156.96 ล้าน
บาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การก่อสร้าง
มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 99.20 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่
18)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า มีการจด
ทะเบียนรวม 20 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงาน
สูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร 8 ราย รองลงมาคือ อุตสาหกรรมขนส่ง 4 ราย
และอุตสาหกรรมโลหะ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ อุตสาหกรรมอื่นๆ มีอย่างละ 2 ราย
รวมเงินลงทุน 939,878,198 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิด
การจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 246 คน (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน (บาท)	ชาย	หญิง	รวม	แรงม้า
1	อุตสาหกรรมการเกษตร	8	399,200,000	41	9	50	2,056.60
2	อุตสาหกรรมขนส่ง	4	481,820,000	116	17	133	445.11
3	อุตสาหกรรมผลิตโลหะ	2	16,670,000	12	0	12	129.00
4	อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	16,058,198	21	17	38	395.17
5	อุตสาหกรรมอโลหะ	2	19,150,000	7	1	8	404.58
6	อุตสาหกรรม เครื่องจักรกล	1	600,000	1	0	1	84.11
7	อุตสาหกรรมปิโตรเคมี และผลิตภัณฑ์	1	6,380,000	4	4	8	452.60
รวม		20	939,878,198	202	44	246	3,967.17

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2555 ช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม



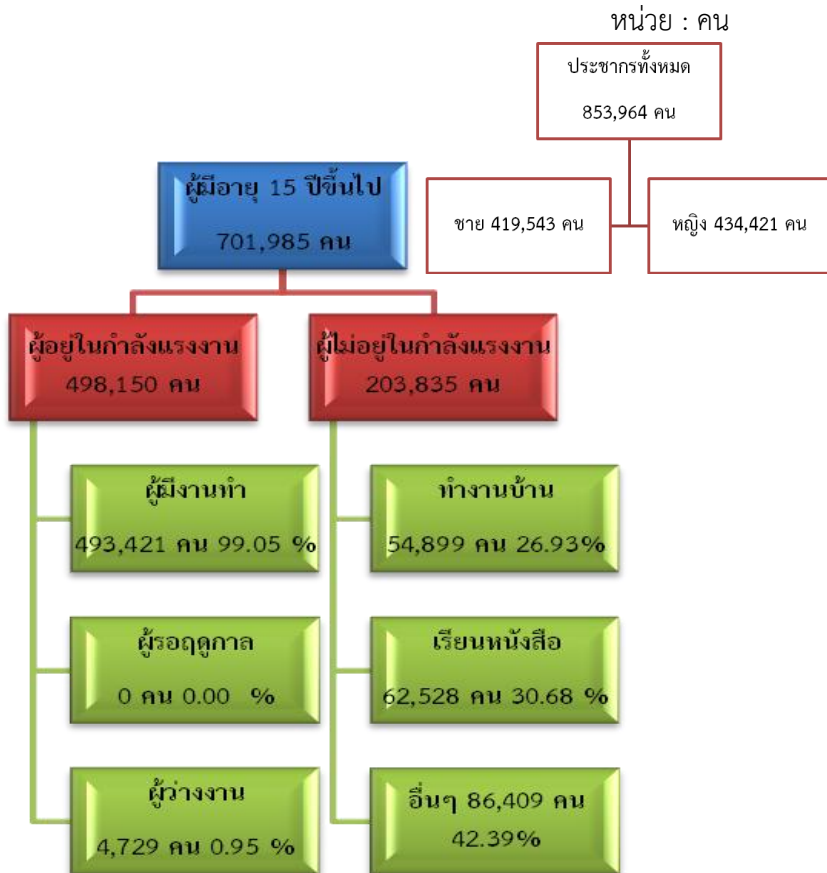
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วน of ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูล ผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือน ธันวาคม 2555 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ 4 ของ ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 701,985 คน สัดส่วน ของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 361,187 คน คิดเป็น ร้อยละ 51.45 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 340,798 คน ร้อยละ 48.55 โดย สัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 498,150 คน คิดเป็นร้อยละ 70.96 (ตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส 4/2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 4 ปี 2555

ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 701,985 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 498,150 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 493,421 คน คิดเป็นร้อยละ 99.05 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,729 คนหรือร้อยละ 0.95 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้มีจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อยละ 0.00 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า ไม่แตกต่างกันมากนัก (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 98.52 ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 99.64 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.05 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 98 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วน ไม่แตกต่างจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 98.85

ส่วนอัตราว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.95 (จำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 4,729 คน) โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีจำนวน 838 คน ร้อยละ 17.72 (ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 3,891 คน ร้อยละ 82.28 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.57 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 203,835 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 26.93, 30.68 และ 42.39 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 1 และตารางที่ 4)



ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	340,798	361,187	701,985
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	263,890	234,259	498,150
- ผู้มีงานทำ	260,000	233,421	493,421
- ผู้ว่างงาน	3,891	838	4,729
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	76,908	126,928	203,835
- ทำงานบ้าน	3,793	51,106	54,899
- เรียนหนังสือ	31,690	30,838	62,528
- อื่น ๆ	41,425	44,984	86,409

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

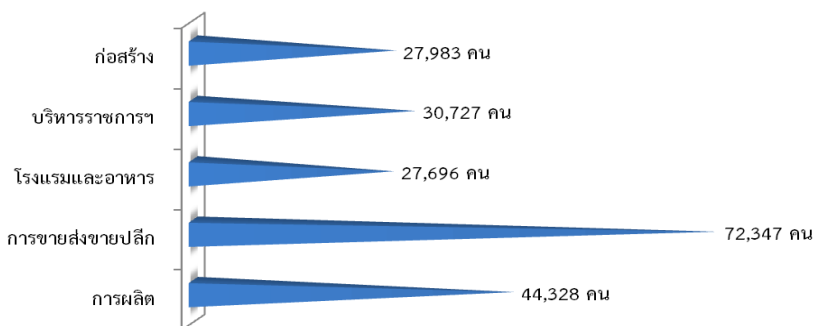
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$
2. อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



สำหรับผู้มีงานทำ 493,421 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 206,634 คน คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีจำนวน 202,818 คน คิดเป็นร้อยละ 40.52 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 286,878 คน (ร้อยละ 58.13 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วน ที่ลดลงจาก ไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 297,620 มีร้อยละ 59.47 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานใน สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 72,347 คน คิดเป็นร้อยละ 25.22 คน รองมาคือการผลิต มีจำนวน 44,328 คิดเป็นร้อยละ 15.45 ของผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมทั้งหมด การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 30,727 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71, การก่อสร้าง 27,983 คน คิดเป็นร้อยละ 9.75 , โรงแรมและภัตตาคาร 27,696 คน คิดเป็นร้อยละ 9.65 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2555**

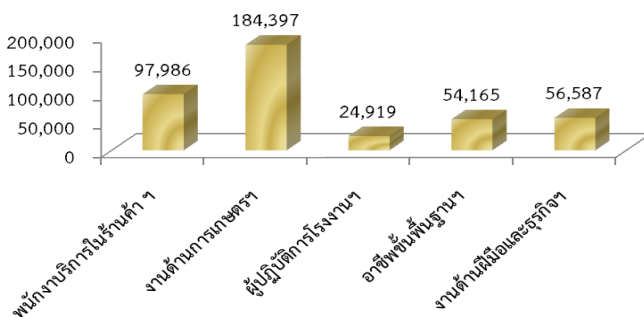


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 183,397 คน คิดเป็นร้อยละ 37.37
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 97,986 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85
- 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 56,587 คน คิดเป็นร้อยละ 11.46
- 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 54,165 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 และ
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบมีจำนวน 24,919 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

