

โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
และการใช้จ่ายงบประมาณในมิติพื้นที่
ของจังหวัดพิษณุโลก



วันพุธที่ 2 เมษายน 2557

เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมสมเด็จพระนเรศวรมหาราช (ห้อง 772)
ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ข้อมูลบรรยายสรุป



แผนงาน สถานะ

และ

ผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านแรงงาน

โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

1. สถิติสำคัญด้านแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ประชากรและกำลังแรงงาน



จังหวัดพิษณุโลก มีประชากร ณ เดือนธันวาคม 2556 (ข้อมูลจาก ที่ทำการปกครองจังหวัดพิษณุโลก) รวมทั้งสิ้น 856,376 คน เป็นชาย 420,718 คน (ร้อยละ 49.13) และหญิง 435,658 คน (ร้อยละ 50.87)

สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556) พบว่ามีประชากรในวัยทำงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งสิ้น 707,853 คน (ร้อยละ 82.66 ของจำนวนประชากรทั้งหมด) โดยเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 492,499 คน และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 215,354 คน ในกลุ่มผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานนั้น จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 488,240 คน (ร้อยละ 99.14 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด) ผู้ว่างงาน 4,259 คน (อัตราการว่างงานร้อยละ 0.86)

แรงงานในระบบและนอกระบบ

ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



แรงงานในระบบ ที่อยู่สถานประกอบการขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 2,985 แห่ง ลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนรวมทั้งสิ้น 52,741 คน *(ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก)*

แรงงานนอกระบบ มีจำนวนทั้งสิ้น 331,606 คน คิดเป็นร้อยละ 67.92 ของผู้มีงานทำทั้งหมดส่วนใหญ่เป็นแรงงานในภาคเกษตรจำนวน 194,019 คน (ร้อยละ 58.51 ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด) และแรงงานนอกภาคเกษตรนั้นพบว่าสาขาที่มีจำนวนสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สาขาการขนส่ง การขายปลีก มีแรงงานนอกระบบ 49,584 คน (ร้อยละ 14.95) สาขากิจกรรมโรงแรม และอาหาร 27,084 คน (ร้อยละ 8.17) และการก่อสร้าง 23,620 คน (ร้อยละ 7.12) ตามลำดับ *(ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก)*

ข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพิษณุโลก

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

ลงวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2555



มีอัตราวันละ 300 บาท มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป

(ข้อมูลจาก : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงาน)



อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ



คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19 ได้มีมติเมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 และวันที่ 8 มกราคม 2557 เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ **5 กลุ่มอาชีพ 13 สาขาอาชีพ** คือ

1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
2. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล
5. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)



โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2557 ให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 90 วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งการดำเนินงานขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะได้ส่งประกาศฯ ให้ทราบและเผยแพร่ต่อไป โดยแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ) และอัตราค่าจ้างดังนี้

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)



1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่

1.1 ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	460.-
ระดับ 2	"	-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 2,3 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1.2 ช่างประกอบท่อ

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	400.-
ระดับ 2	"	-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 2,3 ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)



1.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	480.-
ระดับ 2	"	-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 2,3 ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง

2. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่

2.1 ช่างสีเครื่องเรือน

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	350.-
ระดับ 2	"	450.-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 3 ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่

3.1 ช่างหินขัด



ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	400.-
ระดับ 2	"	-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 2,3 ไม่กำหนดอัตราค่าจ้าง

3.2 ช่างฉาบยิบซัม

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	400.-
---------	---------------------------	-------

3.3 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	400.-
ระดับ 2	"	510.-
ระดับ 3	"	620.-

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)



4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อเครื่องกล ได้แก่

4.1 ช่างบำรุงรักษารถยนต์

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	340.-
ระดับ 2	"	400.-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 3 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4.2 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	360.-
ระดับ 2	"	445.-
ระดับ 3	"	530.-

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)



4.3 ช่างเครื่องปรับอากาศชนิดขนาดเล็ก

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	360.-
ระดับ 2	"	445.-
ระดับ 3	"	530.-

5. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่

5.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	540.-
ระดับ 2	"	715.-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 3 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)



5.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วารีบำบัด)

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	565.-
ระดับ 2	"	750.-
ระดับ 3	"	-

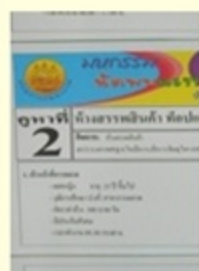
หมายเหตุ ระดับ 3 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)

ระดับ 1	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า	615.-
ระดับ 2	"	815.-
ระดับ 3	"	-

หมายเหตุ ระดับ 3 ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การบริการจัดหางานในประเทศ ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



ตำแหน่งงานว่าง **ทั้งสิ้น 3,964 อัตรา**

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน **ทั้งสิ้น 6,080 คน**

การบรรจุงาน **ทั้งสิ้น 8,142 คน**

(ข้อมูลจาก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก)

แรงงานต่างด้าวจังหวัดพิษณุโลก

ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



กลุ่มคนต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับอนุญาตทำงาน
คงเหลือทั้งสิ้น จำนวน 411 คน

คนเข้าเมืองถูกกฎหมายประเภทชั่วคราว จำนวน 292 คน

กลุ่มมาตรา 12 ยกเว้นมติ ครม. จำนวน 91 คน

กลุ่มส่งเสริมการลงทุน (BOI) จำนวน 28 คน

กลุ่มแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย 3 สัญชาติ
(พม่า ลาว กัมพูชา) จำนวน 1,935 คน

