



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม - มีนาคม 2556)



คำนำ

กระทรวงแรงงาน ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด โดยจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานขึ้น เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของจังหวัด เผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจและแรงงานที่สำคัญ รวมถึงตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงานของ ฉบับนี้เป็นรายงานประจำปีไตรมาสที่ 1 ปี 2556 รายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2556 ใช้ข้อมูลเบื้องต้นหรือข้อมูลประมาณการของหน่วยงานต่าง ๆ มาประกอบการประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่น่าเสนอในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก ที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนข้อมูล ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

พฤษภาคม 2556



สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม - มีนาคม)

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	6
สถานการณ์แรงงาน	
+ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	12
+ การส่งเสริมการมีงานทำ	25
• การจัดหางานในประเทศ	25
• แรงงานต่างด้าว	32
• แรงงานไทยในต่างประเทศ	35
+ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	37
+ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	40
• การตรวจแรงงาน	40
• การแรงงานสัมพันธ์	50
+ การประกันสังคม	51
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	
ตารางภาคผนวก	

&&&& & &&&&



สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก	13
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	16
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ	17
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา	18
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	19
แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	20
แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก	21
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	
แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก	22
จำแนกตามอาชีพ	
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก	23
จำแนกตามอายุ	
แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดพิษณุโลก	24
จำแนกตามระดับการศึกษา	
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน	26
จำแนกตามเพศ	
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศ	27
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุงาน	28
จำแนกตามระดับการศึกษา	
แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงานในจังหวัดพิษณุโลก	29



สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ	30
แผนภูมิ 16 การบรรจุนงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอายุ	31
แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต	32
แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ	33
แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ กรม.จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ	34
แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา	35
แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงาน ต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป	36
แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนก ตามกลุ่มอาชีพ	37
แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	38
แผนภูมิ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ	39
แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	42



สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	47
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานในจังหวัด ตามประเภทผลการประสบอันตราย	48
แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน	49
แผนภูมิ 29 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ	52
แผนภูมิ 30 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน เงินทดแทน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	53
แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน	54
แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตาม ประเภทประโยชน์ทดแทน	55
แผนภูมิ 33 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทมาตรา	56
แผนภูมิ 34 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	58
แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร	59
แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต	60
แผนภูมิ 37 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	61

&&&& & &&&&



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอภาวะการมีงานทำ การจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานและการประกันสังคม ในภาพรวมของจังหวัดพิษณุโลก ฉบับนี้เป็นไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบาย/คาดการณ์ ภาวะการมีงานทำ คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ประกอบการศึกษาแนวโน้มภาวะการทำงาน อันจะส่งผลกระทบต่อความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2556
มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัด พิษณุโลก รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 25 53) พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.44 ของ GPP) 2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.68 ของ GPP) 3) สาขาการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.55 ของ GPP) ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดเดือน ธันวาคม 2555 เท่ากับ 132.3 สูงขึ้นจากเดือนกันยายน 2555 ร้อยละ 0.2 (เดือนมิถุนายน 2555 เท่ากับ 132.1) การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 107 ราย ทุนจดทะเบียน 284.56 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือการก่อสร้างและการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานต์ จักรยานต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือนในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่พบว่ามีจำนวน 20 ราย ทุนจดทะเบียน 939.87 ล้านบาท



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานจังหวัดพิษณุโลก ของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 702,869 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 490,733 คน ผู้มีงานทำ 487,224 คน ผู้ว่างงาน 3,179 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำจำนวน 487,224 คน เป็นผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 276,168 คน หรือร้อยละ 56.68 (ของผู้มีงานทำ) ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 211,056 คน หรือร้อยละ 43.32 ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรส่วนใหญ่ทำงานในสาขาการขายส่ง การขายปลีก มากที่สุดจำนวน 73,370 คน คิดเป็นร้อยละ 26.57 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม รองลงมาคือ การผลิต มีจำนวน 40,481 คน คิดเป็นร้อยละ 14.66 ที่เหลือทำงานอยู่ในสาขาด้านต่าง ๆ และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 149,979 คน คิดเป็นร้อยละ 30.78

การว่างงาน ผู้ว่างงานในจังหวัดพิษณุโลก ในไตรมาส 1 ปี 2556 มีจำนวน 3,179 คน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.65 (ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 490,733 คน) และหากพิจารณาการว่างงานของเพศหญิงและเพศชายพบว่าอัตราการว่างงานของเพศหญิง จำนวน 284 คน คิดเป็นร้อยละ 8.93 (ของผู้ว่างงาน) ซึ่งน้อยกว่าเพศชายที่มีจำนวน 2,895 คน อัตราการว่างงาน คิดเป็นร้อยละ 91.07 ของผู้ว่างงาน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2555 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 318,855 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 208,582 คน หรือร้อยละ 65.41 (ของแรงงานนอกระบบ) นอกภาคเกษตร 110,003 คน หรือร้อยละ 34.49 (ของแรงงานนอกระบบ) อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 73,370 คน หรือร้อยละ 23.01 ของแรงงานนอกระบบรองลงมาคือการก่อสร้าง จำนวน 30,813 คน หรือร้อยละ 9.66 ของแรงงานนอกระบบสำหรับด้าน



การศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา
จำนวน 224,904 คน หรือร้อยละ 31.99

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2556 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 777 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,112 คน และการบรรจุงานมีจำนวน 1,300 คน อัตราการบรรจุงาน ต่อตำแหน่งงานว่าง คิดเป็นร้อยละ 117.91 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุด คือระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.78 (202 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ปวส. ปวช. ร้อยละ 19.39 (141 อัตรา) ,ร้อยละ 18.02 (131 อัตรา) และ ร้อยละ 15.54 (113 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการ บรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพ งานพื้นฐาน ร้อยละ 24.20 (221คน)และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 50.89 (370 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือนมีนาคม 2556 มีจำนวน 360 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทชั่วคราว จำนวน 258 คน รองลงมาคือ แรงงานต่างด้าวประเภทมาตรา 12 (ยกเว้นมติ ครม.) จำนวน 85 คน และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 17 คน ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัด ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน จำแนกเป็นสัญชาติ พม่า ร้อยละ 139 คน (ร้อยละ 53.46) ลาว 73 คน (ร้อยละ 28.08) และ กัมพูชา 48 คน (ร้อยละ 18.46)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) จังหวัดพิษณุโลก มีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศจำนวน 52 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับ



ประถมศึกษา ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry มีมากที่สุด จำนวน 184 คน หรือร้อยละ 95.34 และเดินทางไปด้วยตนเอง มีจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 4.66 ส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะไปในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย และสาธารณรัฐเกาหลีจำนวน 105 คน หรือร้อยละ 54.41 ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จังหวัดพิษณุโลก โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิษณุโลก มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 68 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 33 คน หรือร้อยละ 48.53 รองลงมา ช่าง เครื่องกล จำนวน 15 คน หรือร้อยละ 22.05 ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 27 คน หรือร้อยละ 39.71 และยังมีผู้อยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันฯ และฝากฝึกในสถานประกอบการ จำนวน 41 คน ร้อยละ 60.29

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3,377 คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 2,054 คน หรือร้อยละ 60.82 รองลงมา คือ กลุ่มช่างก่อสร้าง จำนวน 404 คน หรือร้อยละ 11.96 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 2,437 คน คิดเป็นร้อยละ 72.16 ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการทดสอบทั้งสิ้น 898 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างเครื่องกล จำนวน 289 คน หรือร้อยละ 32.18 รองลงมาคือภาคบริการ จำนวน 145 หรือร้อยละ 22.61

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการของ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 149 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 8,256 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 57 แห่ง ร้อยละ 38.26 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 100 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย



- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 0 คือ ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายครบถ้วนหมดทุกแห่ง

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 62 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,280 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 60 แห่ง หรือร้อยละ 96.77 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 2 แห่ง หรือร้อยละ 3.23

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 4 ปี 2555 จังหวัดพิษณุโลกมีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 133 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วันและหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 47.37 (63 คน) เท่ากัน

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 9 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 136 คน นำรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ 2 แห่ง ลูกจ้าง 245 คน ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอภาคเกษตร และผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 385 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2556 พบว่าจังหวัดพิษณุโลกมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,998 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 54,494 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จำนวน 3 แห่ง ซึ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2556 มีเงินกองทุนรับเข้ามา 107,622,031.44 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 29,668 คน หรือร้อยละ 50.57 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้ บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีจำนวน 22,691 คน หรือร้อยละ 76.48 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการ ใช้บริการ กองทุนเงิน ทดแทน พบว่า เงินที่จ่ายจำแนกตามประเภทความร้ายแรง สูงสุด

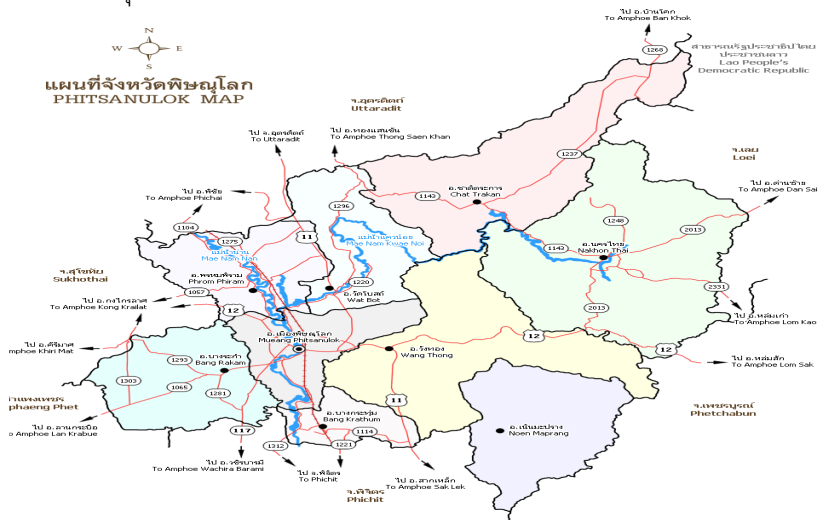


คือหยุดงานเกิน 3 วัน ถึง 103,304.25 บาท หรือร้อยละ 23.58 ของเงิน
ประโยชน์ทดแทน ที่จ่าย คือ 1,613,350.07 บาท

สภาพเศรษฐกิจจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก มีพื้นที่ประมาณ 10,815.80 ตารางกิโลเมตรหรือ
ประมาณ 6,759,909 ไร่ ตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือตอนล่างของประเทศไทย ห่าง
จากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 377 กิโลเมตร ประกอบด้วย 9 อำเภอ 93 ตำบล
1,048 หมู่บ้าน มีเทศบาล 20 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนครพิษณุโลก 1 แห่ง
เทศบาลตำบล 19 แห่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก 1 แห่ง และ
องค์การบริหารส่วนตำบล 82 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลก คือ ทิศเหนือติดต่อกับอำเภอน้ำปาด จังหวัด
อุตรดิตถ์ และประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ทิศใต้ติดต่อกับ
อำเภอเมืองและอำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร ทิศตะวันออกติดต่อกับอำเภอด่าน
ซ้าย จังหวัดเลย และอำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ทิศตะวันตก
ติดต่อกับอำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชรและอำเภอศรีมามาศ อำเภอกงไกร
ลาศ จังหวัดสุโขทัย



จำนวนประชากร จากข้อมูลของที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนมีนาคม 2556 พบว่าจังหวัดพิษณุโลก มีประชากรรวมทั้งสิ้น 853,664 คน เป็นชาย 419,695 คน (ร้อยละ 49.16) หญิง 433,969 คน (ร้อยละ 50.84) อำเภอที่มีประชากรมากที่สุดได้แก่ อำเภอเมืองพิษณุโลก มีประชากรทั้งสิ้น 280,142 คน รองลงมาอำเภอวังทอง 120,396 คน และอำเภอ บางระกำ 94,500 คน ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุด ได้แก่อำเภอวัดโบสถ์ มีประชากรจำนวน 37,617 คน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรมีอาชีพด้านเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก สภาพภูมิอากาศโดยทั่วไป มีลักษณะร้อนชื้น มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์และศาสนสถานที่สำคัญ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร วัดจุฬามณี วัดนางพญา ศาลสมเด็จพระนเรศวร มหาราช เนินอะแซห่อน้ำพิพิโรจน์พื้นที่บ้านจำสิบเอกตร.ทวี พิมพ์บูรณเขตต์ ฯลฯและแหล่งท่องเที่ยวตามธรรมชาติ ได้แก่ สวนรุกขชาติสุโกณทยาน น้ำตกวังนกแอ่น น้ำตกแก่งของ น้ำตกปอย น้ำตกแก่งโสภา อุทยานแห่งชาติภูหินร่องกล้า ถ้ำผาทำพล ฯลฯ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่เป็นศูนย์กลางด้านการคมนาคมภาคเหนือตอนล่าง โครงสร้างเศรษฐกิจส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม และภาคการบริการ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพิษณุโลก ในปี 2553p1 (ณ ราคาคงที่ ปี 2553) มีมูลค่า 70,681 ล้านบาท

สาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ 5 อันดับแรก ได้แก่

1) สาขาพืชผล ปศุสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 20.44 ของ GPP)

2) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 17.68 ของ GPP)

3) สาขาการบริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการ

ประกันสังคมภาคบังคับ (ร้อยละ 10.55 ของ GPP)

4) สาขาเหมืองแร่และย่อยหิน (ร้อยละ 8.27 ของ GPP) และ

5) สาขาการศึกษา (ร้อยละ 8.03 ของ GPP) (ตารางที่ 1)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ปี 2553p1
ณ ราคาประจำ ปี 2553

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
สาขาพืชผล ปศุสัตว์ และการป่าไม้	14,450	20.44
ประมง	442	0.62
การทำเหมืองแร่และย่อยหิน	5,842	8.27
อุตสาหกรรม	12,496	17.68
ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และโรงแยกก๊าซ	1,660	2.35
ก่อสร้าง	3,402	4.81
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ	4,980	7.05
โรงแรมและภัตตาคาร	891	1.26
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม	1,060	1.50
ตัวกลางทางการเงิน	5,445	7.70
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	3,938	1.55.57
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	7,455	10.55
การศึกษา	5,673	8.03
การบริการด้านสุขภาพ	2,410	3.41
การให้บริการด้านชุมชนฯและงานสังคมฯ	460	0.65
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	78	0.11
ผลิตภัณฑ์ในจังหวัด (GPP)	70,681	100.00

หมายเหตุ: ข้อมูลจากสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก (GPP BOTTOM UP)
ณ วันที่ 28 มีนาคม 2556



2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพิษณุโลกไตรมาส 4 เท่ากับ 130.2 และดัชนีราคาผู้บริโภคเฉพาะเดือนธันวาคม 2555 เท่ากับ 132.3 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนกันยายน 2555 สูงขึ้นร้อยละ 0.2 (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทของดัชนี และหมวดสินค้า เดือนกันยายน ปี 2555 (ปี 2550 = 100)

หมวด	ธันวาคม 2555	(ม.ค. - ธ.ค. 2555)
รวมทุกรายการ	132.3	130.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	159.8	157.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	140.8	143.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	164.6	159.6
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	125.1	126.8
ผักและผลไม้	214.4	206.5
เครื่องประกอบอาหาร	131.8	132.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	113.4	113.2
อาหารบริโภค-ในบ้าน	131.8	131.2
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	129.9	130.1
หมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	107.4	105.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	95.6	94.6
หมวดเคหสถาน	98.8	97.2
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	106.1	105.8
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	80.9	80.9
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	123.4	116.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	108.9	108.1
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	161.5	157.7
อาหารสด	173.7	169.9
พลังงาน	127.8	123.8

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก



3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 จังหวัดพิษณุโลก มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดหมู่ธุรกิจจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 143 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัดจำนวน 60 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 83 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 46 ราย เท่ากัน (2) การก่อสร้าง และบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าจำนวน 28 ราย และบริการทางธุรกิจจำนวน 24 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุน จดทะเบียนทั้งสิ้น 203.80 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 137.20 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มี ทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ ทั้งสิ้น 131.40 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่18)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ ในจังหวัดพิษณุโลก พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 15 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร 7 ราย รองลงมาคือ อุตสาหกรรมโลหะ 3 ราย และ อุตสาหกรรมอื่นๆ มีอย่างละ 2 รายรวมเงินลงทุน 413,748,000 ล้านบาท การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการ จ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 160 คน (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 สถิติจำนวนโรงงานแยกตามหมวดอุตสาหกรรม

ที่	รายการ	จำนวน	เงินลงทุน (บาท)	ชาย	หญิง	รวม	แรงงาน
1	อุตสาหกรรมกระดาษ	8	126,810,000	31	1	31	1,845.37
2	อุตสาหกรรมโลหะ	3	89,750,000	65	29	94	697.47
3	อุตสาหกรรมอื่นๆ	2	188,650,000	15	4	19	820.00
4	อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	170,000	2	4	6	15.50
5	อุตสาหกรรมพลาสติก	1	1,820,000	2	1	3	40.00
6	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	1	6,548,000	6	0	6	65.00
รวม		15	413,748,000	121	39	160	3,483.34

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาศ 1 ปี 2556 ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- และ 5) การประกันสังคม



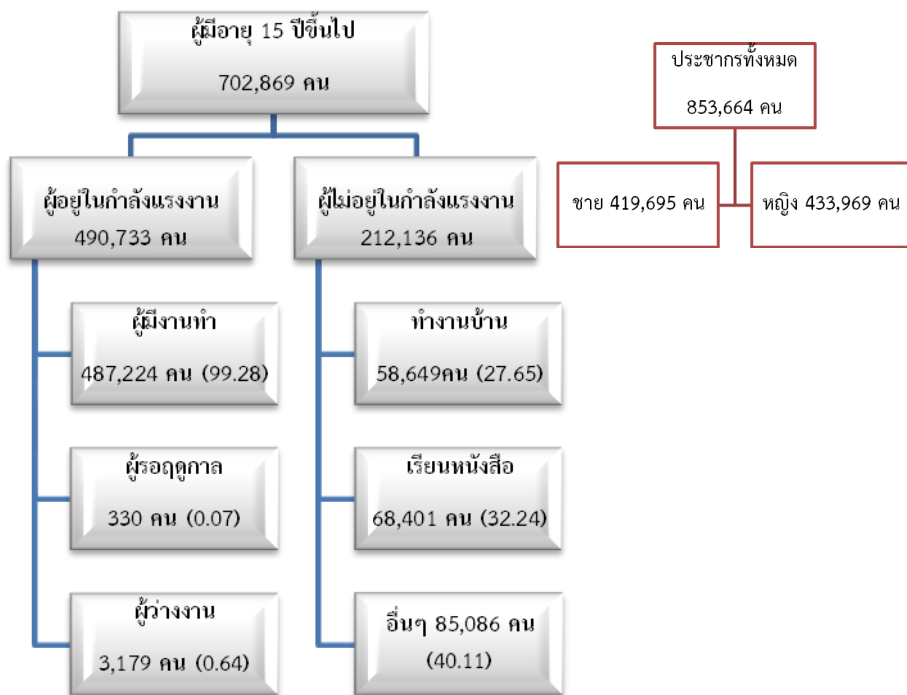
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

ในส่วน of ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน เป็นข้อมูล ผลสำรวจภาวะการทำงาน of ประชากร โดย สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก เป็นผลการสำรวจในเดือน มีนาคม 2556 ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ขอรับการสนับสนุนข้อมูลดังกล่าวซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ใช้ในการศึกษา วิเคราะห์ในช่วงไตรมาสที่ 1 ปี 2556 ปรากฏรายละเอียด ดังนี้ จังหวัดพิษณุโลก มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 702,689 คน สัดส่วน of เพศหญิงมีมากกว่าชาย กล่าวคือ เพศหญิงมีจำนวน 361,671 คน คิดเป็นร้อยละ 51.46 ขณะที่เพศชายมี จำนวน 341,198 คน ร้อยละ 48.54 โดยสัดส่วน of ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปพบว่าเป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน มีจำนวน 490,733 คน คิดเป็นร้อยละ 69.82 (ตารางภาคผนวกที่ 1 และแผนภูมิ 1)



แผนภูมิ 1 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1/2556

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติ

จังหวัดพิษณุโลก : ไตรมาส 1 ปี 2556



ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 702,869 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 490,733 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 487,224 คน คิดเป็นร้อยละ 99.28 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,179 คนหรือร้อยละ 0.65 (ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน) ส่วนผู้รอฤดูกาลในไตรมาสนี้มีจำนวน 330 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า ไม่แตกต่างกันมากนัก (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีร้อยละ 98.77 (258,579 คน) ส่วนเพศหญิงมีร้อยละ 99.88 (228,645 คน) และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.28 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 99 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้มีสัดส่วนไม่แตกต่างจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตราการจ้างงาน อยู่ที่ร้อยละ 99.05 ส่วนอัตราว่างงาน ซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 0.65 (จำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 3,179 คน) โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานน้อยกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีจำนวน 284 คน ร้อยละ 8.93 (ของผู้ว่างงานทั้งหมด) ขณะที่เพศชายมีจำนวน 2,895 คน ร้อยละ 91.07 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตราว่างงาน ภาพรวมร้อยละ 0.95 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 212,136 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือ และอื่นๆ โดยมีสัดส่วนคือร้อยละ 27.67, 32.24 และ 40.11 (ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 1 และตารางที่ 4)



ตารางที่ 4 ประชากรจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	341,198	361,671	702,869
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	261,804	228,929	490,733
- ผู้มีงานทำ	258,579	228,645	487,224
- ผู้ว่างงาน	2,895	284	3,179
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	330	-	330
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	79,394	132,742	212,136
- ทำงานบ้าน	1,649	57,004	58,653
- เรียนหนังสือ	36,009	32,392	68,401
- อื่นๆ	41,739	43,347	85,086

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

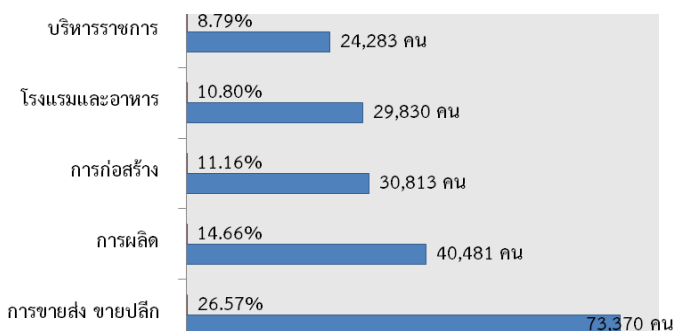
หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$
2. อัตราการว่างงาน =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}}$$



สำหรับผู้มีงานทำ 487,224 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 211,056 คน คิดเป็นร้อยละ 43.32 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ที่มีจำนวน 206,634 คน คิดเป็นร้อยละ 41.87 ส่วนผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 276,168 คน (ร้อยละ 56.68 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) มีสัดส่วน ที่ลดลงจาก ไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 286,878 มีร้อยละ 58.13 โดยกลุ่ม ผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จะทำงานใน สาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวน 73,370 คน คิดเป็นร้อยละ 26.57 คน รองมาคือการผลิต มีจำนวน 40,481 คิดเป็นร้อยละ 14.66 การก่อสร้าง 30,813 คน คิดเป็นร้อยละ 11.16 , โรงแรมและภัตตาคาร 29,830 คน คิดเป็นร้อยละ 10.80 การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ 24,283 คน คิดเป็นร้อยละ 8.79 (ตารางภาคผนวกที่ 2 และแผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2556



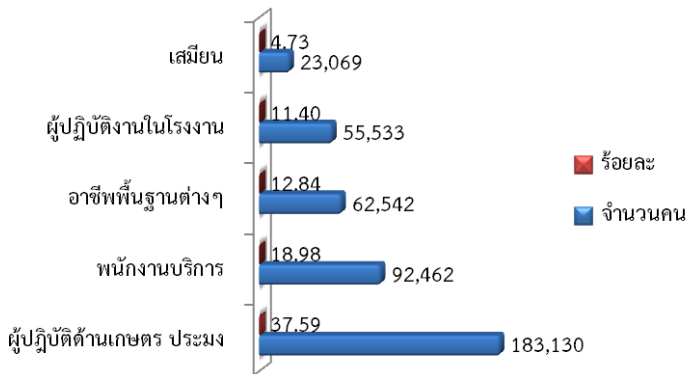
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง มีจำนวน 183,130 คน คิดเป็นร้อยละ 37.59
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด มีจำนวน 92,462 คน คิดเป็นร้อยละ 18.98
- 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ มีจำนวน 62,542 คน คิดเป็นร้อยละ 12.84 และ
- 4) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบหี จำนวน 55,533 คน คิดเป็นร้อยละ 11.04
- 5) เสมียน มีจำนวน 23,069 คน คิดเป็นร้อยละ 4.73 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 3)

