



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม 2555)



ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2555 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดพิษณุโลก จากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ณ ราคาคงที่ ขึ้นอยู่กับสาขาการผลิตที่สำคัญคือ

1. ด้านเกษตรกรรม
2. ด้านอุตสาหกรรม
3. ด้านการบริหารราชการ
4. ด้านการศึกษา
5. ด้านตัวกลางทางการเงิน ตามลำดับ

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพิษณุโลก ช่วงปลายปี 2555

ด้านอุปทาน โดยรวมขยายตัว ตามการขยายตัวของทั้งด้าน

การผลิตภาคเกษตรและการผลิตนอกภาคเกษตร ด้านการผลิตภาคเกษตร ซึ่งเป็นภาคเศรษฐกิจหลักของจังหวัดพิษณุโลกขยายตัวจากปริมาณผลผลิตรวมของพืชเกษตรที่สำคัญของสาขาเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 86.06 เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตพืชเศรษฐกิจหลักที่สำคัญเพิ่มขึ้น ได้แก่ มันสำปะหลัง และอ้อยโรงงาน เป็นสำคัญ ขณะที่ สาขาประมง หดตัวร้อยละ 0.34 เป็นผลมาจากปริมาณผลผลิตปลาเพาะเลี้ยงที่ลดลง ได้แก่ ปลาดุกบิ๊กอุย และ ปลาจะเม็ด ด้านการผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัว จากสาขาอุตสาหกรรม และสาขาบริการ



และการท่องเที่ยวโดยพิจารณาจำนวนโรงงาน หุ่นจดทะเบียน จำนวน
แรงงาน และการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มของโรงงานอุตสาหกรรมและ
ยอดภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทห้างสรรพสินค้า/ร้านอาหาร เป็นสำคัญ

ด้านอุปสงค์ โดยรวมขยายตัวทั้งนี้พิจารณาจากการใช้จ่าย
ภาครัฐ ตามการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประเภทงบประจำและงบลงทุน
ที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว พิจารณาจากการ
จัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มที่ขยายตัว จัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภท
ห้างสรรพสินค้า/ร้านอาหาร และภาษีมูลค่าเพิ่มร้านค้าปลีก/ร้านค้าส่ง
เพิ่มขึ้น ตามนโยบายภาครัฐในการกระตุ้นเศรษฐกิจและสนับสนุนการใช้
จ่ายทำให้กำลังซื้อของประชาชน เพิ่มขึ้น ประกอบกับปริมาณการจด
ทะเบียนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลที่ขยายตัวสูง เป็นผลมาจากบริษัทรถยนต์
สามารถกลับมาผลิตได้เป็นปกติและเร่งผลิต เพื่อตอบสนองความ
ต้องการ ที่สะสมจากช่วงก่อนหน้ารวม ทั้งความต้องการ ที่เพิ่มขึ้น จาก
นโยบายคืนภาษีรถยนต์คันแรก และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว
พิจารณาจาก พื้นที่อนุญาตก่อสร้าง เป็นสำคัญ ทั้งจากพื้นที่อนุญาต
ก่อสร้างที่อยู่อาศัยและพื้นที่อนุญาตก่อสร้างอาคารพาณิชย์เป็นผลมา
จากส่วนใหญ่เป็นการยื่นขออนุญาตพื้นที่การก่อสร้างประเภทที่อยู่อาศัย
(คอนโดมิเนียม)และพื้นที่อนุญาตก่อสร้างอาคารพาณิชย์เพิ่มขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภค เฉลี่ยทั้งปี 255 5 (มกราคม – ธันวาคม
2555)เท่ากับ 130.2 ในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม รวมทั้งหมดได้ 157
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม อยู่ที่ 105.6 ดัชนีราคาผู้บริโภค
พื้นฐาน อยู่ที่ 108.1 จากหมวดใหญ่ๆที่กล่าวมาดังกล่าวแล้ว



รายละเอียดมีดังนี้ หมวดอาหารและเครื่องดื่ม ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์
จากแป้ง 143.1 เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ 159.6 ไข่และผลิตภัณฑ์
นม 126.8 ผักและผลไม้ 206.5 เครื่องประกอบอาหาร 132.0 เครื่องดื่ม
ไม่มีแอลกอฮอล์ 113.2 อาหารบริโภค-ในบ้าน 131.2 อาหารบริโภค-
นอกบ้าน 130.1 หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม หมวด
เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า 94.6 หมวดเคหสถาน 97.2 หมวดการตรวจ
รักษาและบริการส่วนบุคคล 105.8 หมวดการบันเทิง การอ่าน และ
การศึกษา 80.9 หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ 116.7 และ
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน กลุ่มอาหารสด และพลังงาน 157.7 อาหาร
สด 169.9 และสุดท้าย พลังงาน 123.8

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัด
พิษณุโลก ปี 2555 พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน
701,985 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 498,150 คน ผู้มีงานทำ
493,421 คน ผู้ว่างงาน 4,729 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 493,421 คน เป็นผู้มีงานทำ
นอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 286,787 คน หรือร้อยละ 58.13 (ของ
ผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 206,634 คน หรือ
ร้อยละ 41.87 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขาย
ส่ง การขายปลีก มากที่สุด จำนวน 72,347 คน คิดเป็นร้อยละ 25.22



ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 44,328 คน คิดเป็นร้อยละ 15.45 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาต่าง ๆ และผู้มีส่วนใหญ่มีการศึกษาดำรงต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 148,517 คน คิดเป็นร้อยละ 30.09

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 4 ปี 2555 มีจำนวน 4,729 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.95 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 498,150 คน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศ หญิง จำนวน 838 คน คิดเป็นร้อยละ 17.72 (ของผู้ว่างงาน) ซึ่งน้อยกว่าเพศชายที่มีจำนวน 3,891 คน อัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 82.28 ของผู้ว่างงาน

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในปี 2555 (มกราคม-ธันวาคม 2555) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง 3,718 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 6,521 คน มีการบรรจุงาน 6,259 คน ซึ่งตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะอยู่ในเขตตัวเมือง

ตำแหน่งงานว่าง 3,718 อัตรา จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อาชีพพื้นฐาน 1,363 อัตรา ร้อยละ 36.65 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน 6,521 คน จำแนกประเภทอาชีพที่ต้องการเข้าทำงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน 1,124 คน ร้อยละ



17.23 รองลงมาคือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ
ตลาด 957 คน ร้อยละ 14.67

ประเภทอุตสาหกรรม ที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดคือ
ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน 1,773 คน
ร้อยละ 28.32 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการ ผลิต 328 อัตรา
ร้อยละ 5.24

ส่วนการบรรจุนาน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนาน มาก
ที่สุดคือประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม
ยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน
2,609 คน ร้อยละ 41.67 รองลงมาคือ ประเภทอุตสาหกรรมการ ผลิต
1,390 คน ร้อยละ 22.20

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับ
อนุญาตให้ทำงาน ณ เดือนธันวาคม 255 5 มีจำนวน 372 คน
แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว 258 คน ร้อยละ 69.35
รองลงมาคือประเภทมาตรา 12 โดยไม่รวมมาตรา 12(3) 97 คน ร้อย
ละ 26.08

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 12 (3)คณะรัฐมนตรี ซึ่งมี
มติผ่อนผันให้มีการอนุญาตทำงานได้เป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ
พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย
ณ เดือนธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน จำแนกเป็นสัญชาติ



พม่า 139 คน ร้อยละ 53.46 สัญชาติลาว 73 คน ร้อยละ 28.08 และ
สัญชาติกัมพูชา 48 คน ร้อยละ 18.46