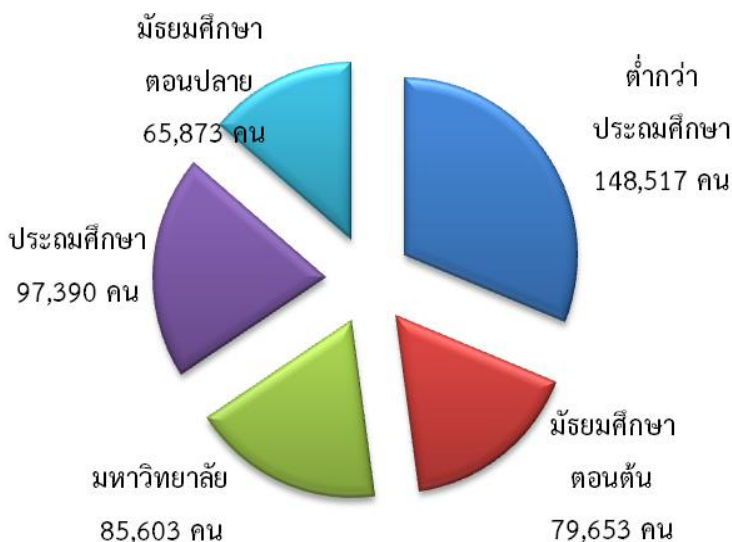
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 148,517 คน คิดเป็นร้อยละ 30.09 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 97,390 คน (ร้อยละ 19.73), 85,603 คน (ร้อยละ 17.34), 79,653 คน (ร้อยละ 16.14), 65,873 คน (ร้อยละ 13.35) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)

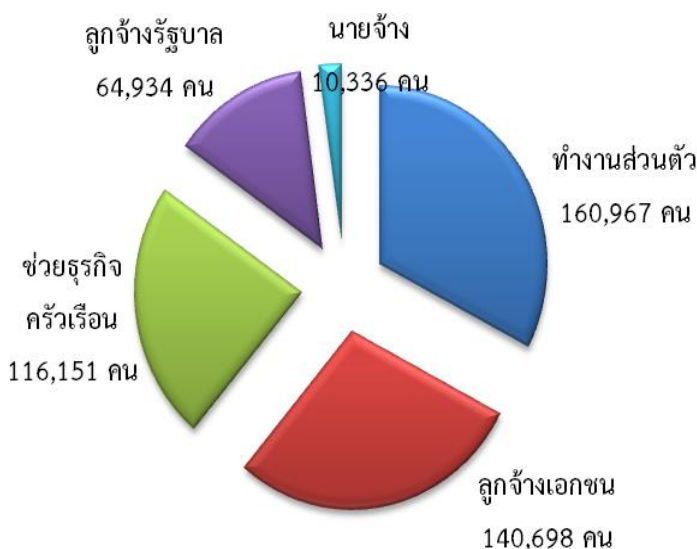
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 160,967 คน คิดเป็นร้อยละ 32.62 รองลงมาเป็น ลูกจ้างเอกชน จำนวน 140,698 คน คิดเป็นร้อยละ 28.51 การช่วยธุรกิจครัวเรือน มีจำนวน 116,151 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 64,934 คน คิดเป็นร้อยละ 13.15 และนายจ้าง จำนวน 10,336 คน คิดเป็นร้อยละ 2.09 (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 5)

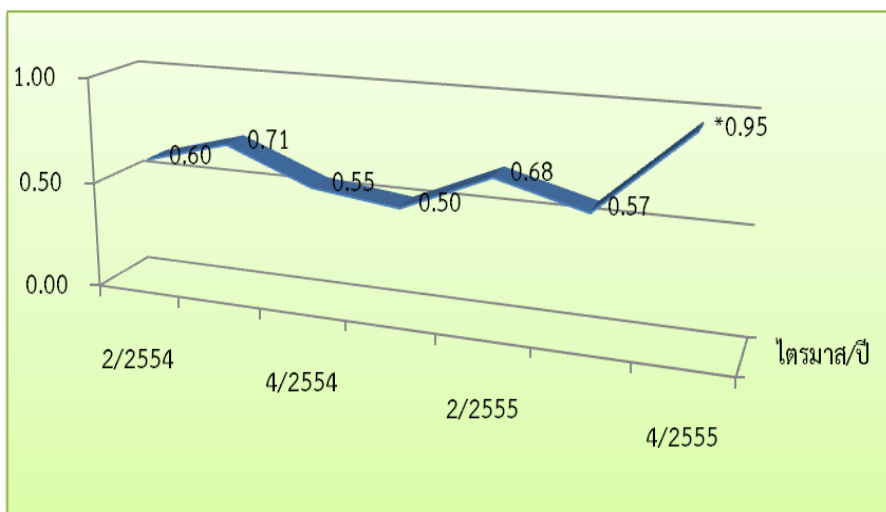
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 4 ปี 2555 มีผู้ว่างงาน 4,729 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีผู้ว่างงาน 2,859 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

* อัตราว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$

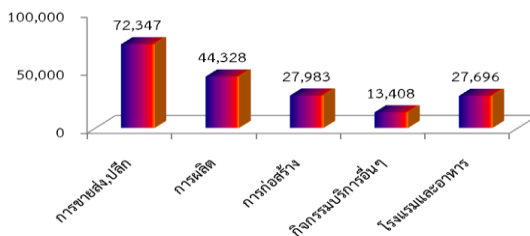
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

หมายเหตุ : ไตรมาส 2 3 4 ปี 2554 ไตรมาส 1 2 3 และ 4 ปี 2555

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 424,826 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 286,787 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50 ของผู้มีงานทำ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 138,039 คน (ร้อยละ 32.50 ของผู้มีงานทำ) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ

- 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 72,347 คน (ร้อยละ 25.22 ของผู้มีงานทำ)
- 2) การผลิต 44,328 คน (ร้อยละ 15.45)
- 3) การก่อสร้าง 27,983 คน (ร้อยละ 9.75)
- 4) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 27,696 คน (ร้อยละ 9.65) และ
- 5) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 13,408 คน (ร้อยละ 2.71 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 184,397 คน (ร้อยละ 37.37)

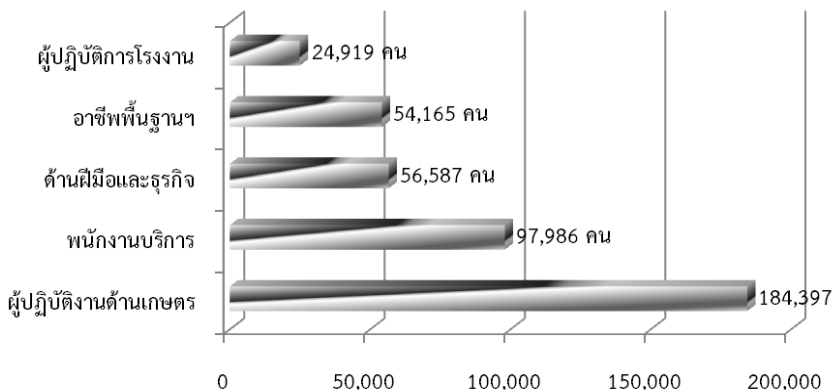
2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 97,986 คน (ร้อยละ 19.85)

3) ผู้ปฏิบัติ งานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 56,587 คน (ร้อยละ 11.46)

4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 54,165 คน (ร้อยละ 10.17) และ

5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 24,919 คน (ร้อยละ 5.05) (แผนภูมิ 8)