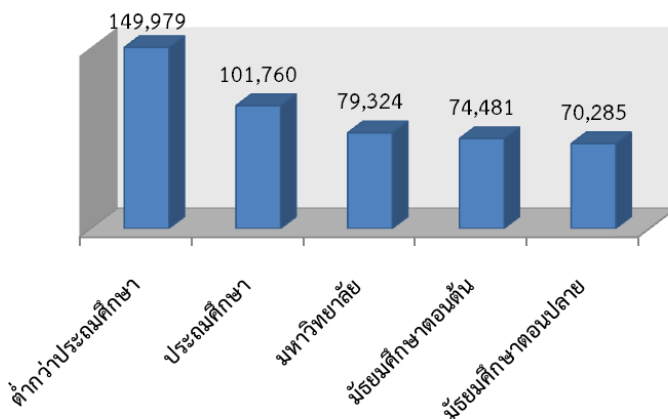
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจำแนกอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา มีจำนวน 149,979 คน คิดเป็นร้อยละ 30.78 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีจำนวน 101,760 คน (ร้อยละ 20.89), 79,324 คน (ร้อยละ 16.28), 74,481 คน (ร้อยละ 15.29), 70,285 คน (ร้อยละ 14.43) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 4 แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่เป็น การทำงานส่วนตัว มีจำนวน 158,129 คน คิดเป็นร้อยละ 32.46 รองลงมาเป็น ลูกจ้างเอกชน จำนวน 150,671 คน คิดเป็นร้อยละ 30.92 การช่วยธุรกิจ



ครัวเรือน มีจำนวน 111,972 คน คิดเป็นร้อยละ 22.98 เป็นลูกจ้างรัฐบาล
จำนวน 54,594 คน คิดเป็นร้อยละ 11.21 และนายจ้าง จำนวน 11,519 คน
คิดเป็นร้อยละ 2.36 (ตารางภาคผนวกที่ 5 แผนภูมิ 5)

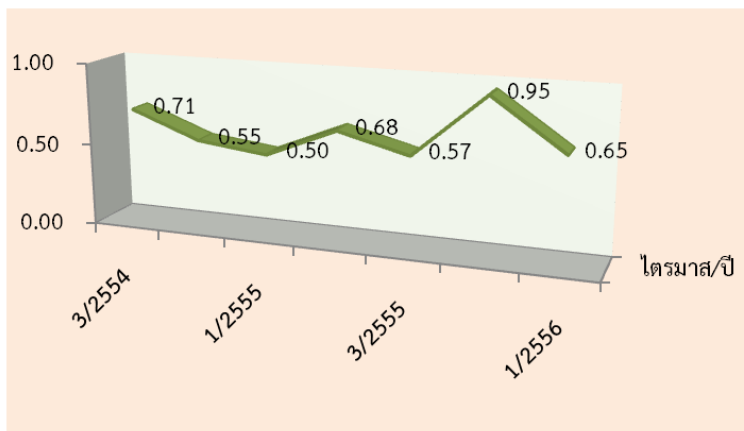
แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน
ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ในประเด็นของผู้ว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ว่างงานจังหวัดพิษณุโลก ไตร
มาสที่ 1 ปี 2556 มีผู้ว่างงาน 3,179 คน คิดเป็นร้อยละ 0.65 ลดลงจากไตร
มาสที่ 3 ปี 2555 ที่มีผู้ว่างงาน 4,729 คน คิดเป็นร้อยละ 0.95 (รายละเอียดตาม
ตารางภาคผนวก 1 แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตาม
รายไตรมาส ปี 2555 - 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน}} \times 100$$

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

หมายเหตุ : ไตรมาส 3 4 ปี 2554 ไตรมาส 1 2 3 4 ปี 2555 และไตรมาสที่ 1 ปี 2556

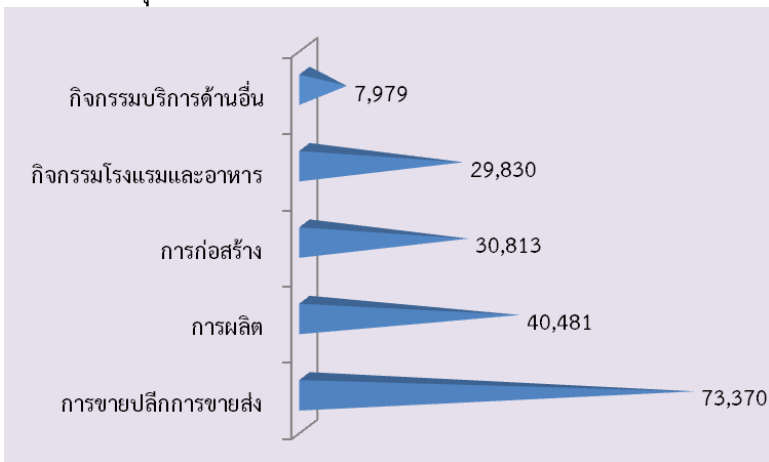
สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 318,855 คน ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 208,582 คน คิดเป็นร้อยละ 65.44 ของผู้มีงานทำ ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 168,369 คน (ร้อยละ 34.55 ของผู้มีงานทำ) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 73,370 คน (ร้อยละ 15.05 ของผู้มีงานทำ)



- 2) การผลิต 40,481 คน (ร้อยละ 8.30)
 - 3) การก่อสร้าง 30,813 คน (ร้อยละ 6.32)
 - 4) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร 29,830 คน (ร้อยละ 6.12) และ
 - 5) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 7,979 คน (ร้อยละ 1.63
- (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 183,130 คน (ร้อยละ 37.39)

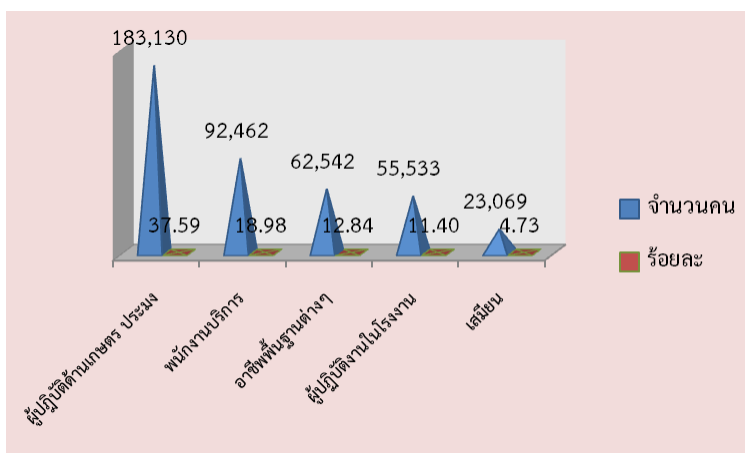
2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 92,462 คน (ร้อยละ 18.98)

3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 62,542 คน (ร้อยละ 12.84)

4) ผู้ปฏิบัติการด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 55,533 คน (ร้อยละ 11.40) และ

5) เสมียน จำนวน 23,069 คน (ร้อยละ 4.73) (แผนภูมิ 8)

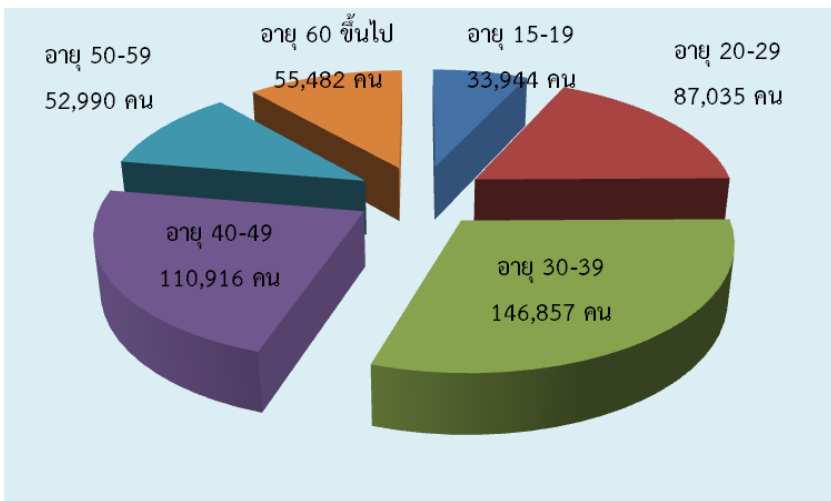
**แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 1 ปี 2556**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 30 - 39 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี มีจำนวน 145,857 คน (ร้อยละ 30.14) รองลงมาคือผู้มีอายุ 40 - 49 ปี มีจำนวน 110,916 คน (ร้อยละ 22.76) อายุ 20 - 29 ปี จำนวน 87,035 คน (ร้อยละ 17.86) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 55,482 คน (ร้อยละ 11.39) และช่วงอายุ 15 - 19 ปี มีน้อยที่สุด 33,944 คน (ร้อยละ 6.97) (แผนภูมิ 9)

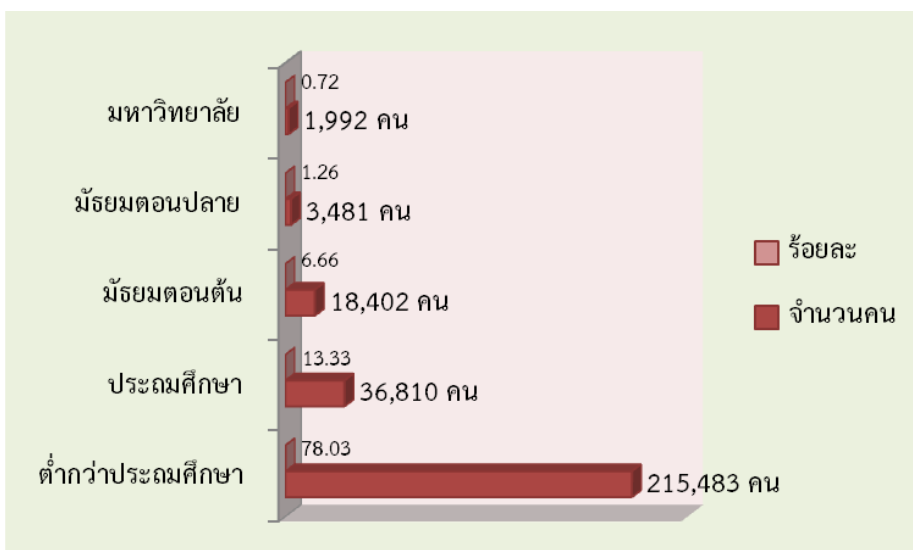
**แผนภูมิ 9 จำนวนผู้มีงานทำ ในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามอายุ ไตรมาสที่ 1 ปี 2556**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับการด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 215,483 คน (ร้อยละ 78.03) รองลงมาคือระดับ ประถมศึกษา จำนวน 36,810 (ร้อยละ 13.33) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 18,402 คน (ร้อยละ 6.66)มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 3,481 คน (ร้อยละ 1.26) และ มหาวิทยาลัย จำนวน 1,992 คน (ร้อยละ 0.72) (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ในจังหวัดพิษณุโลกจำแนกตามระดับการศึกษา (5 อันดับแรก) ไตรมาสที่ 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

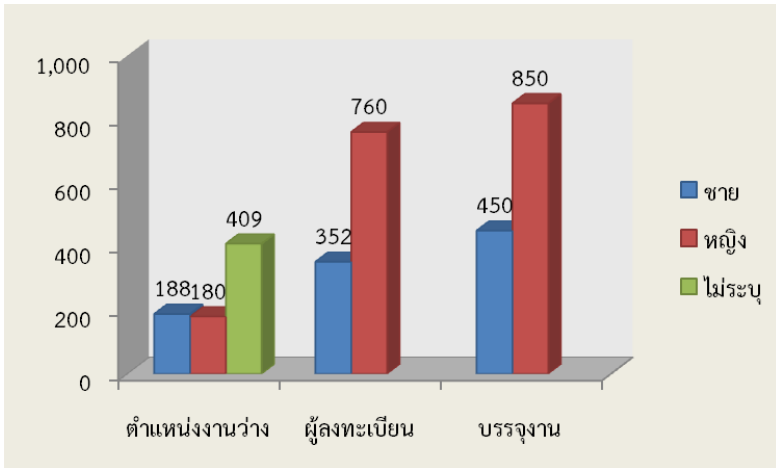
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