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในปี 2555 (มกราคม-ธันวาคม
2555) มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 291 คน มี
การอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวม 686 คน โดยเป็น Re-
Entry (กลับไปทำงานอีกครั้ง) จำนวน 663 คน (ร้อยละ 96.64) และ
เป็นการเดินทางด้วยตนเอง 23 คน (ร้อยละ 3.35)

แรงงานไทย ในจังหวัดพิษณุโลกที่ เดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศ ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 326 คน
คิดเป็นร้อยละ 47.52 รองลงมา คือแอฟริกา จำนวน 191 คน (ร้อยละ
27.84) ภูมิภาคตะวันออก 100 คน (ร้อยละ 14.58) และภูมิภาคอื่นๆ
(ยุโรป, อเมริกา) 65 คน (ร้อยละ 9.48)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน 806
คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจ
และบริการ 361 คน ร้อยละ 44.78 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่าง
เครื่องกล 183 คน ร้อยละ 22.70

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
5,647 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกยกระดับฝีมือสูงสุดคือกลุ่มอาชีพ
ธุรกิจและบริการ 2,802 คน ร้อยละ 49.62 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่าง
เครื่องกล 540 คน ร้อยละ 9.56



การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน 2,079 คน โดยอาชีพที่มีการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือมาก ที่สุด คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 380 คน ร้อย ละ 18.27 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 372 คน ร้อยละ 17.89

การคุ้มครองแรงงานจากการตรวจสอบการประกอบการทั้งสิ้น 1515 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 16,527 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-49 คน โดยสถานประกอบการ ส่วนใหญ่ ร้อยละ 92.72 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และสถาน ประกอบการที่ปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 4 แห่ง มีร้อยละ 0.78 (จากการตรวจสอบการประกอบการทั้งสิ้น 515 แห่ง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความ ปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ 262 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 11,776 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัย มีจำนวน 244 แห่ง ร้อยละ 93.12 ส่วนสถาน ประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยมีจำนวน 18 แห่ง ร้อยละ 6.87

การเกิดข้อเรียกร้อง /ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง ปี 2555 ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง ข้อพิพาท แรงงาน ภายในสถานประกอบกิจการ

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้กับสถานประกอบการ 122 แห่ง ผู้ใช้แรงงานที่ได้รับประโยชน์ 5,133 คน



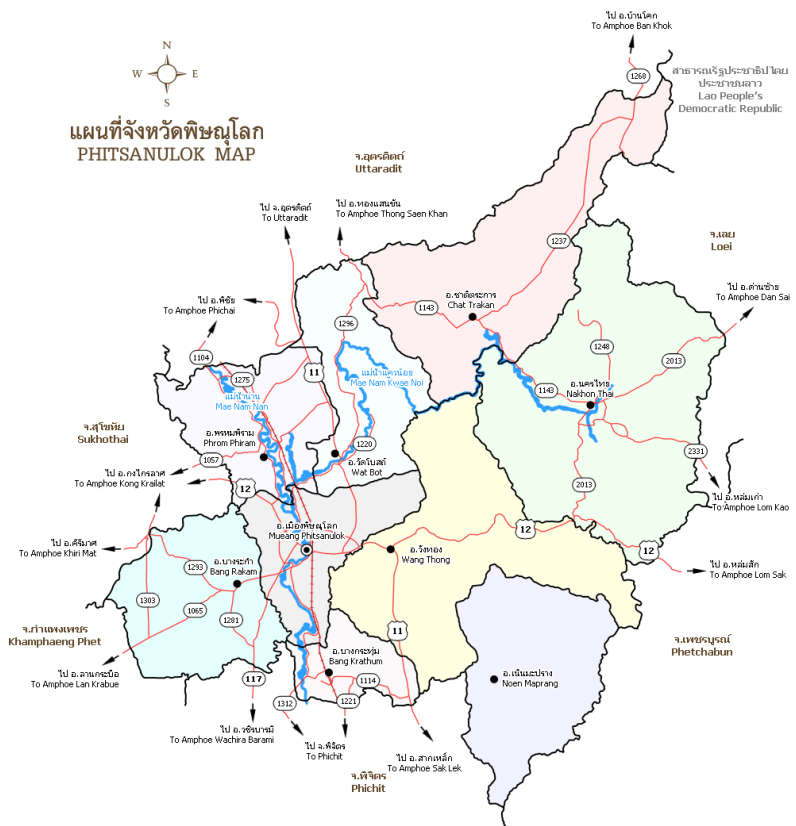
การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2555 พบว่า จังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,003 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 51,475 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจำนวน 3 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐ ๒ แห่ง และเอกชน 1 แห่ง

การประสบอันตราย /เจ็บป่วยจากการทำงาน ในปี 2555 (มกราคม-ธันวาคม 2555) มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 490 คน โดยประเภทของความร้ายแรง ที่พบส่วนใหญ่ เป็น เรื่องการหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 48.97 รองลงมา หยุดงานเกิน 3 วัน 146 คน ร้อยละ 29.79



สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล 1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง เทศบาลตำบล 19 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 82 แห่ง



อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอ น้ำ
ปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชน
ลาว ทิศใต้ติดต่อกับอำเภอเมืองและอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ทิศ
ตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ
อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตกติดต่อกับอำเภอลานกระบือ
จังหวัดกำแพงเพชรและอำเภอศรีมณเฑียร อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัด
พิษณุโลก ณ เดือน ธันวาคม 2555 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มี
ประชากรรวมทั้งสิ้น 853,964 คน เป็นชาย 419,543 คน (ร้อยละ
49.12) หญิง 434,421 คน (ร้อยละ 50.87) อำเภอที่มีประชากรมาก
ที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 280,831 คน
รองลงมาอำเภอวังทอง 120,411 คน และอำเภอบางระกำ 94,500 คน
ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากร
จำนวน 37,563 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้าน
เกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อน
ชื้น มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่
วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาล
สมเด็จพระนเรศวร มหาราช เนินอะแซหุ่นกี้ พิพิธภัณฑ์พื้นบ้านจ่าสิบเอก
ดร.ทวี พิมพะบุรณเขตต์ ฯลฯ และแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวน
รุกขชาติสุโกณทยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งซอง น้ำตกปอย น้ำตก
แก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ



สภาพเศรษฐกิจ

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ ดังนั้นเศรษฐกิจจังหวัดพิษณุโลกปี 2555 จึงมีแนวโน้มขยายตัวขึ้น และคาดว่าจะยังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องในปี 2556

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 25 53p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) มีมูลค่า 70,681 ล้านบาทสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

- 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.44 ของ GPP)
- 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.68 ของ GPP)
- 3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.55 ของ GPP)
- 4) สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน (ร้อยละ 8.27 ของ GPP) และ
- 5) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.03 ของ GPP) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ปี 2553p1

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	14,450	20.44
ประมง	442	0.62
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	5,842	8.27
อุตสาหกรรม	12,496	17.68
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,660	2.35
ก่อสร้าง	3,402	4.81
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	4,980	7.05
โรงแรมและภัตตาคาร	891	1.26
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,060	1.50
ตัวกลางทางการเงิน	5,445	7.70
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	3,938	1.55.57
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,455	10.55
การศึกษา	5,673	8.03
การบริการด้านสุขภาพ	2,410	3.41
การให้บริการด้านชุมชนและงานสังคมฯ	460	0.65
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	78	0.11
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	70,681	100.00

ที่มา: สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ



ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม 2555) เท่ากับ 130.2 ซึ่ง โดยมีดัชนีราคาผู้บริโภคในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เท่ากับ 157.2 และดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน เท่ากับ 108.1 ซึ่งจากดัชนีราคาผู้บริโภคจะพบว่าหมวดอาหารและเครื่องดื่มมีราคามากกว่าหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก

หมวด	ดัชนี (มกราคม - ธันวาคม 2555)
รวมทุกรายการ	130.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	157.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	143.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	159.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	126.8
ผักและผลไม้	206.5
เครื่องประกอบอาหาร	132.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	113.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	131.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	130.1
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	105.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	94.6
หมวดเคหสถาน	97.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	105.8



หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	116.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.1
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	157.7
อาหารสด	169.9
พลังงาน	123.8
หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร	123.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: ดัชนีผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

สถานการณ์แรงงาน

สถานการณ์แรงงานปี 255 5 ช่วงเดือน มกราคม - ธันวาคม 2555 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)

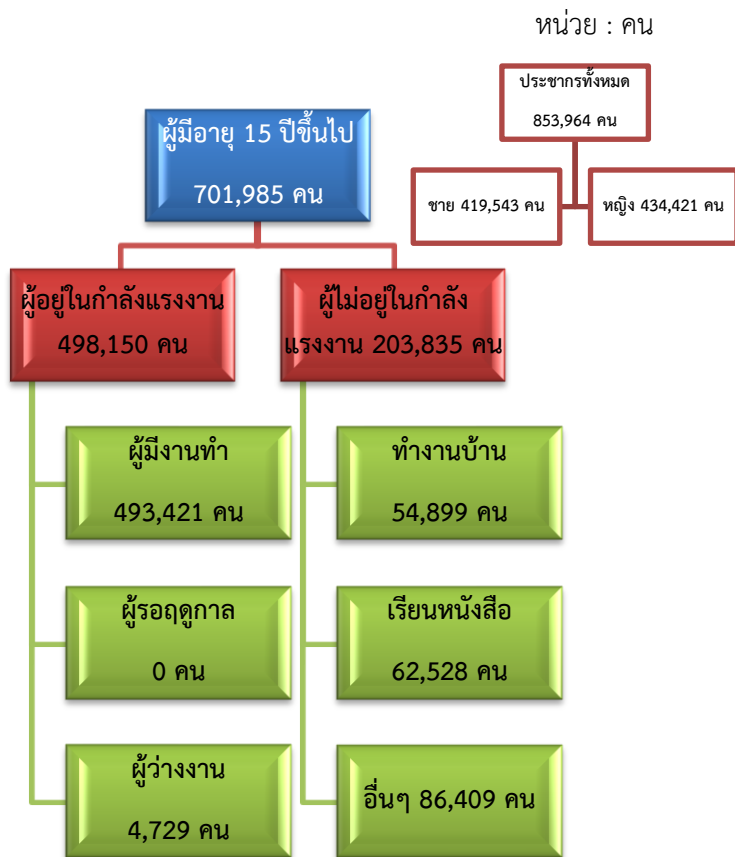


1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วนของข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือน ธันวาคม 2555 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษาวิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ ไตรมาสที่ 4 ของปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 701,985 คน สัดส่วนของเพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 361,187 คน คิดเป็นร้อยละ 51.45 ขณะที่เพศชายมีจำนวน 340,798 คน ร้อยละ 48.55 โดยสัดส่วนของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 498,150 คน คิดเป็นร้อยละ 70.96 (ตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน
จังหวัดพิษณุโลก ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 701,985 คน พบว่าเป็น
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 498,150 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 493,421
คน คิดเป็นร้อยละ 99.05 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้
ว่างงาน 4,729 คนหรือ ร้อยละ 0.95 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
498,150 คน) ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้ มีจำนวน 0 คน คิดเป็นร้อย
ละ 0.00

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน
203,835 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน มีจำนวน 54,899 คน (ร้อยละ
26.93) ผู้เรียนหนังสือ มีจำนวน 62,528 คน (ร้อยละ 30.68) และอื่นๆ
86,409 คน ร้อยละ 42.39 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน)

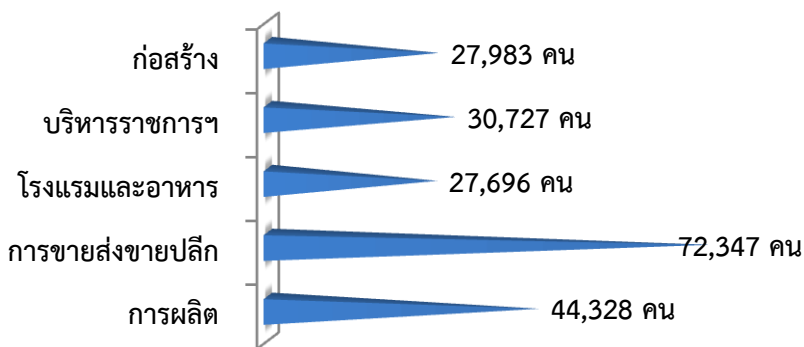
สำหรับผู้มีงานทำ 493,421 คน พบว่าทำงานในภาค
เกษตรกรรม 206,634 คน คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของผู้มีงานทำ
ทั้งหมด ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 286,878 คน
(ร้อยละ 58.13 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาค
เกษตรกรรม จะทำงานใน

1. สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 72,347 คน คิดเป็นร้อยละ 25.22
คน
2. การผลิต มีจำนวน 44,328 คิดเป็นร้อยละ 15.45
3. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 30,727 คน คิดเป็น
ร้อยละ 10.71



4. การก่อสร้าง 27,983 คน คิดเป็นร้อยละ 9.75
 5. โรงแรมและภัตตาคาร 27,696 คน คิดเป็นร้อยละ 9.65
- (แผนภูมิ 2)

**แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาค
เกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2555**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2555 พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 183,397 คน คิดเป็นร้อยละ 37.37



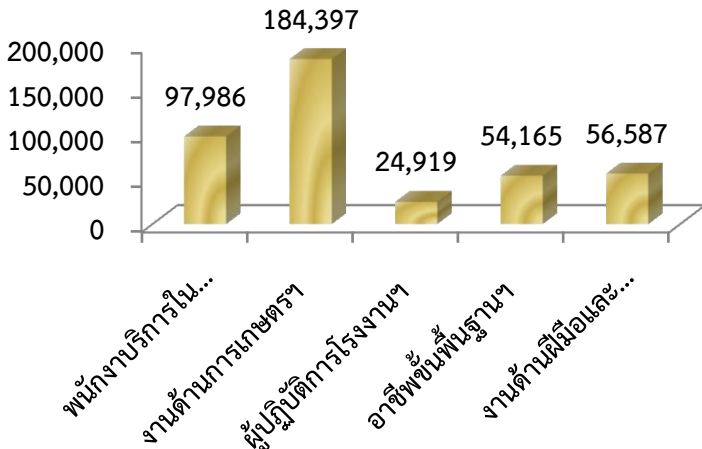
2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 97,986 คน คิดเป็นร้อยละ 19.85

3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 56,587 คน คิดเป็นร้อยละ 11.46

4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 54,165 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 และ

5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 24,919 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 (รายละเอียดตามแผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

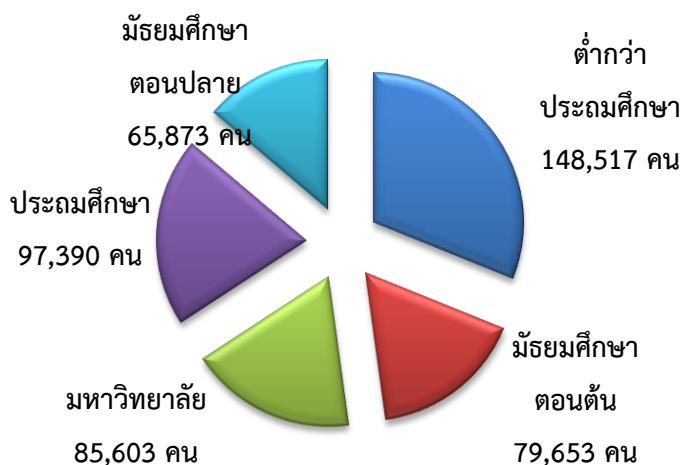


สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงาน
 ทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 148,517 คน คิด
 เป็นร้อยละ 30.09 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา
 มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมี
 จำนวน 97,390 คน (ร้อยละ 19.73), 85,603 คน (ร้อยละ 17.34),
 79,653 คน (ร้อยละ 16.14), 65,873 คน (ร้อยละ 13.35) ตามลำดับ
 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