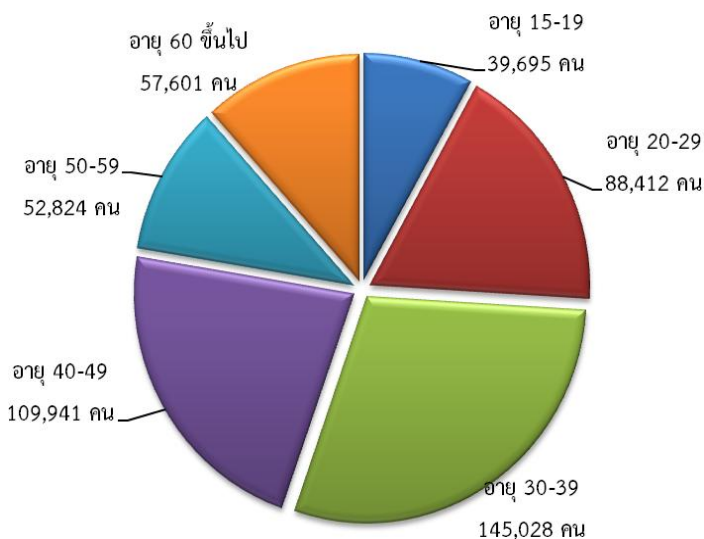
**แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2555**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 30 - 39 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 145,028 คน (ร้อยละ 29.39) รองลงมาคือผู้มีอายุ 40 - 49 ปี มีจำนวน 109,941 คน (ร้อยละ 22.28) อายุ 20 - 29 ปี จำนวน 88,412 คน (ร้อยละ 17.91) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 57,601 คน (ร้อยละ 11.67) และช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 39,695 คน (ร้อยละ 8.04) (แผนภูมิ 9)

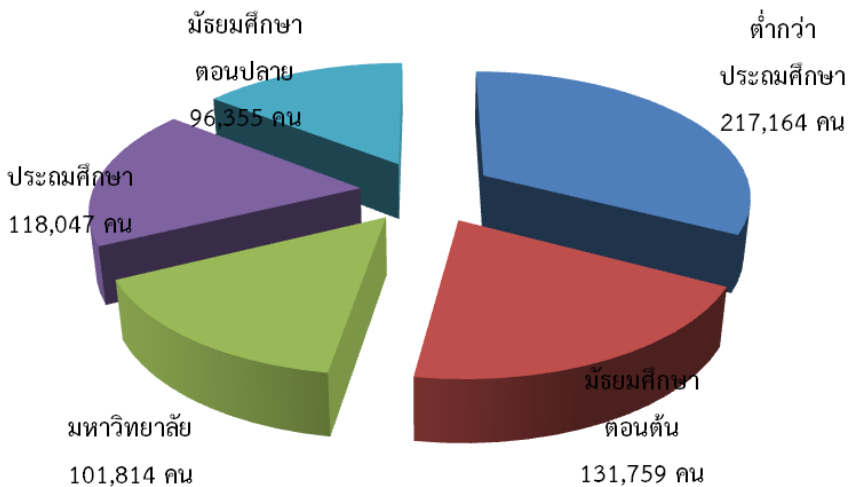
**แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามอายุ (5 อันดับแรก) ปี 2555**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 217,164 คน (ร้อยละ 30.95) รองลงมาคือระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 131,759 คน (ร้อยละ 18.78) และประถมศึกษา 118,047 คน (ร้อยละ 16.82) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตามระดับการศึกษา (5 อันดับแรก) ปี 2555



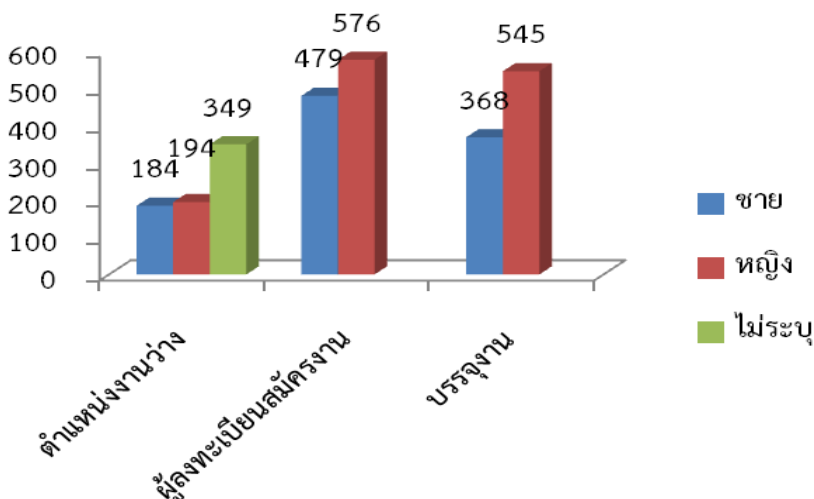
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก 727 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่ลดลงร้อยละ 51.37 คือลดลงจำนวน 688 อัตราจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,415 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,052 คน ลดลงร้อยละ 60.14 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,749 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 913 คน ลดลงร้อยละ 31.12 จากไตรมาสที่ 3/2555 ที่มีจำนวน 2,933 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุ งานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงน่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วง ที่มีนักศึกษาจบใหม่และเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น ทำให้เกิดการแข่งขันมาก และรอเป็นช่วงที่วัยแรงงานรอมาตรการขึ้นค่าแรงขึ้นต่ำ 300 บาท ในปีหน้าคือปี 2556 เป็นช่วงที่รอการตัดสินใจที่เลือกสถานประกอบการในการทำงานมากขึ้น (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2555

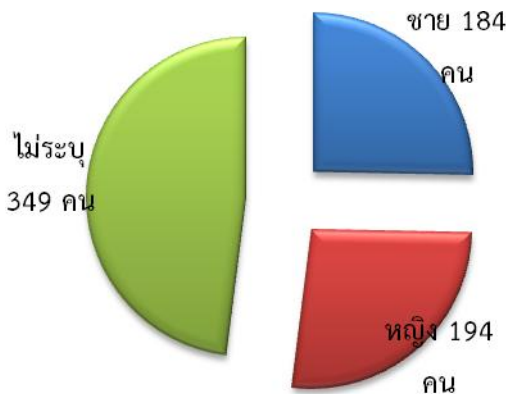


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 นี้พบว่าชาย 184 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 25.31 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 194 อัตรา (ร้อยละ 26.68) และไม่ระบุเพศ 349 อัตรา ร้อยละ 48 การที่ตำแหน่งงานว่างว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะ มีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 4 ปี 2555

หน่วย: อัตรา

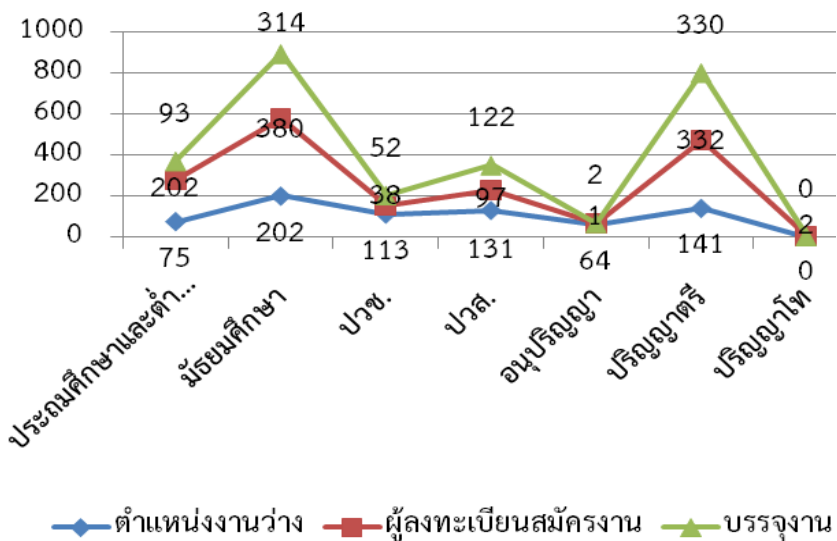


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,052 คน เป็นชาย 476 คน คิดเป็นร้อยละ 45.25 และเป็นหญิง 576 คน คิดเป็นร้อยละ 54.75 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุ ให้มีงานทำทั้งสิ้น 913 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการ บรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 59.69 (545 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 40.31 (368 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 11)