จังหวัดพิษณุโลก มีส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ โดยหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมการมีงานทำ คือสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีทั้งการหางาน ในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในประเทศในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก 777 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว คือเพิ่มขึ้นจำนวน 50 อัตราจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 727 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 1,112 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 60 ราย จากไตรมาส ที่แล้วที่มีจำนวน 1,052 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,300 คน เพิ่มขึ้นจำนวน 387 จากไตรมาสที่ 4/2555 ที่มีจำนวน 913 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุ งานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น น่าจะมีสาเหตุมาจากเป็นช่วง ที่มีนักศึกษาจบใหม่และเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น และเป็นช่วงที่วัยแรงงานได้รับมาตรการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ในเดือนมกราคม 2556 (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 11)



แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2556

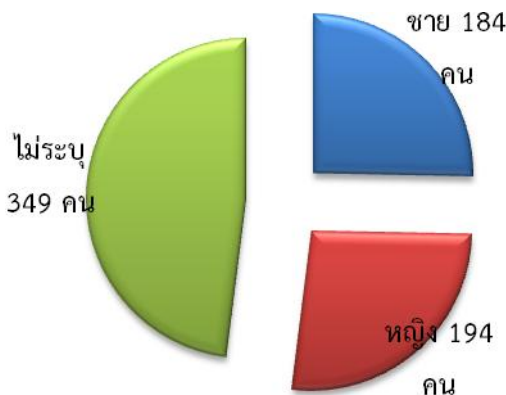


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2556 นี้พบว่าเป็นชาย 188 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 24.20 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 180 อัตรา (ร้อยละ 23.17) และไม่ระบุเพศ 409 อัตรา ร้อยละ 52.64 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามเพศไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย: อัตรา



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

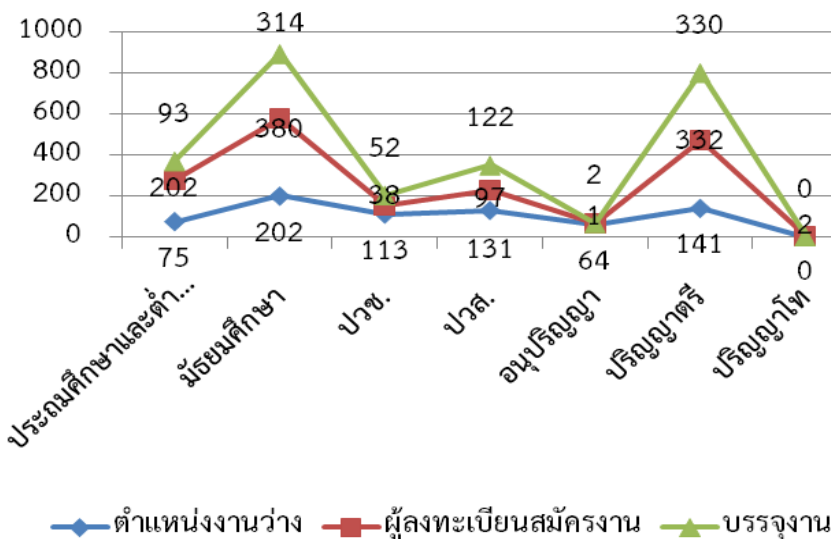
เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน ในไตรมาสที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,112 คน เป็นชาย 352 คน คิดเป็นร้อยละ 31.65 และเป็นหญิง 760 คนคิดเป็นร้อยละ 68.34 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุ ให้มีงานทำทั้งสิ้น 1,300 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการ บรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 65.38 (850คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 34.62 (450 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวน ผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (ตารางภาคผนวกที่ 6 และแผนภูมิ 11)

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนมาก เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา/ปริญญาตรี/ปวส./ปวช. โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.78 (202 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรี และปวส. ร้อยละ 19.39 (141 อัตรา) และร้อยละ 18.02 (131



อัตรา) ตามลำดับ ตำแหน่งงานว่างระดับ ปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 15.54 (113 อัตรา) สำหรับระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 10.31 (75 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานใน จังหวัดพิษณุโลก มีความต้องการคนในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้จำนวน 1,112 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา สูงสุด ร้อยละ 36.12 (380 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 332 คน (ร้อยละ 31.55) และในไตรมาสนี้มีผู้บรรจุนงานทั้งหมด 1,300 คน ส่วนใหญ่ ระดับปริญญาตรีมีการบรรจุนงานมากที่สุดจำนวน 330 คน (ร้อยละ 36.64) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษา อื่นๆ รองลงมาเป็นระดับ มัธยมศึกษา มีร้อยละ 34.39 (314 คน) และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.18 (93 คน) (ตารางภาคผนวกที่ 7 และแผนภูมิ 13)

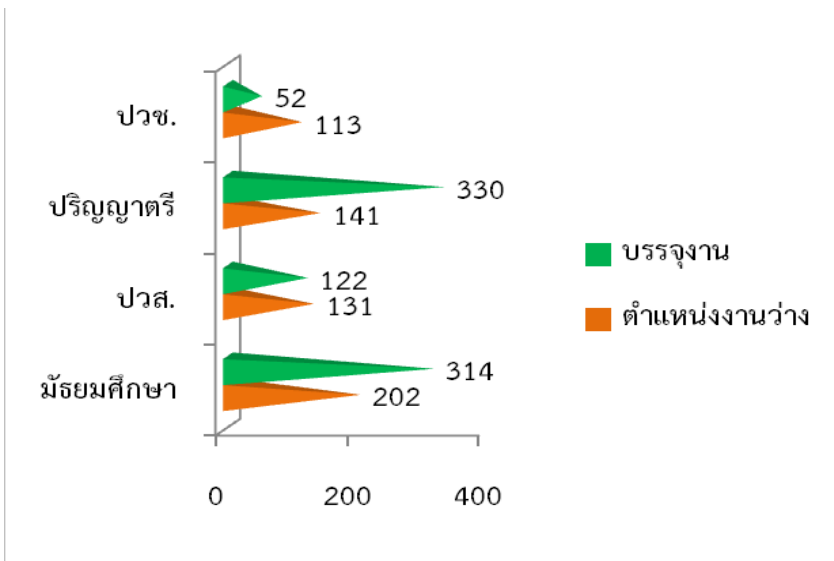
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

จากแผนภูมิข้างต้น จะพบว่าตำแหน่งงานว่างในแต่ละระดับจะมีน้อยกว่าผู้สมัครงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ตลาดแรงงานยังมีความต้องการ แรงงานในทุก ระดับการศึกษาน้อยอยู่ ขณะเดียวกันพบว่า อัตราการบรรจุงาน ต่อผู้สมัครงานใน ภาพรวมในไตรมาสนี้จากจำนวนผู้สมัครงาน จำนวน 1,112 คน สามารถบรรจุ งานได้ จำนวน 1,300 คน คิดเป็นร้อยละ 85.53 ของผู้สมัครงาน (ตาราง ภาคผนวก 7 และแผนภูมิที่ 14)

**แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2556**



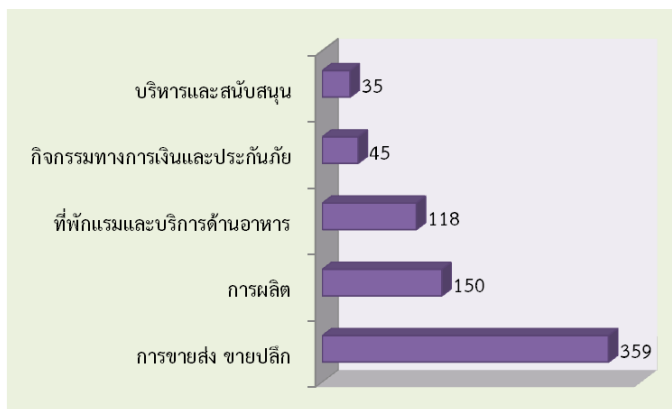
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด คือ

- 1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มีร้อยละ 46.20 (359 อัตรา)
- 2) การผลิต ร้อยละ 19.30 (150 อัตรา)
- 3) ที่พักและบริการด้านอาหารร้อยละ 15.18 (118 อัตรา)
- 4) กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย มีร้อยละ 5.80 (45 อัตรา) และ
- 5) กิจกรรมการบริหารและสนับสนุน ร้อยละ 4.50 (35อัตรา) แผนภูมิ 15

สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 234 คน (ร้อยละ 22.24) รองลงมาคือ อาชีพงานพื้นฐาน 229 คน เท่ากัน (ร้อยละ 27.79) และเสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 203 คน (ร้อยละ19.29) ส่วนการบรรจุนั้น มีการบรรจุนั้นในอาชีพการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 439 คน (ร้อยละ 33.76) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 383 คน (ร้อยละ 29.46) (ตารางภาคผนวกที่9)

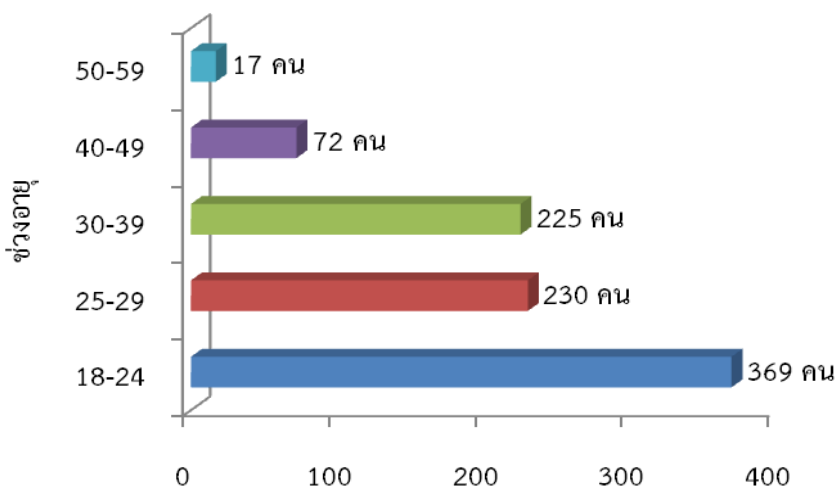
แผนภูมิ 15 ตำแหน่งงานว่างของจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18–39 ปี โดยที่อายุ 18–24 ปี ต้องการสูงสุด 266 อัตรา (ร้อยละ 36.59) รองลงมาคืออายุ 25–29 ปี 214 อัตรา (ร้อยละ 29.43) และอายุ 30–39 ปี 148 อัตรา (ร้อยละ 20.36) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18–24 ปี มีจำนวน 403 คน (ร้อยละ 38.31) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30–39 ปี และ 25–29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.57 (248 คน) และ 16.63 (175 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้มีอายุ 18–24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 369 คน (ร้อยละ 40.41) รองลงมาคือช่วงอายุ 25–29 ปี จำนวน 230 คน (ร้อยละ 25.19) (ตารางภาคผนวกที่ 8 และแผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 16 การบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอายุ
ไตรมาส 1 ปี 2556

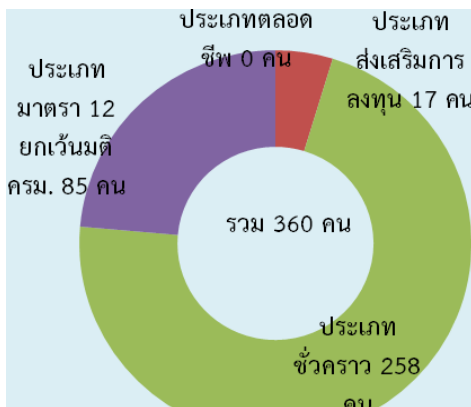


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม มีจำนวนทั้งสิ้น 360 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ชั่วคราว จำนวน 258 คน (ร้อยละ 71.66) รองลงมาเป็นประเภทมาตรา 12 ยกเว้นนิติกรรม. และประเภทส่งเสริมการลงทุนจำนวน 85 คน และ 17 คน (ร้อยละ 23.61) และร้อยละ 4.72) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวกที่ 19 , แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2556