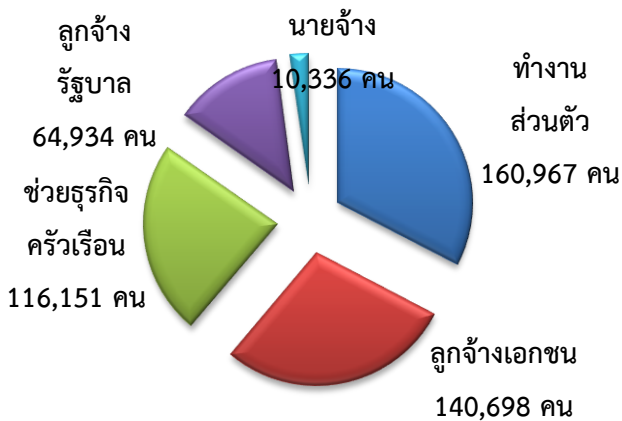
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานพบว่าส่วนใหญ่

- 1.การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 160,967 คน คิดเป็นร้อยละ 32.62
- 2.ลูกจ้างเอกชน จำนวน 140,698 คน คิดเป็นร้อยละ 28.51
- 3.การช่วยธุรกิจครัวเรือน มีจำนวน 116,151 คน คิดเป็นร้อยละ 23.53
- 4.เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 64,934 คน คิดเป็นร้อยละ 13.15 และ
- 5.นายจ้าง จำนวน 10,336 คน คิดเป็นร้อยละ 2.09 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก 2555 มีผู้ว่างงาน 4,729 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

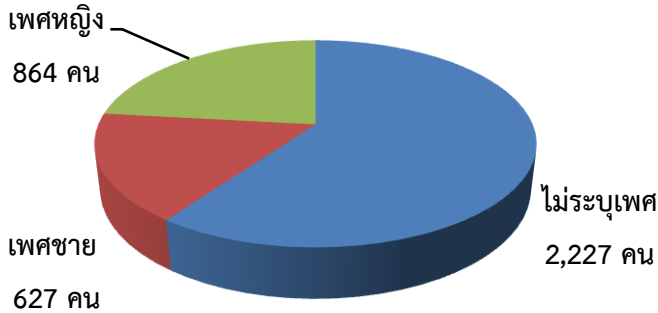
2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในปี 2555 (มกราคม – ธันวาคม 2555) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 3,718 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปีนี้พบว่ามี 6,521 คน ส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน ปีนี้ มี 6,259 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ปี 2555 นี้ พบว่าเป็นชาย 864 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 23.24 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 627 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.86 และไม่ระบุเพศ 2,227 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 59.90 ซึ่งจะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ระบุเพศ ดังนั้นความแตกต่างระหว่างเพศไม่ค่อยมีผลต่อการรับสมัครงาน คือสถานประกอบการสามารถรับเพศชายหรือเพศหญิงเข้าทำงานก็ได้โดยไม่มีข้อจำกัดทางเพศ



แผนภูมิ 6 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ ปี 2555



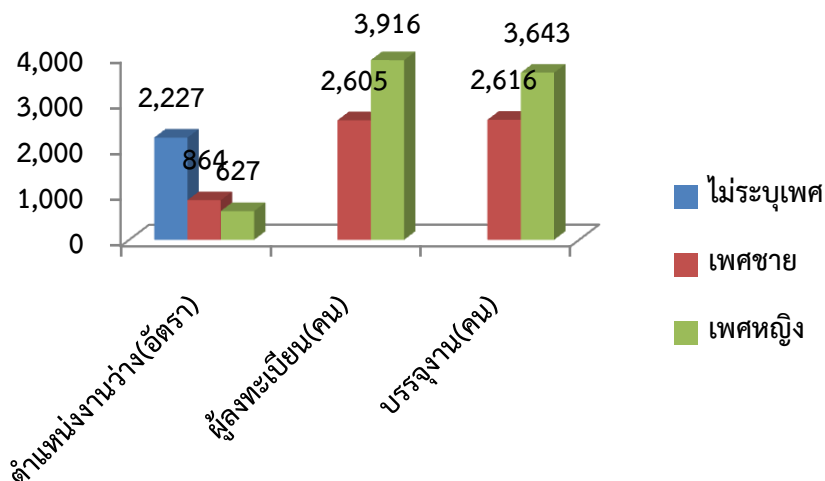
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 6,521 คน เป็นชาย 2,605 คน คิดเป็นร้อยละ 39.94 และเป็นหญิง 3,916 คน คิดเป็นร้อยละ 60.06 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 6,259 คน คิดเป็นร้อยละ 95.98 (ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน) โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง จำนวน มีสัดส่วนร้อยละ 58.20 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 42.52 ซึ่งจะเห็นได้ว่าในปีนี้มีการบรรจุงานจากผู้สมัครงานถึง 6,259 คน (คิดเป็นร้อยละ 95.98 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด) และส่วนใหญ่เพศหญิงจะได้รับการพิจารณาบรรจุงานในสัดส่วนที่มากกว่าเพศชาย (แผนภูมิ 7)



แผนภูมิ 7 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน

จำแนกตามเพศ ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

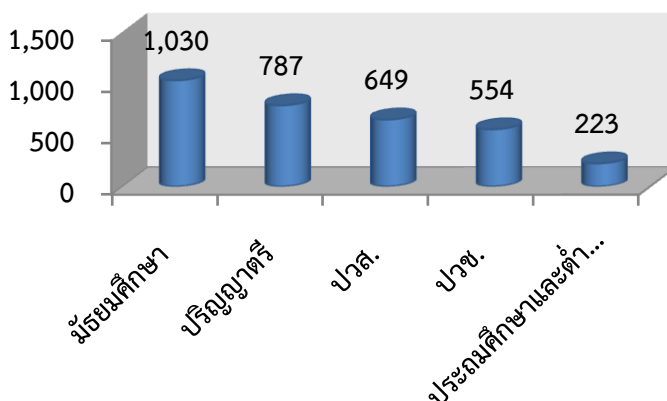
ในส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ปี 255 5 พบว่า
ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการ คือ

1. มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.70 (1,030 อัตรา)
2. ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.16 (787 อัตรา)
3. ระดับปวส. ร้อยละ 17.45 (649 อัตรา)
4. ระดับปวช. ร้อยละ 14.90 (554 อัตรา) และ
5. ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 5.99 (223 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ,ปริญญาตรี



ปวส.และปวช.เป็นส่วนใหญ่เพราะฉะนั้นการผลิต บุคลากรต้องพิจารณาให้ สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของตลาดแรงงาน(แผนภูมิที่ 8)

แผนภูมิที่ 8 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามการศึกษา ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพ พบว่า ปี 255 5 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 731 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.66 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด