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนมาก เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา/ปริญญาดตรี/ปวส./ปวช. โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.78 (202 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรี และปวส. ร้อยละ 19.39 (141 อัตรา) และร้อยละ 18.02 (131 อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับ ปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 15.54 (113 อัตรา) สำหรับระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 10.31 (75 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานใน จังหวัดพิษณุโลก มีความต้องการคนในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ จำนวน 1,052 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา สูงสุด ร้อยละ 36.12 (380 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 332 คน (ร้อยละ 31.55) และในไตรมาสนี้มีผู้บรรจงานทั้งหมด 913 คน ส่วนใหญ่ ระดับ ปริญญาตรีมีการบรรจงานมากที่สุดจำนวน 330 คน (ร้อยละ 36.64) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษา อื่นๆ รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา มีร้อยละ 34.39 (314 คน) และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.18 (93 คน) (ตารางภาคผนวก ที่ 7 และแผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555

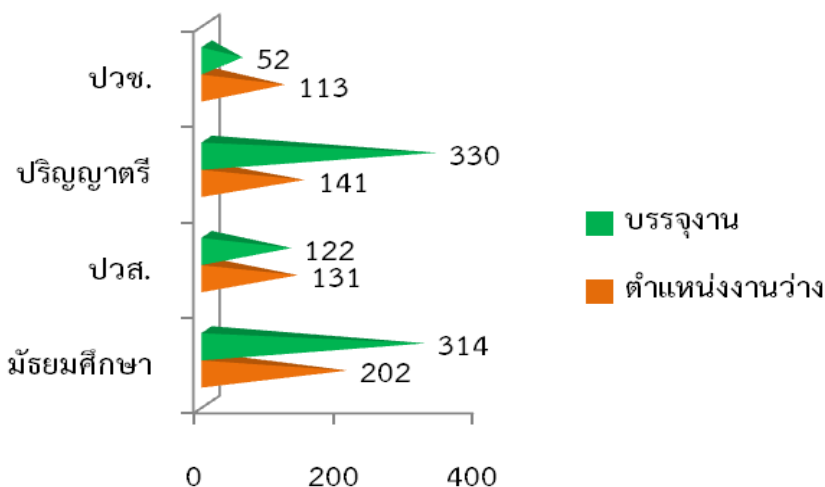


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานยังมีความต้องการ แรงงานในทุก ระดับการศึกษาน้อยๆ ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจุนงาน ต่อผู้สมัครงานใน ภาพรวมในไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,052 คน สามารถบรรจุน

งานได้ จำนวน 913 คน คิดเป็นร้อยละ 86.78 ของผู้สมัครงาน (ตารางภาคผนวก 7 และแผนภูมิที่ 14)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

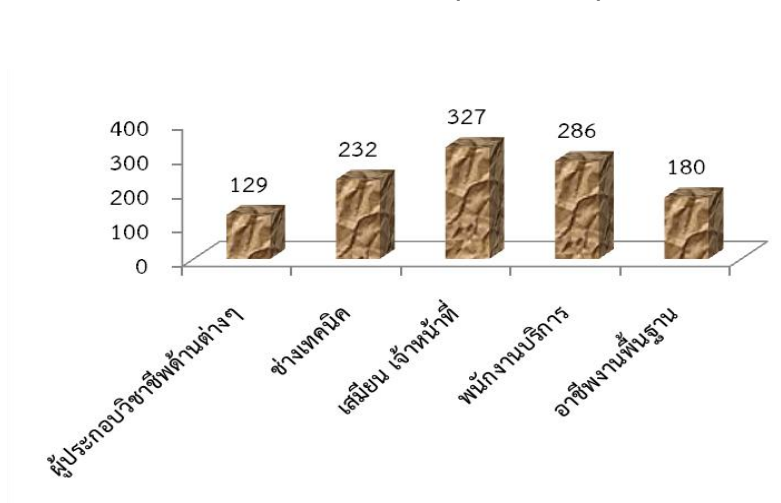
ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ

- 1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดร้อยละ 22.14 (161 อัตรา)
- 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 17.88 (130 อัตรา)

- 3) เสมียน/เจ้าหน้าที่ร้อยละ 13.06 (95 อัตรา)
 - 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีร้อยละ 12.37 (90 อัตรา) และ
 - 5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ร้อยละ 6.46 (47 อัตรา)
- แผนภูมิ 15

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 234 คน (ร้อยละ 22.24) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 229 คน เท่ากัน (ร้อยละ 27.79) และเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 203 คน (ร้อยละ 19.29) ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพ งานพื้นฐาน จำนวน 221 คน (ร้อยละ 24.20) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 190 คน (ร้อยละ 20.81) (ตารางภาคผนวกที่๒)

แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 4 ปี 2555 คือ

- 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ 370 อัตรา (ร้อยละ 50.89)
- 2) การผลิต 96 อัตรา (ร้อยละ 13.20)
- 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 90 อัตรา (ร้อยละ 12.37)
- 4) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 45 อัตรา (ร้อยละ 6.18 และ
- 5) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 40 อัตรา (ร้อยละ 5.50) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงาน ที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงาน ได้สูงสุดคือการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ฯ 460 คน (ร้อยละ 50.38) รองลงมาคือการผลิต 184 คน (ร้อยละ 20.15) และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 65 คน (ร้อยละ 8.94) (ตารางภาคผนวกที่ 10 และตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2555 (5 อันดับแรก)

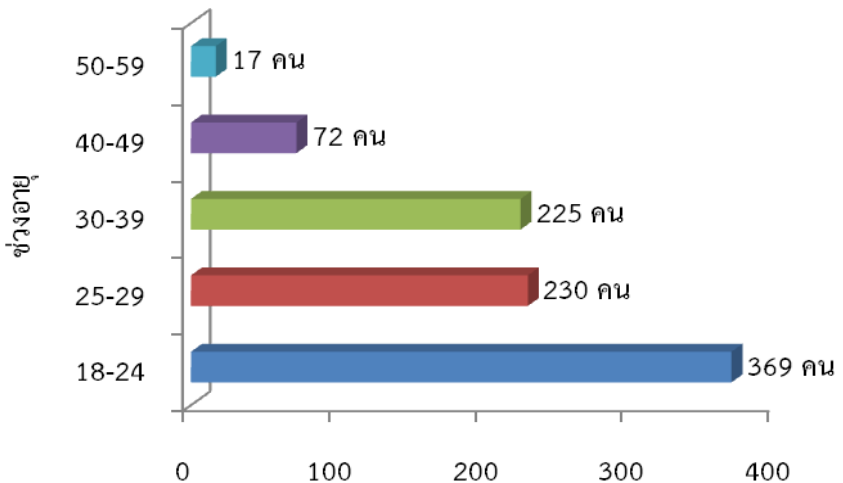
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	370	50.89	460	50.38
2. การผลิต	96	13.20	184	20.15
3. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	90	12.37	65	8.94
4. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	45	6.18	54	5.91
5. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	40	5.50	20	2.19
รวม	641	88.14	783	87.57

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18–39 ปี โดยที่อายุ 18–24 ปี ต้องการสูงสุด 266 อัตรา (ร้อยละ 36.59) รองลงมาคืออายุ 25 – 29 ปี 214 อัตรา (ร้อยละ 29.43) และอายุ 30–39 ปี 148 อัตรา (ร้อยละ 20.36) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 403 คน (ร้อยละ 38.31) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30 – 39 ปี และ 25 – 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.57 (248 คน) และ 16.63 (175 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 369 คน (ร้อยละ 40.41) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 230 คน (ร้อยละ 25.19) (ตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 16 การบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 4 ปี 2555

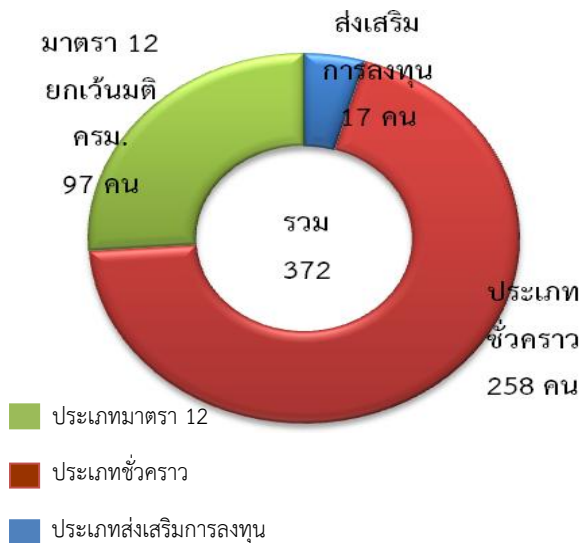


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 372 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 258 คน (ร้อยละ 69.35) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. และประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 97 คน และ 17 คน (ร้อยละ 26.08) และร้อยละ 4.57) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก ที่ 19 , แผนภูมิ 17)