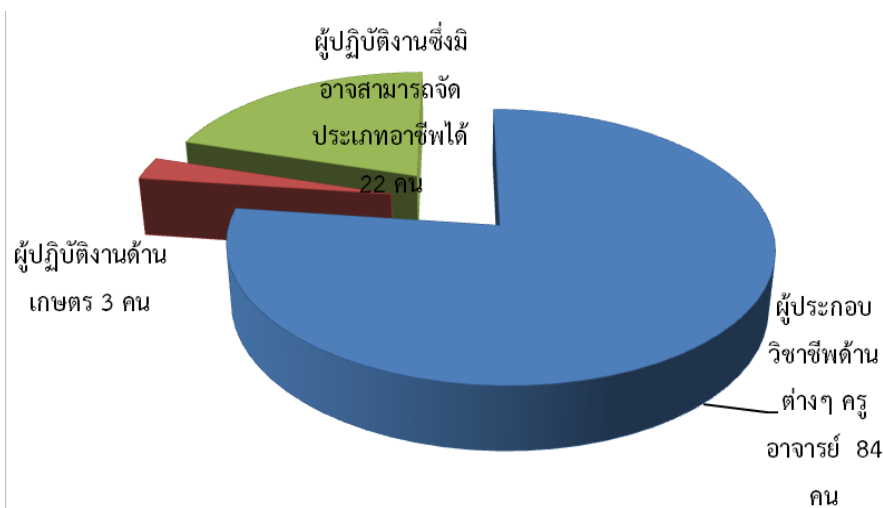


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายไตรมาสนี้ของจังหวัดพิษณุโลก จะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัดพิษณุโลกส่วนใหญ่ร้อยละ 77.06 (84 คน) เป็นผู้ประกอบด้านวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู, อาจารย์ในสถาบันการศึกษา) รองลงมาเป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ มีจำนวน 22 คน

คิดเป็นร้อยละ 20.18 ซึ่งจะเห็นว่าจังหวัดพิษณุโลกยังต้องการแรงงานที่มีทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญระดับสูง ด้านผู้ประกอบการวิชาชีพด้าน จึงต้องส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลต่อไป (ตารางภาคผนวกที่ 11 ,แผนภูมิ 18)

**แผนภูมิ 18 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายแยกตาม ประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 1 ปี 2556**

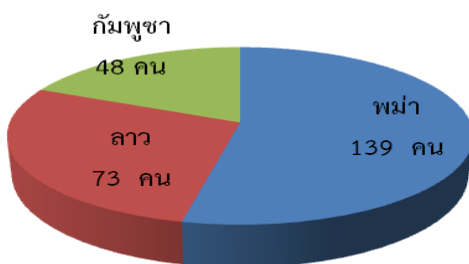


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินส์ จีน พม่า อเมริกันและอังกฤษ มีจำนวน 95 คน (ร้อยละ 26.38) 31 คน (ร้อยละ 8.61) 30 คน (ร้อยละ 8.33) และ 22 คน (ร้อยละ 6.11) ตามลำดับ

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติ คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก ณ เดือนพฤษภาคม มีจำนวนทั้งสิ้น 260 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 53.46 (139 คน) ขณะที่แรงงานลาว มี 73 คน คิดเป็นร้อยละ 28.08 และกัมพูชามีจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 18.46 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนพฤษภาคม 2556

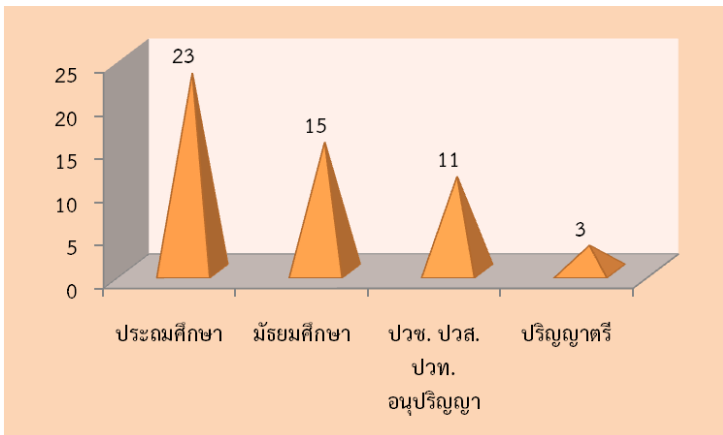


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ มีจำนวน 52 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีร้อยละ 44.23 (23 คน) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 28.85 (15 คน) ขณะที่ระดับปริญญาตรี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 5.77 จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่นิยมไปทำงานต่างประเทศจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ฝีมือ ผู้จบการศึกษาต่ำแต่ต้องการมีรายได้มาก (เพื่อเพียงพอค่าใช้จ่ายในการครองชีพที่สูงขึ้นเรื่อยๆ) นิยมไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งอาจจะมีผลมาจากประเทศเหล่านั้นขาดแคลนแรงงานไร้ทักษะฝีมือ เช่น กรรมกร คนงานก่อสร้าง คนงานในภาคเกษตรกรรม ทำให้ยังมีความต้องการแรงงานไร้ฝีมืออยู่เป็นจำนวนมาก อีกเหตุผลหนึ่งที่สำคัญยังเป็นเพราะว่าค่าจ้างในประเทศน้อยกว่าต่างประเทศทั้งที่ลักษณะงานคล้ายกัน (ตารางภาคผนวกที่ 12 แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัด ที่แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 193 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า ส่วนมากเป็น Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา ซึ่งมีจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 95.34 และเดินทางด้วยตนเอง 9 คน คิดเป็นร้อยละ 4.66

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2556 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ไต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 54.41 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาค ตะวันออกจำนวน 59 คน ร้อยละ 30.57, และแอฟริกา จำนวน 29 คน ร้อยละ 15.02 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดพิษณุโลก ที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไป ไตรมาส 1 ปี 2556

แอฟริกา, 29

ตะวันออก, 59

เอเชีย, 150

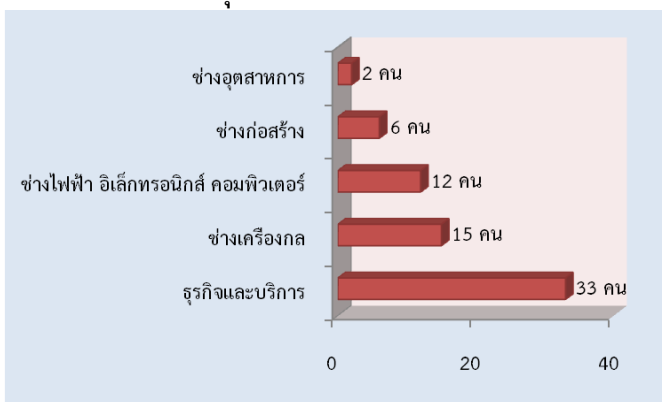
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2556 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2556) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาค 9 พิชญ์โลก ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งสิ้น 68 คน เมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ ธุรกิจและบริการ มีจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 48.53 รองลงมาคือ ช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 22.05 มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 27 คน หรือร้อยละ 39.71 ที่ยังอยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและฝึกฝึกในสถานประกอบการ จำนวน 41 คน หรือร้อยละ 60.29

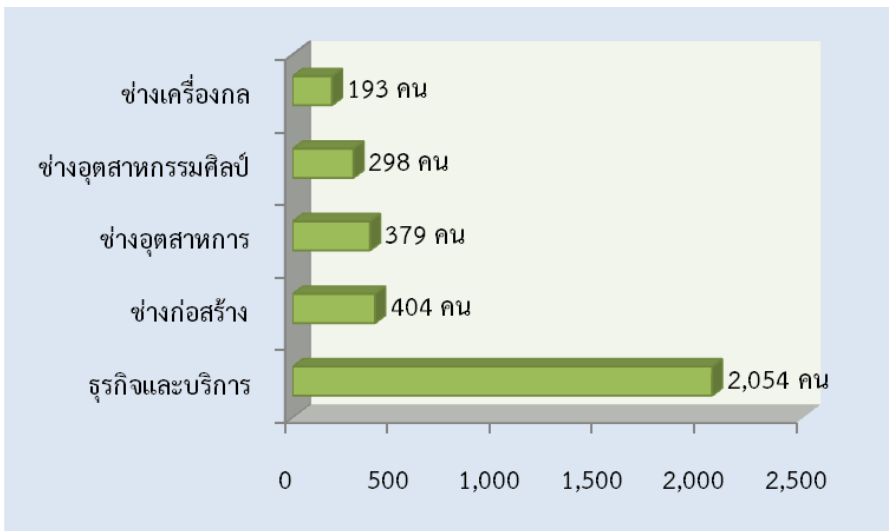
แผนภูมิ 22 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพิจญ์โลก จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิชญ์โลก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานระหว่างไตรมาส 1 ปี 2556 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลกทั้งสิ้น 3,377 คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่ากลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด 2,504 คน หรือร้อยละ 60.82 รองลงมาคือ กลุ่มช่าง ก่อสร้าง 404 คน ร้อยละ 11.96 ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 379 ร้อยละ 11.22 ทั้งนี้ มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 2,437 คน คิดเป็นร้อยละ 72.16 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด (แผนภูมิ 23)

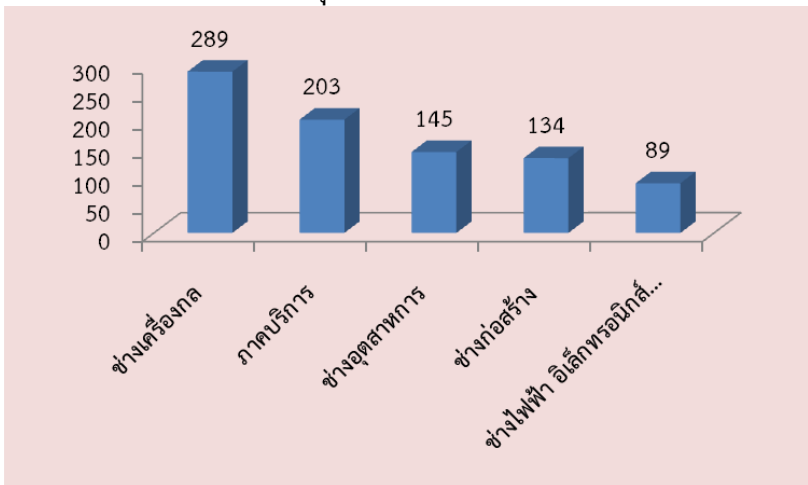
แผนภูมิ 23 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2556 มีผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น 898 คน เมื่อจำแนกเป็นประเภทการทดสอบ พบว่า เป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องกลมากที่สุด มีจำนวน 289 คน คิดเป็นร้อยละ 32.18 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด รองลงมาคือ ภาครธุรกิจและบริการ มีจำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 22.60 ช่างอุตสาหกรรม มีจำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 16.15 (แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 24 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาสที่ 1 ปี 2556**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 423 คน คิดเป็นร้อยละ 47.10 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

ซึ่งจะเห็นว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญที่หลายฝ่ายต้องช่วยกันทั้ง ภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการหรือเจ้าของสถานประกอบการ รวมถึงลูกจ้าง เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพ ประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรับรองประชาคมอาเซียนในอนาคตอันใกล้ และยังทำให้สถานประกอบการสามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทดสอบมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลัง การส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้าน การคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความ เป็นธรรมในการจ้างงาน โดย **สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก** เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความ เป็นธรรมจากการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง โดยจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือ ไม่เอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่งทั้งนี้ มาตรการที่จะคุ้มครองให้ผู้ ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ได้รับการ คุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและได้รับการดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแล ลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย อย่างไรก็ตามการตรวจสถานประกอบการไม่ใช่



เป็นการไปจับผิดนายจ้างหากแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำให้ความรู้ในการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติที่ถูกต้องอีกด้วย สำหรับไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 149 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 8,256 คน จำแนกเป็นชาย 2,026 คน (ร้อยละ 24.54 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 6,229 คน (ร้อยละ 75.45 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบกิจการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาด 1 - 4 คน คิดเป็นร้อยละ 38.26 (57 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 26.85 (40 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไปมีการตรวจร้อยละ 15.44 (23 แห่ง) (ตารางที่ 6 และตารางภาคผนวกที่ 1)

**ตารางที่ 6 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ในจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2556**