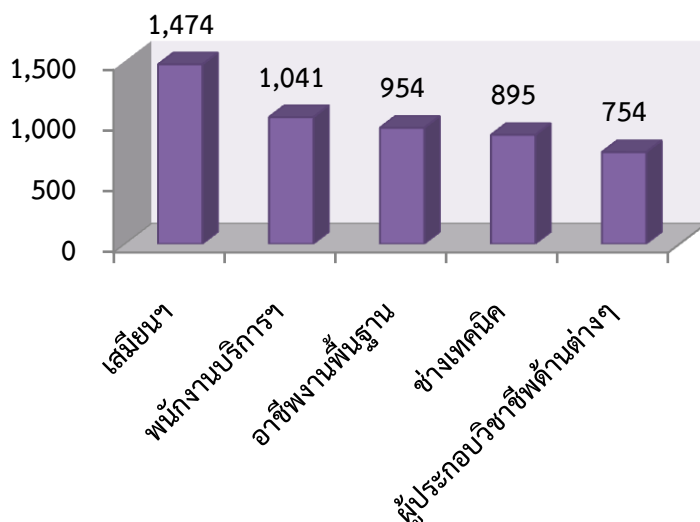
2) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 693 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.63 3) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 650 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.48

4) อาชีพ งานพื้นฐาน มีจำนวน 473 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.72 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 338 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.09 สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1.เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 1,474 คน คิดเป็นร้อยละ 22.60 2.อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 3.อาชีพงานพื้นฐาน 4.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1,041 คน 954 คน 895 คน และ 754 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 15.96 ร้อยละ 14.62 ร้อยละ 13.72 และร้อยละ 11.56 ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)



แผนภูมิ 9 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ
ที่มีผู้สมัครงานสูงสุด 5 อันดับแรก ปี 2555

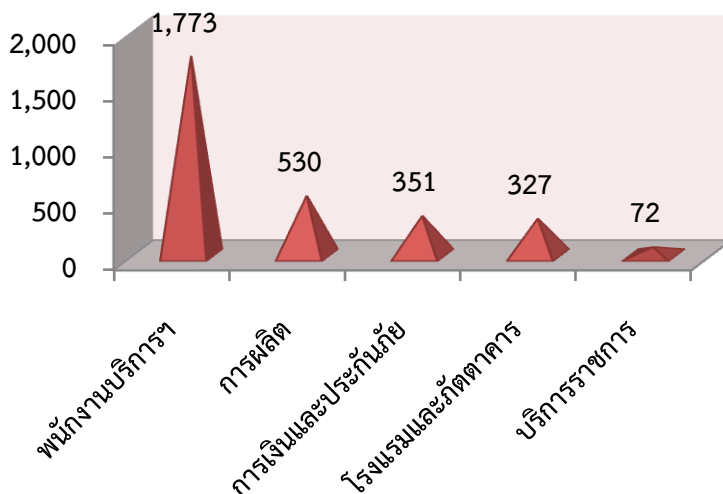


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก
ในด้านอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่าง
สูงสุด 3 อันดับแรก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม 2555) ได้แก่

- 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 1,773
อัตรา (ร้อยละ 47.68)
- 2) การผลิต จำนวน 530 อัตรา (ร้อยละ 14.25)
- 3) กิจกรรมท างการเงินและประกันภัย จำนวน 351 อัตรา
(ร้อยละ 9.44) (แผนภูมิ 10)



แผนภูมิ 10 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

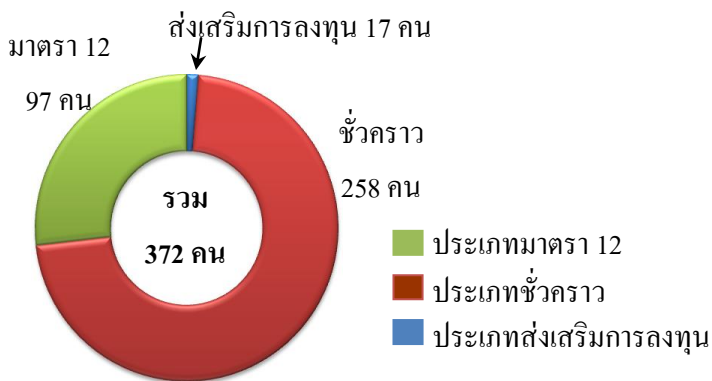
ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2554 ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด รองลงมาคือ อายุ 25-29 ปี , อายุ 30-39 ปี และอายุ 40-49 ปี ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้ลงทะเบียนสมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุที่สอดคล้องอายุที่ตลาดแรงงานต้องการหรือตำแหน่งงาน



2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือน ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 372 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 258 คน (ร้อยละ 69.35) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติดังกล่าว และประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 97 คน และ 17 คน (ร้อยละ 26.08) และร้อยละ 4.57) ตามลำดับ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) (แผนภูมิ 11)

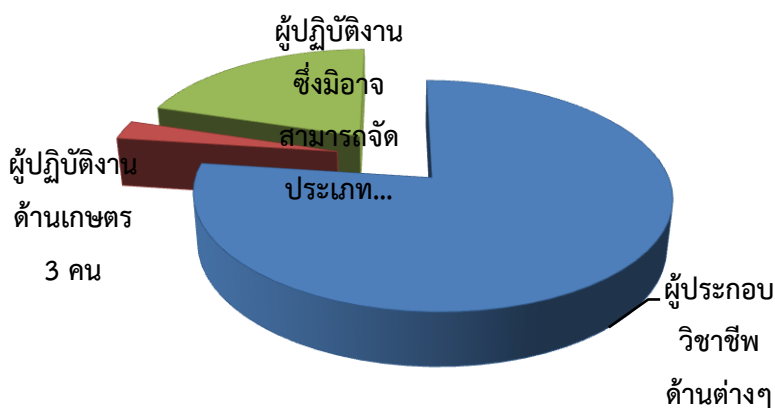
แผนภูมิ 11 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2555



เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ปีนี้ของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วน

ใหญ่ร้อยละ 77.06 (84 คน) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจ สามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 ซึ่งจะเห็นว่าไตรมาสนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู อาจารย์ใน สถาบันการศึกษา) ยังมีความจำเป็นสำหรับความต้องการจ้างงานใน จังหวัด สะท้อนถึงศักยภาพของแรงงานในจังหวัด ซึ่งจะต้องมีการ พัฒนาบุคลากร และเปิดโอกาสให้แรงงานไทย มีโอกาสการทำงานใน ด้านวิชาชีพเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายดังกล่าวข้างต้น (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)

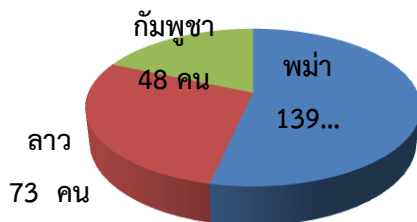


ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 33.94 รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ อเมริกัน พม่า และอังกฤษ มีจำนวน 25 คน (ร้อยละ 22.93) 12 คน (ร้อยละ 11.00) 9 คน (ร้อยละ 8.25) และ 8 คน (ร้อยละ 7.33) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 53.46 (139 คน) ขณะที่แรงงานลาว มี 73 คน คิดเป็นร้อยละ 28.08 และกัมพูชามีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 (แผนภูมิ 13)



แผนภูมิ 13 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.
จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ปี 2555 มีจำนวน 291 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเป็นจุดด้อยของผู้ใช้แรงงานที่ไปทำงานแล้วเสียเปรียบ ถูกหลอกลวงไม่สามารถต่อรองกับนายจ้างได้ อีกประการคือประเทศ

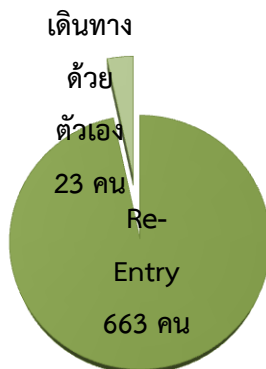


ต่าง ๆ ยังขาดแรงงานที่เป็นแรงงานระดับล่างไร้ฝีมือ เช่น กรรมกร
คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการ
แรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยังเป็น
เพราะว่าค่าจ้างในประเทศ น้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงาน
คล้ายกัน