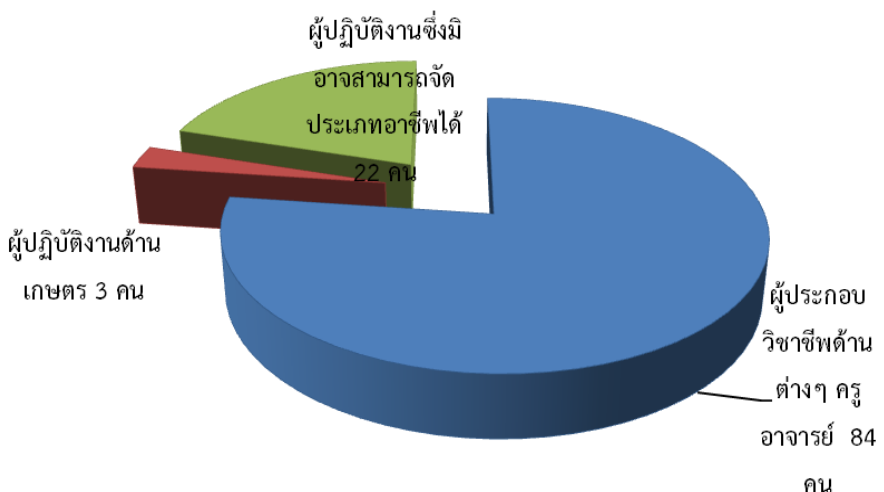
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายไตรมาสนี้ของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 77.06 (84 คน) เป็นผู้ประกอบด้านวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู, อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 ซึ่งจะเห็นว่าจังหวัดพิษณุโลกยังต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง ด้านผู้ประกอบวิชาชีพด้าน จึงต้องส่งเสริม พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป (ตารางภาคผนวก ที่ 11 ,แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 4 ปี 2555

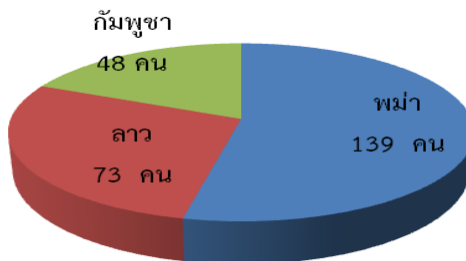


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94 รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ อเมริกัน พม่า และอังกฤษ มีจำนวน 25 คน (ร้อยละ 22.93) 12 คน (ร้อยละ 11.00) 9 คน (ร้อยละ 8.25) และ 8 คน (ร้อยละ 7.33) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด พิษณุโลก ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 53.46 (139 คน) ขณะที่แรงงานลาว มี 73 คน คิดเป็นร้อยละ 28.08 และกัมพูชามีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัด พิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2555

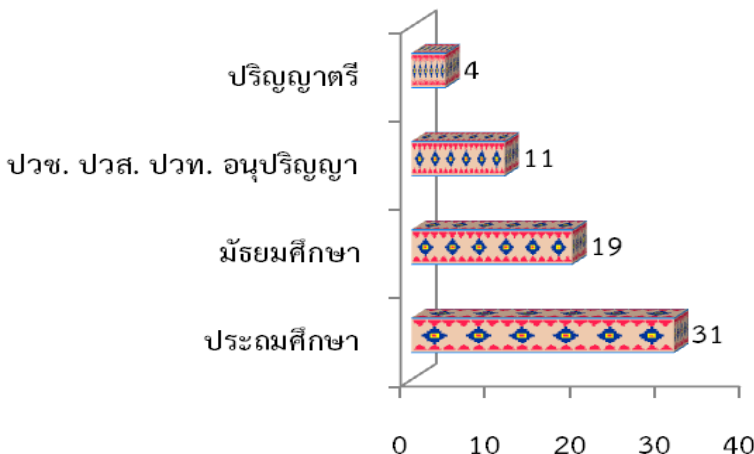


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 65 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 47.70 (31 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 29.23 (19 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 4 คน คิดเป็นร้อยละ 6.15 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยังเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 12 แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

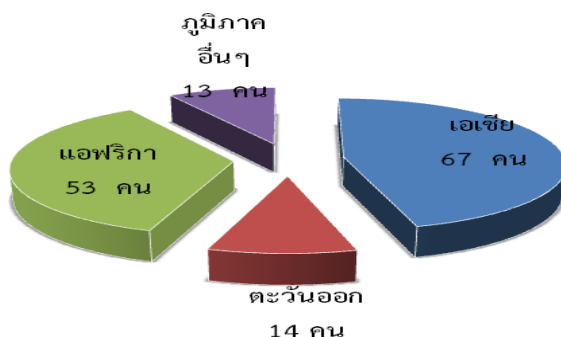
ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาสปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 151 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 97.35 และเดินทางด้วยตนเอง 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.65

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 45.58 ของแรงงานไทย



ที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาค แอฟริกาจำนวน 53 คน ร้อยละ 36.06, ตะวันออก 14 คน ร้อยละ 9.53 และภูมิภาคอื่นๆ เช่น ยุโรป, อเมริกา จำนวน 13 คน ร้อยละ 8.85 (แผนภูมิ 21)

**แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 4 ปี 2555**



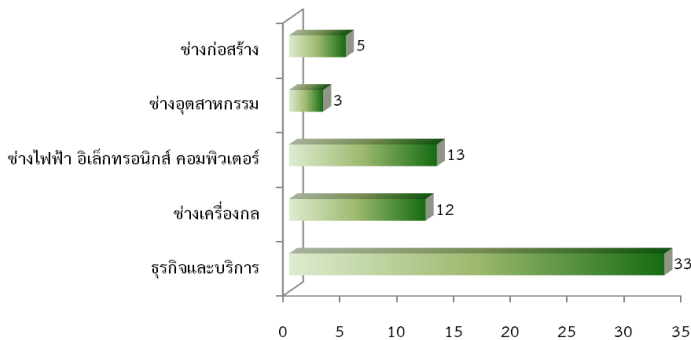
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 4 ปี 2555 (เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ แรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้

สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 66 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 19.70 ทั้งหมดยังอยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและฝึกฝึกในสถานประกอบการ

แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555

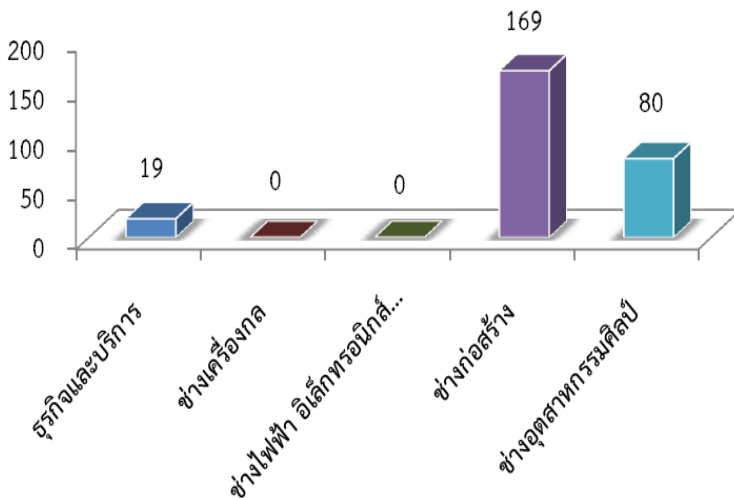


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 4 ปี 2555 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 268 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มช่างก่อสร้าง มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 169 คน หรือร้อยละ 63.05 รองลงมาคือ กลุ่มช่าง อุตสาหกรรมศิลป์ 80 คน ร้อยละ 29.85 ธุรกิจและบริการ ร้อยละ 7.08 (19 คน) ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิ 23)



แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2555

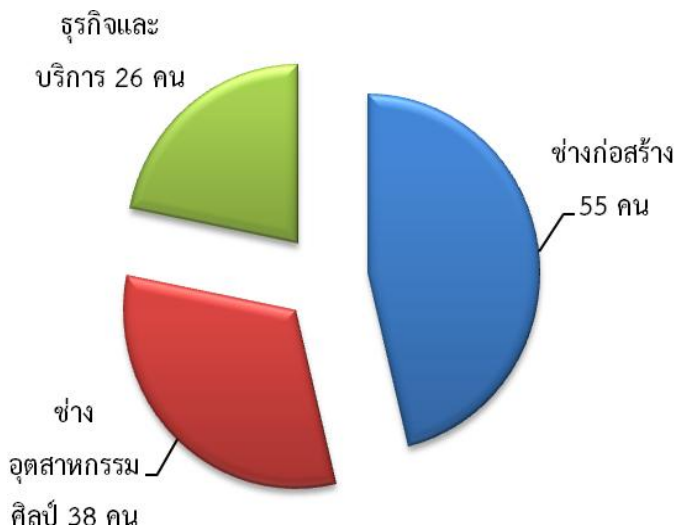


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2555 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 119 คน เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างก่อสร้างมากที่สุด มีจำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 46.22 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 31.93 ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 21.85 (แผนภูมิ 24)



แผนภูมิ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 92.43 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพ

ในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน เพื่อรับรองประชาคมอาเซียนในอนาคตอันใกล้ และยังทำให้สถาน ประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้าน การคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความ เป็นธรรมในการจ้างงาน โดย**สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก** เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครอง แรงงานให้ได้รับความ เป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่าย นายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตราการที่จะคุ้มครองให้ ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับ การคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแล ลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่



เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม – ธันวาคม 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 135 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 1,702 คน จำแนกเป็นชาย 734 คน (ร้อยละ 43.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 968 คน (ร้อยละ 56.88 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 49.62 (67 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 32.60 (44 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไปมีการตรวจร้อยละ 17.78 (24 แห่ง) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวกที่) 1

**ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ในจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส4 ปี 2555**

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	67	85	77	-	162	67	0
5-9 คน	44	168	139	-	307	44	0
10-19 คน	11	88	59	-	147	11	0
20-49 คน	9	150	127	-	277	9	0
50-99 คน	2	100	27	-	127	2	0
100-299 คน	-	-	-	-	-	-	0
300-499 คน	2	143	539	-	682	2	0
500-999 คน	-	-	-	-	-	-	0
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	0
รวม	135	734	968	-	1,702	135	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

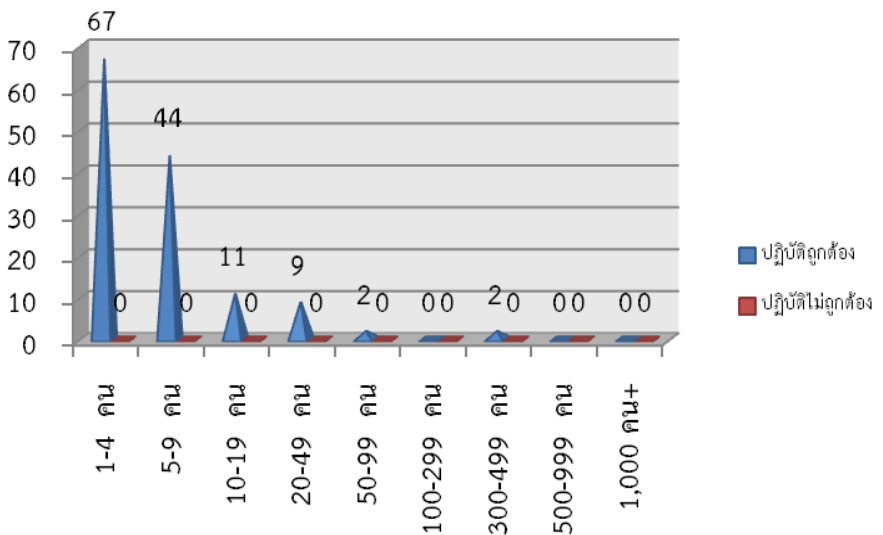
ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย 100 (จำนวน 135 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส ปี 2555 พบว่าสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ



โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการ
ตรวจทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาด
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 100 (ตารางภาคผนวกที่ 13 แผนภูมิ 25)

**แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตาม
กฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 4 ปี 2555**



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับในไตรมาสสี่สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง
แรงงานทั้งหมดซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตาม
ข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศ
ข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพักให้ลูกจ้าง
ทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541



กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัติ นายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลกทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย(รายละเอียดตามตารางผนวกที่ 13)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การดำเนินการส่วนใหญ่จะเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่ 1)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอื่นนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2555 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 77 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 2,163 คน เป็นชาย จำนวน 974 คน (ร้อยละ 45.03 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)



หญิง 1,189 คน (ร้อยละ 54.97 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวก 14 และตารางที่ 7)

**ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
ตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2555**

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	21	34	25	-	59	17	4
5-9 คน	23	83	80	-	163	21	2
10-19 คน	9	83	48	-	131	4	5
20-49 คน	16	373	163	-	536	15	1
50-99 คน	4	110	161	-	271	3	1
100-299 คน	2	148	173	-	321	2	-
300-499 คน	-	-	-	-	-	-	-
500-999 คน	2	143	539	-	682	2	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	77	974	1,189	-	2,163	64	13

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 4 ปี 25 55 คือ ประเภทการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 27 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.06 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 16 แห่ง ร้อยละ 20.77 (รายละเอียดตามตารางที่ 8) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 100 (จำนวน 64 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องและ ร้อยละ 16.89 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง



**ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนก
ตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2555**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	39	1	-
2. การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	16	590	14	2
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	4	69	3	1
7. การขายส่ง การขายปลีก	27	479	20	7
8. โรงแรม และภัตตาคาร	4	36	4	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	5	124	5	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	6	149	6	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	10	86	8	2
12.การบริหารราชการ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	4	591	3	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	77	2,163	64	13

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

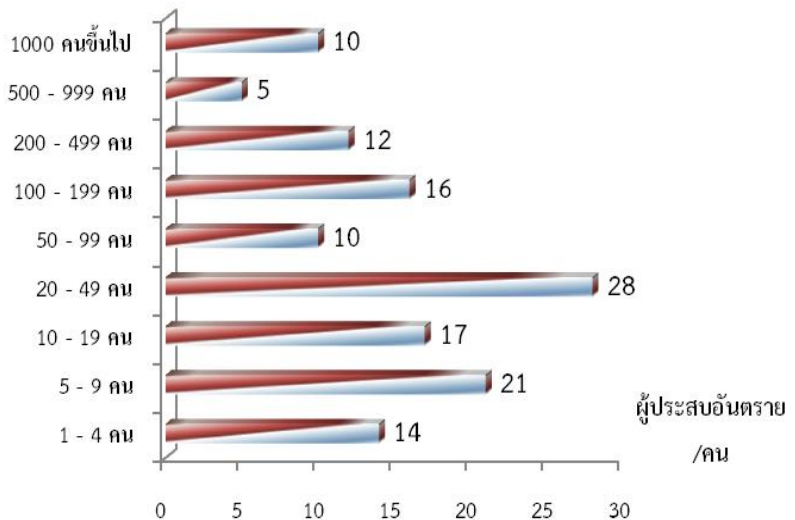


การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่าสิ่งที่พิจารณาแล้วพบความไม่ปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 14)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 3 ปี 2555 เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2555 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 133 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถาน ประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 21.05 รองลงมาคือขนาด 5 - 9 คนมีจำนวน 21 คน (ร้อยละ 15.78) , ขนาด 10 - 19 คนมีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 12.78 และขนาด 100 - 199 16 คน (หรือร้อยละ 12.03) ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ 500 – 999 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.75 (แผนภูมิ 26)

