

ข้อมูลแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน.....สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง ผลผลิต : โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
1.	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน วัตถุประสงค์ : บูรณาการการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย : แผนป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ 1 แผน บูรณาการการออกตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในจังหวัดพิษณุโลก 12 ครั้ง/30 แห่ง	50,000.-
ผลผลิต : โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรม : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด		
2.	โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ วัตถุประสงค์ : รณรงค์ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า จำนวน 10 คน ได้รับทราบข่าวสารการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ โดยสถานประกอบการแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน 45 แห่ง/ ลูกจ้าง 135 คน	93,000
3.	โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) วัตถุประสงค์ : รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในสถานประกอบการ เป้าหมาย : ส่งเสริมความเข้มแข็งชมรมฯ ในสถานประกอบการ แห่งเดิม 14 แห่ง/ใหม่ 1 แห่ง	13,500
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต : แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ กิจกรรม : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ		
2.1	โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพกระทรวงแรงงาน วัตถุประสงค์ : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือผู้ประกอบการที่ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพให้มีรายได้ มีงานทำ มีทักษะในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป้าหมาย : 1) กิจกรรมการจ้างงานเร่งด่วน 4 ก. 165,000.-บาท 2) กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 ก. 868,682.-บาท 3) บริหาร 31,018.-บาท	1,064,700
ผลผลิต : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ประสานการให้บริการด้านแรงงาน		
2.2	การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน วัตถุประสงค์ : การประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่ประชาชนในพื้นที่ผ่านอาสาสมัครแรงงาน เป้าหมาย : ประชาชนวัยแรงงานได้รับทราบข่าวสารงานบริการด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล จำนวน 3,255 คน	65,100

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
2.3	กิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างกิจกรรมการรวมพลังแห่งความภักดีโดยอาสาสมัครแรงงาน เป้าหมาย : จัดกิจกรรมรวมพลังแห่งความภักดีพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงาน 1 กิจกรรม	7,100
กิจกรรมหลักที่ 2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน		
2.4	การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือ และติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน วัตถุประสงค์ : ติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน เป้าหมาย : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานได้รับการการบรรจุน/การพัฒนาทักษะฝีมือ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย จำนวน 533 คน	55,600.-
2.5	การให้บริการประชาชน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ณ ห้างเทศโกโลตัส สาขาท่าทอง วัตถุประสงค์ : การอำนวยความสะดวกในการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนนอกพื้นที่แบบเบ็ดเสร็จ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ณ ห้างเทศโก โลตัส สาขาท่าทอง 1.เชิงปริมาณ : 4,455 คน 2.เชิงคุณภาพ : 1,872 คน 3.เชิงคุณภาพ : 749 คน	ไม่มี งบประมาณ
ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน		
2.6	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ วัตถุประสงค์ : สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เป้าหมาย : ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการในจังหวัดพิษณุโลก	รอการจัดสรร งบประมาณ
2.7	การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (180000+12500) 5 เล่ม 15 พย.(ส.ค - ตค 61) ,15 กพ.(พย61-มค62) และปี 61) ,15 พค.(กพ.เมย62) ,15 สค. (พค-กค62)	192,500
กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		
2.8	การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับค่าจ้างของจังหวัด วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดพิษณุโลกตามสถานการณ์ค่าครองชีพในปัจจุบัน เป้าหมาย : 1) จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2 ครั้ง (มีย.สค.) 45,900.- 2) การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม 1 ครั้ง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและคณะกรรมการค่าจ้าง 33,000.-	78,900
2.9	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2562-2564	27,250
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิต : โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ กิจกรรมหลัก พัฒนาการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		
	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	40,300

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อบูรณาการการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</p> <p>เป้าหมาย : บูรณาการการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบแรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ (ประชุม 1 ครั้ง ทำแผนปฏิบัติการ 1 แผน จัดทำโครงการ Model 1 กิจกรรม)</p>	
<p style="text-align: center;">งบบุคลากรจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ 2562</p> <p>โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในสถานประกอบการ 150,000</p> <p>เป้าหมาย : อบรมสร้างความเข้มแข็งสมาชิกชมรมใน สปก. 100 คน</p>		