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2555 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 686 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 663 คน คิดเป็นร้อยละ 96.64 และเดินทางด้วยตนเอง 23 คน คิดเป็นร้อยละ 3.35 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุญาต ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตาม วิธีเดินทาง ปี 2552



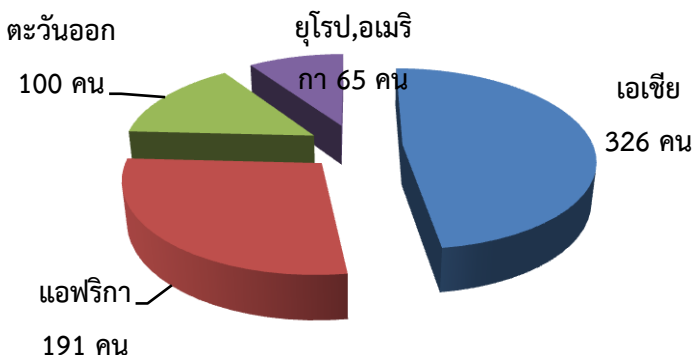
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุมัติ ปี 2555 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 326 คน คิดเป็นร้อยละ 47.52 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมา คือ แอฟริกา ภูมิภาคตะวันออก และภูมิภาคอื่นๆ (ยุโรป, อเมริกา) จำนวน



191 คน (ร้อยละ 27.84) 100 คน (ร้อยละ 14.58) 65 คน (ร้อยละ 9.48)
ตามลำดับ (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 15 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน
ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ปี 2555



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

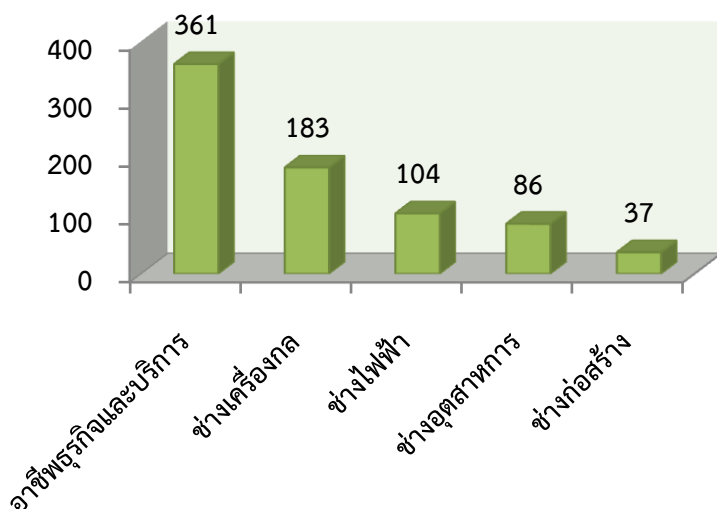
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วง ปี 2555 5 (มกราคม – ธันวาคม 2555) สถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้
แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับ
ฝีมือแรงงาน การฝึกเสริมทักษะ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 806 คน



ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 361 คน คิดเป็นร้อยละ 44.78 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 22.70 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555



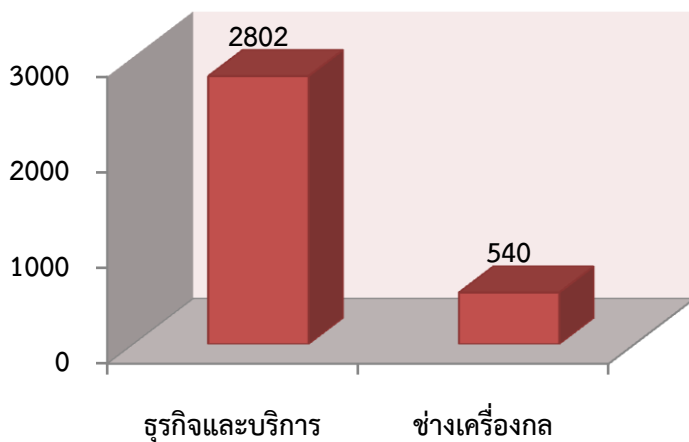
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปี 2555 5 มีการฝึก
ยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 5,647 คน ซึ่งเมื่อ



พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก 2 อันดับแรกพบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด คือร้อยละ 49.62 (2,802 คน) รองลงมาคือ กลุ่มช่างเครื่องกล ร้อยละ 9.56 (540 คน)

แผนภูมิ 17 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 (2 อันดับแรก)



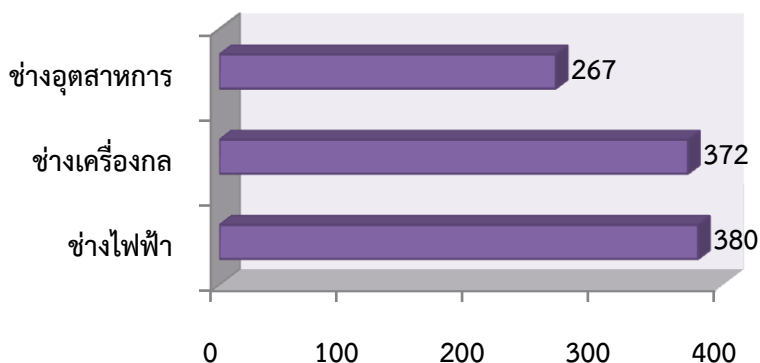
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 2,079 คน เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ 3 อันดับแรก คือ ช่างไฟฟ้า



อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มากที่สุด มีจำนวน 380 คน คิดเป็นร้อยละ 18.27 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล มีจำนวน 372 คน คิดเป็นร้อยละ 17.89 สาขาช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 267 คน คิดเป็นร้อยละ 12.84

**แผนภูมิ 18 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2555 (3 อันดับแรก)**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้



สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรับรองประชาคม
อาเซียนในอนาคตอันใกล้ และยังทำให้สถานประกอบการสามารถ
แข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรม
จากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอา
เปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่าย
นายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะ
คุ้มครองให้ผู้ใช้งานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อ
การดำรงชีวิต ได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือ
การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้งานได้รับการปฏิบัติ
และได้รับการดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการ
กระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีก
ด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่เป็นการไปจับผิด
นายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่
ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้งานในการ



ปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับ ปี 255 5 (มกราคม – ธันวาคม 2555) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 515 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 16,528 คน จำแนกเป็นชาย 6,971 คน (ร้อยละ 42.18 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 9,556 คน (ร้อยละ 57.82 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจ ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 99.22 จากสถานประกอบการ 515 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0.78 (จำนวน 4 แห่ง)

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน จำนวน 4 แห่ง พบเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด คือ เรื่องข้อบังคับ มีถึงร้อยละ 75 (3 แห่ง) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด รองลงมาคือ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 25 (1 แห่ง)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการ เพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่ง ปี 255 5 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกดำเนินการให้คำแนะนำ



กับสถานประกอบการทุกแห่งที่พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ตลอดมา

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือ
ในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน
การทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถาน
ประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักเรื่องความปลอดภัยในการ
ทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมทำให้คุณภาพชีวิต
ของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น เมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่าง
มีความกระตือรือร้น มีความสุขซึ่งจะส่งผลต่อผลผลิตของสถาน
ประกอบการที่สูงขึ้นและมีคุณภาพทำให้มีกำไรเพิ่มมากขึ้น ปี 255 5
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการ
ตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 262 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่าน
การตรวจทั้งสิ้น 11,776 คน เป็นชาย จำนวน 4,380 คน (ร้อยละ 37.19
ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 7,396 คน (ร้อยละ 62.81 ของลูกจ้างที่
ตรวจทั้งหมด)