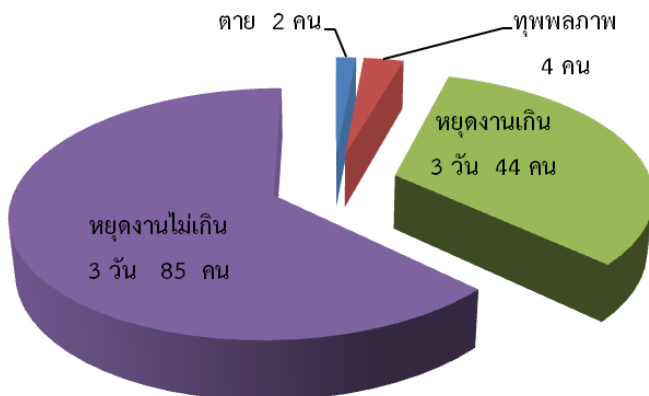
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 133 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน และ หยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 47.37 (63 คน) เท่ากัน รองลงมาผู้ที่ประสบอันตรายร้ายแรงสูญเสียอวัยวะและตาย จำนวน 3 คน เท่ากัน หรือ ร้อยละ 2.26 และทุพพลภาพ มีจำนวน 1 คน ร้อยละ 0.75(แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 4 ปี 2555

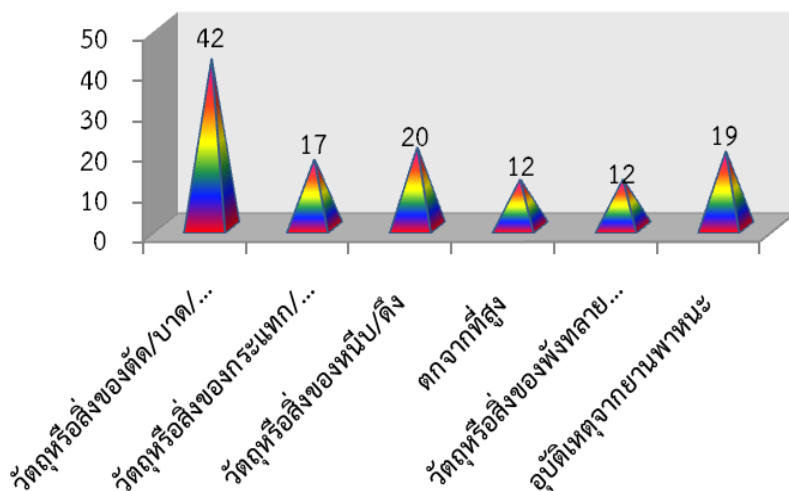


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 31.57 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 20 คน (ร้อยละ 15.03) 3) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 14.28) 4) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชนมีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 12.78) และ 5) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับและตกจากที่สูง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 9.02) เท่ากันทั้งสองกรณี (แผนภูมิ 28)

ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามีการ
หยุดงานเกินและไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก ยังมีการกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการทำงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการ ทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือที่ทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตดีย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ซึ่งจังหวัดพิษณุโลกมีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

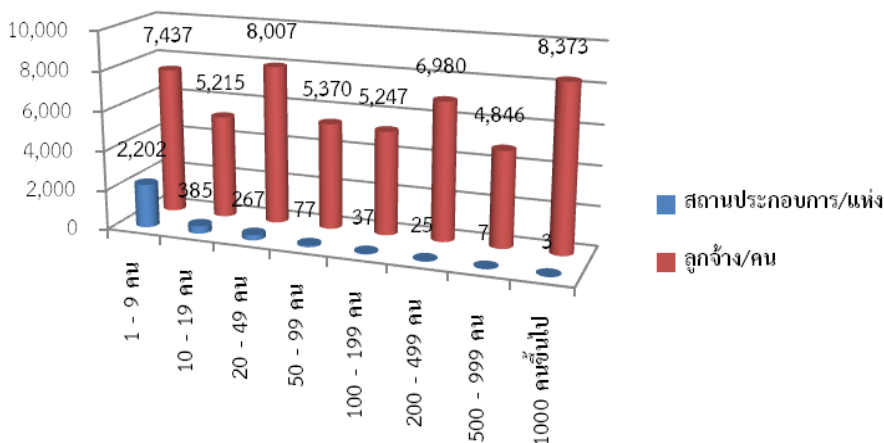
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานใน สถานประกอบการ โดยในไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม- ธันวาคม 2555) ได้ดำเนินกาส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการ ในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริม การให้บริการ ด้านสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 35 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,210 คน 2) มีรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ 4 แห่ง ลูกจ้าง 661 คน 3) ส่งเสริมสวัสดิการด้าน สุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ 358 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2555 พบว่ามีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,003 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน คือมีจำนวน

2,202 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.32 มี ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 51,1475 คน
(รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 15 และแผนภูมิ 29)

**แผนภูมิ 29 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2555
(กองทุนประกันสังคม)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน



2,563 แห่ง ผู้ประกันตน 37,023 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,107 แห่ง ของสถานประกอบการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 43.19 มีผู้ประกันตน จำนวน 12,304 คน

2) การผลิต มีสถานประกอบการ 349 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.61 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 9,823 คน

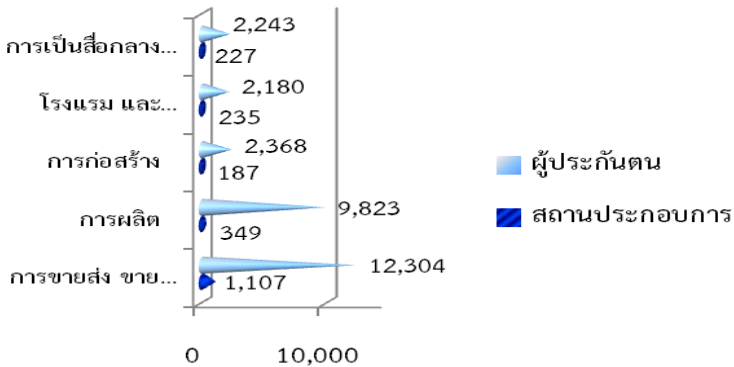
3) โรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 235 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.16 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,180 คน

4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 227 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.85 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,243 คน

5) การก่อสร้าง และไม้ทราบ มีสถานประกอบการ 185 แห่งเท่ากัน คิดเป็น ร้อยละ 7.30 ของสถานประกอบการทั้งหมด มีผู้ประกันตน 2,368 และ 2,999 คน



แผนภูมิ 30 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)



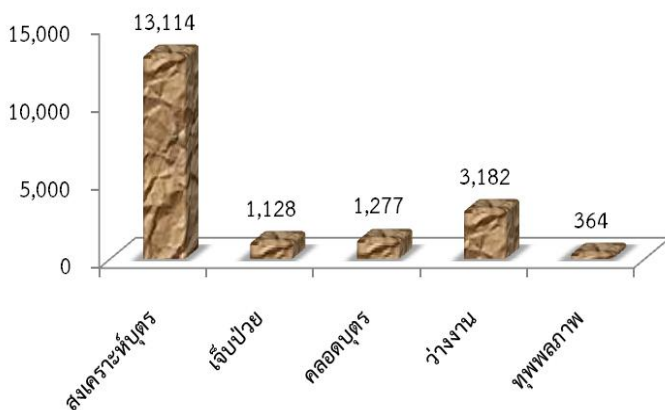
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2555 มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน 421,950.76 บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคม มีเงินกองทุนรับเข้า 38,226,113.18 บาท และในช่วงไตรมาส 4 ปี 2555 (ตุลาคม - ธันวาคม 2555) จำนวนการให้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานจำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 25,037 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.63 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.16 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 17,825 คน คิดเป็นร้อยละ 39.47 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 13,114 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน คลอด