พม่า จำนวน 1,739 คน

ลาว จำนวน 77 คน

กัมพูชา จำนวน 119 คน

(ข้อมูลจาก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก)

แรงงานไทยในต่างประเทศ จังหวัดพิษณุโลก

ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



มีจำนวนทั้งสิ้น 718 คน

โดยพิจารณาตามวิธีการเดินทาง
ประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้ง
หนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา

จำนวน 680 คน

เดินทางไปด้วยตนเอง

จำนวน 38 คน

(ข้อมูลจาก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

จำนวน 172 คน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

จำนวน 3,305 คน

ผู้เข้ารับทดสอบฝีมือแรงงาน

จำนวน 1,371 คน



(ข้อมูลจาก : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก)

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



การคุ้มครองแรงงาน

ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 484 แห่ง
ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง
จำนวน 18,498 คน

ชาย จำนวน 7,782 คน

หญิง จำนวน 10,704 คน

เด็ก จำนวน 12 คน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 256 แห่ง

(ข้อมูลจาก : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิษณุโลก)



การประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก

ปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



การใช้บริการกองทุนประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน 40,370 คน

ประเภทมาตราผู้ประกันตน

มาตรา 33 จำนวน 52,741 คน

มาตรา 39 จำนวน 10,319 คน

มาตรา 40 จำนวน 26,346 คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน 89,406 คน

(ข้อมูลจาก : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก)

2.แผน/แนวทางในการดำเนินงาน

2.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



วิสัยทัศน์

“แรงงานในจังหวัดพิษณุโลกมีศักยภาพตรงตามตลาดแรงงาน มีความมั่นคง
มีความสุข และพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน”

พันธกิจ

1. พัฒนาแรงงานให้มีทักษะและฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
2. การสร้างหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการให้เสมอภาค เท่าเทียมและทั่วถึง
3. การขยายตลาดแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพของแรงงาน
4. การพัฒนากลไกการทำงานให้เข้มแข็ง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก (ต่อ)



ประเด็นยุทธศาสตร์ “สร้างคน เสริมงาน สานอาชีพ สวัสดิการมั่นคง สู่อาเซียน”

คำนิยาม (เป้าประสงค์)

สร้างคน	หมายถึง	การพัฒนาแรงงานให้มีขีดความสามารถเป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
เสริมงาน	หมายถึง	สนับสนุนการขยายโอกาสในการมีงานทำ และสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการ
สานอาชีพ	หมายถึง	การต่อยอดแรงงานให้มีฝีมือ และเพิ่มศักยภาพให้สามารถพึ่งตนเองได้
สวัสดิการมั่นคง	หมายถึง	การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงให้กับผู้ใช้แรงงาน
สู่อาเซียน	หมายถึง	การเตรียมความพร้อมของแรงงานก่อนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2.1 ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดพิษณุโลก (ต่อ)



2.2 แผนการจัดการ/ดูแลแรงงานต่างด้าว



จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในจังหวัดพิษณุโลก
จำนวนทั้งหมด 2,596 คน

โดยแบ่งเป็น

จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) จำนวน 2,180 คน
จำนวนคนต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย จำนวน 416 คน

(ข้อมูลจาก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก ณ วันที่ 20 มีนาคม 2557)

การนำเข้าแรงงานต่างด้าว สัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ภายใต้ MOU

(โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก)



ขั้นตอนดำเนินการ

1. แจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวหรือขอโควตา
2. ยื่นคำร้องขอนำเข้าแรงงานต่างด้าว ณ สถานที่ยื่นขอโควตา
3. การตรวจลงตราวีซ่าและประทับตราให้อยู่ในราชอาณาจักร
4. ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

ค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าวในท้องที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต 1 ปี	:	900 บาท
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาต 2 ปี	:	1,800 บาท
ค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ		ฉบับละ 100 บาท

3.แผน/แนวทางในการดำเนินงาน

3.1 งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2553 – 2556

สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ปีงบประมาณ พ.ศ.	รวมเงิน	หมายเหตุ
2553	8,584,305.-	เบิกจ่ายหมด
2554	2,979,336.-	"
2555	2,868,929.-	"
2556	3,629,580.-	"
รวมเป็นเงิน	18,062,150.-	

(ข้อมูลจาก : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก)

3.2 วิธีการ/เครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (ผลผลิต/ผลลัพธ์) และการใช้จ่ายงบประมาณ



1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีละ 3 ครั้ง (ประมาณ เดือน ม.ค. , มี.ค.-เม.ย. และ ส.ค.-ก.ย.)
2. ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
3. ผู้ตรวจราชการกรมแต่ละกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ปีละ 3 ครั้ง (ประมาณ เดือน ม.ค. , มี.ค.-เม.ย. และ ส.ค.-ก.ย.)



3.2 วิธีการ/เครื่องมือในการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (ผลผลิต/ผลลัพธ์) และการใช้จ่ายงบประมาณ

(ต่อ)

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ จำนวน 2 รอบ (รอบที่ 1 ต.ค.-มี.ค. และรอบที่ 2 เม.ย.-ก.ย.)
5. รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ รวม 3 ครั้ง (รอบ 6 เดือน , รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน)
6. รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กลุ่มงาน/สำนักต่างๆ) เป็นประจำทุกเดือน หรือรายไตรมาส หรือรอบ 6 เดือน หรือรายปี หรือตามรอบระยะเวลาที่ส่วนกลางกำหนด
7. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี เป็นประจำทุกเดือน



(ข้อมูลจาก : สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก)

สวัสดี...