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสถานประกอบการที่
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการ
ตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่ามีสิ่งที่พิจารณาแล้วพบความไม่
ปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความ
ปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบ



ส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลกจะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ

4.2 การแรงงานสัมพันธ์

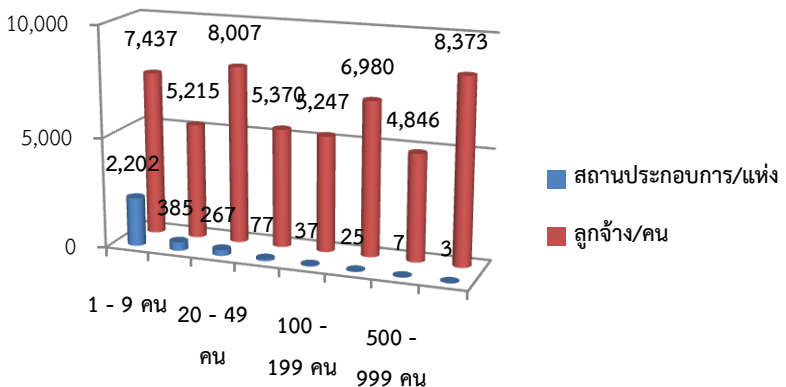
นอกเหนือจาก ภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัยทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจสังคม เพราะระบบแรงงานสัมพันธ์ไม่เพียงเป็นการป้องกันความขัดแย้ง แต่ยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในเชิงบวก เมื่อมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนของตนเอง โดยจังหวัดพิษณุโลกมีสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)



5. การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคง ทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ปี 2555 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 3,003 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 51,1475 คน (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ปี 2555
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุน
เงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตน
สมัครใจ พบว่ามีจำนวน

2,563 แห่ง ผู้ประกันตน 37,023 คน โดยอุตสาหกรรมที่มี
จำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีสถาน
ประกอบการ 1,107 แห่ง ของสถานประกอบการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ
43.19 มีผู้ประกันตน จำนวน 12,304 คน

2) การผลิต มีสถานประกอบการ 349 แห่ง คิดเป็นร้อยละ
13.61 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 9,823 คน

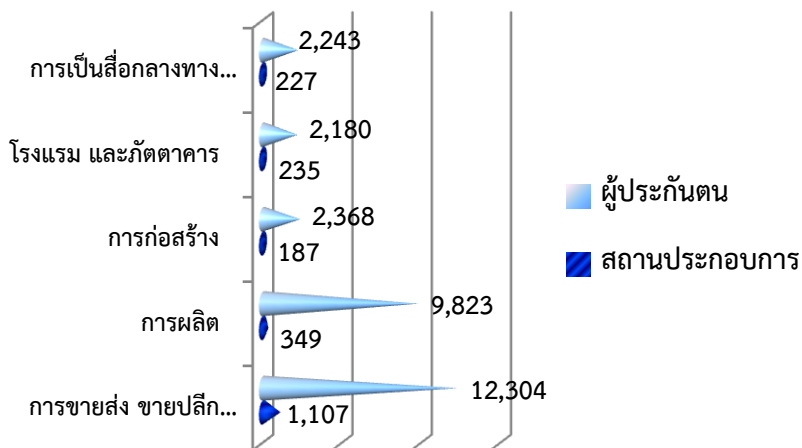
3) โรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 235 แห่ง คิด
เป็นร้อยละ 9.16 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,180
คน

4) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 227 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 8.85 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,243
คน

5) การก่อสร้าง และไม่ทราบ มีสถานประกอบการ 185 แห่ง
เท่ากัน คิดเป็น ร้อยละ 7.30 ของสถานประกอบการทั้งหมด มี
ผู้ประกันตน 2,368 และ 2,999 คน



แผนภูมิ 20 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัด
พิษณุโลก มีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด
ในด้านสถานะเงินกองทุนจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนธันวาคม
2555 พบว่า กองทุนเงินทดแทน มีเงินกองทุนรับเข้ามาจำนวน
421,950.76บาท ส่วนสถานะของกองทุนประกันสังคมเงินกองทุนเข้า
38,226,113.18บาท

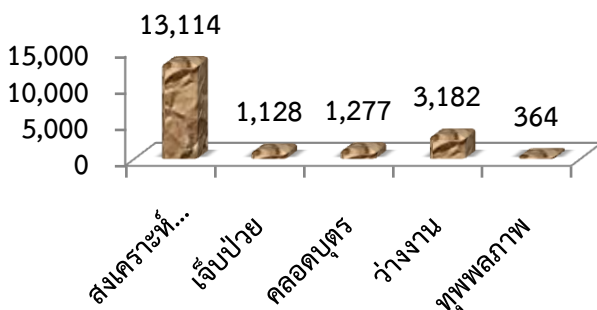


สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



ในช่วง ปี 255 5 (มกราคม – ธันวาคม 255 5) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 25,037 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.63 ของผู้ประกันตนทั้งหมด สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 13,114 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.37 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณี ว่างงาน คลอดบุตร เจ็บป่วย และทูพพลภาพโดยมีสัดส่วนร้อยละ 12.70 5.10 4.50 และ 1.45 ตามลำดับ(แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



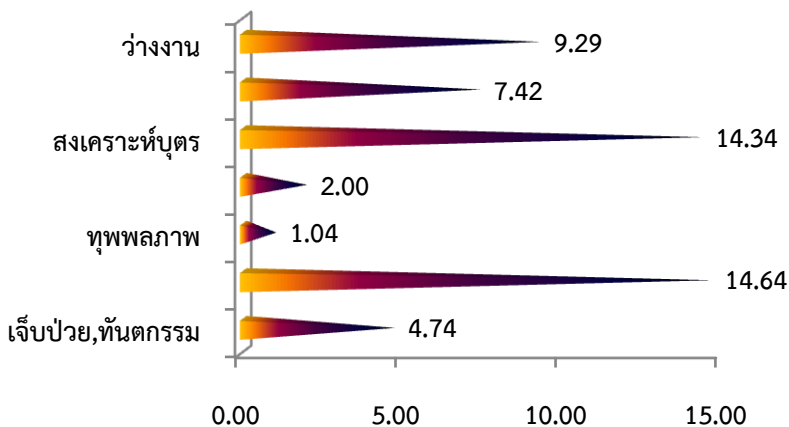
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 59,908,934.25 บาท โดยกรณี คลอดบุตรมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 16,282,659 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.17 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณี สงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 14,129,600 บาท (ร้อยละ 23.58) และว่างงาน 11,964,674 บาท (ร้อยละ 19.97) (แผนภูมิ 22)

**แผนภูมิ 22 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2555**

หน่วย : ล้านบาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

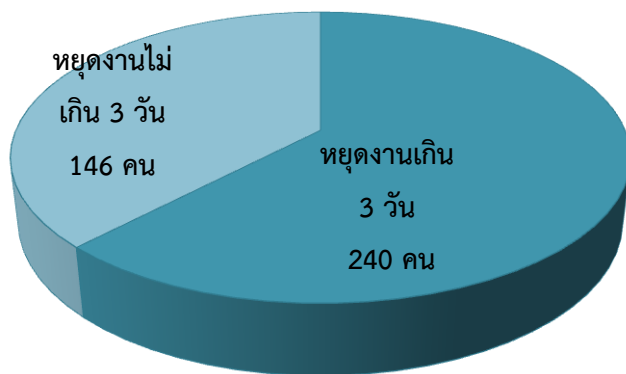


สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



สำหรับการใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
ตามประเภทความร้ายแรง ปี 2555 พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น
490 คน สำหรับประเภทความร้ายแรงที่มีผู้ใช้บริการสูงสุดคือ หายงาน
เกิน 3 วัน จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 48.97 ของผู้รับบริการ
ทั้งหมด รองลงมาได้แก่ หายงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 146 หรือร้อยละ
29.77 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