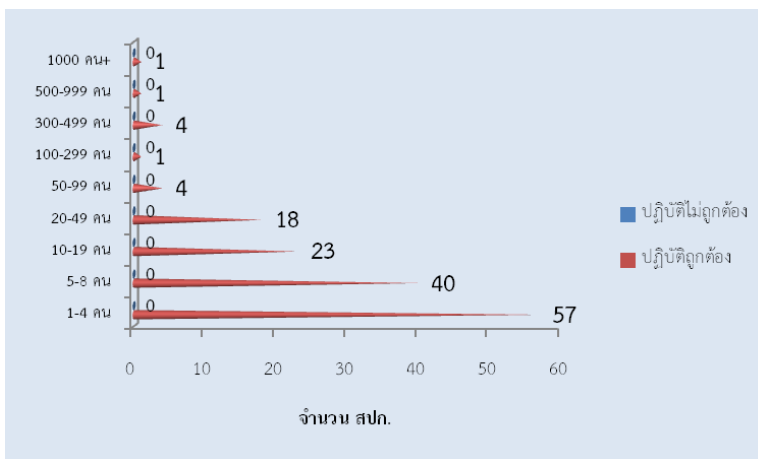
ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1-4 คน	57	76	57	-	133	57	-
5-9 คน	40	148	127	-	275	40	-
10-19 คน	23	149	177	-	327	23	-
20-49 คน	18	319	297	-	616	18	-
50-99 คน	4	127	208	-	335	4	-
100-299 คน	1	67	74	-	141	1	-
300-499 คน	4	573	1,076	-	1,649	4	-
500-999 คน	1	135	534	-	669	1	-
1,000 คน+	1	432	3,679	-	4,111	1	-
รวม	149	2,026	6,229	-	8,256	149	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ในส่วนผลการตรวจพบว่าสถานประกอบการที่ร้อยละ 100 (จำนวน 149 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส ปี 2556 พบว่าสถานประกอบการที่มีการปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด และเมื่อศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละขนาดสถานประกอบการ โดยพิจารณาจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายกับสถานประกอบการที่ผิดทั้งหมดในแต่ละขนาดสถานประกอบการพบว่าสถานประกอบการที่มีขนาดพอปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 100 (ตารางภาคผนวกที่ 13 แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับในไตรมาสนี้สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานทั้งหมด ซึ่งเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า ความผิดเรื่องการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะสถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่ได้ติดประกาศข้อบังคับการทำงาน ซึ่งได้แก่ การกำหนดวันหยุด เวลาทำงาน เวลาพักให้ลูกจ้างทราบทั่วกัน ซึ่งตามระเบียบปฏิบัติของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดให้นายจ้างต้องติดประกาศข้อบังคับการทำงานให้ลูกจ้างทราบ พร้อมส่งสำเนาประกาศให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายไม่ได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลกทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้อง สำหรับข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบข้อบังคับการทำงานอีกด้วย(รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 13)

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การดำเนินการส่วนใหญ่จะเป็นไปในทางให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่ 1)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอื่นนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ ปี 2556 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสภาพประกอบการทั้งสิ้น 62 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 3,280 คน เป็นชาย จำนวน 1,692 คน (ร้อยละ 51.59 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)



หญิง 1,588 คน (ร้อยละ 48.41 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) (ตารางภาคผนวก 14 และตารางที่ 7)

**ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
ตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1-4 คน	12	24	9	-	33	12	-
5-9 คน	12	44	33	-	77	10	2
10-19 คน	14	112	79	-	191	14	-
20-49 คน	13	250	191	-	441	13	-
50-99 คน	3	60	164	-	224	3	-
100-299 คน	1	69	51	-	120	1	-
300-499 คน	2	231	479	-	710	2	-
500-999 คน	5	902	582	-	1,484	5	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-
รวม	62	1,692	1,588	-	3,280	60	2

ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2556 คือ ประเภทการขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือนมีจำนวน 19 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.78 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมดลงมาคือประเภทการผลิต จำนวน 13 แห่ง ร้อยละ 8.06 (รายละเอียดตามตารางที่ 8) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 96.77 (จำนวน 60 แห่ง) และปฏิบัติถูกต้อง ร้อยละ 3.23 (2 แห่ง)



**ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนก
ตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2556**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	4	76	4	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	13	1,429	13	-
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	63	3	-
7. การขายส่ง การขายปลีก	19	352	18	1
8. โรงแรม และภัตตาคาร	8	590	8	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3	45	3	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2	74	2	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	7	62	6	1
12. การบริหารราชการ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ	3	580	3	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	62	3,280	60	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจะมีลักษณะเดียวกับการตรวจคุ้มครองแรงงาน คือหากพบว่า มีสิ่งที่พิจารณาแล้วพบความปลอดภัย หรือสถานประกอบการไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยจะดำเนินการตามความรุนแรงของปัญหา ซึ่งจากการตรวจพบส่วนใหญ่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง



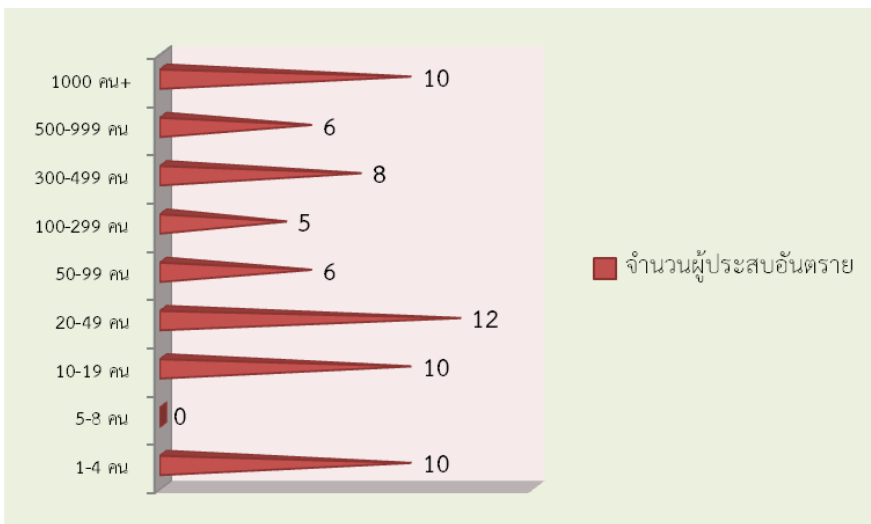
แรงงานจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการโดยให้คำแนะนำ (ดูรายละเอียดในตาราง ภาคผนวกที่ 14)

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2556 เดือนมกราคม- มีนาคม 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 67 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลางที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน โดยมีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 17.91 รองลงมาคือขนาด 1-4, 5-9, 1000+ คน มีจำนวน 10 คน เท่ากัน (ร้อยละ 6.70) , ขนาด 200-499 คน มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 5.30) ส่วนสถานประกอบการขนาดใหญ่ 100-199 คน มีการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยที่สุดคือจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.35 (แผนภูมิ 26)



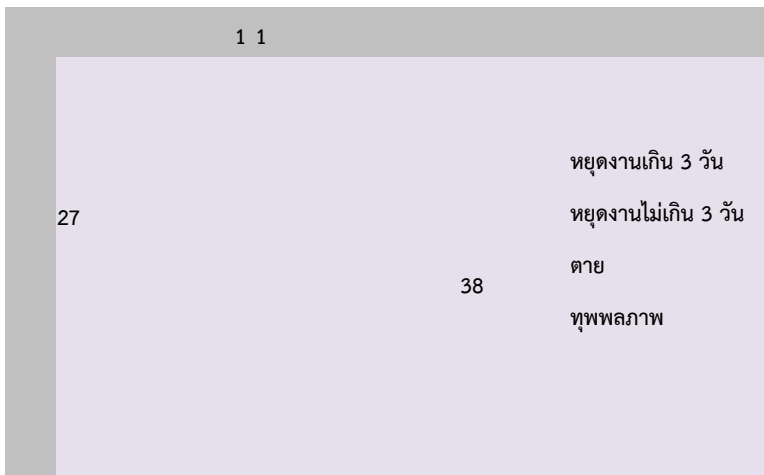
แผนภูมิ 26 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 67 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน และ หยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 25.46 (38 คน) เท่ากัน รองลงมาผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 27 คน เท่ากัน หรือ ร้อยละ 18.09 และทุพพลภาพ มีจำนวน 1 คน ตาย 1 คน ร้อยละ 0.67 (แผนภูมิ 27)

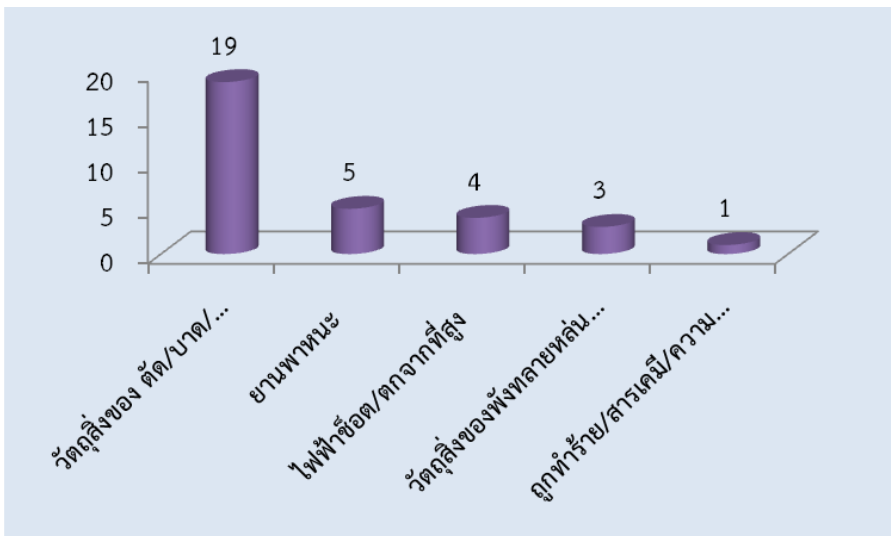
แผนภูมิ 27 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัด
จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตก/บาด/ทิ่มแทง , สิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 12.73 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.35) 3) ไฟฟ้าช็อต จำนวน 4 และตกจากที่สูง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.68) 4) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นตก และหกล้ม ลื่นล้มมีจำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.01) และ 5) ถูกทำร้ายร่างกาย, สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี, ความร้อน, จากท่าทางการทำงาน, สารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 1 คน เท่ากัน (ร้อยละ 0.67) เท่ากันทั้งสองกรณี ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความรุนแรงหรือประเภทความร้ายแรงที่พบว่ามีการหยุดงานเกินและไม่เกิน 3 วันสูงสุด (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน
(5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พิษณุโลก ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้าง และลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการ ทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือที่ทีมงานก็จะเดินไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง ซึ่งจังหวัดพิษณุโลกมีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 1 แห่ง (สาขา)

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

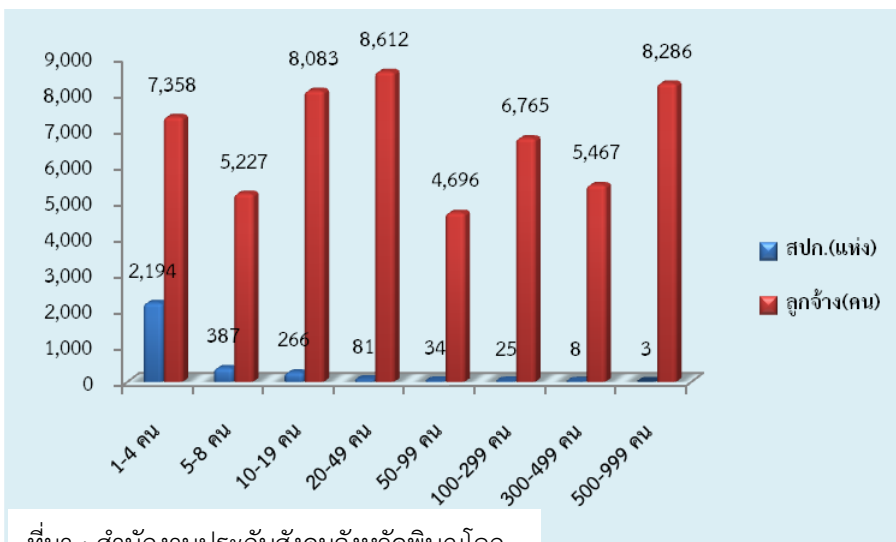
กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น นอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงาน ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานใน สถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม 2556) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดสวัสดิการ ในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริม การให้บริการ ด้านสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 9 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 136 คน 2) มีรถบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบ 2 แห่ง ลูกจ้าง 245 คน 3) ส่งเสริมสวัสดิการด้าน สุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานภาคเกษตร และผู้รับงานไปทำที่ บ้าน 385 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2556 พบว่ามีสถานประกอบการ ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 2,998 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน คือมีจำนวน 2,194 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.18 มี ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 54,494 คน (รายละเอียดตาม ตารางภาคผนวกที่ 5 และแผนภูมิ 29)