บุตร เจ็บป่วย และทุพพลภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.70 5.10 4.50 และ 1.45 ตามลำดับ(ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 31)

**แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2555**

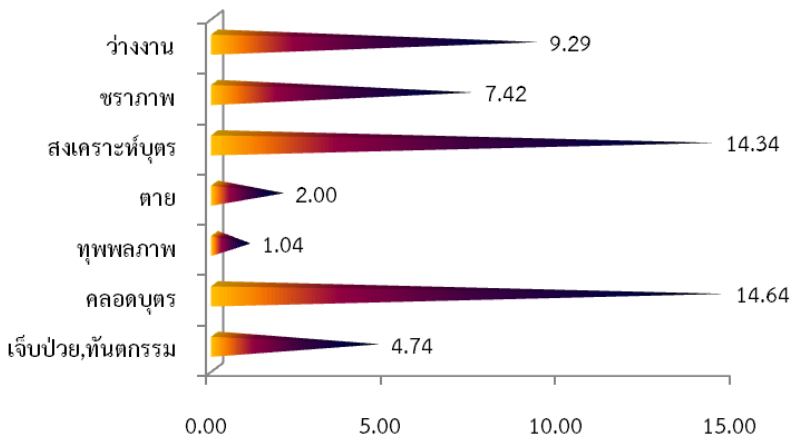


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 59,908,934.25 บาท โดยกรณี คลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 16,282,659 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.17 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 14,129,600 บาท (ร้อยละ 23.58) และ ว่างงาน 11,964,674 บาท (ร้อยละ 19.97) (ตารางภาคผนวก 16 แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์
ทดแทน ไตรมาส 4 ปี 2555

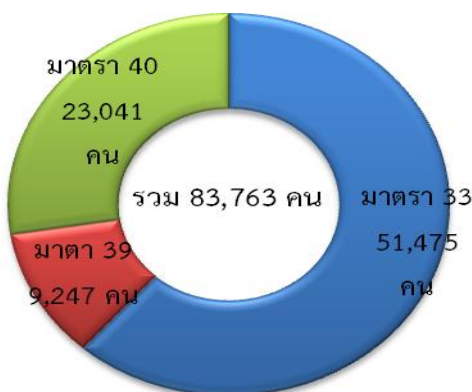
หน่วย : ล้านบาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

และหากพิจารณาข้อมูลในไตรมาสที่ 4 นี้ เมื่อจำแนกผู้ประกันตน
ออกเป็นแต่ละมาตราทั้ง 3 มาตราซึ่งประกอบด้วยมาตรา 33 ,39, 40
มีผู้ประกันตนเมื่อแยกแต่ละมาตราได้ดังนี้ มาตรา 33 จำนวน 51,475 คน
มาตรา 39 จำนวน 9,247 คน และมาตรา 40 จำนวน 23,041 คน
(แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทมาตรา
ไตรมาส 4 ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

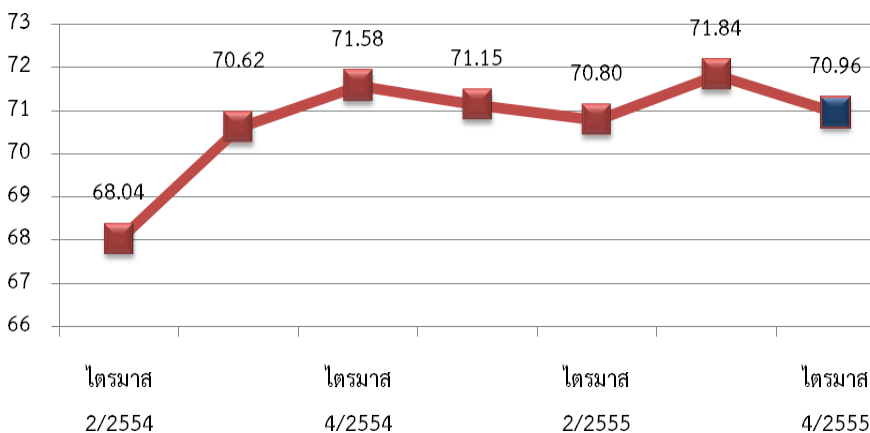
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสนธิ์ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของ ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 4 ปี 2555 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.96 ซึ่งไม่แตกต่างนักจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 71.84 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ใกล้เคียงกับไตรมาส 4 ปี 2554 ที่มีอัตราร้อยละ 71.58 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 34 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

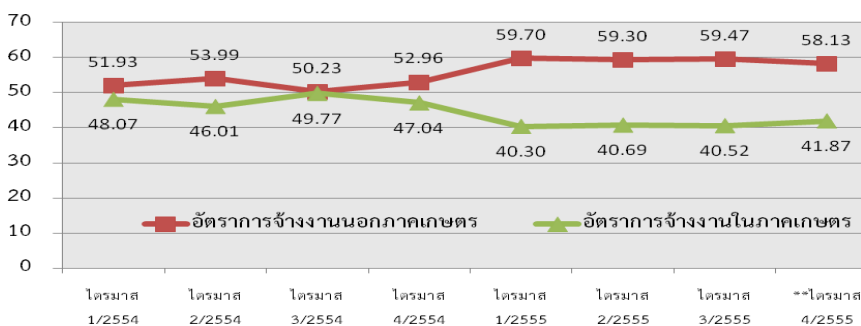
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 ถึงไตรมาส 4 ปี 2555 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 41.87 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 40.52 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 58.13 มีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 59.47 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



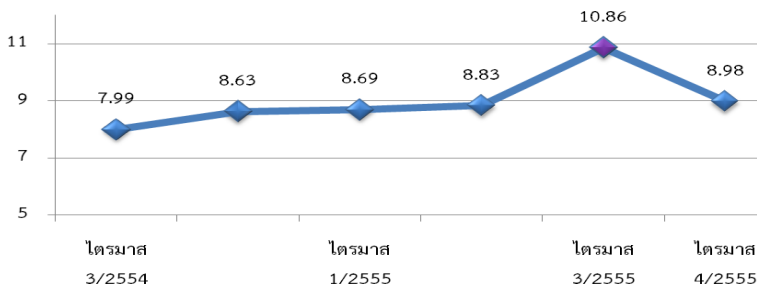
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก พบว่าในไตรมาสที่ 4 ปี 2555 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 8.98 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงที่ลดลงเล็กน้อยจาก ไตรมาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 10.86 ทั้งนี้อาจจะเป็นได้ว่าตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมาก และส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึงมีไม่มากนัก (ปรากฏรายละเอียดตาม แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

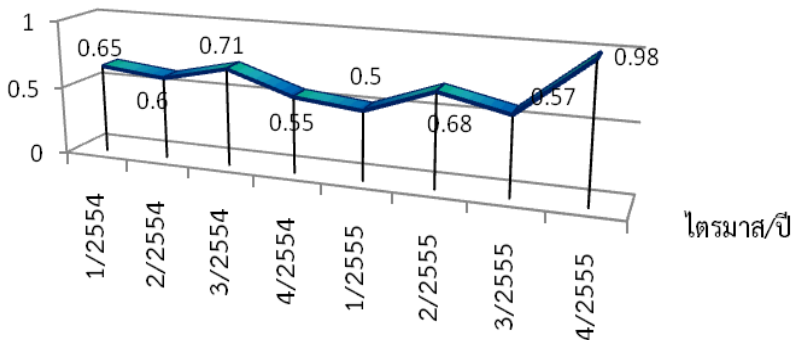
หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

$$= \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 4 ปี 2555) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.95 รายละเอียดตาม แผนภูมิ 36

แผนภูมิ 37 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}} \times 100$

ตารางภาคผนวก





1. <http://phitsanulok.mol.go.th>



2. <http://intranet.mol.go.th/home>



3. phitsanulok@mol.go.th



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 อาคารหลังใหม่
ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
0 5524 8075-6 มท.20551 <http://phitsanulok.mol.go.th>
e-mail: phitsanulok@mol.go.th