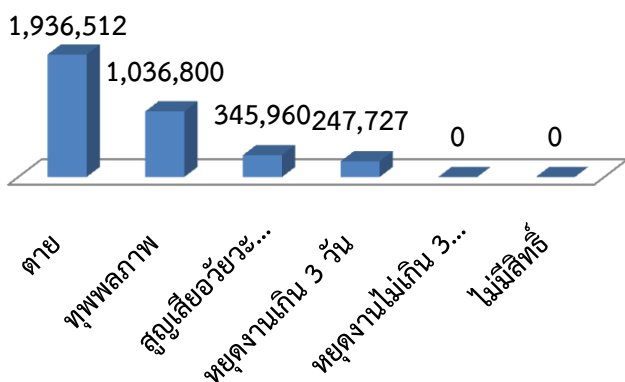


สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



พิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 3,976,965 บาท แยกเป็นเงินทดแทน จำนวน 3,575,998 บาท ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 310,966 บาท และค่าทำศพ จำนวน 90,000 บาท โดยจำนวนเงินทดแทนที่จ่าย กรณีตายมีการจ่ายเงินสูงสุด 1,936,512 บาท (ร้อยละ 54.15) รองลงมาคือกรณีทุพพลภาพ 1,036,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 28.99 และกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน 345,960 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.67 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 การจ่ายเงินกองทุนทดแทน(เนื่องจากการทำงาน)
ตามประเภทความร้ายแรง ปี 2555



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก



ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน ทำให้ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การเมือง การแข่งค่าของเงินบาท ภัยธรรมชาติ หรือภาวะโลกร้อน เป็นต้น ซึ่งส่งผลถึงสภาพการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ส่งผลให้เกิดภาวะการว่างงาน หรือการทำงานต่ำระดับ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการผลิต เพื่อลดต้นทุนการผลิตทำให้เกิดการจ้างงานแบบเหมาช่วง หรือรับงานไปทำที่บ้าน หรือการเคลื่อนย้ายแรงงาน ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงต้องมีการเตรียมมาตรการรองรับซึ่งการคาดการณ์ หรือทำนายเหตุการณ์ โดยกำหนดตัวชี้วัดภาวะแรงงานจึงเป็นสิ่งสำคัญ จังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานรายไตรมาส เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สำคัญตามลำดับ

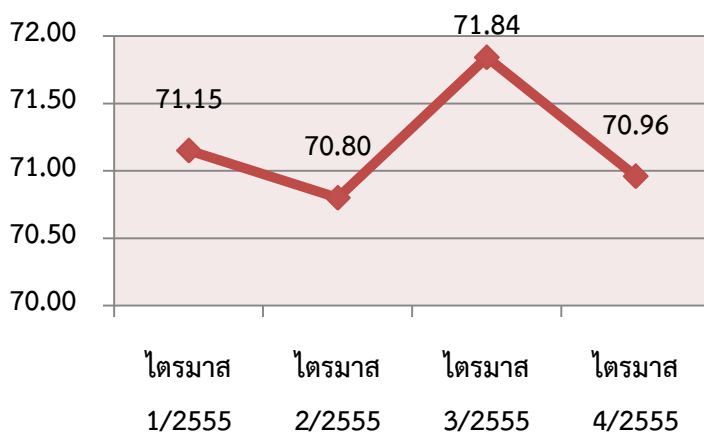
สำหรับสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอนำข้อมูลตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ค่อนข้างสมบูรณ์สามารถนำมาศึกษาวิเคราะห์ เชื่อมโยงสู่สถานการณ์การมีงานทำในจังหวัด ที่จะส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการจ้างงาน และอัตราการว่างงาน



1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่า ปี 2555 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 70.96 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$



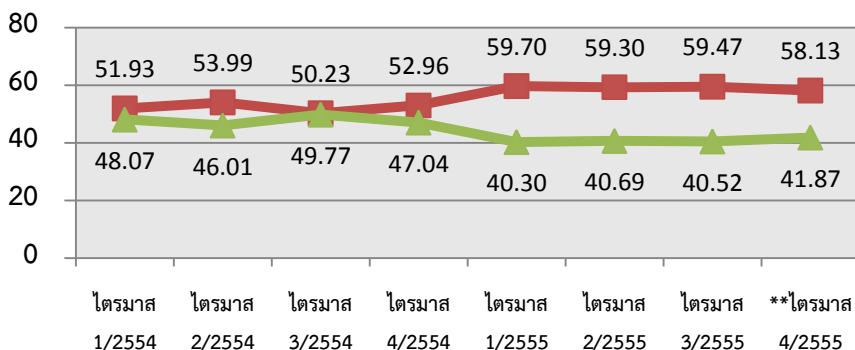
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)



2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็น
ภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ทั้งในภาค
การเกษตรและนอกภาคการเกษตร ซึ่งในปี 2555 อัตราการจ้างงานใน
ภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำ ปี 2555 พบว่า อัตราการจ้างงาน
ในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 41.87 (231,521 คน) ส่วนอัตราการจ้าง
งานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 58.13 (253,425 คน) (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร



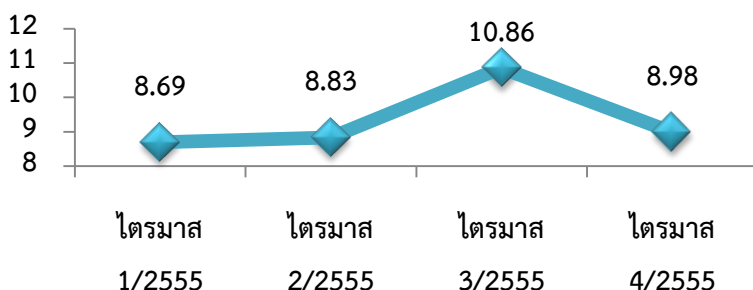
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$



เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลก พบว่าในปี 2555 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 8.98 ทั้งนี้ อาจจะเป็นได้ว่าตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมากและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึงมีไม่มากนัก ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 27

แผนภูมิ 27 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด

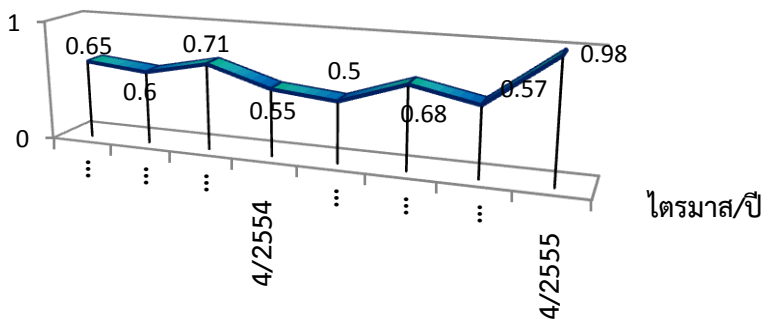
$$= \frac{\text{ผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด}}$$



3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาล และเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่ง ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.98 รายละเอียดตามแผนภูมิ 28

แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}} \times 100$



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ปี 2555 (มกราคม - ธันวาคม)





สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 อาคารหลังใหม่
ถนนวังจันทน์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
0 5524 8075-6 มท.20551 <http://phitsanulok.mol.go.th>
e-mail: phitsanulok@mol.go.th