แผนภูมิ 29 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556
(กองทุนประกันสังคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปัจจุบันสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในจังหวัดพิษณุโลกมีจำนวน 3 แห่ง เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลทั้งหมด

เมื่อพิจารณาจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตน จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรมที่กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน โดยไม่นับรวมลูกจ้างในหน่วยงานราชการ และผู้ประกันตนสมัครใจ พบว่ามีจำนวน 2,561 แห่ง ผู้ประกันตน 37,026 คน โดยอุตสาหกรรมที่มีจำนวนสถานประกอบการในข่ายประกันสังคม สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มีสถานประกอบการ 1,113 แห่ง ของสถานประกอบการทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 44.16 มีผู้ประกันตน จำนวน 12,352 คน

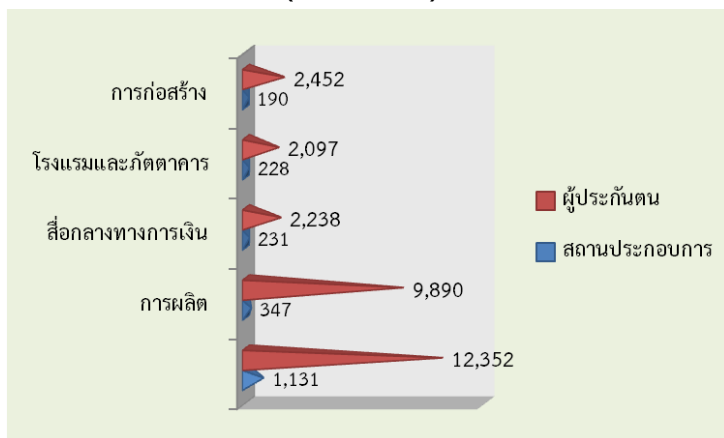
2) การผลิต มีสถานประกอบการ 347 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.55 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 9,890 คน

3) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน มีสถานประกอบการ 231 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.02 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,238 คน

4) การเงิน โรงแรม และภัตตาคาร มีสถานประกอบการ 228 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.90 ของสถานประกอบการทั้งหมด ผู้ประกันตน 2,097 คน

5) การก่อสร้าง และไม้ทราบ มีสถานประกอบการ 190 แห่งเท่ากัน คิดเป็น ร้อยละ 7.42 ของสถานประกอบการทั้งหมด มีผู้ประกันตน 2,452 คน

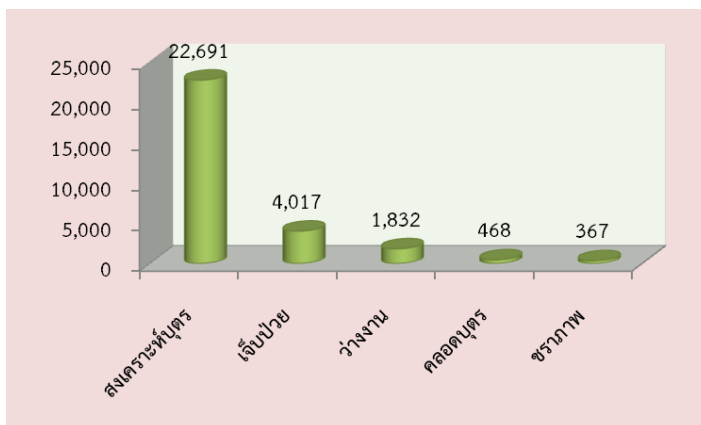
**แผนภูมิ 30 สถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน จังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
(5 อันดับแรก)**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ในด้านสถานะเงินกองทุนพบว่า กองทุนเงินทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 มีเงินกองทุน รับเข้ามาจำนวน 7,068,086.62 บาท ส่วนสถานะของกองทุน ประกันสังคม มีเงินกองทุนรับเข้า 107,622,031.44บาท และในช่วงไตรมาส1 ปี 2556 (มกราคม – มีนาคม 2556) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 29,668 ราย คิดเป็นร้อยละ 54.44 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.81 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 25,037 คน คิดเป็นร้อยละ 48.63 สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการ สูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีสงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ22,691 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.48 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีเจ็บป่วย ว่างงาน คลอดบุตร และชราภาพ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 13.54, 6.18, 1.58, และ 1.24 ตามลำดับ(ตารางภาคผนวกที่ 16 แผนภูมิ 31)

**แผนภูมิ 31 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม
จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2556**

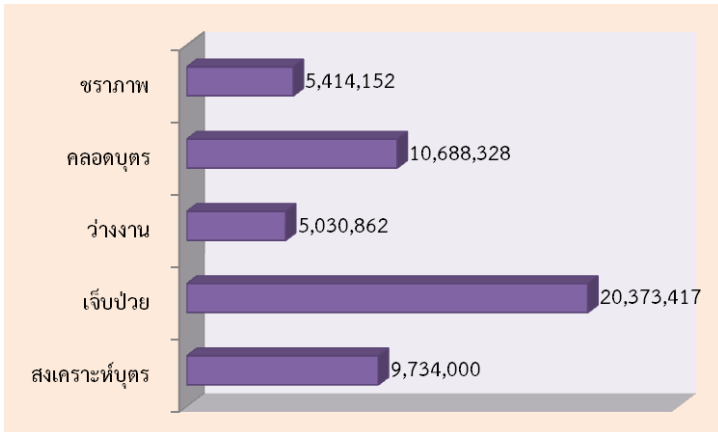


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 54,424,161.00 บาท โดยกรณีเจ็บป่วยมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 20,373,417.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.43 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่ายรองลงมาก็คือกรณีคลอดบุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 10,688,328.00 บาท (ร้อยละ 19.64) และสงเคราะห์บุตร 9,734,000.00 บาท (ร้อยละ 17.89) (ตารางภาคผนวก 16 แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2556

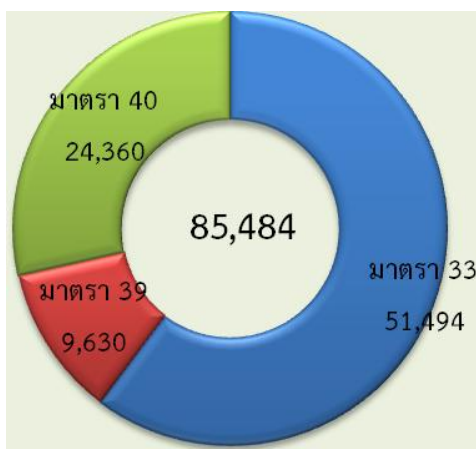
หน่วย : ล้านบาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

และหากพิจารณาข้อมูลในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 นี้ เมื่อจำแนกผู้ประกันตน
ออกเป็นแต่ละมาตราทั้ง 3 มาตราซึ่งประกอบด้วยมาตรา 33, 39, 40 มี
ผู้ประกันตนเมื่อแยกแต่ละมาตราได้ดังนี้ มาตรา 33 จำนวน 51,494 คน มาตรา
39 จำนวน 9,630 คน และมาตรา 40 จำนวน 24,360 คน (แผนภูมิ
33)

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกตามประเภทมาตรา
ไตรมาส 1 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

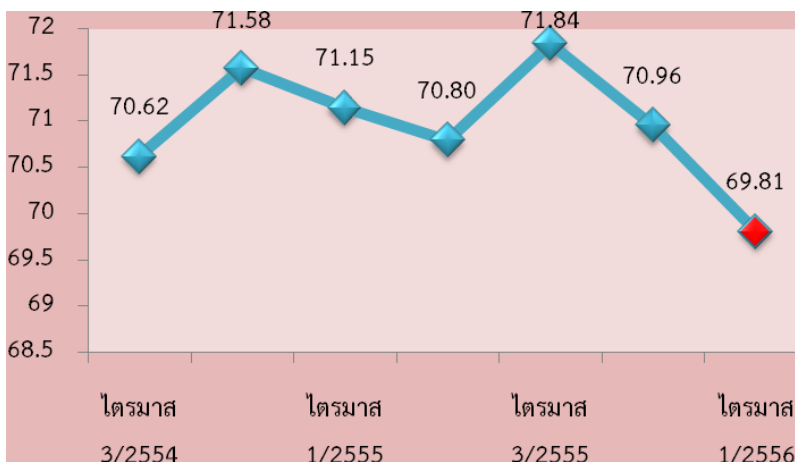
ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่อง จากปัจจัยทาง เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมือง สืบสนธิ์ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งใน และต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอ การจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานการศึกษายังคงมีอย่าง ต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การ ทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการ ผลิต ถดถูกลง ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัย ที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะ ทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลง ของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการ พิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษา วิเคราะห์ถึงสาเหตุของ ปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อ ประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความ ต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและ เอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2556 ฉบับนี้จะขอ นำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงานดังนี้



1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก เมื่อเทียบกับประชากรกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 69.81 ซึ่งไม่แตกต่างนักจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 70.96 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า มีอัตราที่ใกล้เคียงกับไตรมาส 1 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 71.15 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 34 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

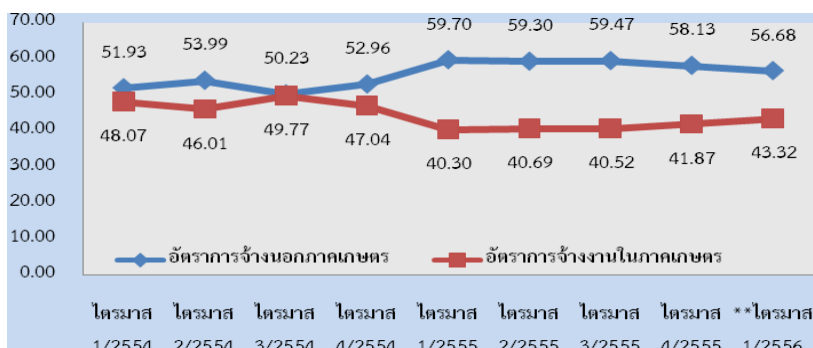
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

$$= \frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้ นำข้อมูลการจ้างงาน รายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2554 ถึงไตรมาส 1 ปี 2556 มาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งจะเห็นว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2556 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 43.32 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีร้อยละ 41.81 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราร้อยละ 56.68 มีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 58.13 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 35 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตร

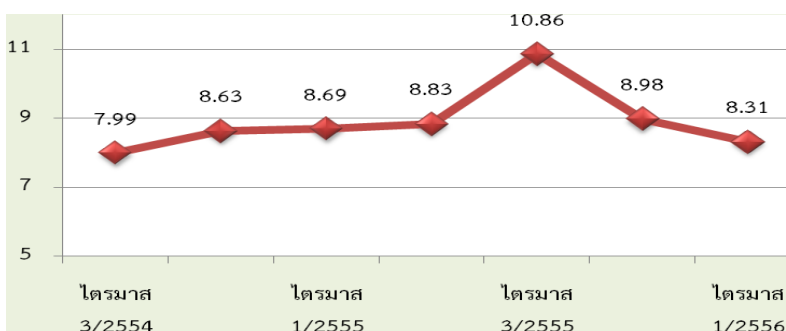


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต เปรียบเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัดพิษณุโลกพบว่าในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 อัตราการจ้างงานในภาคการผลิตมีอัตราร้อยละ 8.31 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงที่ลดลงเล็กน้อย จากไตรมาสที่ 4 ปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 8.98 ทั้งนี้อาจจะเป็นได้ว่าตลาดแรงงานของจังหวัดพิษณุโลก มีสถานประกอบการขนาดเล็กจำนวนมากและส่วนใหญ่อยู่ในภาคบริการ แต่สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตมีจำนวนน้อยความสามารถในการรองรับการจ้างงานจึงมีไม่มากนัก (ปรากฏรายละเอียดตาม แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 36 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต



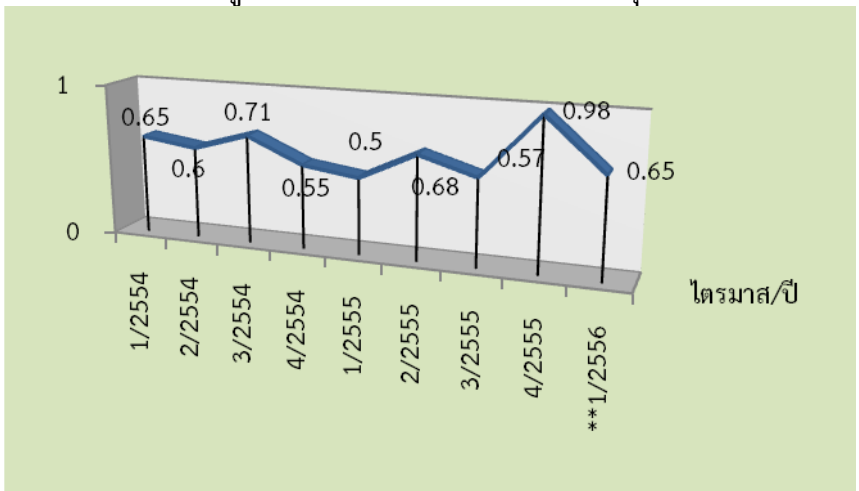
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

$$\text{หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} = \frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การจ้างงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคการเกษตร ภาวะการว่างงาน ในจังหวัด จึงมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้น หรือลดลงตามฤดูกาลและเป็นข้อมูลที่คล้ายกันในทุกปี ซึ่งไตรมาสนี้ (ไตรมาส 1 ปี 2556) จังหวัดพิษณุโลกมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.65 ร้อยละเอียดยึดตาม แผนภูมิ 36

แผนภูมิ 37 อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ไม่มีงานทำในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}} \times 100$

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 ประชากรจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ และ
สถานภาพแรงงานไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	341,198	361,671	702,869
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	261,804	228,929	490,733
- ผู้มีงานทำ	258,579	228,645	478,224
- ผู้ว่างงาน	2,895	284	3,179
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	330	0	330
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	79,394	132,742	212,136
- ทำงานบ้าน	1,646	57,004	58,649
- เรียนหนังสือ	36,009	32,392	68,401
- อื่น ๆ	41,739	43,347	85,086

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก (ณ เดือนตุลาคม 2555)

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	117,395	91,187	208,582
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,474	-	2,474
3. การผลิต	20,627	19,854	40,481
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ	1,290	-	1,290
5. การจัดการน้ำ บำบัดน้ำเสีย	1,678	73	1,750
6. การก่อสร้าง	22,966	7,747	30,813
7. การขายส่ง การขายปลีก	37,713	35,657	73,370
8. การขนส่ง ที่เก็บสินค้า	5,398	311	5,709
9. กิจกรรมโรงแรมและอาหาร	7,610	22,220	29,830
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	727	1,106	1,833
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,753	3,183	4,936

12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,594	810	2,404
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	1,634	1,165	2,799
14. การบริการและการสนับสนุน	4,903	2,130	7,033
15. การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	15,863	8,420	24,283
16. การศึกษา	7,129	12,754	19,882
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	1,887	14,343	16,230
18. ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ	988	942	1,930
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	3,298	4,680	7,979
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	1,652	1,964	3,616
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	258,579	228,645	478,224

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2556

หน่วย : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,874	2,989	10,863
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,509	13,215	21,724
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้อง	8,249	4,656	12,905
4. เสมียน	7,775	15,294	23,069
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	33,126	59,336	92,462
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	105,719	77,411	183,130
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	40,273	15,260	55,533
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	18,155	6,841	24,996
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	28,898	33,644	62,542
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	258,579	228,645	487,224

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2556

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	7,184	20,115	27,299
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	98,918	125,986	224,904
3. ประถมศึกษา	63,214	57,217	120,431
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	68,663	51,805	120,468
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	56,309	56,051	112,360
- สายสามัญ	47,156	39,723	86,879
- สายอาชีวศึกษา	8,409	16,133	24,542
- สายวิชาการศึกษา	745	195	940
6. มหาวิทยาลัย	46,909	50,497	97,406
- สายวิชาการ	25,596	31,349	56,945
- สายวิชาชีพ	15,529	12,293	27,823
- สายวิชาการศึกษา	5,784	6,854	12,639
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	341,198	361,671	702,869

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานและเพศ

สถานภาพการทำงาน	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	9,545	1,975	11,519
ลูกจ้างรัฐบาล	27,586	27,008	54,594
ลูกจ้างเอกชน	80,405	70,266	150,671
ทำงานส่วนตัว	105,558	52,571	158,129
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	35,485	76,488	111,972
การรวมกลุ่ม	-	338	338
รวม	258,579	228,645	487,224

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามเพศ
ไตรมาสที่ 1 ปี 2556

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
188	180	409	777	352	760	1,112	450	850	1,300

ที่มา สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2556

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	75	202	93
มัธยมศึกษา	202	380	314
ปวช.	0	0	0
- พาณิชย	0	12	26
- ช่าง	0	17	14
- อื่น ๆ	113	9	12
ปวส.	0	0	0
- พาณิชย	0	59	88
- ช่าง	1	35	30
- อื่น ๆ	131	3	4
อนุปริญญา	64	1	2
ปริญญาตรี	141	332	330
ปริญญาโท	0	2	0
ปริญญาเอก	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
รวม	777	1,112	1,300

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 8 แสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 1 ปี 2556

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	0	0	6	0.58	0	0
18-24	266	36.59	403	38.31	369	40.41
25-29	214	29.43	175	16.63	230	25.19
30-39	148	20.36	248	23.57	225	24.64
40-49	87	11.96	163	15.49	72	7.88
50-59	12	1.66	57	5.42	17	1.88
60 ปีขึ้นไป	0	0	0	0	0	0
รวม	777	100	1,112	100	1,300	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	22	27	913
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	65	90	14
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	115	130	82
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	203	95	111
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	234	161	190
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	12	10	186
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	103	37	11
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	69	47	47
9. อาชีพงานพื้นฐาน	229	130	51
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	1,112	777	1,300

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงานจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง	0	12
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0
3. การผลิต	150	383
4. การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	0	0
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	16	1
6. การก่อสร้าง	13	43
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและ ของใช้ในครัวเรือน	359	439
8.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	24
9. ที่พักโรงแรมและบริการด้านอาหาร	118	224
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6	5
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	45	111
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	1
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	5	11
14. กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	35	34
15. การบริหารราชการป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	0	2

16. การศึกษา	14	10
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	7
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2	0
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	1
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการ	1	2
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ
ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2556)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	13	-	31	5	22	4	22	1	95	5	60	258
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. เสมียน,เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและ ตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1	-	-	4	-	-	-	-	-	-	12	17

8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภท อาชีพได้	-	11	-	-	-	26	-	-	-	-	48	85
รวม	14	11	31	9	22	30	22	1	95	5	120	360

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 1 ปี 2556

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	17	6	23	44.23
มัธยมศึกษา	9	6	15	28.85
ปวช.ปวส.ปวท.อนุปริญญา	7	4	11	21.15
ปริญญาตรี	1	2	3	5.77
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	34	18	52	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 13 การตรวจแรงงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	57	76	57	-	133	57	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	40	148	127	-	275	40	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	23	149	177	1	327	23	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	18	319	297	-	616	18	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	127	208	-	335	4	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	1	67	74	-	141	1	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	4	573	1,076	-	1,649	4	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	135	534	-	669	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	1	432	3,679	-	4,111	1	-	-	-	-	-	-
รวม	149	2,026	6,229	1	8,256	149	0	0	0	0	0	0

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 14 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
ไตรมาส 1 ปี 2556

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะ นำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนิน คดี
									สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	12	24	9	-	33	12	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	12	44	33	-	77	10	2	2	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	14	112	79	-	191	14	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	13	250	191	-	441	13	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	3	60	164	-	224	3	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	1	69	51	-	120	1	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	2	231	479	-	710	2	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	5	902	582	-	1,484	5	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	62	1,692	1,588	0	3,280	60	2	2	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมเงินทดแทนจังหวัดพิษณุโลก
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1-9 คน	2,194	7,358
10-19 คน	387	5,227
20-49 คน	266	8,083
50-99 คน	81	8,612
100-199 คน	34	4,696
200-499 คน	25	6,765
500-999 คน	8	5,467
1,000 คน+	3	8,286
รวม	2,998	54,494

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 16 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	4,017	20,373,417.00
2. คลอดบุตร	468	10,688,328.00
3. ทูพพลภาพ	253	788,069.00
4. ตาย	40	2,395,333.00
5. สงเคราะห์บุตร	22,691	9,734,000.00
6. ชราภาพ	367	5,414,152.00
7. ว่างาน	1,831	5,030,862.00
รวม	29,668	54,424,161.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 17 การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
จังหวัดพิษณุโลก ไตรมาส 1 ปี 2556

ประเภทความร้ายแรง	ผู้ใช้บริการ (คน)	จำนวนเงินที่จ่าย (บาท)	หมายเหตุ
1. ตาย	1	691,200	รับเป็นเงินเดือน
2. ทุพพลภาพ	1	-	
3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน	-	-	
4. หยุดงานเกิน 3 วัน	27	103,304.25	
5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	38	-	
6. ไม่มีสิทธิ	2	-	
รวม	69	794,504.25	

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 18 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดพิษณุโลก ไตรมาสที่ 1 ปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล จำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0
ประมง	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	-	0	-	0	-	0	-	0	0
การผลิต	3	2.30	2	2.00	0	-	0	-	5	4.30
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	1	0.50	0	-	0	-	0	-	1	0.50
การก่อสร้าง	8	11.00	20	15.90	0	-	0	-	27	36.90
การขายส่ง ขายปลีก	22	41.00	24	23.65	0	-	0	-	46	64.65
โรงแรมและภัตตาคาร	2	6.00	3	63.00	0	-	0	-	5	69.00
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	16.50	6	5.00	0	-	0	-	12	21.50
ตัวกลางทางการเงิน	0	-	1	0.50	0	-	0	-	1	0.50
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และการบริการทางธุรกิจ	13	122.20	11	9.20	0	-	0	-	24	131.40
การบริหารราชการและป้องกันประเทศ	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
การศึกษา	1	1.00	1	1.00	0	-	0	-	2	2.00
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมฯ	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
การให้บริการชุมชน สังคมฯ	4	3.30	15	6.95	0	-	0	-	19	10.25
รวมทั้งสิ้น	60	203.80	83	137.20	0	-	0	-	143	341.00

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน พฤษภาคม 2556

ประเภทการได้รับอนุญาต	(คน)
ประเภทตลอดชีพ	0
ประเภทส่งเสริมการลงทุน	17
ประเภทชั่วคราว	258
ประเภทมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม.	85
รวม	360

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 20 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2553	ไตรมาส 1/2554	ไตรมาส 2/2554	ไตรมาส 3/2554	ไตรมาส 4/2554	ไตรมาส 1/2555	ไตรมาส 2/2555	ไตรมาส 3/2555	ไตรมาส 4/2555	ไตรมาส 1/2556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด	71.60	71.60	68.04	70.62	71.58	71.15	70.80	71.84	70.96	69.81
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลัง แรงงาน ผู้มีงานทำจังหวัด	48.07	48.07	46.01	49.77	47.04	40.30	40.69	40.52	41.87	43.32
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลัง แรงงานผู้มีงานทำจังหวัด	51.93	51.93	53.99	50.23	52.96	59.70	59.30	59.47	58.13	56.68
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม การ ผลิตจังหวัด	7.17	7.17	7.21	7.99	8.63	8.69	8.83	10.86	8.98	8.31
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง จังหวัด	158.06	103.71	143.45	221.44	97.89	99.63	210.67	207.27	125.58	167.31
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	101.40	66.69	62.17	168.63	61.82	39.34	96.85	167.69	86.78	116.90
อัตราการว่างงานจังหวัดพิษณุโลก	0.65	0.65	0.60	0.71	0.55	0.50	0.68	0.57	0.95	0.65
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานของสถานประกอบการจังหวัด	2.4	12.31	11.11	2.34	3.10	2.21	100	0	0	0
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความ ปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัด	14.74	16.07	16.67	13.21	5.48	5.45	3.03	0	16.88	3.22



1. <http://phitsanulok.mol.go.th>



2. <http://intranet.mol.go.th/home>



3. phitsanulok@mol.go.th



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก
ศาลากลางจังหวัด ชั้น 3 อาคารหลังใหม่
ถนนวังจันทร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
© 5524 8035-6 นท.2551 <http://phitsanulok.mol.go.th>
e-mail phitsanulok@mol.go.th